

Stichting Bedrijfstakpensioenfond
voor Vlees, Vleeswaren,
Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Beloningsbeleid

colofon

versie
September 2017

Het Bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP) heeft met inachtneming van artikel 21a Besluit FTK en de normen 77 tot en met 81 uit de Code Pensioenfondsen haar beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid wordt op de website gepubliceerd.

Het bestuur heeft gekozen uit een combinatie van vaste vergoedingen en vacatiegelden per bijgewoonde vergadering. De beloning staat hierdoor in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid en het tijdsbeslag. Het bestuur kent geen prestatiegerelateerde beloningen toe. Ook verstrekt het bestuur geen ontslagvergoedingen.

Het bestuur heeft het beloningsbeleid conform de van toepassing zijnde wetgeving ter advisering voorgelegd aan het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover positief geadviseerd.

Het beloningsbeleid wordt door de raad van toezicht goedgekeurd.

Totstandkoming beloningsbeleid

Het bestuur volgt uitgangspunten van de Pensioenfederatie. In de aanbeveling van de Pensioenfederatie uit 2011 is voorgesteld om de vergoedingsregeling te bezien via de methode van vervangingswaarde: voor werknemersbestuursleden van bedrijfstakpensioenfondsen in dienst van een vakorganisatie worden in de regel drie niveaus gehanteerd:

1. Bestuurslid bij een groot bedrijfstakpensioenfonds
2. Bestuurslid bij een middelgroot bedrijfstakpensioenfonds
3. Bestuurslid bij een klein bedrijfstakpensioenfonds.

De totale werkgeverslasten bedragen gemiddeld voor deze drie categorieën op jaarbasis € 140.000,-, respectievelijk € 125.000,- en € 100.000,- (op fulltime basis). Een pensioenfonds kan deze jaarkosten als richting gebruiken voor het bepalen van een compensatie, gegeven het tijdsbeslag dat voor het fonds wordt geraamd.

VLEP wordt gerekend tot de middelgrote bedrijfstakpensioenfondsen.

Gemiddeld wordt een voorzitter van VLEP geacht tenminste anderhalf tot twee dagen per week te besteden aan het besturen van het fonds. Hierin zijn ook studie, lezen, overleg, bijeenkomsten, commissies, en dergelijke begrepen. Dat betekent ook dat er een maximum zit in het aantal fondsen waarin bestuurders actief mogen zijn. De bestuursleden worden geacht gemiddeld tenminste één dag per week te besteden aan het besturen van het fonds.

Vacatiegeld bestuur

Bestuursleden

De bestuursleden worden geacht gemiddeld minimaal één dag per week te besteden aan het fonds. De voor bestuursleden vastgestelde vergoeding bedraagt met ingang van 1 oktober 2013 € 20.000,- per jaar. Bestuursleden die plaatsnemen in één of meerdere commissies krijgen € 25.000,- per jaar.

De voorzitters worden geacht gemiddeld minimaal anderhalf tot twee dagen per week te besteden aan het fonds. De voor de voorzitters vastgestelde vergoeding bedraagt met ingang van 1 oktober 2013 € 50.000,- per jaar.

Het vacatiegeld wordt aan de werkgever of voordragende organisatie overgemaakt, tenzij uit een verklaring van de werkgever of voordragende organisatie blijkt dat het aan betrokkene zelf kan worden overgemaakt.

Raad van toezicht VLEP

Met de leden van de raad van toezicht worden aparte opdrachtbevestigingen afgesloten.

De leden worden geacht gemiddeld minimaal een halve dag per week te besteden aan het fonds. Voor de leden van de raad van toezicht bedraagt de vergoeding voor VLEP met ingang van 1 juli 2014 € 10.000,- per jaar.

De voorzitter wordt geacht gemiddeld minimaal één dag per week te besteden aan het fonds. Voor de voorzitter bedraagt de vergoeding voor VLEP met ingang van 1 juli 2014 € 20.000,- per jaar.

Leden verantwoordingsorgaan

De voor de leden van het verantwoordingsorgaan vastgestelde vergoeding bedraagt met ingang van 1 juli 2014 € 1.500,- per jaar. Daarnaast krijgen de leden van het verantwoordingsorgaan per vergadering een vergoeding van € 205,-.

Het vacatiegeld wordt aan de werkgever of voordragende organisatie overgemaakt, tenzij uit een verklaring van de werkgever of voordragende organisatie blijkt dat het aan betrokkene zelf kan worden overgemaakt.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding per vergadering voor alle leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan is gebaseerd op een vergoeding van € 0,28 per kilometer.

Uitbetaling

Het vacatiegeld en de reiskostenvergoeding worden iedere maand achteraf uitbetaald. De vaste vergoeding wordt ieder kwartaal achteraf uitbetaald. Bij tussentijdse opzegging wordt het vacatiegeld naar rato uitgekeerd.