

Stichting Bedrijfstakpensioenfond  
voor Vlees, Vleeswaren,  
Gemaksvoeding en Pluimveevlees

**Beloningsbeleid**

---

**colofon**

versie  
Januari 2020

## Inleiding

Het Bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP) heeft met inachtneming van artikel 21a Besluit FTK en de normen 41 tot en met 45 uit de Code Pensioenfondsen haar beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid wordt op de website gepubliceerd.

Het bestuur heeft gekozen uit een combinatie van vaste vergoedingen en vacatiegelden per bijgewoonde vergadering. De beloning staat hierdoor in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid en het tijdsbeslag. Het bestuur kent geen prestatiegerelateerde beloningen toe. Ook verstrekt het bestuur geen ontslagvergoedingen.

Het bestuur heeft het beloningsbeleid conform de van toepassing zijnde wetgeving ter advisering voorgelegd aan het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover positief beloningsbeleid wordt door de raad van toezicht goedgekeurd.

## Totstandkoming beloningsbeleid

Het bestuur volgt uitgangspunten van de Pensioenfederatie. In de aanbeveling van de Pensioenfederatie uit 2011 is voorgesteld om de vergoedingsregeling te bezien via de methode van vervangingswaarde: voor werknemersbestuursleden van bedrijfstakpensioenfondsen in dienst van een vakorganisatie worden in de regel drie niveaus gehanteerd:

1. Bestuurslid bij een groot bedrijfstakpensioenfonds
2. Bestuurslid bij een middelgroot bedrijfstakpensioenfonds
3. Bestuurslid bij een klein bedrijfstakpensioenfonds.

De totale werkgeverslasten bedragen gemiddeld voor deze drie categorieën op jaarbasis € 140.000,-, respectievelijk € 125.000,- en € 100.000,- (op fulltime basis). Een pensioenfonds kan deze jaarkosten als richting gebruiken voor het bepalen van een compensatie, gegeven het tijdsbeslag dat voor het fonds wordt geraamd. VLEP wordt gerekend tot de middelgrote bedrijfstakpensioenfondsen.

Elk jaar wordt beoordeeld of de werkgeverslasten worden geïndexeerd met de afgeleide consumentenprijsindex (CBS). Daarnaast wordt het beloningsbeleid elke drie jaar geëvalueerd, tenzij er een relevante aanleiding aanwezig is waardoor deze eerder dient plaats te vinden.

## Vacatiegeld bestuur

Gemiddeld wordt een voorzitter van VLEP geacht anderhalf tot twee dagen per week te besteden aan het besturen van het fonds. Hierin zijn ook studie, lezen, overleg, bijeenkomsten, het voorzittersoverleg en dergelijke begrepen. De bestuursleden worden geacht gemiddeld minimaal één dag per week te besteden aan het besturen van het fonds. De vergoeding is gebaseerd op basis van tijdsbesteding en verantwoordelijkheden van de functie of commissie. Voor een tweede commissie of een functie naast een deelname aan een commissie ontvangt een bestuurslid een extra vergoeding. Deze vergoeding wordt gebaseerd op de vergoeding van een algemeen bestuurslid plus de vergoeding voor de commissie met de hoogste vergoeding plus 50% van de vergoeding voor de tweede commissie of functie.

<b>Functie</b>	<b>Vergoeding per jaar</b>
<b>Voorzitter bestuur</b>	€ 50.000,-
<b>Bestuurslid</b>	€ 20.000,-
<i>Commissielid of bestuurslid die als toehoorder zitting neemt in:</i>	
<b>Beleggingscommissie</b>	€ 7.500,-
<b>GRC commissie</b>	€ 7.500,-
<b>Financiële commissie</b>	€ 5.000,-
<b>Communicatiecommissie</b>	€ 5.000,-

<b>Handhavingscommissie</b>	€ 5.000,-
<i>Speciale functies:</i>	
<b>Privacy officer</b>	€ 1.500,-
<b>Sleutelfunctiehouder indien intern belegd</b>	€ 5.000,-
<b>Expert</b>	€ 2.500,-

Het vacatiegeld wordt aan de werkgever of voordragende organisatie overgemaakt, tenzij uit een verklaring van de werkgever of voordragende organisatie blijkt dat het aan betrokkene zelf kan worden overgemaakt.

#### Raad van toezicht VLEP

Met de leden van de raad van toezicht worden aparte opdrachtbevestigingen afgesloten.

De leden worden geacht gemiddeld minimaal een halve dag per week te besteden aan het fonds. Voor de leden van de raad van toezicht bedraagt de vergoeding voor VLEP met ingang van 1 juli 2014 € 10.000,- per jaar.

De voorzitter wordt geacht gemiddeld minimaal één dag per week te besteden aan het fonds. Voor de voorzitter bedraagt de vergoeding voor VLEP met ingang van 1 juli 2014 € 20.000,- per jaar.

#### Leden verantwoordingsorgaan

De voor de leden van het verantwoordingsorgaan vastgestelde vergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2020 € 1.695,- per jaar. Voor de voorzitter van het verantwoordingsorgaan bedraagt de vastgestelde vergoeding met ingang van 1 januari 2020 € 2.120,- per jaar. Daarnaast krijgen de leden van het verantwoordingsorgaan per vergadering een vergoeding van € 205,-.

Het vacatiegeld wordt aan de werkgever of voordragende organisatie overgemaakt, tenzij uit een verklaring van de werkgever of voordragende organisatie blijkt dat het aan betrokkene zelf kan worden overgemaakt.

#### **Derden partijen**

Het fonds draagt er zorg voor dat de algemene beginselen van het beloningsbeleid van het fonds worden toegepast bij derden waaraan werkzaamheden van het fonds zijn uitbesteed, tenzij sprake is van een uitzondering op basis van artikel 14 lid 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet. Dit is tevens opgenomen in het uitbestedingsbeleid van het fonds.

#### **Reiskostenvergoeding**

De reiskostenvergoeding per vergadering voor alle leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan is gebaseerd op een vergoeding van € 0,30 per kilometer.

#### **Uitbetaling**

Het vacatiegeld en de reiskostenvergoeding worden iedere maand achteraf uitbetaald. De vaste vergoeding wordt ieder kwartaal achteraf uitbetaald. Bij tussentijdse opzegging wordt het vacatiegeld naar rato uitgekeerd.