

Pensioenreglement 2002

van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees,
Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

colofon

Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor
Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

datum
24 september 2015

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1	ALGEMEEN	4
Artikel 1	Begripsbepalingen	4
Artikel 2	Deelneming en deelnemingsjaren	5
Artikel 3	Uitbetaling van pensioen	6
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	8
Artikel 5	Uitbetaling van spaarbedragen	9
Artikel 6	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	10
Artikel 7	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	10
Artikel 8	Klachten	11
Artikel 9	Geschillen	12
HOOFDSTUK 2	VERPLICHTE PENSIOENREGELING	12
Artikel 10	Pensioenaanspraken	12
Artikel 11	Pensioengrondslag	13
Artikel 12	Ouderdompensioen	14
Artikel 13	Tijdelijk partnerpensioen	15
Artikel 14	Levenslang partnerpensioen	15
Artikel 15	Wezenpensioen	16
Artikel 16	Premie	17
HOOFDSTUK 3	BEËINDIGING EN/OF VOORZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW	18
Artikel 17	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	18
Artikel 18	Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 19	Tussentijdse beëindiging	20
Artikel 20	Vrijwillige voortzetting	20
Artikel 21	Extra aanspraken op pensioen	21
HOOFDSTUK 4	WAARDEOVERDRACHT	21
Artikel 22	Plicht tot waardeoverdracht	21
Artikel 23	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 24	Collectieve waardeoverdracht	23
HOOFDSTUK 5	SCHEIDING	23
Artikel 25	Bijzonder partnerpensioen	23
Artikel 26	Verevening van pensioen	25
HOOFDSTUK 6	Afkoop	26
Artikel 27	Afkoop klein ouderdompensioen bij beëindiging deelneming	26
Artikel 28	Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	27
Artikel 29	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	28
HOOFDSTUK 7	TOESLAGVERLENING	28
Artikel 30	Toeslagbeleid	28
Artikel 31	Uitvoering	29
HOOFDSTUK 8	HERSCHIKKEN	29
Artikel 32	Uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen	29
Artikel 33	Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen	30
Artikel 34	Vervroegen van het ouderdompensioen	31
Artikel 35	Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen	31
HOOFDSTUK 9	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS	32
Artikel 36	Informatie over de pensioenregeling	32
Artikel 37	Jaarlijkse pensioenopgave	32

Artikel 38	Informatie aan gewezen deelnemers	33
Artikel 39	Informatie aan gewezen partners	33
Artikel 40	Informatie aan pensioengerechtigden	33
Artikel 41	Informatie over toeslagverlening	34
Artikel 42	Informatie op verzoek	34
Artikel 43	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	35
HOOFDSTUK 10	AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN	35
Artikel 44	Bijzondere c.q. aanvullende regeling	35
HOOFDSTUK 11	OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN	35
Artikel 45	Overeenkomsten met andere fondsen	35
Artikel 46	Overgangsbepalingen	35
Artikel 47	Buitenwerkingtreding pensioenreglement en inbreng opgebouwde pensioenaanspraken	38
Artikel 48	Individuele bijspaarregeling	38
Artikel 49	Hardheidsclausule	38
Artikel 50	Inwerkingtreding	39
Bijlage 1.	Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees	40
Bijlage 2.	Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees	41
Bijlage 3.	Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (flexibiliseringsfactoren)	45

