



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Pensioenreglement 2014

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren,
Gemaksvoeding en Pluimveevlees

administrateur
AZL N.V.
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

datum
1 januari 2020

Versie
2.0

Inhoud

Definities

1	Deelneming in de pensioenregeling	6
Artikel 1	Aanvang deelneming	6
Artikel 2	Einde deelneming	6
Artikel 3	Inkomende individuele waardeoverdracht	6
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	7
Artikel 5	Klachten en Geschillen	7
2	Uitgangspunten van de pensioenregeling	8
Artikel 6	Karakter van de pensioenregeling	8
Artikel 7	Omschrijving van de pensioenaanspraken	8
Artikel 8	Jaarsalaris	8
Artikel 9	Maximering jaarsalaris	9
Artikel 10	Franchise	9
Artikel 11	Pensioengrondslag	9
Artikel 12	Vaststellen pensioengrondslag	9
Artikel 13	Toeslagverlening	9
Artikel 14	Uitbetaling van pensioen	10
3	Pensionering	12
Artikel 15	Ouderdompensioen	12
Artikel 16	Vervroegen van het ouderdompensioen	12
Artikel 17	Uitstellen van het ouderdompensioen	13
Artikel 18	Uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen	13
Artikel 19	Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen	14
Artikel 20	Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen	14
4	Verlof	16
Artikel 21	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	16
5	Deeltijd	17
Artikel 22	Deeltijdfactor	17
6	Overlijden	18
Artikel 23	Tijdelijk partnerpensioen	18
Artikel 24	Levenslang partnerpensioen	19
Artikel 25	Wezenpensioen	20
7	Uit dienst treden	21
Artikel 26	Premievrije aanspraken	21
Artikel 26a	Automatische waardeoverdracht	21
Artikel 27	Plicht tot waardeoverdracht op verzoek van de gewezen deelnemer	21

Artikel 28	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 29	Collectieve waardeoverdracht	22
Artikel 30	Afkoop klein ouderdomspensioen	23
Artikel 31	Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	24
Artikel 32	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	25
Artikel 33	Vrijwillige voortzetting	26
Artikel 34	Extra aanspraken op pensioen	26
8	Arbeidsongeschiktheid	27
Artikel 35	Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	27
9	Scheiding	30
Artikel 36	Verevening van pensioen	30
Artikel 37	Bijzonder partnerpensioen	31
10	Verlaging van pensioen	33
Artikel 38a	Verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten	33
Artikel 38b	Verlaging opbouw pensioenaanspraken	33
11	Kosten en financiering	34
Artikel 39	Vaststelling premie	34
Artikel 40	Bijdrage van de deelnemer in de premie	34
12	Informatie vanuit het fonds	35
Artikel 41	Informatie over de pensioenregeling	35
Artikel 42	Jaarlijkse pensioenopgave	35
Artikel 43	Informatie aan gewezen deelnemers	36
Artikel 44	Informatie aan gewezen partners	36
Artikel 45	Informatie aan pensioengerechtigden	36
Artikel 46	Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen	37
Artikel 47	Informatie op verzoek	37
Artikel 47a	Beschikbare informatie	38
Artikel 48	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	38
13	Aan te leveren informatie	39
Artikel 49	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	39
14	Overige bepalingen	40
Artikel 50	Overeenkomsten met andere fondsen	40
Artikel 51	Hardheidsclausule	40
Artikel 52	Niet aan het fonds afgedragen premie	40
Artikel 53	Extra ouderdomspensioen uit overgangsregeling	41
Artikel 54	Inbreng van aanspraken uit deelneming in het fonds voor 1 januari 2014	43
Artikel 55	Buitenwerkingstelling voorgaand pensioenreglement	45
Artikel 56	Omzetting pensioenaanspraken en spaarbedragen van leeftijd 67 naar leeftijd 68	45
Artikel 57	Prepensioen	45
Artikel 58	Bijzondere c.q. aanvullende regeling	48
Artikel 59	Inwerkingtreding	49

Bijlagen

Bijlage 1:	Premiepercentages
Bijlage 2:	Excedentregeling
Bijlage 3:	Flexibiliseringsfactoren
Bijlage 4:	Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaarden
Bijlage 5:	Klachten- en geschillenregeling

Definities

1. aangesloten onderneming: de werkgever, die krachtens het bepaalde in artikel 4 van de statuten bij het fonds is aangesloten;
2. aanspraakgerechtigde: persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
3. administrateur: de administrateur zoals bedoeld in artikel 15 van de Statuten
4. afkoopgrens: Het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet.
5. AOW: Algemene Ouderdomswet
6. AOW-leeftijd: De leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW
7. bedrijfstakken: de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie, de Versvlees- en vleesbewerkende industrie en de Pluimveeverwerkende industrie zoals nader omschreven in artikel 2 van de statuten;
8. bestuur: het bestuur van het fonds;
9. bijzonder partnerpensioen: een uitkering voor de gewezen partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
10. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst in de desbetreffende bedrijfstak;
11. deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
12. deeltijdfactor: de deeltijdfactor zoals in artikel 22 omschreven;
13. fonds: de Stichting "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees";
14. franchise: De franchise zoals in artikel 10 omschreven;
15. gewezen deelnemer: de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
16. gewezen partner: de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
17. gepensioneerde: pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
18. gezamenlijke huishouding: Van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:
 - a. een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden tenminste zes maanden voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat; én
 - b. uit inschrijving in het bevolkingsregister blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon tenminste zes maanden op één adres woont;
19. kind: het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:

1. de leeftijd van 18 jaar niet is bereikt;
 2. tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding.
Grotendeels wil zeggen voor minimaal 20 uur per week.
20. nabestaande: de persoon die op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde diens partner was;
21. nabestaandenpensioen: partnerpensioen of wezenpensioen;
22. partner: Onder partner wordt verstaan:
- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
 - b. de ongehuwde persoon die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; of
 - c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert;
23. partnerpensioen: een uitkering voor de partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
24. pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
25. pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 68 wordt;
26. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
27. pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals in artikelen 11 en 12 omschreven;
28. pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen;
29. Pensioenreglement 2006: Het pensioenreglement zoals dat van kracht was tot 1 januari 2014 inclusief de wijzigingen.
30. pensioeringsdatum: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;
31. Pensioen 1-2-3: Gelaagd informeren over de pensioenregeling, waarbij laag 1 staat voor de basisinformatie over de pensioenregeling, laag 2 staat voor de verdere informatie over de pensioenregeling op de website van het fonds en laag 3 voor de fondsdocumenten, zoals het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement;
32. regelmatig en seizoenmatig overwerk: - de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover dat in een kalenderjaar gedurende 37 weken tenminste één dag per week gebeurt. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming, dient het getal 37 te worden vervangen door het quotiënt van het aantal weken dat het dienstverband in het desbetreffende jaar heeft geduurd en 37/52 dan wel - de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover met deze arbeid door de werknemer in het desbetreffende jaar tenminste € 500,- bruto is verdiend. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming zal het in de vorige volzin bedoelde bedrag naar evenredigheid worden verminderd. Het bestuur kan dit grensbedrag jaarlijks aanpassen.
33. statuten: de statuten van het fonds;
34. werkgever: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, zoals omschreven in artikel 4 van de statuten;
35. werknemer: iedere persoon krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van een aangesloten onderneming en die is geboren op of na 1 januari 1950 met uitzondering van de directeur-grotaandeelhouder in de zin van de SV-wetgeving (Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder 2016 van 2 juli 2015, Stct. 2015, nr. 19073);
36. WIA-uitkering: een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);

1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1 Aanvang deelneming

Deelnemer is:

- a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- b. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen de werkgever en het fonds gesloten aansluitingsovereenkomst;
- c. de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelneming op grond van artikel 2 lid 2 wordt voortgezet.

De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 20 jaar wordt.

Aan het aantal meetellende deelnemersjaren wordt een maximum gesteld van 48 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de 20-ste verjaardag valt.

Artikel 2 Einde deelneming

1. De deelneming eindigt op de dag:
 - a. direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de arbeidsovereenkomst met de werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet;
 - b. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de arbeidsovereenkomst met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een arbeidsovereenkomst met een aangesloten onderneming wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van het tweede lid;
 - c. van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in het eerste lid van artikel 1, onder b;
 - d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van het tweede lid;
 - e. van het overlijden van de deelnemer.

De deelneming eindigt uiterlijk op de pensioendatum.

2. Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming, wordt de deelneming voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge artikel 35 van dit pensioenreglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet ingevolge artikel 33 van dit pensioenreglement.
3. De deelneming wordt geacht ononderbroken te zijn, indien de deelneming na beëindiging wordt hervat in hetzelfde of het volgende kalenderjaar en zonder dat feitelijke overdracht van pensioenaanspraken heeft plaatsgevonden.

Artikel 3 Inkomende individuele waardeoverdracht

1. Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. De aanwending is zodanig dat er aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen ontstaan in de verhouding 100:70:14.
2. De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht

doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

3. De artikelen 75,76,77, 78,79,91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

De mogelijkheid tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is opgenomen in Bijlage 4.

Artikel 5 Klachten en Geschillen

De klachten- en geschillenregeling is opgenomen in Bijlage 5.

2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling

De in artikel 7 genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken

De deelnemer heeft aanspraak op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- c. een tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen.

Artikel 8 Jaarsalaris

1. Het jaarsalaris is gelijk aan:
 - 1,08 maal het overeengekomen vaste jaarsalaris over het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per jaar wordt vastgesteld
 - 12,96 maal het overeengekomen vaste maandsalaris over de maand januari van het lopende jaar voor deelnemers voor wie het salaris per maand wordt vastgesteld
 - 14,09 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede vierwekenperiode van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per vier weken wordt vastgesteld
 - 56,36 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede volle loonweek van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per week wordt vastgesteld.
2. Bij de bepaling van het jaarsalaris worden naast het overeengekomen vaste salaris mede in aanmerking genomen vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten, terwijl de vakantietoeslag in de factoren 1,08, 12,96, 14,09 en 56,36 geacht wordt te zijn verwerkt.
3. Voor hen, wier inkomen mede gebaseerd is op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.

Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer ongeschikt is de eigen werkzaamheden te vervullen, in de zin van de Ziektewet, wordt als het salaris beschouwd het salaris, dat hij met inachtneming van het bepaalde in dit lid zonder verzuim zou hebben genoten, met dien verstande dat, indien het inkomen mede gebaseerd is op provisie en de arbeidsongeschiktheid tenminste een jaar heeft geduurd, de provisie in dat jaar geacht wordt te zijn de op jaarbasis herleide provisie genoten bij dezelfde aangesloten onderneming in het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet een aanvang nam, verhoogd met de nadien verschenen percentages als bedoeld in artikel 9.

4. Voor de vaststelling van het jaarsalaris wordt de in het eerste lid genoemde referentieperiode vervangen door de datum van toetreding c.q. indiensttreding voor degene die in de loop van enig kalenderjaar als deelnemer toetreedt c.q. in dienst treedt bij een (andere) aangesloten onderneming.

Artikel 9 Maximering jaarsalaris

Het jaarsalaris dat voor de pensioengrondslag in aanmerking komt, wordt gemaximeerd. Voor het jaar 2019 is het jaarsalaris gemaximeerd op € 68.807,-. Het maximum bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met een door het bestuur vast te stellen percentage op basis van de gemiddelde aanpassing van de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar. Indien de arbeidsovereenkomst een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt het maximum jaarsalaris naar evenredigheid toegepast.

Artikel 10 Franchise

1. Onder franchise wordt verstaan het deel van het jaarsalaris dat voor de berekening van de pensioengrondslag buiten beschouwing wordt gelaten. Indien de arbeidsovereenkomst een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.
2. De franchise is voor het jaar 2020 vastgesteld op een bedrag van € 12.985,-. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur verhoogd met het percentage als bedoeld in artikel 9 2^e volzin.
Het bestuur zal aan de werkgevers- en werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 8 lid 4 van de statuten, adviseren de in enig jaar overeenkomstig dit artikel vastgestelde franchise op een ander bedrag vast te stellen, indien - gerekend over een termijn van meerdere jaren - de in artikel 9 2^e volzin bedoelde stijging, naar het oordeel van het bestuur structureel afwijkt van het percentage waarmee de AOW-uitkering in die periode is verhoogd.

Artikel 11 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is gelijk aan het volgens de artikelen 8 en 9 vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de in artikel 10 bedoelde franchise.

Artikel 12 Vaststellen pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt.

