

Pensioenreglement 2006

van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees,
Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

colofon

Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor
Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

datum
1 juli 2013

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1	ALGEMEEN	4
Artikel 1	Begripsbepalingen	4
Artikel 2	Deelneming en deelnemersjaren	5
Artikel 3	Uitbetaling van pensioen	6
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	8
Artikel 5	Uitbetaling van spaarbedragen	9
Artikel 6	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	10
Artikel 7	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	10
Artikel 8	Klachten	11
Artikel 9	Geschillen	12
HOOFDSTUK 2	VERPLICHTE PENSIOENREGELING	12
Artikel 10	Pensioenaanspraken	12
Artikel 11	Pensioengrondslag	13
Artikel 12	Ouderdomspensioen	14
Artikel 13	Extra ouderdomspensioen uit overgangsregeling	15
Artikel 14	Tijdelijk partnerpensioen	17
Artikel 15	Levenslang partnerpensioen	18
Artikel 16	Wezenpensioen	19
Artikel 17	Premie	20
HOOFDSTUK 3	BEËINDIGING EN/OF VOORZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW	20
Artikel 18	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	20
Artikel 19	Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	20
Artikel 20	Tussentijdse beëindiging	22
Artikel 21	Vrijwillige voortzetting	23
Artikel 22	Extra aanspraken op pensioen	23
HOOFDSTUK 4	WAARDEOVERDRACHT	24
Artikel 23	Plicht tot waardeoverdracht	24
Artikel 24	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	24
Artikel 25	Collectieve waardeoverdracht	25
HOOFDSTUK 5	SCHEIDING	26
Artikel 26	Bijzonder partnerpensioen	26
Artikel 27	Verevening van pensioen	27
HOOFDSTUK 6	Afkoop	28
Artikel 28	Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming	28
Artikel 29	Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	29
Artikel 30	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	30
HOOFDSTUK 7	TOESLAGVERLENING	31
Artikel 31	Toeslagbeleid	31
Artikel 32	Uitvoering	31
HOOFDSTUK 8	HERSCHIKKEN	31
Artikel 33	Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen	31
Artikel 34	Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen	32
Artikel 35	Vervroegen van het ouderdomspensioen	33
Artikel 36	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	33

HOOFDSTUK 9	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS	34
Artikel 37	Informatie over de pensioenregeling	34
Artikel 38	Jaarlijkse pensioenopgave	35
Artikel 39	Informatie aan gewezen deelnemers	35
Artikel 40	Informatie aan gewezen partners	35
Artikel 41	Informatie aan pensioengerechtigden	36
Artikel 42	Informatie over toeslagverlening	36
Artikel 43	Informatie op verzoek	36
Artikel 44	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	37
HOOFDSTUK 10	AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN	37
Artikel 45	Bijzondere c.q. aanvullende regeling	37
HOOFDSTUK 11	OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN	37
Artikel 46	Inbreng van aanspraken uit deelneming in het fonds voor 1 januari 2006	37
Artikel 47	Overeenkomsten met andere fondsen	39
Artikel 48	Buitenwerkingstelling voorgaand pensioenreglement	39
Artikel 49	Inwerkingtreding	39
Bijlage 1.	Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees	40
Bijlage 2.	Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (excedentregeling)	41
Bijlage 3.	Behorend bij het pensioenreglement van de Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (flexibiliseringsfactoren)	45

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvvoeding en Pluimveevlees";
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. bedrijfstakken: de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvvoedingindustrie, de Versvlees- en vleesbewerkende industrie en de Pluimveeverwerkende industrie zoals nader omschreven in artikel 2 van de statuten;
5. werkgever: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, zoals omschreven in artikel 2 van de statuten;
6. aangesloten onderneming: de werkgever, die krachtens het bepaalde in artikel 4 van de statuten bij het fonds is aangesloten;
7. werknemer: iedere persoon krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van een aangesloten onderneming en die is geboren op of na 1 januari 1950;
8. deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
9. gewezen deelnemer: de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
10. partner: Onder partner wordt verstaan:
 - a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
 - b. de ongehuwde persoon die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; of
 - c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert;
11. gezamenlijke huishouding: Van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:
 - a. een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden tenminste zes maanden voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat; én
 - b. uit inschrijving in het bevolkingsregister blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon tenminste zes maanden op één adres woont;
12. gewezen partner: de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
13. nabestaande: de persoon die op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde diens partner was;
14. nabestaandenpensioen: partnerpensioen of wezenpensioen;
15. partnerpensioen: een uitkering voor de partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
16. bijzonder partnerpensioen: een uitkering voor de gewezen partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
17. kind: het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:
 - a. de leeftijd van 18 jaar niet is bereikt;
 - b. tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd

grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding;

- 18 pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
19. pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen;
20. aanspraakgerechtigde: persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
21. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
22. gepensioneerde: pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
23. pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 wordt;
24. pensioneringsdatum: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;
25. pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals in artikel 11 lid 1 omschreven;
26. franchise: De franchise zoals in artikel 11 lid 4 omschreven;
27. regelmatig en seizoenmatig overwerk: - de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover dat in een kalenderjaar gedurende 37 weken tenminste één dag per week gebeurt. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming, dient het getal 37 te worden vervangen door het quotiënt van het aantal weken dat het dienstverband in het desbetreffende jaar heeft geduurd en $37/52$ dan wel
- de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover met deze arbeid door de werknemer in het desbetreffende jaar tenminste € 500,-. bruto is verdiend. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming zal het in de vorige volzin bedoelde bedrag naar evenredigheid worden verminderd. Het bestuur kan dit grensbedrag jaarlijks aanpassen.
28. deeltijdfactor: de deeltijdfactor zoals in artikel 2 lid 4 omschreven;
29. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst in de desbetreffende bedrijfstak;
30. WIA-uitkering: een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
31. FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering te Amsterdam;
32. afkoopgrens: Het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet.

Artikel 2 Deelneming en deelnemersjaren

1. Deelneming

Deelnemer is:

- de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn aangesloten onderneming en het fonds gesloten aansluitingsovereenkomst;
- de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelneming op grond van het tweede lid wordt voortgezet.

De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 20 jaar wordt.

2. Na beëindiging van de dienstbetrekking met de aangesloten onderneming, wordt de deelneming voortgezet:

- indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge artikel 19 van dit pensioenreglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
- indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet ingevolge artikel 21 van dit pensioenreglement.

3. De deelneming eindigt op de dag:

- direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de dienstbetrekking met de werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet;

- b. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de dienstbetrekking met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een dienstbetrekking met een aangesloten onderneming wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van het tweede lid;
- c. van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in het eerste lid, onder b;
- d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van het tweede lid;
- e. van het overlijden van de deelnemer.

4. *Deeltijdfactor*

Indien de deelneming in een kalenderjaar gedurende één of meer perioden heeft bestaan wordt het in dat kalenderjaar toe te kennen deelnemersjaar vastgesteld op 1 jaar vermenigvuldigd met een factor, die ten hoogste 1 kan bedragen en die gevormd wordt uit een som van termen, waarbij elke term, uitgaande van een periode, wordt bepaald door met elkaar te vermenigvuldigen het quotiënt van het aantal deelnemersdagen in een periode gedeeld door 365 en het quotiënt van het aantal uren per week in die periode gedeeld door het normale aantal uren per week, zoals die voor de bedrijfstak waaronder de betrokkene valt, geldt.

5. *Maximum deelnemingsjaren*

Aan het aantal meetellende deelnemersjaren wordt een maximum gesteld van 45 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de 20-ste verjaardag valt.

6. *Onderbreking*

De deelneming wordt geacht ononderbroken te zijn, indien de deelneming na beëindiging wordt hervat in hetzelfde of het volgende kalenderjaar en zonder dat feitelijke overdracht van pensioenaanspraken heeft plaatsgevonden.

Artikel 3 Uitbetaling van pensioen

1. *Aanvraag en toekenning van pensioen*

Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. *Aanvraag herschikken*

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer op verzoek of uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum over de mogelijkheden om:

- a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- b. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- c. ouderdomspensioen te vervroegen;
- d. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren;
- e. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, uiterlijk drie maanden vóór de pensioneringsdatum schriftelijk aan de administrateur kenbaar. De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering kan slechts worden gemaakt drie maanden voor de deelnemer zijn ouderdomspensioen volledig laat ingaan. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur.

3. *Termijnen en inhoudingen*

De pensioenen worden uitbetaald – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. Het bestuur is echter bevoegd om in bijzondere gevallen in overleg met de betrokkene een afwijkende regeling te treffen.