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting " Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees ";
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. bedrijfstakken: de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie, de Versvlees- en vleesbewerkende industrie en de Pluimveeverwerkende industrie zoals nader omschreven in artikel 2 van de statuten;
5. werkgever: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, die in Nederland een onderneming drijft, zoals omschreven in artikel 2 van de statuten;
6. aangesloten onderneming: de werkgever, die krachtens het bepaalde in artikel 4 van de statuten bij het fonds is aangesloten;
7. werknemer: iedere persoon krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van een aangesloten onderneming en die is geboren voor 1 januari 1950;
8. deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
9. gewezen deelnemer: de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
10. partner: Onder partner wordt verstaan:
 - a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
 - b. de ongehuwde persoon die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; of
 - c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert;
11. gezamenlijke huishouding: Van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:
 - a. een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden tenminste zes maanden voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat; én
 - b. uit inschrijving in het bevolkingsregister blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon tenminste zes maanden op één adres woont;
12. gewezen partner: de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
13. nabestaande: de persoon die op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde diens partner was;
14. nabestaandenpensioen: partnerpensioen of wezenpensioen;
15. partnerpensioen: een uitkering voor de partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
16. bijzonder partnerpensioen: een uitkering voor de gewezen partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
17. kind:
 - a. het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:
 - a. de leeftijd van 18 jaar niet is bereikt;

- b. tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding;
18. pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
19. pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen;
20. aanspraakgerechtigde: persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
21. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
22. gepensioneerde: pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
23. pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 wordt;
24. pensioneringsdatum: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;
25. pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals in artikel 11 lid 1 omschreven;
26. franchise: De franchise zoals in artikel 11 lid 4 omschreven;
27. regelmatig en seizoenmatig overwerk: - de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover dat in een kalenderjaar gedurende 37 weken tenminste één dag per week gebeurt. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming, dient het getal 37 te worden vervangen door het quotiënt van het aantal weken dat het dienstverband in het desbetreffende jaar heeft geduurd en $37/52$ dan wel
- de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichtte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover met deze arbeid door de werknemer in het desbetreffende jaar tenminste € 500,-. bruto is verdiend. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming zal het in de vorige volzin bedoelde bedrag naar evenredigheid worden verminderd. Het bestuur kan dit grensbedrag jaarlijks aanpassen;
28. deeltijdfactor: de deeltijdfactor zoals in artikel 2 lid 4 omschreven;
29. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst in de desbetreffende bedrijfstak;
30. WIA-uitkering: een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
31. FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering te Amsterdam;
32. afkoopgrens: Het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet;
33. VUVLEGRO: Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen;
34. SVUPI: Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Pluimveeverwerkende Industrie.

Artikel 2 Deelneming en deelnemingsjaren

1. *Deelneming*
Deelnemer is:
- de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
 - de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn aangesloten onderneming en het fonds gesloten aansluitingsovereenkomst;
 - de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelneming op grond van het tweede lid wordt voortgezet.
2. Na beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever, wordt de deelneming voortgezet:
- indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge artikel 18 van dit pensioenreglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet ingevolge artikel 20 van dit pensioenreglement.

3. De deelneming eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt;
 - b. op de dag van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum of vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd, beëindigen van de dienstbetrekking met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een dienstbetrekking met een aangesloten onderneming wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van het tweede lid;
 - c. op de dag van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in het eerste lid, onder b;
 - d. op de dag van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van het tweede lid;
 - e. op de dag van het overlijden van de deelnemer.

4. *Deelnemingsjaren*

Alle jaren tot aan het bereiken van de 60-jarige leeftijd dat er sprake is van deelneming.

5. *Deeltijdfactor*

Indien de deelneming in een kalenderjaar gedurende één of meer perioden heeft bestaan wordt het in dat kalenderjaar toe te kennen deelnemersjaar vastgesteld op 1 jaar vermenigvuldigd met een factor, die ten hoogste 1 kan bedragen en die gevormd wordt uit een som van termen, waarbij elke term, uitgaande van een periode, wordt bepaald door met elkaar te vermenigvuldigen het quotiënt van het aantal deelnemersdagen in een periode gedeeld door 365 en het quotiënt van het aantal arbeidsuren per week in die periode gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week, zoals die voor de bedrijfstak waaronder de betrokkene valt, geldt.

6. *Maximum deelnemingsjaren*

Aan het aantal meetellende deelnemingsjaren wordt een maximum gesteld van 40 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de 20-ste verjaardag van de deelnemer is gevallen.