Artikel 13 Toeslagverlening

1. *Voorwaardelijke toeslagverlening*
Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde ambitie. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Een toeslag wordt alleen verleend als en voor zover de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. Deze beoordeling vindt mede plaats na ingewonnen advies van de actuaaris. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het vermogen van het fonds gefinancierd.

2. *Ambitieniveau*
Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode oktober in het vorige boekjaar tot oktober in het huidige boekjaar (ambitie).
3. *Voorbehoud*
Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
4. Het toeslagbeleid is gebaseerd op toekomstbestendige toeslagverlening. Het pensioenfonds verleent alleen een toeslag indien de beleidsdekkingsgraad per 1 januari van het boekjaar van het pensioenfonds zich boven de 110% bevindt. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad en de in lid 2 genoemde toeslagambitie. Hierbij wordt rekening gehouden met de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslag.
5. *Uitvoering*
Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:
 - a. de pensioenrechten;
 - b. de pensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers;zoals deze pensioenrechten en pensioenaanspraken bedroegen per 31 december van hetzelfde kalenderjaar. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend prepensioen en ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.
6. Het bestuur kan besluiten om inhaaltoeslag of bovengemiddelde toeslagen te verlenen indien de actuele financiële positie van het fonds dit toelaat. De dekkingsgraad waarboven dit mogelijk is, is gebaseerd op toekomstbestendige toeslagverlening en is de grens waarbij maximale toeslag verleend mag worden. De te verlenen inhaaltoeslag bedraagt maximaal een vijfde van het verschil tussen het feitelijk aanwezige eigen vermogen (afgemeten aan de beleidsdekkingsgraad) en het vermogen behorende bij de bovengrens dekkingsgraad. Er geldt geen maximumtermijn waarbinnen teruggekeken wordt naar de gemiste toeslagen. Een eventuele inhaaltoeslag of bovengemiddelde toeslag wordt verleend aan alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden.

Artikel 14 Uitbetaling van pensioen

1. *Aanvraag en toekenning van pensioen*
Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.
2. *Aanvraag herschikken*
De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer op verzoek uiterlijk zes maanden voor het bereiken van de AOW-leeftijd en uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum over de mogelijkheden om:
 - a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
 - b. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
 - c. ouderdomspensioen te vervroegen;
 - d. ouderdomspensioen uit te stellen;
 - e. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren;
 - f. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, uiterlijk drie maanden vóór de pensioneringsdatum schriftelijk aan de administrateur kenbaar. De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering kan slechts worden gemaakt drie maanden voor de deelnemer zijn ouderdomspensioen volledig laat ingaan. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de

gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur.

3. *Termijnen en inhoudingen*

De pensioenen worden uitbetaald – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. Het bestuur is echter bevoegd om in bijzondere gevallen in overleg met de betrokkene een afwijkende regeling te treffen.

4. *Machtiging*

De pensioenen worden op een door het bestuur te bepalen wijze uitgekeerd aan degenen, die bevoegd en gerechtigd zijn in rechte daarvoor kwijting te geven, met dien verstande, dat iedere machtiging tot inning de goedkeuring behoeft van het bestuur. Mocht het in dit lid bepaalde door ziekte, zwakzinnigheid of andere omstandigheden niet mogelijk of wenselijk zijn, zulks uitsluitend ter beoordeling van het bestuur, dan is het fonds rechtsgeldig gekwetend door betaling aan diegene door wiens tussenkomst de uit te keren bedragen naar zijn mening het beste aan de gerechtigde ten goede komen.

5. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op pensioen nog steeds bestaat.

6. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

7. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioen met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde.

8. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

9. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden of kinderen*

- a. Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen bestaat indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.
- b. Geen automatisch recht op partner- en wezenpensioen bestaat indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten onderneming. Of er recht is op partner- en wezenpensioen is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

10. *Adreswijziging*

De pensioengerechtigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geeft bij iedere adreswijziging daarvan kennis aan de administrateur.

3 Pensionering

Artikel 15 Ouderdomspensioen

1. Uitkeringsperiode

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
- de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 16, óf
- de latere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 17;

en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. Hoogte ouderdomspensioen

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt vanaf 1 januari 2019 voor ieder deelnemersjaar het percentage van de pensioengrondslag voor de genoemde bedrijfstakken vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Vleeswaren	Gemaksvoedingindustrie	Vers vlees- en Vleesbewerkende industrie	Pluimveeverwerkende industrie
1,56%	1,52%	1,38%	1,37%

Artikel 16 Vervroegen van het ouderdomspensioen

1. Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. De pensioneringsdatum dient gelegen te zijn op de eerste dag van een kalendermaand en vangt op zijn vroegst aan in de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt. In het geval van vervroeging van ouderdomspensioen eerder dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd, kan het ouderdomspensioen slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de arbeidsovereenkomst met de werkgever (gedeeltelijk) is beëindigd. Gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is mogelijk voor 10%, 20%, 40%, 60% of 80% van het ouderdomspensioen.

2. Eerder ingaand ouderdomspensioen

Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het op basis van de in bijlage 3 opgenomen tabel actuariael herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in arbeidsovereenkomst bij een aangesloten onderneming wordt doorgewerkt.

3. Wijziging

Voor het deel waarvoor het ouderdomspensioen gedeeltelijk vervroegd is ingegaan is wijziging niet meer mogelijk. Een nadere keuze voor gedeeltelijke vervroegde ingang van het ouderdomspensioen kan slechts eenmaal per kalenderjaar worden gemaakt, voor het eerst in het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het ouderdomspensioen voor de eerste maal gedeeltelijk vervroegd is ingegaan. Een nadere keuze voor volledige pensionering is te allen tijde mogelijk.

4. Nadere voorwaarden

Het gestelde in artikel 18, 19 en 20 is van overeenkomstige toepassing op de (gewezen) deelnemer die zijn ouderdomspensioen heeft vervroegd.

Door vervroeging van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan (bijzonder) partner en/of wezenpensioen niet.

Artikel 17 Uitstellen van het ouderdomspensioen

1. Keuze om ouderdomspensioen uit te stellen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen later te laten ingaan dan op de pensioendatum, maar niet later dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt. Gedeeltelijk uitstel van het ouderdomspensioen is mogelijk voor 20% van het ouderdomspensioen of een veelvoud hiervan.

2. Later ingaand ouderdomspensioen

Indien het ouderdomspensioen later ingaat dan op de pensioendatum, wordt het op basis van de in bijlage 3 opgenomen tabel actuariael herrekend tot een hoger ouderdomspensioen. Tijdens de periode van uitstel vindt geen verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats.

3. Wijziging

Voor het deel waarvoor het ouderdomspensioen gedeeltelijk uitgesteld is ingegaan is wijziging niet meer mogelijk. Een nadere keuze voor gedeeltelijk uitgestelde ingang van het ouderdomspensioen kan slechts eenmaal per kalenderjaar worden gemaakt, voor het eerst in het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het ouderdomspensioen voor de eerste maal gedeeltelijk uitgesteld is ingegaan. Een nadere keuze voor volledige pensionering is te allen tijde mogelijk.

4. Nadere voorwaarden

Het gestelde in artikel 18, 19 en 20 is van overeenkomstige toepassing op de (gewezen) deelnemer die zijn ouderdomspensioen heeft uitgesteld.

Door uitstel van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan (bijzonder) partner en/of wezenpensioen niet.

Artikel 18 Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen

1. Het keuzemoment

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen:

- a. bij beëindiging van de deelneming; en
- b. op de pensioneringsdatum.

2. Standaard aanbod

Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid in het eerste lid aan.

3. Ruilvoeten

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.

3. Keuze onherroepelijk

Een eenmaal gemaakte keuze zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk en dient tenminste drie maanden vóór de pensioneringsdatum aan het fonds te worden gemeld.

4. Nadere voorwaarden

Na uitruil als bedoeld in dit artikel bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden vanaf 1 januari 2014.

5. *Termijn*

De (gewezen) deelnemer die bij beëindiging van de deelneming anders dan door pensionering of overlijden of in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een aanbod heeft gekregen als bedoeld in het tweede lid dient binnen 6 maanden na ontvangst van het aanbod schriftelijk aan te geven of gebruik wordt gemaakt van het aanbod. Indien het fonds binnen de hiervoor gestelde termijn geen schriftelijke reactie ontvangt, wordt de (gewezen) deelnemer geacht geen gebruik te maken van de in dit artikel bedoelde omzettingmogelijkheid.

6. *Geen uitruil*

Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:

- a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 36;
- b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
- c. het partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 19.

Artikel 19 Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om het opgebouwde recht op partnerpensioen op de pensioneringsdatum volledig, voor 75%, 50% of 25% om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen.

2. *Toestemming partner*

Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioneringsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3. *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen op de ingangsdatum verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het partnerpensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.

4. *Keuze onherroepelijk*

Een eenmaal gemaakte keuze zoals bedoeld in dit artikel is onherroepelijk en dient tenminste drie maanden vóór de pensioneringsdatum aan het fonds te worden gemeld.

4. *Nadere voorwaarden*

Na uitruil van partnerpensioen is de oorspronkelijke aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden voor de periode vanaf 1 januari 2014.

5. *Geen uitruil*

Het partnerpensioen wordt niet uitgeruild, indien het ouderdomspensioen op de pensioendatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 37, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 20 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. *Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen*

Op de pensioneringsdatum kan de (gewezen) deelnemer kiezen om zijn ouderdomspensioen tijdelijk te verhogen dan wel tijdelijk te verlagen. Hierbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen uit één van de volgende perioden van

tijdelijke verhoging dan wel tijdelijke verlaging:

- a. een hoog ouderdomspensioen vanaf de pensioneringsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt en vervolgens vanaf de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt een laag ouderdomspensioen;
- b. een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioneringsdatum 5 jaar lang hoog dan wel laag is, gevolgd door een periode van een laag dan wel hoog ouderdomspensioen voor de jaren daarna;
- c. een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioneringsdatum 10 jaar lang hoog dan wel laag is, gevolgd door een periode van een laag dan wel hoog ouderdomspensioen voor de jaren daarna.

Ook een combinatie van de mogelijkheid als bedoeld onder a. met één van de mogelijkheden onder b. en c. is toegestaan.

2. De variabiliteit in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksenutrale tabellen welke zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. De varianten die mogelijk zijn, zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b van de Wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Bij vervroeging van het ouderdomspensioen blijft in de periode tussen de pensioneringsdatum en de AOW-leeftijd bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Toetsing aan de norm van dit wetsartikel vindt plaats na de eventuele uitruil als bedoeld in de artikelen 18 en 19.

3. *Keuze onherroepelijk*

De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk en dient tenminste drie maanden vóór de pensioneringsdatum aan het fonds te worden gemeld.

4. *Nadere voorwaarden*

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan (bijzonder) partner en/of wezenpensioen niet.

4 Verlof

Artikel 21 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof

Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van ouderschapsverlof vindt gedurende deze verlofperiode pensioenopbouw ingevolge het pensioenreglement plaats indien en voor zover aan de daarvoor geldende voorwaarden in de CAO is voldaan. De voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele andere werkgever of een ander fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening. Voor de pensioenopbouw gedurende deze periode wordt uitgegaan van het jaarsalaris en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden verminderd met de in het jaar van verlof geldende franchise.

2. Risicodekking tijdens verlof

Indien niet aan de voorwaarden uit de CAO voor pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof is voldaan, is het overlijdensrisico tijdens deze verlofvorm en enig ander vorm van onbetaald verlof gedekt door overeenkomstige toepassing van de bepalingen ter zake (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen uit dit pensioenreglement bij overlijden. De toepassing van deze bepalingen vindt plaats op basis van het jaarsalaris en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden verminderd met de in het jaar van overlijden geldende franchise. Indien het verlof voor een gedeelte van de overeengekomen arbeidstijd wordt opgenomen, wordt aan het bepaalde in de vorige volzin naar rato van het opgenomen verlof toepassing gegeven. Het overlijdensrisico is gedurende verlof van maximaal 18 aaneengesloten maanden gedekt.

5 Deeltijd

Artikel 22 Deeltijdfactor

Indien de deelneming in een kalenderjaar gedurende één of meer perioden heeft bestaan wordt het in dat kalenderjaar toe te kennen deelnemersjaar vastgesteld op 1 jaar vermenigvuldigd met een factor, die ten hoogste 1 kan bedragen en die gevormd wordt uit een som van termen, waarbij elke term, uitgaande van een periode, wordt bepaald door met elkaar te vermenigvuldigen het quotiënt van het aantal deelnemersdagen in een periode gedeeld door 365 en het quotiënt van het aantal arbeidsuren per week in die periode gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week, zoals die voor de bedrijfstak waaronder de betrokkene valt, geldt.