4. *Machtiging*

De pensioenen worden op een door het bestuur te bepalen wijze uitgekeerd aan degenen, die bevoegd en gerechtigd zijn in rechte daarvoor kwijting te geven, met dien verstande, dat iedere machtiging tot inning de goedkeuring behoeft van het bestuur. Mocht het in dit lid bepaalde door ziekte, zwakzinnigheid of andere omstandigheden niet mogelijk of wenselijk zijn, zulks uitsluitend ter beoordeling van het bestuur, dan is het fonds rechtsgeldig gekweten door betaling aan diegene door wiens tussenkomst de uit te keren bedragen naar zijn mening het beste aan de gerechtigde ten goede komen. Betalingen binnen Nederland geschieden kosteloos.

5. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op pensioen nog steeds bestaat.

6. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

7. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioen met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde.

8. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

9. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden of kinderen*

- a. Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen bestaat indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.
- b. Geen recht op partner- en wezenpensioen bestaat indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten onderneming.
- c. In de gevallen bedoeld in sub a en b, waarin geen recht op partner- en wezenpensioen bestaat, zal niettemin een partner- en wezenpensioen worden toegekend, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 en 15 respectievelijk artikel 16 zou zijn vastgesteld indien op het moment van overlijden de deelneming was geëindigd door het bereiken van de pensioendatum.

10. *Adreswijziging*

De pensioengerechtigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geeft bij iedere adreswijziging daarvan kennis aan het bestuur.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

1. *Gemoedsbezwaren*

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. *De aanvraag*

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. *Indienen van de aanvraag*

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. *Verlenen van de vrijstelling*

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. *Bewijs van vrijstelling*

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Over de bedragen, geboekt op de spaarrekening als bedoeld in de eerste volzin, kan ten gunste van de rekeninghouder door het fonds interest bij geschreven worden. De hoogte van de interest is gelijk aan het met de in artikel 31 lid 2 bedoelde toeslag, indien en voor zover deze toeslag daadwerkelijk over dezelfde periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

11. *Uitdiensttreding*

Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt bij een aangesloten onderneming, die wel een vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een aangesloten onderneming die een vrijstelling heeft in dienst treedt, wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

Artikel 5 Uitbetaling van spaarbedragen

1. *Uitkeringen*

Het gespaarde op de spaarrekening, bedoeld in artikel 4, achtste lid, wordt vanaf de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar.

2. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen op verzoek in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

3. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag op verzoek in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

4. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden.

De op deze wijze vastgestelde termijnen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in artikel 31 lid 2 onder b. bedoelde toeslag, indien en voorzover deze toeslag daadwerkelijk over dezelfde periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

5. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

Artikel 6 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. Naleving statuten en reglementen

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

2. Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. Eindigen gezamenlijke huishouding

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

4. Uitsluiten van aansprakelijkheid

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

Artikel 7 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.

2. Informatieverstrekking

Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. Termijn

De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten ondernemingen en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 8 Klachten

1. Klachtenregeling

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.

2. Behandeling van de klacht

De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. Beroep op het bestuur

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. Beroep op de Ombudsman Pensioenen

Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
- b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur; of
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.

- c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
- e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 9 Geschillen

1. *Geschillencommissie*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, ander aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in artikel 4, kan dit geschil voorleggen aan de geschillencommissie bedoeld in artikel 25a van de statuten. De geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een bindend advies uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de geschillencommissie is vastgelegd in het Reglement van de geschillencommissie.

2. *Bezwaar bij vrijstelling*

Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit, als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat tenminste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.

3. *Beroep bij vrijstelling*

De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat tenminste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

HOOFDSTUK 2 VERPLICHTE PENSIOENREGELING

Artikel 10 Pensioenaanspraken

1. *Aanspraken*

De deelnemer heeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald, aanspraak op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- c. een tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen.

2. *Karakter*

De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

3. *Maximering*

De ingevolge het bepaalde in dit pensioenreglement toegekende aanspraken op ouderdomspensioenen respectievelijk partnerpensioenen dan wel de uitkering van de desbetreffende pensioenen, vindt niet verder plaats dan 100% respectievelijk 70% (partnerpensioenen) van het loon dat op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend loon mag worden aangemerkt, rekeninghoudend met de uitkeringsbedragen uit hoofde van Algemene ouderdomswet die door de Wet op de Loonbelasting 1964 worden voorgeschreven.

4. *Niet aan het fonds afgedragen premie*

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds en het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent in alle redelijkheid.

Artikel 11 Pensioengrondslag

1. *Pensioengrondslag*

De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt. De pensioengrondslag is gelijk aan het volgens de leden 2 en 3 vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de in lid 4 bedoelde franchise.

2. *Jaarsalaris*

Het jaarsalaris is gelijk aan:

- 1,08 maal het overeengekomen vaste jaarsalaris over het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per jaar wordt vastgesteld
- 12,96 maal het overeengekomen vaste maandsalaris over de maand januari van het lopende jaar voor deelnemers voor wie het salaris per maand wordt vastgesteld
- 14,09 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede vierwekenperiode van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per vier weken wordt vastgesteld
- 56,36 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede volle loonweek van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per week wordt vastgesteld.

Bij de bepaling van het jaarsalaris worden naast het overeengekomen vaste salaris mede in aanmerking genomen vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten, terwijl de vakantietoeslag in de factoren 1,08, 12,96, 14,09 en 56,36 geacht wordt te zijn verwerkt.

Voor hen, wier inkomen mede gebaseerd is op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.

Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer ongeschikt is de eigen werkzaamheden te vervullen, in de zin van de Ziektewet, wordt als het salaris beschouwd het salaris, dat hij met inachtneming van het bepaalde in dit lid zonder verzuim zou hebben genoten, met dien verstande dat, indien het inkomen mede gebaseerd is op provisie en de arbeidsongeschiktheid tenminste een jaar heeft geduurd, de provisie in dat jaar geacht wordt te zijn de op jaarbasis herleide provisie genoten bij dezelfde aangesloten onderneming in het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet een aanvang nam, verhoogd met de nadien verschenen percentages als bedoeld in lid 3.

Voor de vaststelling van het jaarsalaris wordt de in de eerste volzin genoemde referentieperiode vervangen door de datum van toetreding c.q. indiensttreding voor degene die in de loop van enig kalenderjaar als deelnemer toetreedt c.q. in dienst treedt bij een (andere) aangesloten onderneming.

3. *Maximering jaarsalaris*

Het jaarsalaris dat voor de pensioengrondslag in aanmerking komt, wordt gemaximeerd. Het maximum bedrag wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd of verlaagd met een door het bestuur vast te stellen percentage op basis van de gemiddelde stijging van de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt het maximum jaarsalaris naar evenredigheid toegepast.

4. *Franchise*

Onder franchise wordt verstaan het deel van het jaarsalaris dat voor de berekening van de pensioengrondslag buiten beschouwing wordt gelaten. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.

5. *Aanpassing franchise*

De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur verhoogd met het percentage als bedoeld in het derde lid. Het bestuur zal aan de werkgevers- en werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten, adviseren de in enig jaar overeenkomstig dit artikel vastgestelde franchise op een ander bedrag vast te stellen, indien - gerekend over een termijn van meerdere jaren - de in het derde lid bedoelde stijging, naar het oordeel van het bestuur structureel afwijkt van het percentage waarmee de AOW-uitkering in die periode is verhoogd.

Artikel 12 Ouderdomspensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
- de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. *Hoogte ouderdomspensioen*

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar 2% van de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2014 wordt voor ieder deelnemersjaar het in de vorige volzin bedoelde percentage voor de genoemde bedrijfstakken vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Vleeswaren	Gemaksvoedingindustrie	Versvlees- en Vleesbewerkende industrie	Pluimveeverwerkende industrie
1,7%	1,7%	1,7%	1,7%

3. *Verlaging van ouderdomspensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- de aanspraken op ouderdomspensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- de ingegane ouderdomspensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 13 Extra ouderdomspensioen uit overgangsregeling

1. *Voorwaarden*

De werknemer die

- op 31 december 2005 ingevolge het op die datum geldende pensioenreglement van het fonds de status van deelnemer had en op die datum voldoet aan de hieronder opgenomen voorwaarden die gelden voor de bedrijfstak waar hij op die datum werkzaam was en
- van 1 januari 2006 tot 1 januari 2021 – dan wel tot de pensioneringsdatum indien die is gelegen voor deze datum - ononderbroken deelnemer is geweest in het fonds

komt in aanmerking voor extra ouderdomspensioen als omschreven in het tweede lid. De deelnemer die de status van deelnemer heeft op grond van het bepaalde in artikel 2 lid 2 onder a wordt – uitsluitend voor de toepassing van het in dit lid bepaalde – niet als deelnemer aangemerkt. Het bepaalde in artikel 2 lid 6 is van overeenkomstige toepassing op de bovengenoemde voorwaarden.

