

CHECKLIST ARBEIDSVOORWAARDENGESPREK

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Hieronder staat waar u aan moet denken tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek over de pensioenregeling bij VLEP.

Voor u begint

Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint.

U vindt deze op <https://www.vlep.nl/pensioen-1-2-3/uw-pensioen-in-het-kort/>.

Benoem wat er geregeld is

→ De 3 pijlers van ons pensioenstelsel:



- Uw werknemer kan op 2 plaatsen een overzicht van zijn/haar pensioen vinden:
 - ◆ het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (die stuurt VLEP ieder jaar per post toe)
 - ◆ www.mijnpensioenoverzicht.nl (voor een totaaloverzicht van alle opgebouwde pensioenpotjes en de AOW)
- U en uw werknemer betalen samen voor het pensioen. U houdt het werknemersdeel in op het bruto salaris van uw werknemer. U vindt de premieverdeling onze website, bij **downloads**. Uw werknemer betaalt niet over het hele salaris pensioenpremie, omdat we rekening houden met de AOW van de overheid.
- De hoogte van het pensioen is niet zeker. VLEP doet er alles aan om de pensioenen mee te laten groeien met de prijzen. Dat kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.
- Heeft u aanvullende regelingen voor het pensioen van uw werknemers? Bespreek die dan.

CHECKLIST ARBEIDSVOORWAARDENGESPREK

Benoem een paar belangrijke zaken uit de regeling

- Bespreek samen laag 1 van het **Pensioen 1-2-3**.
- Check of uw werknemer zijn/haar eerder opgebouwde pensioen wil overdragen naar VLEP.
Hij/zij kan met de **Pensioenvergelijker** (te downloaden op www.vlep.nl) nagaan of dit gunstig is.
- Wijs uw werknemer erop dat hij/zij een partner met wie hij/zij samenwoont zelf moet melden aan VLEP.

Na het gesprek

- VLEP stuurt uw werknemer Laag 1 van het Pensioen 1-2-3 ook per post.
 - ◆ Voor meer informatie kan uw werknemer terecht op de website www.vlep.nl.
-