De afname van het aantal arbeidsuren per week als gevolg van gebruikmaking van de 80/90/100-regeling zoals vastgelegd in de cao voor de vleessector en in de cao voor de vleeswarenindustrie, wordt voor de vaststelling van de deeltijdfactor buiten beschouwing gelaten.

6 Overlijden

Artikel 23 Tijdelijk partnerpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer die aansluitend op de beëindiging van de deelneming recht heeft gekregen op ouderdomspensioen overlijdt

en eindigt op:

- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt; óf
- de dag waarop de nabestaande de voor hem of haar geldende AOW-leeftijd bereikt.

De gewezen deelnemer van wie de deelneming is beëindigd voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd heeft geen recht op tijdelijk partnerpensioen.

2. *Hoogte tijdelijk partnerpensioen*

- Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen op de ingangsdatum 30% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2018 zou hebben opgebouwd indien de deelnemer niet was overleden en tot de pensioendatum deelnemer was gebleven op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden vermeerderd met 30% van het ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder a en d en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.
- Indien een gepensioneerde overlijdt, bedraagt het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen op de ingangsdatum 30% van het ingegane ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2018 heeft opgebouwd vermeerderd met 30% van het ingegane ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder a en d en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.
Onder het opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige volzin wordt niet verstaan het ouderdomspensioen dat is ontstaan na omzetting van het partnerpensioen volgens artikel 19.

3. *Vermindering aanspraken*

De aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

4. *Geen recht op tijdelijk partnerpensioen*

Geen recht op tijdelijk partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

5. *Meer dan één partner*

Indien de overleden deelnemer of gepensioneerde meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het tijdelijk partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerste partner van de deelnemer of gepensioneerde kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen.

Artikel 24 Levenslang partnerpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het levenslang partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. *Hoogte levenslang partnerpensioen*

a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2018 zou hebben opgebouwd indien de deelnemer niet was overleden en tot de pensioendatum deelnemer was gebleven op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden, vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder d en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.

b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 70% van het ingegane ouderdompensioen respectievelijk de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2018 heeft opgebouwd, vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder d en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.

Indien de gepensioneerde of gewezen deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot omzetting als bedoeld in artikel 19 is het partnerpensioen als bedoeld in dit lid gelijk aan het verlaagde partnerpensioen dat op het moment van omzetting is vastgesteld.

3. *Bijzonder partnerpensioen*

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, wordt het levenslange partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande, verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 37.

4. *Overlijden gewezen partner*

Indien na toepassing van het derde lid in verband met de scheiding van een (gewezen) deelnemer, de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 27 of 29.

5. *Vermindering aanspraken*

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

6. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op levenslang partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

7. *Meer dan één partner*

Indien de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het levenslang partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerst als partner van de deelnemer of gepensioneerde kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen. Een afwijkende verdeling dan bepaald in de vorige volzin is mogelijk, indien de partners dit schriftelijk overeenkomen.

Artikel 25 Wezenpensioen

3. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, óf
- de eerste dag van maand waarin de latere geboortedatum van het kind valt en eindigt op de laatste dag van de maand dat
- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

4. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt, onder inachtneming van het bepaalde in de volgende zin, voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2018 heeft opgebouwd vermeerderd met het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder c en e en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.

Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 14% van het jaarlijks ouderdompensioen, waarop aanspraak zou zijn verkregen, indien de deelneming had voortgeduurd tot de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd bereikt zou worden als hij/zij niet was overleden, en de pensioengrondslag en de deeltijdfactor, welke voor hem/haar golden direct voorafgaand aan het overlijden, niet zouden zijn gewijzigd

Indien een deelnemer of gepensioneerde, die een deel van het ouderdompensioen heeft uitgeruild in een hoger partnerpensioen als bedoeld in artikel 18 of (een deel) van het partnerpensioen heeft uitgeruild in een hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 19, overlijdt, wordt voor de hoogte van het wezenpensioen ervan uitgegaan dat deze uitruil niet heeft plaatsgevonden.

5. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld, en wel indien beide ouders overleden zijn.

7 Uit dienst treden

Artikel 26 Premievrije aanspraken

1. Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:
 - ouderdomspensioen;
 - partnerpensioen; en
 - wezenpensioenvastgesteld overeenkomstig het bepaalde in respectievelijk artikel 15, 24, 25 en artikel 54.
2. Indien de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen zoals bedoeld in het vorige lid op de reguliere ingangsdatum niet meer bedraagt dan € 2,- bruto per jaar vervallen de in dat bedoelde aanspraken van rechtswege, tenzij de gewezen deelnemer het fonds bij beëindiging van de deelneming schriftelijk heeft laten weten dat hij vanuit Nederland verhuist naar een andere Europese lidstaat.
3. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2019 laat het fonds de in het vorige lid bedoelde aanspraken vervallen en informeert het de gewezen deelnemer hierover.

Artikel 26a Automatische waardeoverdracht

1. Indien de deelneming op of na 1 januari 2018 is geëindigd draagt het fonds de overdrachtswaarde van de premievrije aanspraken, bedoeld in het eerste lid van het vorige artikel, over aan de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer op dat moment (actief) pensioen opbouwt, indien de aanspraak op ouderdomspensioen op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan € 484,09 bruto per jaar (2019). De waardeoverdracht strekt ertoe om pensioenaanspraken te verwerven bij de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Als overdrachtsdatum geldt de datum waarop de overdrachtswaarde door het fonds wordt overgemaakt aan de nieuwe pensioenuitvoerder. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld aan de hand van de wettelijke rekenregels bedoeld in het hiernavolgende artikel.

Artikel 27 Plicht tot waardeoverdracht op verzoek van de gewezen deelnemer

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;tenzij sprake is van een van de in artikel 28 omschreven situaties of van de situatie bedoeld in artikel 26a. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.
2. *Aanvraagtermijn*

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de

ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

3. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

Artikel 28 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 27 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:

herleven in artikel 27 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 29 Collectieve waardeoverdracht

1. *Bevoegdheid*

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;

- b. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij de overdragende pensioenuitvoerder, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de overdragende pensioenuitvoerder de waarde onder te brengen bij het fonds;
- c. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder;
- d. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming is aangesloten bij het fonds; of
- e. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. Voorwaarden

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

De onder a. en c. van dit lid bedoelde voorwaarden zijn niet van toepassing voor zover de collectieve wijziging van de pensioenovereenkomsten, bedoeld in het eerste lid, onderdeel e, inhoudt dat de pensioenaanspraken worden omgezet in pensioenaanspraken die zijn berekend op basis van een hogere pensioenrichtleeftijd, onverminderd de daarvoor geldende wettelijke voorwaarden.

3. Nadere voorwaarden

Het fonds kan nadere voorwaarden aan de collectieve waardeoverdracht stellen. De overdrachtswaarde van de overdrachten bedoeld in het eerste lid onder b en d wordt berekend op basis van de actuariële reserveringsgrondslagen van het fonds, verhoogd met een percentage als bijdrage aan de solvabiliteits- en beleggingsreserve van het fonds.

Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

4. Nadere regels

De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing, met inachtneming van het gestelde in het tweede lid onder b.

Artikel 30 Afkoop klein ouderdomspensioen

1. Tussentijdse afkoop

- a. Indien de deelneming is geëindigd vóór 1 januari 2018 kan het fonds op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen afkopen indien die aanspraak op de reguliere ingangsdatum minder bedraagt dan € 100,- bruto per jaar (2018), tenzij de gewezen deelnemer binnen die twee jaar een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Als het fonds gebruik wil maken van deze mogelijkheid informeert het de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de bedoelde periode van twee jaar, en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die zes maanden. Na afloop van de periode van twee jaar en zes maanden kan

het fonds de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen uitsluitend afkopen indien de gewezen deelnemer instemt met de afkoop of, als de deelneming geëindigd is vóór 1 januari 2007, daartegen geen bezwaar maakt.

- b. Indien de deelneming is geëindigd op of na 1 januari 2018 kan het fonds de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen afkopen indien die aanspraak op de reguliere ingangsdatum minder bedraagt dan € 484,09,- bruto per jaar (2019), mits:
 - het fonds in de situatie zoals bedoeld in artikel 26a ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd om de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen;
 - na de beëindiging van de deelneming of, als de deelneming is geëindigd in 2018, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken; en
 - de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.
- c. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partner- en/of wezenpensioen worden in geval van afkoop zoals bedoeld in dit artikel eveneens afgekocht.

2. Afkoop op de pensioneringsdatum

Het fonds koopt een aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum af indien die aanspraak op de reguliere ingangsdatum minder bedraagt dan € 100,- bruto per jaar bedraagt, mits de rechthebbende daarmee instemt of, als de deelneming geëindigd is vóór 1 januari 2007, daartegen geen bezwaar maakt. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partner- en/of wezenpensioen wordt in dat geval eveneens afgekocht.

3. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer c.q. de rechthebbende, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald..

De hoogte van de afkoopwaarde van de pensioenen wordt daarnaast bepaald inclusief de verleende toeslagen, maar exclusief in het kader van een herstelplan in de technische voorzieningen verwerkte verlagingen, die nog niet zijn doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 31 Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds koopt een recht op (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het (tijdelijk) partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a. de partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Partnerpensioenen ingegaan voor 2007*

Het partnerpensioenen dat voor 1 januari 2007 is ingegaan kan door het fonds, met instemming van de nabestaande, worden afgekocht, indien de hoogte van het partnerpensioenen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op (tijdelijk) partnerpensioenen of wezenpensioenen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioenen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioenen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioenen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioenen te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld.

De hoogte van de afkoopwaarde van de pensioenen wordt daarnaast bepaald inclusief de verleende toeslagen, maar exclusief in het kader van een herstelplan in de technische voorzieningen verwerkte verlagingen, die nog niet zijn doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten

Artikel 32 Afkoop klein bijzonder partnerpensioenen bij scheiding

1. *Afkoop na scheiding*

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioenen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioenen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioenen af indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioenen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Scheiding voor 2007*

Indien de scheiding voor 1 januari 2007 aan het fonds is gemeld, kan het fonds de aanspraken op bijzonder partnerpensioenen met instemming van de gewezen partner afkopen, indien de hoogte van het bijzonder partnerpensioenen lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioenen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen

pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor de periode vanaf 1 januari 2018.

De hoogte van de afkoopwaarde van de pensioenen wordt daarnaast bepaald inclusief de verleende toeslagen, maar exclusief in het kader van een herstelplan in de technische voorzieningen verwerkte verlagingen, die nog niet zijn doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 33 Vrijwillige voortzetting

1. Voorwaarden

Indien de deelneming door beëindiging van het dienstverband eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van het dienstverband;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op het jaarsalaris en de deeltijdfactor die golden in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van de deelneming verminderd met de in het jaar van voortzetting geldende franchise;
- d. de premie terzake van de voortgezette deelneming wordt door het fonds vastgesteld en moet door de werknemer, op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald, aan het fonds worden betaald.

2. Nadere voorwaarden

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. de deelneming als bedoeld in artikel 1, sub a of sub b heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenopbouw wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd.

3. Beëindiging van de voortzetting

De vrijwillige voortzetting eindigt uiterlijk op de pensioendatum, of op een eerder gelegen dag:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 34 Extra aanspraken op pensioen

1. Aanwending levensloopteged

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioneringsdatum – uitsluitend voor zover het ouderdomspensioen volledig ingaat – het saldo dat op dat moment nog resteert in een levensloopteged waarvan hij gebruik maakt, aanwenden voor de inkoop van extra pensioen overeenkomstig door het bestuur – gehoord de actuaris - vastgestelde normen. De aanwending als bedoeld in de vorige volzin is mogelijk voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

8 Arbeidsongeschiktheid

Artikel 35 Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens

- de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, óf de (gewezen) deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens
- de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer wordt, tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de AOW-leeftijd is bereikt, de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:
 - ouderdomspensioen;
 - (tijdelijk) partnerpensioen; en
 - wezenpensioen.

Indien de pensioneringsdatum ligt voor de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw plaats tot de pensioneringsdatum.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

WAO:

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

Indien de deelnemer geen WAO-uitkering meer heeft, eindigt de premievrije voortzetting, tenzij de WAO-uitkering herleeft binnen vier weken nadat deze is ingetrokken. In dat geval herleeft de premievrije voortzetting.