De voorwaarden waaraan op 31 december 2005 dient te zijn voldaan, zijn onderstaand per bedrijfstak weergegeven.

Vleeswarenindustrie

- vanaf 31 december 1998 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie zijn geweest en
- vanaf 1 januari 1999 tot en met 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie.

Versvlees- en vleesbewerkende industrie

Vanaf 1 april 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Versvlees- en vleesbewerkende industrie en uit dien hoofde gedurende die periode deelnemer in het fonds zijn geweest, dan wel vanaf 1 april 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken in dienst zijn geweest bij een werkgever die op grond van de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen gedurende deze periode verplicht was tot betaling van de jaarlijkse bijdrage als bedoeld in deze CAO.

Gemaksvoedingindustrie

- vanaf 31 december 2000 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer in de bedrijfstak Gemaksvoedingindustrie zijn geweest en
- vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie.

Pluimveeverwerkende industrie

- vanaf 31 december 2001 tot en met 31 december 2005 ononderbroken werknemer zijn geweest in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie en
- vanaf 1 januari 2003 tot en met 31 december 2005 ononderbroken deelnemer zijn geweest in de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie.

2. Extra aanspraak op ouderdomspensioen

De deelnemer die per 31 december 2005 voldoet aan de in het vorige lid omschreven voorwaarden, heeft een voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen die per 1 januari 2006 wordt vastgesteld. Bij een beëindiging van de deelneming anders dan door ingang van het ouderdomspensioen vervalt de desbetreffende aanspraak.

3. Hoogte extra aanspraak

De vaststelling van de voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen vindt plaats door het jaarsalaris in het jaar 2005 dat overeenkomstig het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende pensioenreglement van het fonds dan wel – indien het jaarsalaris niet op basis van het terzake bepaalde in dat pensioenreglement kan worden vastgesteld – overeenkomstig het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende pensioenreglement van de Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie dan wel – indien het jaarsalaris evenmin op basis van het terzake bepaalde in dat pensioenreglement kan worden vastgesteld - het ter zake bepaalde in het dat jaar geldende reglement van de Stichting Vrijwillige Uittreden voor de Vleesgroothandel en Groothandel in Slachtafval en Darnen voor de deelnemer gold, te vermenigvuldigen met de factor als bedoeld in artikel 2 lid 4 die op de deelnemer op 1 januari 2006 van toepassing is en het percentage dat correspondeert met het geboortjaar van de deelnemer en de bedrijfstak waarin hij op 31 december 2005 werknemer was, zoals opgenomen in de navolgende staffel.

De vastgestelde aanspraak op extra ouderdomspensioen wordt tot 1 januari 2021 dan wel het moment van ingang van het ouderdomspensioen indien dat is gelegen voor die datum, op 1 januari van elk jaar herzien op basis van de in die periode voor de deelnemer vastgestelde gemiddelde factor als bedoeld in artikel 2 lid 4.

Geboortejaar deelnemer	Vleeswarenindustrie	Vers vlees- en vleesbewerken de industrie	Gemaksvoedingindustrie	Pluimveeverwerkende industrie
1950	18,0%	22,4%	19,9%	20,5%
1951	17,4%	21,8%	19,3%	19,9%
1952	16,8%	21,1%	18,6%	19,3%
1953	16,2%	20,5%	18,0%	18,6%
1954	15,5 %	19,9%	17,4%	18,0%
1955	14,9%	19,3%	16,8%	17,4%
1956	14,3%	18,6%	16,2%	16,8%
1957	13,7%	18,0%	15,5%	16,2%
1958	13,1%	17,4%	14,9%	15,5%
1959	12,4%	16,8%	14,3%	14,9%
1960	11,8%	16,2%	13,7%	14,3%
1961	11,2%	15,5%	13,1%	13,7%
1962	10,6%	14,9%	12,4%	13,1%
1963	9,9%	14,3%	11,8%	12,4%
1964	9,3%	13,7%	11,2%	11,8%
1965	8,7%	13,1%	10,6%	11,2%
1966	8,1%	12,4%	9,9%	10,6%
1967	7,5%	11,8%	9,3%	9,9%
1968	6,8%	11,2%	8,7%	9,3%
1969	6,2%	10,6%	8,1%	8,7%

4. *Financiering extra aanspraak*

De voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen die overeenkomstig het vorige lid is vastgesteld, wordt gefinancierd en toegekend op de datum waarop het ouderdomspensioen van de deelnemer ingaat. Indien de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is gelegen na 31 december 2020 vindt de financiering en toekenning van het extra ouderdomspensioen uiterlijk plaats op 31 december 2020.

5. *Toeslagen*

Op de per 1 januari 2006 vastgestelde aanspraak op extra ouderdomspensioen alsmede op een toegekend en gefinancierd maar nog niet ingegaan extra ouderdomspensioen is het bepaalde in artikel 31 en 32 ter zake de opgebouwde aanspraken op pensioen van overeenkomstige toepassing.

6. *Buiten beschouwing*

Het extra ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel blijft bij de vaststelling van het tijdelijk partnerpensioen, het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen als bedoeld in artikel 14, 15, 16 en 26 buiten beschouwing.

7. *Korting extra aanspraken*

Op de aanspraak op extra ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt elders opgebouwd prepensioen of vroegpensioen voor het gedeelte dat voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd tot uitkering komt, in mindering gebracht indien en voor zover de normeringen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 door het extra ouderdomspensioen en het prepensioen of het vroegpensioen tezamen worden overschreden.

Artikel 14 Tijdelijk partnerpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand
- waarin de nabestaande de 65-jarige leeftijd bereikt, óf
- waarin de nabestaande overlijdt.

2. *Hoogte tijdelijk partnerpensioen*

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen op de ingangsdatum 30% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2006 zou hebben opgebouwd indien de deelnemer niet was overleden en tot de pensioendatum deelnemer was gebleven op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden vermeerderd met 30% van het ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder a en d aanspraak op bestaat.
- b. Indien een gepensioneerde overlijdt, bedraagt het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen op de ingangsdatum 30% van het ingegane ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd vermeerderd met 30% van het ingegane ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder a en d aanspraak op bestaat.
Onder het opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige volzin wordt niet verstaan het ouderdomspensioen dat is ontstaan na omzetting van het partnerpensioen volgens artikel 34.

3. *Vermindering aanspraken*

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd

anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

4. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op tijdelijk partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

5. *Meer dan één partner*

Indien de overleden deelnemer of gepensioneerde meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het tijdelijk partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerste partner van de deelnemer of gepensioneerde kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen.

6. *Verlaging van tijdelijk partnerpensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- a. de aanspraken op tijdelijk partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane tijdelijke partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 15 Levenslang partnerpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het levenslang partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. *Hoogte levenslang partnerpensioen*

a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2006 zou hebben opgebouwd indien de deelnemer niet was overleden en tot de pensioendatum deelnemer was gebleven op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden, vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder b en e aanspraak op bestaat.

b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 70% van het ingegane ouderdomspensioen respectievelijk de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd, vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder b en e aanspraak op bestaat.

Indien de gepensioneerde of gewezen deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot omzetting als bedoeld in artikel 34 is het partnerpensioen als bedoeld in dit lid gelijk aan het verlaagde partnerpensioen dat op het moment van omzetting is vastgesteld.

3. *Bijzonder partnerpensioen*

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, wordt het levenslange partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner, verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 26.

4. *Vermindering aanspraken*

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan partnerpensioen ten behoeve van de partner

kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

5. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op levenslang partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

6. *Meer dan één partner*

Indien de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het levenslang partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerst als partner van de deelnemer of gepensioneerde kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen. Een afwijkende verdeling dan bepaald in de vorige volzin is mogelijk, indien de partners dit schriftelijk overeenkomen.

7. *Verlaging van levenslang partnerpensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- a. de aanspraken op partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 16 Wezenpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, óf
- de eerste dag van maand waarin de latere geboortedatum van het kind valt en eindigt op de laatste dag van de maand dat
- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

2. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt, onder inachtneming van het bepaalde in de volgende zin, voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge dit pensioenreglement vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd vermeerderd met het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder c en f aanspraak op bestaat.

Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 14% van het jaarlijks ouderdompensioen, waarop aanspraak zou zijn verkregen, indien de deelneming had voortgeduurd tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd bereikt zou worden als hij/zij niet was overleden, en de pensioengrondslag en de deeltijdfactor, welke voor hem/haar golden direct voorafgaand aan het overlijden, niet zouden zijn gewijzigd

Indien een deelnemer of gepensioneerde, die een deel van het ouderdompensioen heeft uitgeruild in een hoger partnerpensioen als bedoeld in artikel 33 of (een deel) van het partnerpensioen heeft uitgeruild in een hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 34, overlijdt, wordt voor de hoogte van het wezenpensioen ervan uitgegaan dat deze uitruil niet heeft plaatsgevonden.

3. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld, en wel indien beide ouders overleden zijn.

Artikel 17 Premie

1. Premievaststelling

De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 8, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zonodig gewijzigd.

2. Verlaging opbouw aanspraken

Indien in enig kalenderjaar de premie naar het oordeel van het bestuur niet kostendekkend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, kan het bestuur de in artikel 8, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen verzoeken een kostendekkende premie vast te stellen. Indien genoemde verenigingen daarover niet tot overeenstemming komen over een kostendekkende premie, kan het bestuur, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, de opbouw van de aanspraken in dat jaar verlagen.

3. Verschuldigheid van de premie

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten onderneming verschuldigd. De aangesloten onderneming kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden. De voor de aangesloten onderneming en de deelnemer geldende percentages zijn opgenomen in bijlage 1.

Voor deelnemers, die niet het gehele jaar op basis van het normale aantal arbeidsuren per week werkzaam zijn geweest, wordt de vorenbedoelde premie vermenigvuldigd met de factor, als bedoeld in artikel 2 lid 4.

HOOFDSTUK 3 BEËINDIGING EN/OF VOORZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW

Artikel 18 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof

Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van levensloopverlof of ouderschapsverlof vindt gedurende deze verlofperiode pensioenopbouw ingevolge het pensioenreglement plaats indien en voor zover aan de daarvoor geldende voorwaarden in de CAO is voldaan. Voor de pensioenopbouw gedurende deze periode wordt uitgegaan van pensioengrondslag en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden.

2. Risicodekking tijdens verlof

Indien niet aan de voorwaarden uit de CAO voor pensioenopbouw tijdens levensloop- of ouderschapsverlof is voldaan, is het overlijdensrisico tijdens deze verlofvormen en enig ander vorm van onbetaald verlof gedekt door overeenkomstige toepassing van de bepalingen ter zake (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen uit dit pensioenreglement bij overlijden tijdens onbetaald verlof. De toepassing van deze bepalingen vindt plaats op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden. Indien het verlof voor een gedeelte van de overeengekomen arbeidstijd wordt opgenomen, wordt aan het bepaalde in de vorige volzin naar rato van het opgenomen verlof toepassing gegeven. Het overlijdensrisico is tijdens onbetaald verlof gedurende maximaal 18 maanden gedekt.

Artikel 19 Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 2 lid 1 onder a en b recht heeft op een uitkering krachtens

- de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, óf
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer
- wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:
- ouderdomspensioen;

- (tijdelijk) partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

WAO:

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

WIA:

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen als bedoeld in artikel 31 verleend in deze wachttijd. Indien de deelneming direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis.

3. Hoogte voortzetting van de pensioenopbouw

Indien en zolang de in lid 1 bedoelde uitkering voortvloeit uit een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van tenminste 65%, zonder dat daarnaast sprake is van een inkomen uit dienstverband, zal de pensioenopbouw volledig worden voortgezet waarbij de premie voor 100% ten laste van het fonds komt.

Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid van minder dan 65%, vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats overeenkomstig de onderstaande tabellen. Indien de pensioenopbouw vanuit de premievrijstelling en het dienstverband tezamen in enige periode van deelneming meer bedraagt dan 100% van de pensioengrondslag als bedoeld in het tweede lid, zal het percentage premievrijstelling zodanig worden verlaagd, dat bedoelde som 100% wordt.

De pensioengrondslag waarnaar de pensioenrechten en de premie gedurende bedoelde gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid worden berekend, wordt analoog aan het bepaalde in het tweede lid vastgesteld.

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WIA van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
<i>45 – 65%</i>	<i>50%</i>
<i>35 – 45%</i>	<i>40%</i>

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WAO van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
<i>45 – 65%</i>	<i>50%</i>
<i>35 – 45%</i>	<i>40%</i>
<i>25 – 35%</i>	<i>30%</i>
<i>15 – 25%</i>	<i>20%</i>
<i>0 – 15%</i>	<i>0%</i>

4. *Aanpassing pensioengrondslag*

Indien en zolang de middelen van het fonds dat naar het oordeel van het bestuur toelaten wordt het in de lid 2 bedoelde jaarsalaris elk jaar per 1 januari verhoogd met het door het bestuur vastgestelde gemiddelde percentage, waarmee de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar zijn verhoogd. Indien het bestuur in enig jaar besluit om het jaarsalaris te verhogen wordt in het betreffende jaar tevens de franchise aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 lid 5.

5. *Wijziging arbeidsongeschiktheid*

Indien en zover de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in dienstverband werkzaam is bij een aangesloten onderneming, wordt de mate van voortgezette pensioenopbouw bij een verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid aangepast onder overeenkomstige toepassing van lid 3.

Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw verlaagd onder overeenkomstige toepassing van lid 3. Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortgezette pensioenopbouw ongewijzigd.

6. *Nadere voorwaarden*

Indien en zolang de premie volgens dit artikel geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds komt en de deelnemer toetreedt tot het bedrijfspensioenfonds "Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening", behoudt de deelnemer recht op gehele of gedeeltelijke pensioenopbouw ten laste van het fonds, echter onder aftrek van de pensioenopbouw over dezelfde periode in het laatstgenoemde fonds. De berekening van de aftrek vindt plaats op de pensioneringsdatum.

7. *Arbidsongeschiktheid bij aanvang deelneming*

Recht op premievrije voortzetting is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn deelneming aanving, al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was in de zin van de WIA- respectievelijk WAO, maar wiens mate van arbeidsongeschiktheid tijdens zijn deelneming zodanig is toegenomen dat hij komt te vallen in een categorie van een hogere mate van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 3. De vaststelling van de hoogte van de pensioenopbouw vindt plaats onder overeenkomstige toepassing van lid 3. Als pensioengrondslag geldt het voor de deelnemer geldende jaarsalaris verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 11 lid 4, zoals deze geldt voor het kalenderjaar, waarin de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid valt. Als jaarsalaris geldt het jaarsalaris in het kalenderjaar direct voorafgaande aan de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid, of bij het ontbreken hiervan het laatstelijk voor laatstgenoemde datum geldende jaarsalaris. Ook voor het overige is dit artikel zoveel mogelijk van (overeenkomstige) toepassing op het bepaalde in dit lid. Op de pensioenopbouw volgens dit lid bestaat geen recht indien en voorzover er in verband met de toeneming van de arbeidsongeschiktheid premievrije voorzetting, onder welke benaming dan ook, wordt verleend door een andere pensioenuitvoerder.

Artikel 20 Tussentijdse beëindiging

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen

vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in respectievelijk artikel 12, 15, 16 en artikel 46.

Artikel 21 **Vrijwillige voortzetting**

1. *Voorwaarden*

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van het dienstverband;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van de deelneming;
- d. de premie terzake van de voortgezette deelneming wordt door het fonds vastgesteld en moet door de werknemer, op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald, aan het fonds worden betaald.

2. *Nadere voorwaarden*

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. de deelneming als bedoeld in artikel 2.1, lid 1 sub a of sub b heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenopbouw wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

3. *Beëindiging van de voortzetting*

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 22 **Extra aanspraken op pensioen**

1. *FVP-bijdragen*

De gewezen deelnemer die recht heeft op een bijdrage van FVP komt in aanmerking voor extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen. De pensioenen ten behoeve van de gewezen deelnemer of van zijn nabestaanden zullen voor zover recht bestaat op een bijdrage van het FVP - door het bestuur worden vastgesteld op basis van de bijdrage van het FVP en met inachtneming van de door het FVP ter zake gestelde regels.