WIA:

Om voor premievrije voortzetting in aanmerking te komen, moet de (gewezen) deelnemer de dag voorafgaand aan de wachttijd in de zin van de WIA, deelnemer zijn en aansluitend dan wel binnen vier weken na deze wachttijd recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA.

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA. De pensioengrondslag in deze wachttijd wordt eventueel vermeerderd conform lid 4 van dit artikel. Indien de deelneming direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis.

Indien de deelnemer geen WIA-uitkering meer heeft, eindigt de premievrije voortzetting, tenzij de WIA-uitkering herleeft binnen vier weken nadat deze is ingetrokken. In dat geval herleeft de premievrije voortzetting.

3. Hoogte voortzetting van de pensioenopbouw

Indien en zolang de in lid 1 bedoelde uitkering voortvloeit uit een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van tenminste 65%, zonder dat daarnaast sprake is van een inkomen uit dienstverband, zal de pensioenopbouw volledig worden voortgezet waarbij de premie voor 100% ten laste van het fonds komt.

Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid van minder dan 65%, vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats overeenkomstig de onderstaande tabellen. Indien de pensioenopbouw vanuit de premievrijstelling en het dienstverband tezamen in enige periode van deelneming meer bedraagt dan 100% van de pensioengrondslag als bedoeld in het tweede lid, zal het percentage premievrijstelling zodanig worden verlaagd, dat bedoelde som 100% wordt.

De pensioengrondslag waarnaar de pensioenrechten en de premie gedurende bedoelde gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid worden berekend, wordt analoog aan het bepaalde in het tweede lid vastgesteld.

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WIA van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
45 – 65%	50%
35 – 45%	40%

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WAO van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
45 – 65%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%
0 – 15%	0%

4. *Aanpassing pensioengrondslag*

Indien en zolang de middelen van het fonds dat naar het oordeel van het bestuur toelaten wordt het jaarsalaris waarmee de in lid 2 bedoelde pensioengrondslag wordt vastgesteld elk jaar per 1 januari verhoogd met het door het bestuur vastgestelde gemiddelde percentage, waarmede de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar zijn verhoogd. Indien het bestuur in enig jaar besluit om het jaarsalaris te verhogen wordt in het betreffende jaar tevens de franchise aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 lid 2.

5. *Wijziging arbeidsongeschiktheid*

Indien en zover de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in dienstverband werkzaam is bij een aangesloten onderneming, wordt de mate van voortgezette pensioenopbouw bij een verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid aangepast onder overeenkomstige toepassing van lid 3.

Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wordt de mate van voortgezette pensioenopbouw overeenkomstig toepassing van lid 3 verlaagd. Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortgezette pensioenopbouw ongewijzigd.

6. *Nadere voorwaarden*

Indien en zolang de premie volgens dit artikel geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds komt en de deelnemer toetreedt tot het bedrijfspensioenfonds "Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening", behoudt de deelnemer recht op gehele of gedeeltelijke pensioenopbouw ten laste van het fonds, echter onder aftrek van de pensioenopbouw over dezelfde periode in het laatstgenoemde fonds. De berekening van de aftrek vindt plaats op de pensioneringsdatum.

7. *Arbidsongeschiktheid bij aanvang deelneming*

Recht op premievrije voortzetting is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn deelneming aanving, al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was in de zin van de WIA- respectievelijk WAO, maar wiens mate van arbeidsongeschiktheid tijdens zijn deelneming zodanig is toegenomen dat hij komt te vallen in een categorie van een hogere mate van

arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 3. Het recht op premievrije voortzetting geldt alleen voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid.

De vaststelling van de hoogte van de pensioenopbouw vindt plaats onder overeenkomstige toepassing van lid 3. Als pensioengrondslag geldt het voor de deelnemer geldende jaarsalaris verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 10 lid 1, zoals deze geldt voor het kalenderjaar, waarin de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid valt. Als jaarsalaris geldt het jaarsalaris in het kalenderjaar direct voorafgaande aan de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid, of bij het ontbreken hiervan het laatstelijk voor laatstgenoemde datum geldende jaarsalaris. Ook voor het overige is dit artikel zoveel mogelijk van (overeenkomstige) toepassing op het bepaalde in dit lid. Op de pensioenopbouw volgens dit lid bestaat geen recht indien en voor zover er in verband met de toeneming van de arbeidsongeschiktheid premievrije voorzetting, onder welke benaming dan ook, wordt verleend door een andere pensioenuitvoerder.

9 Scheiding

Artikel 36 Verevening van pensioen

1. *Pensioenverevening*

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. *Recht op uitbetaling van ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant. Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. *Uitbetaling*

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming beëindigd zou hebben, anders dan door pensioneren of overlijden.

Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd.

Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. *Afwijkende verdeling*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij partnerschapsvoorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 dan wel bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst dient aan het fonds te worden overlegd. Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.

5. *Uitbetaling*

Het recht op uitbetaling aan de gewezen partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uit. De uitkering van het aan de gewezen partner toegerekende ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan wie ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

6. *Eigen recht op ouderdomspensioen*

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de gewezen partner en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig dit artikel, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding;
- b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding is hiervan mededeling gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
- c. Het fonds stemt expliciet in met de omzetting.

De omzetting wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

7. *Verzekeringstechnisch nadeel en medisch onderzoek*

Het fonds heeft het recht om niet in te stemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De stichting kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer of diens partner.

8. *Kosten*

De kosten van verevening of omzetting zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Artikel 37 Bijzonder partnerpensioen

1. *Voorwaarden*

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed;
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
- de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner aan het fonds binnen zes maanden na beëindiging van de gezamenlijke huishouding overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt. In het overgelegde stuk dient de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd te zijn opgenomen.

2. *Uitkeringsperiode*

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

3. *Hoogte van het bijzonder partnerpensioen*

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan 70% van de aanspraak op ouderdomspensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vanaf 1 januari 2018 heeft opgebouwd op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder d en artikel 56 van dit pensioenreglement aanspraak op bestaat.

Indien de (gewezen) deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot omzetting als bedoeld in artikel 19 is het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in dit lid gelijk aan het verlaagde partnerpensioen dat op het moment van omzetting is vastgesteld.

In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner.

4. *Afwijkende regeling*

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn, respectievelijk is, slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken. Een verzoek om een afwijkende regeling wordt alleen in behandeling genomen indien belanghebbenden twee jaar na de in lid 1 van dit artikel omschreven situaties, een verzoek tot afwijking hebben gedaan bij de administrateur.

5. *Afstandsverklaring*

De gewezen partner heeft het recht om het bijzonder partnerpensioen dat overeenkomstig het bepaalde in dit artikel is vastgesteld, te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:

- a. het bestuur bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding onherroepelijk is; en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

10 Verlaging van pensioen

Artikel 38a Verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. *Verlaging pensioenaanspraken en pensioenrechten*

Het bestuur van het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verlagen indien:

- a. Het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen of het vereist eigen vermogen;
- b. het fonds niet in staat is binnen de wettelijke hersteltermijn van tien jaar te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van actieve deelnemers, inactieve deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan bedoeld in de Pensioenwet.

2. Indien het fonds genoodzaakt is om de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verlagen, worden deze verlagingen in beginsel uitgesmeerd over een periode van 10 jaar. Het bestuur van het fonds kan besluiten om een kortere termijn te hanteren of de verlaging in één keer plaats te laten vinden als de situatie daar aanleiding toegeeft.

3. *Informatieverstrekking*

Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de gewezen partners en de aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

4. *Termijn*

De verlaging, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, de gewezen partners, aangesloten ondernemingen en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 38b Verlaging opbouw pensioenaanspraken

Verlaging opbouw pensioenaanspraken

Indien in enig kalenderjaar de premie naar het oordeel van het bestuur niet kostendekkend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, kan het bestuur de in artikel 8, vierde lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen verzoeken een kostendekkende premie vast te stellen. Indien genoemde verenigingen niet tot overeenstemming komen over een kostendekkende premie, kan het bestuur, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, de opbouw van de aanspraken in dat jaar verlagen.

11 Kosten en financiering

Artikel 39 Vaststelling premie

1. De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 8, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zonodig gewijzigd.

Artikel 40 Bijdrage van de deelnemer in de premie

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten onderneming verschuldigd. De aangesloten onderneming kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden. De voor de aangesloten onderneming en de deelnemer geldende percentages zijn opgenomen in bijlage 1. Voor deelnemers, die niet het gehele jaar op basis van het normale aantal arbeidsuren per week werkzaam zijn geweest, wordt de vorenbedoelde premie vermenigvuldigd met de factor, als bedoeld in artikel 22.

12 Informatie vanuit het fonds

Artikel 41 Informatie over de pensioenregeling

1. *Aanvang deelneming*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemers kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij ook gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Deze informatie wordt niet verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. *Informatie over de pensioenregeling*

De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling voorziet;
- b. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling niet voorziet;
- c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
- d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
- e. de risico's (waaronder de toeslagverlening en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten);
- f. de soorten uitvoeringskosten; en
- g. de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan;
- h. op welke wijze in het beleggingsbeleid rekening wordt gehouden met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen.

3. *Wijziging pensioenreglement*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 42 Jaarlijkse pensioenopgave

1. *Jaarlijkse informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
- e. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken;
- f. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- g. informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- h. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- i. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen

aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren. Daarnaast wordt aangegeven dat de opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen.

Artikel 43 Informatie aan gewezen deelnemers

1. Bij beëindiging van de deelneming

Voor zover van toepassing verstrekt het fonds de deelnemer bij beëindiging van de deelneming;

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- e. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- f. informatie over automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen zoals bedoeld in artikel 30;
- g. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- h. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- i. informatie over het actueel zijn van een herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- j. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- k. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. Periodiek

Het fonds stelt jaarlijks digitaal ter beschikking en verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- f. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf

Artikel 44 Informatie aan gewezen partners

1. Bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. Periodiek

Het fonds verstrekt de gewezen partner met aanspraak op bijzonder partnerpensioen een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 45 Informatie aan pensioengerechtigden

1. Voorafgaand aan de pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt; en
- g. informatie over de mogelijkheid van afkoop als het pensioenrecht onder de afkoopgrens ligt.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

Artikel 46 Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen

1. Laag 1 van Pensioen 1-2-3 en jaarlijkse informatie

De in de artikelen 41, tweede lid, 42, 43, tweede lid, en 45 tweede lid bedoelde informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft betrekking op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
- b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste drie jaar.

2. Laag 1 van Pensioen 1-2-3 en jaarlijkse informatie

De in de artikelen 43 eerste lid, 44 en 45 eerste lid bedoelde informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft betrekking op:

- c. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
- d. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste vijf jaar.

3. Laag 2 van Pensioen 1-2-3

Het fonds stelt op zijn website informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten beschikbaar die betrekking heeft op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagbeleid is geweest; en
- b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste tien jaar.

Artikel 47 Informatie op verzoek

1. *Pensioenaanspraken*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens (vanaf een door de overheid te bepalen tijdstip) voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.

2. *Tussentijdse informatie*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 43, tweede lid, respectievelijk artikel 44, tweede lid.

3. *Specifieke informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.

4. *Keuzemogelijkheden*

Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van keuzes die de pensioenregeling biedt.

Artikel 47a Beschikbare informatie

1. *Niet persoonsgebonden informatie*

Het fonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 41 (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
- b. verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
- c. informatie over uitvoeringskosten;
- d. het bestuursverslag en de jaarrekening;
- e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- f. informatie over het financieel crisisplan;
- g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- h. het pensioenreglement;
- i. het uitvoeringsreglement;
- j. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- k. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. *Bestuursverslag*

Het fonds neemt in het bestuursverslag informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.

3. *Verzoek*

Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt, verstrekt het fonds de in het eerste lid bedoelde informatie elektronisch of schriftelijk.

Artikel 48 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

13 Aan te leveren informatie

Artikel 49 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. *Naleving statuten en reglementen*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

2. *Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. *Eindigen gezamenlijke huishouding*

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

4. *Uitsluiten van aansprakelijkheid*

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

14 Overige bepalingen

Artikel 50 Overeenkomsten met andere fondsen

1. Het bestuur is bevoegd met andere fondsen van gelijke aard overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende aanspraken door de deelnemers verkregen bij hun overgang van de ene bedrijfstak naar de andere of van het ene fonds naar het andere behouden te doen blijven of bij één fonds te verenigen.
2. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van het pensioenreglement afwijken ten gunste van de deelnemers, mits niet ten nadele van de overige deelnemers.

Artikel 51 Hardheidsclausule

In incidentele en niet van algemene aard zijnde gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen waarin strikte toepassing van dit pensioenreglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met eventuele wettelijke bepalingen en met de statuten.

Artikel 52 Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds en het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent in alle redelijkheid.

15 Overgangsbepalingen

Artikel 53 Extra ouderdomspensioen uit overgangsregeling

1. Voorwaarden

De werknemer die

- a. op 31 december 2005 ingevolge het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds de status van deelnemer had en op die datum voldoet aan de hieronder opgenomen voorwaarden die gelden voor de bedrijfstak waar hij op die datum werkzaam was en
- b. van 1 januari 2006 tot 1 januari 2021 – dan wel tot de pensioneringsdatum indien die is gelegen voor deze datum - ononderbroken deelnemer is geweest in het fonds komt in aanmerking voor extra ouderdomspensioen als omschreven in het tweede lid. Voor zover de deelnemer pensioen opbouwt op grond van het bepaalde in artikel 35 wordt de deelnemer - uitsluitend voor de toepassing van het in dit lid bepaalde – niet als deelnemer aangemerkt. Het bepaalde in artikel 2 lid 3 is niet van overeenkomstige toepassing op de bovengenoemde voorwaarden. Op bovenstaande voorwaarden is per 1 januari 2017 onderstaand schema van toepassing:

- Uittreden in 2017: terugkeer mogelijk t/m 30-9-2018
- Uittreden in 2018: terugkeer mogelijk t/m 30-6-2019
- Uittreden in 2019: terugkeer mogelijk t/m 31-3-2020
- Uittreden in 2020: terugkeer mogelijk t/m 31-12-2020

De voorwaarden waaraan op 31 december 2005 dient te zijn voldaan, zijn onderstaand per bedrijfstak weergegeven.

Vleeswarenindustrie

- a. vanaf 31 december 1998 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie zijn geweest en
- b. vanaf 1 januari 1999 tot en met 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingindustrie.

Versvlees- en vleesbewerkende industrie

Vanaf 1 april 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Versvlees- en vleesbewerkende industrie en uit dien hoofde gedurende die periode deelnemer in het fonds zijn geweest, dan wel vanaf 1 april 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken in dienst zijn geweest bij een werkgever die op grond van de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen gedurende deze periode verplicht was tot betaling van de jaarlijkse bijdrage als bedoeld in deze CAO.

Gemakvoedingindustrie

- a. vanaf 31 december 2000 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Gemakvoedingindustrie zijn geweest en
- b. vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingindustrie.

Pluimveeverwerkende industrie

- a. vanaf 31 december 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer zijn geweest in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie en
- b. vanaf 1 januari 2003 tot en met 31 december 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingindustrie.

2. Extra aanspraak op ouderdomspensioen

De deelnemer die per 31 december 2005 voldoet aan de in het vorige lid omschreven voorwaarden, heeft een voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen die per 1 januari 2006 is vastgesteld. Bij een beëindiging van de deelneming anders dan door ingang van het ouderdomspensioen vervalt de desbetreffende aanspraak.

3. Hoogte extra aanspraak

De vaststelling van de voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen vindt plaats door het jaarsalaris in het jaar 2005 dat overeenkomstig het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende pensioenreglement van het fonds dan wel – indien het jaarsalaris niet op basis van het terzake bepaalde in dat pensioenreglement kan worden vastgesteld – overeenkomstig het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende pensioenreglement van de Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie dan wel – indien het jaarsalaris evenmin op basis van het terzake bepaalde in dat pensioenreglement kan worden vastgesteld - het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende reglement van de Stichting Vrijwillige Uittreden voor de Vleesgroothandel en Groothandel in Slachtafvallen en Darnen voor de deelnemer gold, te vermenigvuldigen met de factor als bedoeld in artikel 22 die op de deelnemer op 1 januari 2006 van toepassing is en het percentage dat correspondeert met het geboortjaar van de deelnemer en de bedrijfstak waarin hij op 31 december 2005 werknemer was, zoals opgenomen in de navolgende staffel.

De vastgestelde aanspraak op extra ouderdomspensioen wordt tot 1 januari 2021 dan wel het moment van ingang van het ouderdomspensioen indien dat is gelegen voor die datum, op 1 januari van elk jaar herzien op basis van de in die periode voor de deelnemer vastgestelde gemiddelde factor als bedoeld in artikel 22.

Geboortejaar deelnemer	Vleeswaren- industrie	Versvlees- en vlees bewerkende industrie	Gemaksvoeding- industrie	Pluimveeverwerkende industrie
1950	18,0%	22,4%	19,9%	20,5%
1951	17,4%	21,8%	19,3%	19,9%
1952	16,8%	21,1%	18,6%	19,3%
1953	16,2%	20,5%	18,0%	18,6%
1954	15,5 %	19,9%	17,4%	18,0%
1955	14,9%	19,3%	16,8%	17,4%
1956	14,3%	18,6%	16,2%	16,8%
1957	13,7%	18,0%	15,5%	16,2%
1958	13,1%	17,4%	14,9%	15,5%
1959	12,4%	16,8%	14,3%	14,9%
1960	11,8%	16,2%	13,7%	14,3%
1961	11,2%	15,5%	13,1%	13,7%
1962	10,6%	14,9%	12,4%	13,1%
1963	9,9%	14,3%	11,8%	12,4%
1964	9,3%	13,7%	11,2%	11,8%
1965	8,7%	13,1%	10,6%	11,2%
1966	8,1%	12,4%	9,9%	10,6%
1967	7,5%	11,8%	9,3%	9,9%
1968	6,8%	11,2%	8,7%	9,3%
1969	6,2%	10,6%	8,1%	8,7%

4. Financiering extra aanspraak

De voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen die overeenkomstig het vorige lid is vastgesteld, wordt gefinancierd en toegekend op de datum waarop het ouderdomspensioen van de deelnemer ingaat. Indien de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is gelegen na 31 december 2020 vindt de financiering en toekenning van het extra ouderdomspensioen uiterlijk plaats op 31 december 2020.

5. *Toeslagen*

Op de per 1 januari 2006 vastgestelde aanspraak op extra ouderdomspensioen alsmede op een toegekend en gefinancierd maar nog niet ingegaan extra ouderdomspensioen is het bepaalde in artikel 13 ter zake de opgebouwde aanspraken op pensioen van overeenkomstige toepassing.

6. *Buiten beschouwing*

Het extra ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel blijft bij de vaststelling van het tijdelijk partnerpensioen, het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen als bedoeld in artikel 23, 24, 25 en 37 buiten beschouwing.

7. *Korting extra aanspraken*

Op de aanspraak op extra ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt elders opgebouwd prepensioen of vroegpensioen voor het gedeelte dat voor het bereiken van de pensioneringsdatum tot uitkering komt, in mindering gebracht indien en voor zover de normeringen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 door het extra ouderdomspensioen en het prepensioen of het vroegpensioen tezamen worden overschreden.

8. *Verlaging van voorwaardelijke aanspraken op extra ouderdomspensioen*

- de voorwaardelijke aanspraken op extra ouderdomspensioen zijn met uitzondering van de bedrijfstak Gemakvoedingindustrie, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- de voorwaardelijke aanspraken op extra ouderdomspensioen van de bedrijfstak Pluimveeverwerkende Industrie, zoals deze bedroegen per 31 december 2013, zijn per 1 januari 2014 verlaagd met 22%.
- de voorwaardelijke aanspraken op extra ouderdomspensioen van de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie, zoals deze bedroegen per 31 december 2014, zijn per 1 januari 2015 verlaagd met 6%.

Ingeval van een verlaging van voorwaardelijke aanspraken op extra ouderdomspensioen worden de deelnemers, die voldoen aan de voorwaarden zoals neergelegd in dit artikel, hierover tijdig geïnformeerd.

9. *Aanpassing hoogte extra aanspraak m.i.v. 1 januari 2018*

De in lid 3 van dit artikel genoemde percentages worden, voor zover de voorwaardelijke aanspraken nog niet zijn toegekend, per 1 januari 2018 aangepast door vermenigvuldiging met de omzettingfactor zoals opgenomen in artikel 56 van het onderhavige pensioenreglement.

Artikel 54 Inbreng van aanspraken uit deelneming in het fonds voor 1 januari 2014

Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2013

1. *Toepassing reglement*

Het onderhavige pensioenreglement 2014 treedt in werking op 1 januari 2014 en is van toepassing op:

Deelnemers die overgaan van pensioenreglement 2006 naar pensioenreglement 2014

Voor (gewezen) deelnemers respectievelijk gemoedsbezwaarde (ex-)werknemers, die op 31 december 2013 (gewezen) deelnemers respectievelijk gemoedsbezwaarde (ex-)werknemer waren op grond van het pensioenreglement 2006, vervangt dit pensioenreglement, dat in werking is getreden op 1 januari 2014, het pensioenreglement dat in werking is getreden op 1 januari 2006.

Meer specifiek gaat het om de volgende groepen:

- o Deelnemers, die geheel of gedeeltelijk werkzaam zijn bij een aangesloten onderneming;

- Deelnemers, die arbeidsongeschikt zijn geworden op of na 1 januari 2006, en voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens volledige arbeidsongeschiktheid;
- Deelnemers, die arbeidsongeschikt zijn geworden op of na 1 januari 2006, en voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid;
- Deelnemers, die op 1 januari 2014 of later nog recht hebben op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet en op grond daarvan recht hebben op een premiebijdrage van het FVP;
- Deelnemers, die op 1 januari 2014 of later uitkeringen ontvangen van de Stichting Vuvlegro en op grond daarvan recht hebben op voortzetting van de pensioenopbouw;
- Deelnemers, die op 1 januari 2014 op vrijwillige basis de pensioenopbouw voortzetten;
- Gewezen deelnemers, die tussen 1 januari 2006 en 31 december 2013 geheel of gedeeltelijk werkzaam zijn geweest bij een aangesloten onderneming;
- Gemoedsbezwaarde (ex-) werknemers.

2. Omzetting per 1 januari 2014 van de tot en met 31 december 2013 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen

- a. De per 31 december 2013 op grond van het pensioenreglement 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen respectievelijk spaarbedragen van (gewezen) deelnemers respectievelijk gemoedsbezwaarde werknemers als genoemd in lid 1 van dit artikel, worden per 1 januari 2014 omgezet en toegevoegd aan de aanspraken op ouderdomspensioen respectievelijk aan de spaarbedragen die op grond van het onderhavige pensioenreglement 2014 worden opgebouwd respectievelijk gespaard.
- b. De omzetting vindt plaats op basis van een door het bestuur vastgestelde actuariële gelijkwaardige omzettingsvoet, die voor mannen en vrouwen gelijk is en onafhankelijk is van de leeftijd van een (gewezen) deelnemer op de omzettingsdatum zijnde 1 januari 2014. De omzettingsvoet is vastgesteld op 114,47%. Het ouderdomspensioen, waarvoor als pensioendatum geldt de 1^e van de maand, waarin de deelnemer 67 jaar wordt, wordt voor iedere (gewezen) deelnemer berekend door het ouderdomspensioen, waarvoor als pensioendatum geldt de 1^e van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt, te vermenigvuldigen met de omzettingsvoet.
- c. De per 31 december 2013 op grond van pensioenreglement 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, waarvoor op grond van pensioenreglement 2006 als pensioendatum geldt de 1^e van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt, worden omgezet in opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, waarvoor als pensioendatum geldt de 1^e van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
- d. De aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement 2006 van het fonds tot en met 31 december 2013 zijn opgebouwd worden niet per 1 januari 2014 omgezet op basis van het onderhavige pensioenreglement 2014. De in de vorige volzin bedoelde aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen worden per 31 december 2013 premievrij gemaakt op grond van het in artikel 20 van pensioenreglement 2006 bepaalde en – voorwaardelijk – verhoogd op grond van het bepaalde in artikel 13 van het onderhavige pensioenreglement 2014.
- e. de aanspraken op wezenpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement 2006 van het fonds tot die datum zijn opgebouwd worden na vaststelling per 1 januari 2014 omgezet in aanspraken op wezenpensioen, welke aanspraken zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- f. De per 31 december 2013 op grond van pensioenreglement 2006 door de gemoedsbezwaarde (ex-) werknemer gespaarde bedragen, waarvoor op grond van pensioenreglement 2006 als uitkeringsdatum geldt de 1^e van de maand, waarin de gemoedsbezwaarde (ex-)werknemer 65 jaar wordt, worden omgezet in spaarbedragen, waarvoor als uitkeringsdatum geldt de 1^e van de maand, waarin de gemoedsbezwaarde (ex-) werknemer 67 jaar wordt.