2. *Aanwending levenslooptegoed*

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioneringsdatum – uitsluitend voor zover het ouderdomspensioen volledig ingaat – het saldo dat op dat moment nog resteert in een levenslooptegoed waarvan hij gebruik maakt, aanwenden voor de inkoop van extra pensioen overeenkomstig door het bestuur – gehoord de actuaris - vastgestelde normen. De aanwending als bedoeld in de vorige volzin is mogelijk voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

HOOFDSTUK 4 WAARDEOVERDRACHT

Artikel 23 Plicht tot waardeoverdracht

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

- a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
- b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;

tenzij sprake is van een van de in artikel 24 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.

2. *Ingaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.

3. *Aanvraagtermijn*

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

4. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 24 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 23 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:

- a. herleven in artikel 23 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
- b. wordt de in artikel 23, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 25 Collectieve waardeoverdracht

1. *Bevoegdheid*

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij de overdragende pensioenuitvoerder, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de overdragende pensioenuitvoerder de waarde onder te brengen bij het fonds;
- c. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder;
- d. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming is aangesloten bij het fonds; of
- e. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. *Voorwaarden*

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

3. *Nadere voorwaarden*

Het fonds kan nadere voorwaarden aan de collectieve waardeoverdracht stellen. De overdrachtswaarde van de overdrachten bedoeld in het eerste lid onder b en d wordt berekend op basis van de actuariële reserveringsgrondslagen van het fonds, verhoogd met een percentage als bijdrage aan de solvabiliteits- en beleggingsreserve van het fonds.

4. *Nadere regels*

De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing, met inachtneming van het gestelde in het tweede lid onder b.

HOOFDSTUK 5 SCHEIDING

Artikel 26 Bijzonder partnerpensioen

1. *Voorwaarden*

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed;
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
- de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner aan het fonds binnen zes maanden na beëindiging van de gezamenlijke huishouding overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt. In het overgelegde stuk dient de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd te zijn opgenomen.

2. *Uitkeringsperiode*

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

3. *Hoogte van het bijzonder partnerpensioen*

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan 70% van de aanspraak op ouderdomspensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vanaf 1 januari 2006 heeft opgebouwd op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt vermeerderd met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 46 lid 2 onder b en e aanspraak op bestaat. Het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 46 lid 2 onder g blijft bij de toepassing van dit lid buiten beschouwing.

Indien de (gewezen) deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot omzetting als bedoeld in artikel 34 is het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in dit lid gelijk aan het verlaagde partnerpensioen dat op het moment van omzetting is vastgesteld.

In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner.

4. *Afwijkende regeling*

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds

is gehecht dat het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.

5. *Afstandsverklaring*

De gewezen partner heeft het recht om het bijzonder partnerpensioen dat overeenkomstig het bepaalde in dit artikel is vastgesteld, te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:

- a. het bestuur bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding onherroepelijk is; en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

6. *Verlaging van bijzonder partnerpensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- a. de aanspraken op bijzonder partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane bijzondere partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 27 Verevening van pensioen

1. *Pensioenverevening*

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. *Recht op uitbetaling van ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant. Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. *Uitbetaling*

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming beëindigd zou hebben, anders dan door pensioneren of overlijden.

Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd.

Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. *Afwijkende verdeling*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij partnerschapsvoorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 dan wel bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst dient aan het fonds te worden overlegd. Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.

5. *Uitbetaling*

Het recht op uitbetaling aan de gewezen partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uit. De uitkering van het aan de gewezen partner toegerekende ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan wie ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

6. *Eigen recht op ouderdomspensioen*

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de gewezen partner en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig dit artikel, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding;
- b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding is hiervan mededeling gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
- c. Het fonds stemt expliciet in met de omzetting.

De omzetting wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

7. *Verzekeringstechnisch nadeel en medisch onderzoek*

De stichting heeft het recht om niet in te stemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De stichting kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer of diens partner.

8. *Kosten*

De kosten van verevening of omzetting zal de stichting in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

HOOFDSTUK 6 Afkoop

Artikel 28 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

1. *Afkoop na einde van de deelneming*

- a. Het fonds kan op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming een aanspraak op ouderdomspensioen afkopen, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan € 100,00, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

2. *Afkoop op de pensioneringsdatum*

- a. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioneringsdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

3. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden af indien:

- a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

4. *Einde deelneming voor 2007*

Indien de deelneming beëindigd is voor 1 januari 2007 kan het fonds de aanspraken op ouderdomspensioen afkopen indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde hiertegen geen bezwaar maakt en de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis lager is dan € 100,00.

5. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

6. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

In afwijking van de voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld.

Artikel 29 Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds koopt een recht op (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het (tijdelijk) partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a. de partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Partnerpensioenen ingegaan voor 2007*

Het partnerpensioenen dat voor 1 januari 2007 is ingegaan kan door het fonds, met instemming van de nabestaande, worden afgekocht, indien de hoogte van het partnerpensioenen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op (tijdelijk) partnerpensioenen of wezenpensioenen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioenen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioenen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioenen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioenen te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld.

Artikel 30 Afkoop klein bijzonder partnerpensioenen bij scheiding

1. *Afkoop na scheiding*

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioenen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioenen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioenen af indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioenen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Scheiding voor 2007*

Indien de scheiding voor 1 januari 2007 aan het fonds is gemeld, kan het fonds de aanspraken op bijzonder partnerpensioenen met instemming van de gewezen partner afkopen, indien de hoogte van het bijzonder partnerpensioenen lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioenen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor de periode vanaf 1 juli 2013.

HOOFDSTUK 7 TOESLAGVERLENING

Artikel 31 Toeslagbeleid

1. *Voorwaardelijke toeslagverlening*
Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. *Ambitieniveau*
Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die
 - a. voor de pensioenaanspraken van de deelnemers gelijk is aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstakken;
 - b. voor de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode oktober in het vorige boekjaar tot oktober in het huidige boekjaar.
3. *Voorbehoud*
Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
4. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. Deze beoordeling vindt mede plaats na ingewonnen advies van de actuaris.

Artikel 32 Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a. de pensioenrechten;
 - b. de pensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers;
- zoals deze pensioenrechten en pensioenaanspraken bedroegen per 31 december van hetzelfde kalenderjaar. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend prepensioen en ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

HOOFDSTUK 8 HERSCHIKKEN

Artikel 33 Uitrust van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen

1. *Het keuzemoment*
De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen:
 - a. bij beëindiging van de deelneming; en
 - b. op de pensioendatum.
2. *Standaard aanbod*
Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid in het eerste lid aan.

3. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.

4. *Nadere voorwaarden*

Na uitruil als hier bedoeld bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden vanaf 1 1 januari 2013.

5. *Termijn*

De (gewezen) deelnemer die bij beëindiging van de deelneming anders dan door pensionering of overlijden of in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een aanbod heeft gekregen als bedoeld in het tweede lid dient binnen 6 maanden na ontvangst van het aanbod schriftelijk aan te geven of gebruik wordt gemaakt van het aanbod. Indien het fonds binnen de hiervoor gestelde termijn geen schriftelijke reactie ontvangt, wordt de (gewezen) deelnemer geacht geen gebruik te maken van de in dit artikel bedoelde omzettingmogelijkheid.

6. *Geen uitruil*

Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:

- a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 27;
- b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
- c. het partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 34.

Artikel 34 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht om het opgebouwde recht op partnerpensioen op de pensioneringsdatum volledig, voor 75%, 50% of 25% om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen.

2. *Toestemming partner*

Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioneringsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3. *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen op de ingangsdatum verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het partnerpensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van partnerpensioen is de oorspronkelijke aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden voor de periode vanaf 1 juli 2013.

5. *Geen uitruil*

Het partnerpensioen wordt niet uitgeruild, indien het ouderdompensioen op de pensioendatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 26, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 35 Vervroegen van het ouderdompensioen

1. *Keuze om ouderdompensioen te vervroegen*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdompensioen aan te wenden om het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. De pensioneringsdatum dient gelegen te zijn op de eerste dag van een kalendermaand en vangt op zijn vroegst aan in de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt. In het geval van vervroeging van ouderdompensioen vóór de 60-jarige leeftijd, kan het ouderdompensioen slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Gedeeltelijke ingang van het ouderdompensioen is mogelijk voor 20% van het ouderdompensioen of een veelvoud hiervan.

2. *Eerder ingaand ouderdompensioen*

Indien het ouderdompensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het actuariael herrekend tot een lager ouderdompensioen en vindt verdere opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking bij een aangesloten onderneming wordt doorgewerkt.