3. Iedere (gewezen) deelnemer respectievelijk gemoedsbezwaarde (ex-) werknemer als bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel ontvangt een schriftelijke opgave van de hierboven bedoelde omzetting.

Artikel 55 Buitenwerkingstelling voorgaand pensioenreglement

Het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement van het fonds, Pensioenreglement 2006, is met ingang van 1 januari 2014 buiten werking getreden met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 van dat pensioenreglement en met inachtneming van het in dit pensioenreglement in artikel 54 bepaalde.

Artikel 56 Omzetting pensioenaanspraken en spaarbedragen van leeftijd 67 naar leeftijd 68

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken van de (gewezen) deelnemers op ouderdoms- en wezenpensioen, zijn per 1 januari 2018 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. De omzetting vond plaats door de van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en wezenpensioen inclusief de aanspraken als bedoeld in artikel 54 te vermenigvuldigen met een omzettingsvoet. De gehanteerde omzettingsvoet is door het bestuur vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en is gelijk voor mannen en vrouwen en onafhankelijk van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer. De omzettingsvoet bedroeg 106,47%.

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen blijven ongewijzigd.

Artikel 57 Prepensioen

1. Administreren aanspraken en rechten op prepensioen

Op 30 september 2015 draagt Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie de aanspraken en rechten op prepensioen over aan het fonds. Het fonds draagt zorg voor het beheer en de uitvoering van de betreffende aanspraken en rechten op prepensioen zoals bepaald in dit artikel.

2. Ingangsdatum

Het prepensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 62-jarige leeftijd bereikt. In afwijking van de vorige volzin, heeft de aanspraakgerechtigde de mogelijkheid om een afwijkende ingangsdatum te kiezen, met inachtneming van de volgende voorwaarden:

- de ingangsdatum dient samen te vallen met de eerste dag van een kalendermaand voor de einddatum;
- de ingangsdatum kan niet eerder gelegen zijn dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt. In het geval van vervroeging van de ingangsdatum vóór de 60-jarige leeftijd, kan het prepensioen slechts eerder ingaan voor zover de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd;
- de ingangsdatum kan later zijn dan de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 62-jarige leeftijd bereikt doch uiterlijk op het tijdstip, waarop een uitkeringsniveau van het prepensioen van 85% van het laatstelijk vastgestelde (ongemaximeerde) jaarsalaris is bereikt;
- de ingangsdatum kan later zijn dan de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 62-jarige leeftijd bereikt voor zover en voor zolang de deelnemer gedurende deze na deze datum gelegen periode tevens werknemer is.

Als einddatum wordt aangemerkt de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.

Indien de aanspraakgerechtigde kiest voor een ingangsdatum, welke later is dan de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 62-jarige leeftijd bereikt, dient hij dit uiterlijk drie maanden voor de eerste dag van de maand waarin hij de 62-jarige leeftijd bereikt schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken.

3. *Aanpassing van het prepensioen wegens afwijkende ingangsdatum*

Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet gelijk is aan de eerste dag van de maand waarin de aanspraakgerechtigde de 62-jarige leeftijd bereikt, wordt het prepensioen aangepast aan de hand van onderstaande door de wiskundig adviseur vastgestelde tabel, uitgaande van actuariële gelijkwaardigheid van de prepensioenen voor en na aanpassing van de ingangsdatum.

Indien het prepensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde prepensioen met de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
58	42%
59	49%
60	59%
61	74%
62	100%
63	151%
64	305%

Indien door toepassing van de in de vorige zin bedoelde tabel de hoogte van het prepensioen meer bedraagt dan het in lid 2, 3^e bullit, genoemde maximum, zal de ingangsdatum zodanig worden bepaald, dat een prepensioen wordt verkregen ter grootte van dat maximum.

4. *Periode van uitkering*

Het prepensioen wordt uitgekeerd vanaf de ingangsdatum tot de einddatum, dan wel tot en met het einde van de maand waarin de prepensioengerechtigde eerder komt te overlijden.

5. *Toestemming partner*

De aanspraak op prepensioen van de aanspraakgerechtigde kan zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

6. *Verhoging aanspraken en ingegane uitkeringen*

De aanspraken op prepensioen en de ingegane uitkeringen van prepensioen als bedoeld in lid 1 worden jaarlijks verhoogd met 2%.

7. *Uitruil prepensioen in ouderdomspensioen*

De aanspraakgerechtigde heeft de mogelijkheid niet ingegaan prepensioen uiterlijk op de 65-jarige leeftijd uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen. Indien gekozen wordt het prepensioen uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het te herrekenen prepensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil. Indien de datum van de uitruil niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van de uitruil in maanden nauwkeurig.

Leeftijd op datum uitruil	Uitruilfactoren jaarlijks met 2% stijgend prepensioen naar ouderdomspensioen (67)
---------------------------	---

20	49,42%
21	48,56%
22	47,71%
23	46,87%
24	46,04%
25	45,22%
26	44,41%
27	43,61%
28	42,81%
29	42,02%
30	41,24%
31	40,46%
32	39,68%
33	38,91%
34	38,14%
35	37,36%
36	36,59%
37	35,82%
38	35,05%
39	34,27%
40	33,48%
41	32,69%
42	31,90%
43	31,11%
44	30,38%
45	29,71%
46	29,09%
47	28,50%
48	27,95%
49	27,43%
50	26,95%
51	26,50%
52	26,06%
53	25,64%
54	25,21%
55	24,76%
56	24,28%
57	23,77%
58	23,21%
59	22,62%
60	21,99%
61	21,33%
62	20,66%
63	20,25%
64	19,86%
65	19,47%
66	19,47%

Na uitruil van prepensioen is de uitgeruilde aanspraak op prepensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen. De genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 oktober 2015 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. De uitruil van prepensioen in ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het tijdelijk of levenslang partnerpensioen.

Artikel 58 Bijzondere c.q. aanvullende regeling

1. Aanvullende regeling

Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming voor de deelnemers als bedoeld in artikel 5, lid 1 der statuten in dienst van die onderneming een van het pensioenreglement afwijkende bijzondere regeling treffen ten aanzien van het recht op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, één en ander met inachtneming van wettelijke voorschriften en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden, waarbij het bestuur ook op andere punten van dit pensioenreglement kan afwijken.

2. Excedentregeling

Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in het vorige lid een excedentregeling vastgesteld die als bijlage 2 bij het pensioenreglement is opgenomen.

16 Inwerkingtreding

Artikel 59 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement kan aangehaald worden als Pensioenreglement 2014. Dit pensioenreglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2014, en is laatst gewijzigd per 30 januari 2020 met dien verstande dat de wijzigingen per 1 januari 2020 in werking zijn getreden.

J.E. Klijn
Werknemersvoorzitter

J.R. Schepen
Werkgeversvoorzitter

Bijlage 1

Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

De premiepercentages als bedoeld in artikel 39 zijn als volgt vastgesteld:

Datum ingang	Vleeswaren- industrie	Gemaksvoeding- industrie	Versvlees- en vleesbewerkende industrie	Pluimvee- verwerkende industrie
01-01-2020				
Werkgever	18,56%	13,51%	15,70%	14,10%
Werknemer	5,89%	9,48%	11,38%	10,20%
Totaal	24,45%	22,99%	27,08%	24,30%

Bijlage 2 Excedentregeling

Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Artikel 1 Begripsbepaling

In dit reglement zijn - voor zover daar niet van wordt afgeweken - de begripsbepalingen uit het Pensioenreglement 2014 van de "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees" van overeenkomstige toepassing.

Voorts gelden de volgende definities:

Pensioenreglement:	het pensioenreglement 2014 van het fonds;
Excedentregeling:	de onderhavige regeling van het fonds;
De werkgever:	de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement, met wie het fonds een overeenkomst heeft die voorziet in aansluiting op de excedentregeling;
Jaarsalaris:	het jaarsalaris als bedoeld in artikel 8 lid 2 van het pensioenreglement;
Maximum jaarsalaris:	Maximum pensioengevend salaris zoals bepaald in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting;
Grenssalaris:	het maximum jaarsalaris als bedoeld in artikel 9 van het pensioenreglement.

Artikel 1a. Karakter van de excedentregeling

De excedentregeling als omschreven in deze bijlage van het Pensioenreglement 2014 is een uitkeringsovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 2 Deelnemerschap en einde deelneming

1. Deelnemer is de werknemer die
 - werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en
 - een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het grenssalaris.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, vangt de deelneming aan bij indiensttreding dan wel op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin het jaarsalaris het grenssalaris heeft overschreden.
3. De werknemer die heeft afgezien van de mogelijkheid om een aanvullende pensioenovereenkomst met de werkgever aan te gaan, dient daartoe binnen één maand na datum waarop de aanvullende pensioenovereenkomst zou zijn ingegaan een door hem en zijn eventuele partner ondertekende afstandsverklaring aan de werkgever af te geven. Werkgever dient de afstandsverklaring vervolgens per ommegaande aan het fonds te overleggen.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioneringsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de feitelijke deelneming ten gevolge van een door het bestuur genomen besluit tot vrijstelling van de verplichting tot deelname aan het pensioenreglement van het fonds;
 - d. op het moment dat het jaarsalaris van de deelnemer onder het geldende grenssalaris daalt. maar uiterlijk op de pensioendatum.

Artikel 3 Informatie vanuit het fonds

Op de excedentregeling zijn de bepalingen van hoofdstuk 12 van het pensioenreglement met betrekking tot de informatie vanuit het fonds van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in de excedentregeling geeft de deelneming aanspraak op:

- a. ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, uit te keren na diens overlijden;
- c. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, uit te keren na diens overlijden.

Artikel 5 Financiering

1. De financiering van de in enig jaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers vindt plaats door storting van bedragen die worden vastgesteld per 1 januari van enig kalenderjaar en die bestaan uit:
 - a. de koopsom benodigd voor de in het desbetreffende jaar van deelneming op te bouwen aanspraak op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen;
 - b. de risicopremies ter dekking van het overlijdensrisico met betrekking tot het partner en wezenpensioen.De desbetreffende bedragen worden vastgesteld op basis van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en de van toepassing zijnde tarieven.
2. Het bestuur kan de tarieven ter berekening van de koopsommen en premies als bedoeld in het eerste lid, gehoord de actuaaris, op enig moment wijzigen. De wijzigingen zullen niet eerder van kracht zijn dan 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin aan de werkgever mededeling is gedaan van de desbetreffende wijziging.
3. Het fonds brengt de bedragen terzake in rekening bij de werkgever.
De werkgever en de deelnemer kunnen overeenkomen dat een deel van het aan de werkgever in rekening gebrachte bedrag voor rekening van de deelnemer komt. Het deel dat door de werknemer verschuldigd zal zijn, zal met inachtneming van de wettelijke regels terzake worden vastgesteld
5. Indien het in lid 3 bepaalde toepassing vindt, zal de werkgever het door de deelnemer verschuldigde deel inhouden op diens salaris.

Artikel 6 Excedentgrondslag

1. De excedentgrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt.
2. De excedentgrondslag is gelijk aan het in enig jaar geldende jaarsalaris verminderd met het geldende grenssalaris. Voor de bepaling van de excedentgrondslag geldt een maximum jaarsalaris zoals opgenomen in artikel 1 van deze bijlage.

Artikel 7 Ouderdomspensioen

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt vanaf 1 januari 2019 voor ieder deelnemersjaar het percentage van de excedentgrondslag voor de genoemde bedrijfstakken vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Vleeswaren	Gemaksvoedingindustrie	Versvlees- en Vleesbewerkende industrie	Pluimveeverwerkende industrie
1,56%	1,52%	1,38%	1,37%

Artikel 8 Partnerpensioen

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdompensioen dat de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge het bepaalde in artikel 7 van deze bijlage vanaf 1 januari 2018 – dan wel de datum van aanvang van de deelneming indien die is gelegen na 1 januari 2018 - heeft opgebouwd.

Indien het overlijden een deelnemer betreft wordt het ouderdompensioen dat de deelnemer ingevolge deze excedentregeling heeft opgebouwd gelijkgesteld aan het ouderdompensioen dat de deelnemer had kunnen bereiken indien hij tot de normale pensioendatum deelnemer was gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van de relevante omstandigheden die direct voorafgaand aan het overlijden voor de deelnemer golden.

Artikel 9 Wezenpensioen

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen dat de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge het bepaalde in artikel 7 van deze bijlage vanaf 1 januari 2018 – dan wel de datum van aanvang van de deelneming indien die is gelegen na 1 januari 2018 – heeft opgebouwd . Het bepaalde in de twee laatste volzinnen van artikel 8 van deze bijlage is van overeenkomstige toepassing.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 10 Overgangsbepalingen

1. De per 31 december 2013 bestaande en door het fonds aangeboden regeling die voorziet in een excedentvoorziening ten behoeve van de bij de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement in dienst zijnde werknemers, wordt geacht per 1 januari 2014 buiten werking te zijn getreden en te zijn vervangen door de onderhavige excedentregeling.
2. De aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen die ingevolge de in het vorige lid bedoelde regeling per 31 december 2013 zijn opgebouwd worden op 1 januari 2014 omgezet in aanspraken op pensioen ingevolge de onderhavige excedentregeling, met inachtneming van het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder b, c, d en e van het onderhavige pensioenreglement 2014. De aanspraken worden na de omzetting beheerst door het terzake bepaalde in de onderhavige excedentregeling.
3. De aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen die ingevolge de in het eerste lid bedoelde regeling van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd, alsmede de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen als bedoeld in het tweede lid worden op 1 januari 2018 omgezet in aanspraken op pensioen ingevolge de onderhavige excedentregeling, met inachtneming van het bepaalde in artikel 54 lid 2 onder b, c, d en e en artikel 56 van het onderhavige pensioenreglement 2014.
4. De in het eerste lid bedoelde werknemers worden per 1 januari 2006 als deelnemer - voor zover aan de opnamevoorwaarden is voldaan - in de excedentregeling opgenomen.

Artikel 11 Slotbepaling

1. De uitvoering van de excedentregeling vindt plaats met inachtneming van het terzake bepaalde in het pensioenreglement, tenzij anders is bepaald.

2. Het pensioenreglement van het fonds is van overeenkomstige toepassing op de excedentregeling, voor zover daarvan in deze overeenkomst niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

In ieder geval blijven buiten toepassing de volgende bepalingen van het pensioenreglement:

- artikel 53 (extra ouderdomspensioen);
- artikel 23 (tijdelijk partnerpensioen);
- artikel 35 (voortzetting bij arbeidsongeschiktheid).

3. Bij toepassing van het bepaalde in de vorige leden, is het oordeel van het bestuur beslissend.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze excedentregeling is op 1 januari 2014 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2020.

Bijlage 3 Flexibiliseringsfactoren

Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 16 van het Pensioenreglement 2014

De deelnemer kan kiezen voor een eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, waarbij als vroegst mogelijke pensioenleeftijd 58 geldt. Het nabestaandenpensioen blijft daarbij ongewijzigd.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met de normale pensioendatum als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
58	62,05%
59	64,63%
60	67,40%
61	70,40%
62	73,63%
63	77,12%
64	80,92%
65	85,06%
66	89,57%
67	94,53%
68	100,00%

Uitstelfactoren als bedoeld in artikel 17 van het Pensioenreglement 2014

De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor een latere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, waarbij als laatst mogelijke pensioenleeftijd 70 geldt.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met de normale pensioendatum als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
69	106,07%
70	112,84%

Factoren als bedoeld in artikel 20 van het Pensioenreglement 2014 in verband met de mogelijkheid het ouderdomspensioen in een gevarieerde hoogte tot uitkering te laten komen

Hoog-Laag	1e periode tot AOW (66 jaar)		1e periode tot AOW (66 jaar en 4 maanden)		1e periode tot AOW (66 jaar en 8 maanden)		1e periode tot AOW (67 jaar)	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag
Pensioenleeftijd								
58	120,98%	90,74%	120,53%	90,40%	120,08%	90,06%	119,65%	89,74%
59	122,05%	91,54%	121,57%	91,18%	121,10%	90,83%	120,63%	90,47%
60	123,21%	92,41%	122,70%	92,03%	122,21%	91,66%	121,71%	91,28%
61	124,49%	93,37%	123,95%	92,96%	123,42%	92,57%	122,89%	92,17%
62	125,90%	94,43%	125,33%	94,00%	124,76%	93,57%	124,20%	93,15%
63	127,46%	95,60%	126,84%	95,13%	126,24%	94,68%	125,64%	94,23%
64	129,20%	96,90%	128,54%	96,41%	127,88%	95,91%	127,24%	95,43%
65	131,14%	98,36%	130,43%	97,82%	129,72%	97,29%	129,03%	96,77%
66			132,56%	99,42%	131,80%	98,85%	131,05%	98,29%

Hoog-Laag	1e periode tot AOW (67 jaar en 3 maanden)		1e periode 5 jaar		1e periode 10 jaar	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag
Pensioenleeftijd						
58	119,32%	89,49%	125,27%	93,95%	118,36%	88,77%
59	120,29%	90,22%	125,02%	93,77%	117,96%	88,47%
60	121,34%	91,01%	124,76%	93,57%	117,54%	88,16%
61	122,50%	91,88%	124,49%	93,37%	117,10%	87,83%
62	123,78%	92,84%	124,20%	93,15%	116,63%	87,47%
63	125,19%	93,89%	123,89%	92,92%	116,14%	87,11%
64	126,76%	95,07%	123,55%	92,66%	115,62%	86,72%
65	128,52%	96,39%	123,20%	92,40%	115,08%	86,31%
66	130,49%	97,87%	122,82%	92,12%	114,52%	85,89%
67	132,73%	99,55%	122,42%	91,82%	113,92%	85,44%
68			121,99%	91,49%	113,30%	84,98%
69			121,53%	91,15%	112,66%	84,50%
70			121,04%	90,78%	111,99%	83,99%

Laag-Hoog	1e periode tot AOW (66 jaar)		1e periode tot AOW (66 jaar en 4 maanden)		1e periode tot AOW (66 jaar en 8 maanden)		1e periode tot AOW (67 jaar)	
	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog
Pensioenleeftijd								
58	81,22%	108,29%	81,49%	108,65%	81,77%	109,03%	82,04%	109,39%
59	80,59%	107,45%	80,87%	107,83%	81,15%	108,20%	81,43%	108,57%
60	79,92%	106,56%	80,21%	106,95%	80,50%	107,33%	80,79%	107,72%
61	79,22%	105,63%	79,51%	106,01%	79,81%	106,41%	80,10%	106,80%
62	78,48%	104,64%	78,78%	105,04%	79,08%	105,44%	79,38%	105,84%
63	77,69%	103,59%	77,99%	103,99%	78,30%	104,40%	78,61%	104,81%
64	76,85%	102,47%	77,16%	102,88%	77,48%	103,31%	77,79%	103,72%
65	75,95%	101,27%	76,27%	101,69%	76,60%	102,13%	76,92%	102,56%
66			75,33%	100,44%	75,66%	100,88%	75,99%	101,32%

Laag-Hoog	1e periode tot AOW (67 jaar en 3 maanden)		1e periode 5 jaar		1e periode 10 jaar	
	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog
58	82,24%	109,65%	78,81%	105,08%	82,86%	110,48%
59	81,64%	108,85%	78,94%	105,25%	83,12%	110,83%
60	81,00%	108,00%	79,07%	105,43%	83,40%	111,20%
61	80,33%	107,11%	79,22%	105,63%	83,70%	111,60%
62	79,61%	106,15%	79,38%	105,84%	84,02%	112,03%
63	78,84%	105,12%	79,55%	106,07%	84,37%	112,49%
64	78,03%	104,04%	79,73%	106,31%	84,73%	112,97%
65	77,17%	102,89%	79,93%	106,57%	85,12%	113,49%
66	76,25%	101,67%	80,14%	106,85%	85,54%	114,05%
67	75,26%	100,35%	80,37%	107,16%	85,99%	114,65%
68			80,62%	107,49%	86,47%	115,29%
69			80,89%	107,85%	86,97%	115,96%
70			81,18%	108,24%	87,51%	116,68%

Factoren als bedoeld in artikel 18 van het Pensioenreglement 2014 in verband met de mogelijkheid het ouderdomspensioen om te zetten in extra partnerpensioen

Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens pensionering of overlijden en in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid om een gedeelte van zijn premievrije aanspraak of recht op ouderdomspensioen om te zetten in extra aanspraken op partnerpensioen.

Bij beëindiging op leeftijd	Leidt een uitruil van ouderdomspensioen tot een verhoging van het partnerpensioen, ter grootte van onderstaand leeftijdsafhankelijk percentage van het uitgeruild ouderdomspensioen
20	311,62%
21	308,36%
22	305,12%
23	301,91%
24	298,77%
25	295,68%
26	292,66%
27	289,68%
28	286,75%
29	283,88%
30	281,06%
31	278,28%
32	275,55%
33	272,88%
34	270,25%
35	267,66%
36	265,13%
37	262,64%
38	260,20%
39	257,81%
40	255,49%
41	253,23%

42	251,03%
43	248,90%
44	246,86%
45	244,90%
46	243,01%
47	241,20%
48	239,50%
49	237,91%
50	236,45%
51	235,15%
52	234,06%
53	233,18%
54	232,54%
55	232,16%
56	232,09%
57	232,29%
58	232,83%
59	233,72%
60	234,92%
61	236,56%
62	238,56%
63	240,97%
64	243,84%
65	247,15%
66	250,99%
67	255,41%
68	260,38%
69	251,49%
70	242,93%

Indien het ouderdompensio en ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	Leidt een uitrui van ouderdompensioen tot een verhoging van het partnerpensioen, ter grootte van onderstaand leeftijdsafhankelijk percentage van het uitgeruuld ouderdompensioen
58	384,00%
59	370,44%
60	357,32%
61	344,84%
62	332,78%
63	321,20%
64	310,07%
65	299,30%
66	288,98%
67	279,10%
68	269,49%
69	260,29%
70	251,43%

Omzettingsfactoren als bedoeld in artikel 19 van het Pensioenreglement 2014 in verband met de mogelijkheid partnerpensioenen (gedeeltelijk) om te zetten in ouderdomspensioenen

Het fonds biedt de deelnemer bij pensionering standaard de mogelijkheid om een gedeelte van zijn partnerpensioenen om te zetten in extra aanspraken op ouderdomspensioenen.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	leidt een uitruil van partnerpensioenen (PP) tot een verhoging van het ouderdomspensioen, ter grootte van onderstaand leeftijdsafhankelijk percentage van het uitgeruild PP
58	26,04%
59	27,00%
60	27,99%
61	29,00%
62	30,05%
63	31,13%
64	32,25%
65	33,41%
66	34,60%
67	35,83%
68	37,11%
69	38,42%
70	39,77%

Afkoopfactoren als bedoeld in artikel 30, 31 en 32 van het Pensioenreglement 2014:

Bij afkoop van ouderdomspensioenen en partnerpensioenen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

Leeftijd	Afkoopvoet uitgesteld OP	Afkoopvoet latent PP bij gewezen deelnemers	Afkoopvoet ingegaan OP	Afkoopvoet latent PP bij gepensioneerden	Afkoopvoet ingegaan pensioen
20	10,00	3,21			51,60
21	10,17	3,30			51,17
22	10,33	3,39			50,73
23	10,50	3,48			50,27
24	10,67	3,57			49,81
25	10,84	3,67			49,33
26	11,01	3,76			48,85
27	11,18	3,86			48,35
28	11,36	3,96			47,85
29	11,53	4,06			47,33
30	11,71	4,17			46,80
31	11,89	4,27			46,25
32	12,07	4,38			45,70
33	12,24	4,49			45,13
34	12,42	4,60			44,56
35	12,60	4,71			43,97
36	12,78	4,82			43,37

37	12,95	4,93			42,75
38	13,13	5,05			42,13
39	13,30	5,16			41,49
40	13,48	5,28			40,84
41	13,65	5,39			40,18
42	13,82	5,50			39,50
43	13,98	5,62			38,82
44	14,14	5,73			38,12
45	14,30	5,84			37,41
46	14,45	5,95			36,69
47	14,60	6,05			35,96
48	14,74	6,15			35,23
49	14,87	6,25			34,48
50	15,00	6,34			33,72
51	15,13	6,43			32,95
52	15,25	6,52			32,18
53	15,37	6,59			31,39
54	15,49	6,66			30,60
55	15,61	6,72			29,80
56	15,73	6,78			28,99
57	15,84	6,82			28,18
58	15,96	6,86	25,73	6,70	27,36
59	16,09	6,88	24,89	6,72	26,53
60	16,21	6,90	24,05	6,73	25,70
61	16,34	6,91	23,21	6,73	24,87
62	16,47	6,90	22,37	6,72	24,03
63	16,61	6,89	21,53	6,70	23,19
64	16,75	6,87	20,70	6,67	22,35
65	16,89	6,84	19,86	6,64	21,51
66	17,05	6,79	19,03	6,59	20,66
67	17,21	6,74	18,21	6,52	19,82
68	17,39	6,68	17,39	6,45	18,98
69	16,58	6,59	16,58	6,37	18,14
70	15,78	6,50	15,78	6,28	17,31
71			14,99	6,17	16,48
72			14,21	6,06	15,66
73			13,45	5,93	14,85
74			12,70	5,79	14,05
75			11,96	5,64	13,26
76			11,25	5,48	12,48
77			10,56	5,31	11,72
78			9,89	5,13	10,99
79			9,24	4,94	10,27
80			8,62	4,74	9,57
81			8,02	4,54	8,90
82			7,46	4,32	8,26
83			6,92	4,10	7,65
84			6,41	3,88	7,07
85			5,93	3,66	6,52

86			5,48	3,44	6,00
87			5,07	3,23	5,52
88			4,68	3,01	5,08
89			4,33	2,80	4,67
90			4,00	2,60	4,29

Bij afkoop van wezenpensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

leeftijd	duur	afkoopvoet ingegaan Wezenpensioen
0	18	17,84
1	17	16,90
2	16	15,95
3	15	14,99
4	14	14,03
5	13	13,05
6	12	12,07
7	11	11,08
8	10	10,09
9	9	9,08
10	8	8,08
11	7	7,07
12	6	6,06
13	5	5,04
14	4	4,03
15	3	3,02
16	2	2,01
17	1	1,00
18	0	0,00

Bij afkoop van wezenpensioen met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

Resterende duur	WZP afkoopvoet
4	4,03
3	3,02
2	2,01
1	1,00

De in deze bijlage genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2020.