3. *Wijziging*

Voor het deel waarvoor het ouderdompensioen gedeeltelijk vervroegd is ingegaan is wijziging niet meer mogelijk. Een nadere keuze voor gedeeltelijke vervroegde ingang van het ouderdompensioen kan slechts eenmaal per kalenderjaar worden gemaakt, voor het eerst in het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het ouderdompensioen voor de eerste maal gedeeltelijk vervroegd is ingegaan. Een nadere keuze voor volledige pensionering is te allen tijde mogelijk.

4. *Nadere voorwaarden*

Het gestelde in artikel 36 is van overeenkomstige toepassing op de (gewezen) deelnemer die zijn ouderdompensioen heeft vervroegd.

Door vervroeging van het ouderdompensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan nabestaandenpensioen niet.

Artikel 36 Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen

1. *Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het ouderdompensioen te variëren. Daarbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdompensioen over de periode vanaf de pensioneringsdatum tot aan de AOW-ingangsdatum of een periode van vijf dan wel tien jaren, gerekend vanaf de pensioneringsdatum. De laagste uitkering is niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Bij vervroeging van het ouderdompensioen blijft in de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioendatum vastgesteld.

2. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt de hoogte van het ouderdompensioen te variëren, wordt het ouderdompensioen in de eerste uitkeringsperiode respectievelijk in de tweede uitkeringsperiode, vastgesteld door het ouderdompensioen op de pensioneringsdatum te vermenigvuldigen met de percentages als vermeld in de tabel in bijlage 3. De genoemde ruilvoeten gelden vanaf 1 juli 2013.

3. *Keuze onherroepelijk*

De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk en dient tenminste drie maanden vóór de ingangsdatum van het volledig ouderdomspensioen aan het fonds te worden gemeld.

4. *Nadere voorwaarden*

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan nabestaandenpensioen niet.

HOOFDSTUK 9 INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS

Artikel 37 Informatie over de pensioenregeling

1. *Startbrief*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:

- a. de inhoud van de basispensioenregeling;
- b. de toeslagverlening;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen.

Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. *Informatie over de basispensioenregeling*

De informatie over de inhoud van de basispensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de datum van aanvang van de deelneming;
- b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdomspensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
- c. het karakter van de pensioenovereenkomst;
- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
- e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
- f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
- g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
- h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.

3. *Verdere informatie*

In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:

- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
- c. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;
- d. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- e. de bij het fonds geldende klachtenregeling.

4. *Wijziging pensioenreglement*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 38 Jaarlijkse pensioenopgave

1. *Jaarlijkse informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken.

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

Artikel 39 Informatie aan gewezen deelnemers

1. *Bij beëindiging van de deelneming*

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
- f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
- i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- j. informatie over het recht een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 40 Informatie aan gewezen partners

1. *Bij scheiding*

Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 41 Informatie aan pensioengerechtigden

1. Bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen; en
- e. informatie over het recht partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen.

2. Periodiek

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 42 Informatie over toeslagverlening

1. Inhoudelijk

De in de artikelen 37 tot en met 41 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
- b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
- c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
- d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.

2. Wijziging toeslagbeleid

Het fonds informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 43 Informatie op verzoek

1. Algemene informatie

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. het uitvoeringsreglement;
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
- f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. Specifieke informatie

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder de mogelijkheden van uitruil.

3. *Gewezen deelnemer*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 44 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK 10 AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN

Artikel 45 Bijzondere c.q. aanvullende regeling

1. *Aanvullende regeling*

Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming voor de deelnemers als bedoeld in artikel 5, lid 1 der statuten in dienst van die onderneming een van het pensioenreglement afwijkende bijzondere regeling treffen ten aanzien van het recht op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, één en ander met inachtneming van wettelijke voorschriften en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden, waarbij het bestuur ook op andere punten van dit pensioenreglement kan afwijken.

2. *Excedentregeling*

Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in het vorige lid een excedentregeling vastgesteld die als bijlage 2 bij het pensioenreglement is opgenomen.

HOOFDSTUK 11 OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 46 Inbreng van aanspraken uit deelneming in het fonds voor 1 januari 2006

1. *Toepassing reglement*

Het onderhavige pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2006 en is van toepassing op:

- a alle werknemers, die op of na deze datum deelnemer zijn of worden voor zover zij geboren zijn op of na 1 januari 1950;
- b alle voormalige werknemers die op 31 december 2005 op grond van het toen geldende pensioenreglement gewezen deelnemer waren welke status door de gewezen deelnemers is verkregen door de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum zonder dat de opgebouwde aanspraken zijn overgedragen aan de pensioenregeling van een nieuwe werkgever en die geboren zijn op of na 1 januari 1950;
- c alle personen die op 31 december 2005 ingevolge het op die datum van kracht zijnde pensioenreglement aanspraak hebben op een overeenkomstig de Wet Verevening bij scheiding vastgesteld recht op uitbetaling tenzij de (gewezen) deelnemer op wiens ouderdomspensioen het recht op uitbetaling betrekking heeft geboren is voor 1 januari 1950;
- d alle personen die op 31 december 2005 respectievelijk 31 december 2001 ingevolge het op die datum van kracht zijnde aanspraak hebben op bijzonder partnerpensioen tenzij de (gewezen) deelnemer op wiens aanspraak op partnerpensioen het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft geboren is voor 1 januari 1950.

2. *Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2005*

De aanspraken op pensioen van de in lid 1 bedoelde (gewezen) deelnemers per 31 december 2005 worden per 1 januari 2006 ingebracht in het onderhavige pensioenreglement.

Daarnaast worden de aanspraken op prepensioen die door de (gewezen) deelnemer aan de prepensioenregeling van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingsindustrie tot en met 31 december 2005 zijn opgebouwd, per 1 januari 2006 ingebracht in het onderhavige pensioenreglement. De inbreng als bedoeld in de vorige volzin vindt uitsluitend plaats indien en voor zover het een (gewezen) deelnemer betreft die op of na 1 januari 1950 is geboren en die met de inbreng als bedoeld in dit lid heeft ingestemd.

De aanspraken op pensioen worden omgezet in op grond van dit pensioenreglement vast te stellen aanspraken op pensioen die corresponderen met de waarde die de tot en met 2005 opgebouwde aanspraken op pensioen vertegenwoordigen.

De inbreng en omzetting als bedoeld in dit lid vindt plaats op de hieronder omschreven wijze:

- a. de aanspraken op ouderdomspensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds tot die datum zijn opgebouwd en nadien zijn aangepast worden na vaststelling per 1 januari 2006 omgezet in gelijke aanspraken op ouderdomspensioen, welke aanspraken zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- b. de aanspraken op partnerpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds tot die datum zijn opgebouwd en nadien zijn aangepast worden na vaststelling per 1 januari 2006 omgezet in gelijke aanspraken op partnerpensioen, welke aanspraken zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- c. de aanspraken op wezenpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds tot die datum zijn opgebouwd en nadien zijn aangepast worden na vaststelling per 1 januari 2006 omgezet in gelijke aanspraken op wezenpensioen, welke aanspraken zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- d. de aanspraken op ouderdomspensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds vanaf 1 januari 2002 tot die datum zijn opgebouwd worden na vaststelling per 1 januari 2006 met 21% verlaagd, waarna deze aanspraken op ouderdomspensioen zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- e. de aanspraken op partnerpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds vanaf 1 januari 2002 tot die datum zijn opgebouwd worden per 1 januari 2006 vervangen door aanspraken op partnerpensioen die 70% van de verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 46 lid 2 onder d bedragen, welke aanspraken op partnerpensioen na vaststelling zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- f. de aanspraken op wezenpensioen die door de (gewezen) deelnemer ingevolge het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds vanaf 1 januari 2002 tot die datum zijn opgebouwd worden per 1 januari 2006 vervangen door gelijke aanspraken op wezenpensioen, welke aanspraken zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement;
- g. de aanspraken op prepensioen die door de (gewezen) deelnemer als bedoeld in artikel 46 lid 2 ingevolge het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingsindustrie tot die datum zijn opgebouwd worden na vaststelling per 1 januari 2006 vervangen door aanspraken op ouderdomspensioen die zullen worden geacht te zijn opgebouwd ingevolge het onderhavige pensioenreglement waarbij zal gelden dat één euro prepensioen wordt omgezet in € 0,22 ouderdomspensioen.
- h. de rechten op bijzonder partnerpensioen en de rechten op uitbetaling als bedoeld in artikel 46 lid 1 onder c en d worden omgezet in rechten op bijzonder partnerpensioen en rechten op uitbetaling welke worden geacht te zijn vastgesteld ingevolge het onderhavige pensioenreglement, op basis van door het bestuur nader vast te stellen rekenregels.