Bijlage 4 Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

1. *Gemoedsbezwaren*

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. *De aanvraag*

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. *Indienen van de aanvraag*

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. *Verlenen van de vrijstelling*

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. *Bewijs van vrijstelling*

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een

spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Over de bedragen, geboekt op de spaarrekening als bedoeld in de eerste volzin, kan ten gunste van de rekeninghouder door het fonds interest bij geschreven worden. De hoogte van de interest is gelijk aan het met de in artikel 13 lid 2 bedoelde toeslag, indien en voor zover deze toeslag daadwerkelijk over dezelfde periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

11. *Uitdiensttreding*

Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt bij een aangesloten onderneming, die wel een vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een aangesloten onderneming die een vrijstelling heeft in dienst treedt, wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

12. *Uitkeringen*

Het gespaarde op de spaarrekening, bedoeld in lid 8 van deze bijlage, wordt vanaf de 68-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar. Op verzoek van de werknemer kunnen de gespaarde bedragen tot maximaal vijf jaar eerder of later dan de AOW-leeftijd die de werknemer had gehad als hij geen gemoedsbezwaren had gehad, uitgekeerd worden. Ook in dat geval worden de gespaarde bedragen vanaf dat moment in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd.

Een verzoek om de gespaarde bijdragen vóór de 60-jarige leeftijd te laten uitkeren, wordt slechts gehonoreerd indien de arbeidsovereenkomst op basis waarvan de vervroegde uitkering ingaat naar evenredigheid van de te vervroegen uitkering wordt beëindigd.

13. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen op verzoek in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

14. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag op verzoek in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

15. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden.

De op deze wijze vastgestelde termijnen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in artikel 13 lid 2 onder b. bedoelde toeslag, indien en voor zover deze toeslag daadwerkelijk over dezelfde periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

16. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

Bijlage 5 Klachten- en geschillenregeling

Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	3
Artikel 2	Indiening	3
Artikel 3	Afhandeling door administrateur	4
Artikel 4	Bezwaar	4
Artikel 5	Afhandeling door het bestuur	5
Artikel 6	Beroep	5
Artikel 7	Afwijken van advies van de Ombudsman Pensioenen	5
Artikel 8	Bezwaar op een besluit op grond van Vrijstellings- en Boetebesluit Wet BPF 2000	5
Artikel 9	Beroep op een besluit op grond van Vrijstellings- en Boetebesluit Wet BPF 2000	6
Artikel 10	Geheimhouding	6
Artikel 11	Vergoeding kosten	6
Artikel 12	Achterwege blijven behandeling	6
Artikel 13	Registratie klachten en geschillen	6
Artikel 14	Inwerkingtreding	6

Artikel 1 Definities

1	Administrateur	De administrateur zoals bedoeld in artikel 15 van de Statuten
2	Belanghebbende	De deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde
3	Bestuur	Het bestuur of dagelijks bestuur van het pensioenfonds
4	Pensioenfonds	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees
5	Geschil	Als een belanghebbende of werkgever het niet eens is met de toepassing van de statuten en reglementen van het pensioenfonds in een tot hem betrekking hebbend specifieke geval
6	Klacht	Als een belanghebbende of werkgever het niet eens is met de dienstverlening en/of de manier waarop hij behandeld wordt door de medewerkers die de pensioenregeling uitvoeren
7	Ombudsman Pensioenen	Onafhankelijke instelling die klachten en geschillen behandelt na het doorlopen van de geschillenprocedure van het pensioenfonds.
8	Vrijstellingsbesluit	Een besluit met betrekking tot het verlenen, weigeren of intrekken van een vrijstelling van de verplichtstelling.
9	Werkgever	De werkgever die aangesloten is bij het pensioenfonds of een vrijstellingsverzoek heeft gedaan aan het pensioenfonds

Artikel 2 Indiening

1. Een belanghebbende of werkgever richt een klacht of een geschil schriftelijk aan de administrateur. Dit kan telefonisch, per brief of per e-mail.

Postadres: VLEP, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Contactgegevens voor werkgevers:

Bel: 088 - 116 30 73 (tussen 8:30 en 17:00 uur)

Mail: werkgevers@vlep.nl

Contactgegevens voor andere belanghebbenden:

Bel: 088 - 116 30 72 (tussen 8:30 en 17:00 uur)

Mail: info@vlep.nl

2. Een melding van een klacht of geschil wordt in behandeling genomen als de volgende informatie is verstrekt:
 - Naam
 - Geboortedatum of kvk-nummer
 - Contactgegevens
 - Een omschrijving van de klacht of het geschil
3. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht of het geschil aan de belanghebbende of werkgever een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de melder zich kan wenden bij vragen.

Artikel 3 Afhandeling door de administrateur

1. De klacht of het geschil wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht of het geschil niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan de belanghebbende of de werkgever mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
2. Het oordeel over de klacht of het geschil dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor melder kenbare feiten en stukken. De beoordeling vindt plaats op basis van toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten en het pensioen- en uitvoeringsreglement van het pensioenfonds en de normen van zorgvuldigheid, redelijkheid en billijkheid.
3. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht of het geschil in te gaan.
4. De beslissing op de klacht of het geschil wordt schriftelijk aan de belanghebbende of werkgever meegedeeld.

Artikel 4 Bezwaar

1. Bij een klacht of een geschil, niet zijnde een besluit als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, kan de belanghebbende binnen 2 maanden na dagtekening van het besluit van de administrateur een gemotiveerd schriftelijk bezwaarschrift indienen bij de bestuursondersteuning van het Bestuur van het Pensioenfonds:

BPF VLEP
T.a.v. bestuursondersteuning BPF VLEP
Stationsweg 1
3445 AA Woerden

Of per e-mail:
info@vlep.nl

2. Het verzoekschrift moet bevatten:
 - a. de naam en het adres van de belanghebbende die het geschil aanhangig maakt en eventueel van zijn schriftelijk gemachtigde, alsmede een kopie van de schriftelijke machtiging;
 - b. een dagtekening;
 - c. een uiteenzetting van de klacht of het geschil, onderbouwd door stukken die door of namens de partij zijn verstuurd en ontvangen, waaronder begrepen een kopie van de aan hem gerichte of uitsluitend op hem betrekking hebbende beslissing;
 - d. de argumenten op grond waarvan deze beslissing onjuist wordt geacht.
3. De bestuursondersteuning van het bestuur verstuurt binnen 5 werkdagen na ontvangst, een ontvangstbevestiging aan de belanghebbende of werkgever, tenzij het bestuur het in artikel 5 lid 1 bedoelde besluit binnen een week na ontvangst van het bezwaarschrift aan de belanghebbende of werkgever schriftelijk kan mededelen.
4. Een klacht of geschil wordt slechts door het bestuur in behandeling genomen nadat de administrateur het in artikel 3 lid 4 genoemde besluit heeft genomen.

Artikel 5 Afhandeling door het bestuur

1. Het bestuur beoordeelt het bezwaarschrift op een klacht of geschil, niet zijnde een besluit als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, en deelt haar gemotiveerde besluit binnen acht

weken na ontvangst schriftelijk mee aan de belanghebbende. De administrateur ontvangt een afschrift van het besluit.

2. De beoordeling vindt plaats op basis van toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten en het pensioen- en uitvoeringsreglement van het pensioenfonds en de normen van zorgvuldigheid, redelijkheid en billijkheid. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht of het geschil in te gaan.
3. De belanghebbende of de werkgever wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van de klacht of het geschil.
4. Indien er zwaarwegende gronden zijn op basis waarvan geen besluit kan worden genomen binnen de in lid 1 bedoelde termijn, dan deelt de bestuursondersteuning dit vóór het verstrijken van die termijn schriftelijk mede aan de deelnemer of werkgever, onder vermelding van de nieuwe termijn.

Artikel 6 Beroep

1. Indien de belanghebbende zich niet met de beslissing van het bestuur kan verenigen, dan kan de deelnemer dit voorleggen aan de Ombudsman Pensioenen overeenkomstig het reglement van de Ombudsman Pensioenen.
2. Ingeval een werkgever zich niet kan vinden in het bestuursbesluit staat de mogelijkheid open voor het opstarten van een gerechtelijke procedure.

Artikel 7 Afwijken van advies Ombudsman Pensioenen

Het bestuur kan besluiten om van het advies van de Ombudsman Pensioenen af te wijken. Als wordt afgeweken van het advies dient het bestuur dit nader te motiveren. De belanghebbende wordt hiervan schriftelijk en gemotiveerd in kennis gesteld.

Artikel 8 Bezwaar op een besluit op grond van Vrijstellings- en Boetebesluit Wet BPF 2000

1. Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit, als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur.
2. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende of werkgever ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat tenminste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar.
3. De ontvangst van het bezwaarschrift wordt schriftelijk bevestigd.
4. Het besluit op het bezwaar berust op een deugdelijke motivering en wordt schriftelijk medegedeeld aan de belanghebbende of werkgever.

Artikel 9 Beroep op een besluit op grond van Vrijstellings- en Boetebesluit Wet BPF 2000

1. De belanghebbende of de werkgever kan tegen het besluit op bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht.
2. Het beroepschrift wordt door belanghebbende of werkgever ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift dient ondertekend te zijn en bevat tenminste: de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

Artikel 10 Geheimhouding

De administrateur, het bestuur en voorts allen die die bij de behandeling van de klachten en geschillen zijn betrokken, zijn verplicht tot geheimhouding van al wat hen, in hun genoemde hoedanigheid, ter kennis is gekomen, tenzij zij deze gegevens op grond van wet- en regelgeving aan derden dienen te verstrekken.

Artikel 11 Vergoeding kosten

Als de belanghebbende of werkgever in het gelijk wordt gesteld in het door haar ingediende geschil, niet zijnde een klacht of een besluit als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, kan het bestuur beslissen tot vergoeding van de in redelijkheid gemaakte kosten van de belanghebbende of werkgever.

Artikel 12 Achterwege blijven behandeling

De administrateur en het bestuur nemen in beginsel geen klachten of geschillen in behandeling indien de klacht of het geschil reeds eerder door hen is behandeld en er geen nieuwe feiten en/of omstandigheden bekend zijn. Ook wanneer bekend is dat een de klacht of het geschil reeds tot een beslissing of uitspraak van een rechter of andere geschilleninstantie geleid heeft of hierbij aanhangig is nemen de administrateur en het bestuur de klacht of het geschil in beginsel niet in behandeling.

Artikel 13 Registratie klachten en geschillen

De klachten en geschillen worden door de administrateur op kwartaalbasis geregistreerd en rapporteert hierover aan het bestuur in de administratieve kwartaalrapportage. In het jaarverslag van het pensioenfonds wordt verslag gedaan over de indiening en afhandeling van klachten en geschillen.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2020 en is vastgesteld op 17 december 2019.