Artikel 47 Overeenkomsten met andere fondsen

1. Het bestuur is bevoegd met andere fondsen van gelijke aard overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende aanspraken door de deelnemers verkregen bij hun overgang van de ene bedrijfstak naar de andere of van het ene fonds naar het andere behouden te doen blijven of bij één fonds te verenigen.
2. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van het pensioenreglement afwijken ten gunste van de deelnemers, mits niet ten nadele van de overige deelnemers.

Artikel 48 Buitenwerkingstelling voorgaand pensioenreglement

Het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds, Pensioenreglement 2002, is met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden met inachtneming van het bepaalde in artikel 32 van dat pensioenreglement en met inachtneming van het in dit reglement in artikel 46 lid 2 bepaalde.

Artikel 49 Hardheidsclausule

In incidentele en niet van algemene aard zijnde gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen waarin strikte toepassing van dit pensioenreglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met eventuele wettelijke bepalingen en met de statuten.

Artikel 50 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement kan aangehaald worden als Pensioenreglement 2006 en treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2013.

**Bijlage 1. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding
en Pluimveevlees**

De premiepercentages als bedoeld in artikel 17 zijn als volgt vastgesteld:

Datum ingang	Vleeswaren- industrie	Gemaksvoeding- industrie	Versvlees- en vleesbewerkende industrie	Pluimvee- verwerkende industrie
01-01-2012				
Werkgever	17,8%	14,8%	14,2%	13,6%
Werknemer	5,0%	10,4%	10,3%	9,7%
Totaal	22,8%	25,2%	24,5%	23,3%

Bijlage 2. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (excedentregeling)

Artikel 1 Begripsbepaling

In dit reglement zijn - voor zover daar niet van wordt afgeweken - de begripsbepalingen uit het Pensioenreglement 2006 van de "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees" van overeenkomstige toepassing.

Voorts gelden de volgende definities:

Pensioenreglement:	het pensioenreglement 2006 van het fonds;
Excedentregeling:	de onderhavige regeling van het fonds;
De werkgever:	de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement, met wie het fonds een overeenkomst heeft die voorziet in aansluiting op de excedentregeling;
Jaarsalaris	het jaarsalaris als bedoeld in artikel 11 lid 2 van het pensioenreglement
Grenssalaris	het maximum jaarsalaris als bedoeld in artikel 11 lid 3 van het pensioenreglement.

Artikel 1a. Karakter van de excedentregeling

De excedentregeling als omschreven in deze bijlage van het Pensioenreglement 2006 is een uitkeringsovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 2 Deelnemerschap en einde deelneming

1. Deelnemer is de werknemer die
 - werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en
 - een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het grenssalaris.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, vangt de deelneming aan bij indiensttreding dan wel op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin het jaarsalaris het grenssalaris heeft overschreden.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioendatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de feitelijke deelneming tengevolge van een door het bestuur genomen besluit tot vrijstelling van de verplichting tot deelname aan het pensioenreglement van het fonds;
 - d. op het moment dat het jaarsalaris van de deelnemer onder het geldende grenssalaris daalt.

Artikel 3 Bewijs van rechten

1. Het bestuur verstrekt iedere deelnemer aan de excedentregeling bij de aanvang van de deelname een bewijs van deelneming. Aan de deelnemer zal een nieuw bewijs van deelneming worden verstrekt indien zich in de omstandigheden terzake, naar het oordeel van het bestuur relevante wijzigingen voordoen.
2. Het bestuur verstrekt jaarlijks aan iedere deelnemer een opgave van het opgebouwde pensioen met bijbehorende relevante gegevens alsmede het te bereiken pensioen.

3. Het bestuur verstrekt de deelnemer, voor wie het deelnemerschap voor de pensioendatum wordt beëindigd anders dan door overlijden, een opgave van de premievrije pensioenaanspraken die ingevolge de excedentregeling zijn toegekend.
4. Het bestuur verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemers binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het bestuur kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.
5. De deelnemer wordt geacht zich met de in de leden 2, 3 en 4 bedoelde opgave te hebben verenigd, indien hij niet binnen een jaar na de ontvangst zijn bezwaren tegen de opgave bij het bestuur aanhangig heeft gemaakt. Het bestuur is bevoegd in voor de deelnemer gunstige zin van het bepaalde in dit lid af te wijken.

Artikel 4 Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in de excedentregeling geeft de deelneming aanspraak op:

- a. ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, uit te keren na diens overlijden;
- c. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, uit te keren na diens overlijden.

Artikel 5 Financiering

1. De financiering van de in enig jaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers vindt plaats door storting van bedragen die worden vastgesteld per 1 januari van enig kalenderjaar en die bestaan uit:
 - a. de koopsom benodigd voor de in het desbetreffende jaar van deelneming op te bouwen aanspraak op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen;
 - b. de risicopremies ter dekking van het overlijdensrisico met betrekking tot het partner en wezenpensioen.De desbetreffende bedragen worden vastgesteld op basis van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en de van toepassing zijnde tarieven.
2. Het bestuur kan de tarieven ter berekening van de koopsommen en premies als bedoeld in het eerste lid, gehoord de actuaris, op enig moment wijzigen. De wijzigingen zullen niet eerder van kracht zijn dan 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin aan de werkgever mededeling is gedaan van de desbetreffende wijziging.
3. Het fonds brengt de bedragen terzake in rekening bij de werkgever.
De werkgever en de deelnemer kunnen overeenkomen dat een deel van het aan de werkgever in rekening gebrachte bedrag voor rekening van de deelnemer komt. Het deel dat door de werknemer verschuldigd zal zijn, zal met inachtneming van de wettelijke regels terzake worden vastgesteld
4. Indien het in lid 3 bepaalde toepassing vindt, zal de werkgever het door de deelnemer verschuldigde deel inhouden op diens salaris.

Artikel 6 Excedentgrondslag

1. De excedentgrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het in enig jaar geldende jaarsalaris verminderd met het geldende grenssalaris.

Artikel 7 Ouderdomspensioen

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar voor zover dit is gelegen voor de eerste maand van de 65e verjaardag van de deelnemer, 2% van de excedentgrondslag in het desbetreffende jaar van deelneming.

Artikel 8 Partnerpensioen

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen dat de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge het bepaalde in artikel 7 van deze excedentregeling vanaf 1 januari 2006 – dan wel de datum van aanvang van de deelneming indien die is gelegen na 1 januari 2006 - heeft opgebouwd.

Indien het overlijden een deelnemer betreft wordt het ouderdomspensioen dat de deelnemer ingevolge deze excedentregeling heeft opgebouwd gelijkgesteld aan het ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen bereiken indien hij tot de normale pensioendatum deelnemer was gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van de relevante omstandigheden die direct voorafgaand aan het overlijden voor de deelnemer golden.

Artikel 9 Wezenpensioen

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het ouderdomspensioen dat de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ingevolge het bepaalde in artikel 7 van deze bijlage vanaf 1 januari 2006 – dan wel de datum van aanvang van de deelneming indien die is gelegen na 1 januari 2006 – heeft opgebouwd . Het bepaalde in de twee laatste volzinnen van artikel 8 is van overeenkomstige toepassing.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.

Artikel 10 Overgangsbepalingen

1. De per 31 december 2005 bestaande en door het fonds aangeboden regeling die voorziet in een excedentvoorziening ten behoeve van de bij de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement in dienst zijnde werknemers, wordt geacht per 1 januari 2006 buiten werking te zijn getreden en te zijn vervangen door de onderhavige excedentregeling.
2. De aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen die ingevolge de in het vorige lid bedoelde regeling per 31 december 2005 zijn opgebouwd alsmede de aanspraken op prepensioen die tot 31 december 2005 zijn opgebouwd ingevolge de excedentvoorziening van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie, worden per die datum vastgesteld en omgezet in aanspraken op pensioen ingevolge de onderhavige excedentregeling, overeenkomstig de wijze als omschreven in artikel 46 lid 2 onder d, e, f en g van het pensioenreglement. De aanspraken worden na de omzetting beheerst door het terzake bepaalde in de onderhavige excedentregeling.
3. De in het eerste lid bedoelde werknemers worden per 1 januari 2006 als deelnemer - voor zover aan de opnamevoorwaarden is voldaan - in de excedentregeling opgenomen.

Artikel 11 Slotbepaling

1. De uitvoering van de excedentregeling vindt plaats met inachtneming van het terzake bepaalde in het pensioenreglement, tenzij anders is bepaald.

2. Het pensioenreglement van het fonds is van overeenkomstige toepassing op de excedentregeling, voorzover daarvan in deze overeenkomst niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

In ieder geval blijven buiten toepassing de volgende bepalingen van het pensioenreglement:

- artikel 13 (extra ouderdomspensioen);
- artikel 14 (tijdelijk ouderdomspensioen);
- artikel 19 (voortzetting bij arbeidsongeschiktheid).

3. Bij toepassing van het bepaalde in de vorige leden, is het oordeel van het bestuur beslissend.

4. *Verlaging van pensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van het pensioenreglement, zijn:

- a. de aanspraken op excedent pensioen als bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9 van deze bijlage, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane excedent pensioenen als bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9 van deze bijlage, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze excedentregeling is op 1 januari 2006 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 1 april 2013.

Bijlage 3. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (flexibiliseringsfactoren)

Vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 35 van het Pensioenreglement 2006

De deelnemer kan kiezen voor een eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, waarbij als vroegst mogelijke pensioenleeftijd 58 geldt. Het nabestaandenpensioen blijft daarbij ongewijzigd

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met de normale pensioendatum als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
58	61%
59	65%
60	70%
61	75%
62	80%
63	86%
64	93%
65	100%

Factoren als bedoeld in artikel 36 van het Pensioenreglement 2006 in verband met de mogelijkheid het ouderdomspensioen in een gevarieerde hoogte tot uitkering te laten komen

De deelnemer kan ervoor kiezen het ouderdomspensioen te laten variëren in hoogte. De deelnemer kan kiezen voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen over de periode vanaf de ingangsdatum tot aan de AOW-ingangsdatum of een periode van vijf dan wel tien jaren, gerekend vanaf de ingangsdatum. De verhouding waarbinnen in hoogte kan worden gevarieerd, bedraagt maximaal 100:75. In de onderstaande tabellen worden de factoren getoond die gelden voor een maximale bandbreedte van 100:75. Voor andere verhoudingen gelden andere omzettingsfactoren.

HOOG-LAAG	1e periode tot 65:		1e periode 5 jaar:		1e periode 10 jaar:	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag
Pensioenleeftijd						
58	118%	89%	122%	92%	114%	86%
59	120%	90%	121%	91%	113%	85%
60	121%	91%	121%	91%	113%	85%
61	123%	92%	121%	91%	113%	85%
62	125%	94%	121%	91%	112%	84%
63	127%	95%	120%	90%	112%	84%
64	130%	98%	120%	90%	112%	84%
65	-	-	120%	90%	111%	83%

LAAG-HOOG	1e periode tot 65:		1e periode 5 jaar:		1e periode 10 jaar:	
	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog
Pensioenleeftijd						
58	83%	111%	81%	108%	86%	115%
59	82%	109%	81%	108%	86%	115%
60	81%	108%	81%	108%	86%	115%
61	80%	107%	81%	108%	87%	116%
62	79%	105%	82%	109%	87%	116%
63	78%	104%	82%	109%	88%	117%
64	77%	102%	82%	109%	88%	117%
65	75%	100%	82%	109%	88%	117%

Factoren als bedoeld in artikel 33 van het Pensioenreglement 2006 in verband met de mogelijkheid het ouderdomspensioen om te zetten extra partnerpensioen

Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens pensionering of overlijden en in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid om een gedeelte van zijn premievrije aanspraak of recht op ouderdomspensioen om te zetten in extra aanspraken op partnerpensioen.

Bij beëindiging op leeftijd	Leidt een uitruil van ouderdomspensioen tot een verhoging van het nabestaanden van:
20	403%
21	401%
22	399%
23	397%
24	396%
25	394%
26	392%
27	390%
28	388%
29	387%
30	385%
31	384%
32	382%
33	381%
34	379%
35	377%
36	376%
37	374%
38	372%
39	371%
40	369%
41	368%
42	366%
43	365%
44	363%
45	362%
46	361%

47	360%
48	360%
49	360%
50	360%
51	361%
52	362%
53	363%
54	364%
55	366%
56	369%
57	372%
58	375%
59	379%
60	383%
61	387%
62	392%
63	398%
64	405%
65	435%

Omzettingsfactoren als bedoeld in artikel 34 van het Pensioenreglement 2006 in verband met de mogelijkheid partnerpensioen (gedeeltelijk) om te zetten in ouderdompensioen

Het fonds biedt de deelnemer bij pensionering standaard de mogelijkheid om een gedeelte van zijn partnerpensioen om te zetten in extra aanspraken op ouderdompensioen.

Indien het ouderdompensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	Leidt een uitruil van partnerpensioen (PP) tot een verhoging van het ouderdompensioen, ter grootte van onderstaand leeftijdsafhankelijk percentage van het uitgeruild PP
58	16%
59	16%
60	17%
61	18%
62	19%
63	21%
64	22%
65	23%

Afkoopfactoren als bedoeld in artikel 28, 29 en 30 van het Pensioenreglement 2006:

Het ouderdomspensioen (en meeverzekerd partnerpensioen) kan op de pensioendatum worden afgekocht als de aanspraak op ouderdomspensioen lager is dan de afkoopgrens. Op verzoek van de deelnemer kan bij emigratie ook voor de pensioendatum afkoop plaatsvinden.

Bij afkoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

leeftijd	afkoopvoet uitgesteld OP	afkoopvoet uitgesteld PP	afkoopvoet ingegaan OP/ PP
20	1,88	0,45	21,37
21	1,97	0,48	21,31
22	2,05	0,50	21,24
23	2,14	0,52	21,17
24	2,24	0,55	21,10
25	2,34	0,57	21,03
26	2,44	0,60	20,95
27	2,55	0,63	20,87
28	2,66	0,66	20,78
29	2,77	0,69	20,69
30	2,89	0,73	20,60
31	3,02	0,76	20,50
32	3,15	0,80	20,40
33	3,29	0,83	20,29
34	3,43	0,87	20,18
35	3,57	0,94	20,05
36	3,73	0,98	19,93
37	3,89	1,03	19,80
38	4,05	1,08	19,66
39	4,23	1,13	19,52
40	4,41	1,18	19,37
41	4,60	1,24	19,22
42	4,80	1,29	19,06
43	5,00	1,35	18,89
44	5,22	1,42	18,71
45	5,42	1,54	18,50
46	5,65	1,61	18,31
47	5,89	1,68	18,11
48	6,14	1,75	17,90
49	6,40	1,83	17,68
50	6,68	1,90	17,45
51	6,96	1,98	17,22
52	7,26	2,06	16,97
53	7,58	2,14	16,72
54	7,90	2,22	16,46
55	8,25	2,30	16,18
56	8,61	2,38	15,90
57	8,99	2,46	15,61
58	9,39	2,54	15,31
59	9,80	2,63	15,00

60	10,24	2,73	14,66
61	10,70	2,81	14,32
62	11,19	2,89	13,97
63	11,71	2,97	13,61
64	12,27	3,04	13,24
65	12,82	3,06	12,82
66	12,44	3,13	12,44
67	12,05	3,20	12,05
68	11,65	3,27	11,65
69	11,25	3,33	11,25
70	10,83	3,38	10,83
71	10,42	3,43	10,42
72	10,00	3,47	10,00
73	9,57	3,50	9,57
74	9,15	3,53	9,15
75	8,71	3,56	8,71
76	8,30	3,56	8,30
77	7,88	3,54	7,88
78	7,48	3,51	7,48
79	7,08	3,47	7,08
80	6,70	3,41	6,70
81	6,32	3,33	6,32
82	5,94	3,25	5,94
83	5,58	3,16	5,58
84	5,23	3,06	5,23
85	4,89	2,96	4,89
86	4,56	2,85	4,56
87	4,24	2,73	4,24
88	3,95	2,61	3,95
89	3,67	2,48	3,67
90	3,41	2,35	3,41

Bij afkoop van wezenpensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

leeftijd	duur	afkoopvoet ingegaan Wezenpensioen
0	18	12,43
1	17	11,97
2	16	11,49
3	15	10,98
4	14	10,45
5	13	9,90
6	12	9,32
7	11	8,72
8	10	8,09
9	9	7,43
10	8	6,74
11	7	6,03
12	6	5,27

13	5	4,49
14	4	3,67
15	3	2,81
16	2	1,91
17	1	0,98
18	0	0,00

Bij afkoop van wezenpensioen met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

Resterende duur	WZP afkoopvoet
4	3,67
3	2,81
2	1,91
1	0,98

De in deze bijlage genoemde factoren gelden vanaf 1 juli 2013.