7. *Onderbreking*

De deelneming wordt geacht ononderbroken te zijn, indien de deelneming na beëindiging wordt hervat in hetzelfde of het volgende kalenderjaar en zonder dat feitelijke overdracht van pensioenaanspraken heeft plaatsgevonden.

Artikel 3 Uitbetaling van pensioen

1. *Aanvraag en toekenning van pensioen*

Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. *Aanvraag herschikken*

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer op verzoek of uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum over de mogelijkheden om:

 - a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
 - b. een partnerpensioen verworven als gevolg van uitruil van ouderdomspensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
 - c. ouderdomspensioen te vervroegen;
 - d. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren;
 - e. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, uiterlijk drie maanden vóór de pensioneringsdatum schriftelijk aan de administrateur kenbaar. De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering kan slechts worden gemaakt drie maanden voor de deelnemer zijn ouderdomspensioen volledig laat ingaan. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de

(gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur.

3. *Termijnen en inhoudingen*

De pensioenen worden uitbetaald – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. Het bestuur is echter bevoegd om in bijzondere gevallen in overleg met de betrokkene een afwijkende regeling te treffen.

4. *Machtiging*

De pensioenen worden op een door het bestuur te bepalen wijze uitgekeerd aan degenen, die bevoegd en gerechtigd zijn in rechte daarvoor kwijting te geven, met dien verstande, dat iedere machtiging tot inning de goedkeuring behoeft van het bestuur. Mocht het in dit lid bepaalde door ziekte, zwakzinnigheid of andere omstandigheden niet mogelijk of wenselijk zijn, zulks uitsluitend ter beoordeling van het bestuur, dan is het fonds rechtsgeldig gekwetend door betaling aan diegene door wiens tussenkomst de uit te keren bedragen naar zijn mening het beste aan de gerechtigde ten goede komen. Betalingen binnen Nederland geschieden kosteloos.

5. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op pensioen nog steeds bestaat.

6. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

7. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioen met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde.

8. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

9. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden of kinderen*

- a. Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen bestaat indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.
- b. Geen recht op partner- en wezenpensioen indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten onderneming.
- c. In de gevallen bedoeld in sub a en b, waarin geen recht op (bijzonder) partner- en wezenpensioen bestaat, zal niettemin een (bijzonder) partner- en wezenpensioen worden toegekend, dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 en 14 respectievelijk artikel 15 zou zijn vastgesteld indien op het moment van overlijden de deelneming was geëindigd door het bereiken van de pensioendatum.

10. *Adreswijziging*

De pensioengerechtigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geeft bij iedere adreswijziging daarvan kennis aan het bestuur.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

1. *Gemoedsbezwaren*

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. *De aanvraag*

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. *Indienen van de aanvraag*

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. *Verlenen van de vrijstelling*

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. *Bewijs van vrijstelling*

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Over de bedragen, geboekt op de spaarrekening als bedoeld in de eerste volzin, kan ten gunste van de rekeninghouder door het fonds interest bij geschreven worden. De hoogte van de interest is gelijk aan het met de in artikel 30 lid 2 bedoelde toeslag, indien en voor zover deze toeslag daadwerkelijk over dezelfde periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

11. *Uitdiensttreding*

Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt bij een aangesloten onderneming, die wel een vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een aangesloten onderneming die een vrijstelling heeft in dienst treedt, wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

Artikel 5 Uitbetaling van spaarbedragen

1. *Uitkeringen*

Het gespaarde op de spaarrekening, bedoeld in artikel 4, achtste lid, wordt vanaf de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar. Vanaf de 65-jarige leeftijd vindt het bepaalde in de laatste volzin van artikel 4, achtste lid geen toepassing.

2. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen op verzoek in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

3. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag aangewend in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

4. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden.

De op deze wijze vastgestelde termijnen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in artikel 30 lid 2 onder b bedoelde toeslag indien en voorzover deze toeslag daadwerkelijk over deze periode aan de daar genoemde (gewezen) deelnemers wordt verleend.

5. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

Artikel 6 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. *Naleving statuten en reglementen*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

2. *Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. *Eindigen gezamenlijke huishouding*

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

4. *Uitsluiten van aansprakelijkheid*

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

Artikel 7 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. *Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten*

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.

2. *Informatieverstrekking*

Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. *Termijn*

De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten ondernemingen en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 8 Klachten

1. Klachtenregeling

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.

2. Behandeling van de klacht

De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. Beroep op het bestuur

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. Beroep op de Ombudsman Pensioenen

Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
- b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur; of
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.

- c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
- e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 9 Geschillen

1. *Geschillencommissie*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, ander aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in artikel 4, kan dit geschil voorleggen aan de geschillencommissie bedoeld in artikel 25a van de statuten. De geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een bindend advies uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de geschillencommissie is vastgelegd in het Reglement van de geschillencommissie.

2. *Bezwaar bij vrijstelling*

Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit, als bedoeld in het Vrijstellingsbesluit wet BPF 2000, is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat tenminste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.

3. *Beroep bij vrijstelling*

De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat tenminste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

HOOFDSTUK 2 VERPLICHTE PENSIOENREGELING

Artikel 10 Pensioenaanspraken

1. *Aanspraken*

De deelnemer heeft aanspraak op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- c. een tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen.

2. *Karakter*

De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

3. *Maximering*

De ingevolge het bepaalde in dit pensioenreglement toegekende aanspraken op ouderdomspensioen respectievelijk partnerpensioen dan wel de uitkering van de desbetreffende pensioenen, vindt niet verder plaats dan 100% respectievelijk 70% (partnerpensioen) van het loon dat op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend loon mag worden aangemerkt, rekeninghoudend met de uitkeringsbedragen uit hoofde van Algemene ouderdomswet die door de Wet op de Loonbelasting 1964 worden voorgeschreven.

Artikel 11 Pensioengrondslag

1. *Pensioengrondslag*

De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt. De pensioengrondslag is gelijk aan het volgens de leden 2 en 3 vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de in lid 4 bedoelde franchise.

2. *Jaarsalaris*

Het jaarsalaris is gelijk aan:

- 1,08 maal het overeengekomen vaste jaarsalaris over het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per jaar wordt vastgesteld
- 12,96 maal het overeengekomen vaste maandsalaris over de maand januari van het lopende jaar voor deelnemers voor wie het salaris per maand wordt vastgesteld
- 14,09 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede vierwekenperiode van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per vier weken wordt vastgesteld
- 56,36 maal het overeengekomen vaste salaris over de tweede volle loonweek van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per week wordt vastgesteld.

Bij de bepaling van het jaarsalaris worden naast het overeengekomen vaste salaris mede in aanmerking genomen vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten, terwijl de vakantietoeslag in de factoren 1,08, 12,96, 14,09 en 56,36 geacht wordt te zijn verwerkt.

Voor hen, wier inkomen mede gebaseerd is op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.

Gedurende een tijdvak, waarin de deelnemer ongeschikt is de eigen werkzaamheden te vervullen, in de zin van de Ziektewet, wordt als het salaris beschouwd het salaris, dat hij met inachtneming van het bepaalde in dit lid zonder verzuim zou hebben genoten, met dien verstande dat, indien het inkomen mede gebaseerd is op provisie en de arbeidsongeschiktheid tenminste een jaar heeft geduurd, de provisie in dat jaar geacht wordt te zijn de op jaarbasis herleide provisie genoten bij dezelfde aangesloten onderneming in het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet een aanvang nam, verhoogd met de nadien verschenen percentages als bedoeld in lid 3.

Voor de vaststelling van het jaarsalaris wordt de in de eerste volzin genoemde referentieperiode vervangen door de datum van toetreding c.q. indiensttreding voor degene die in de loop van enig kalenderjaar als deelnemer toetreedt c.q. in dienst treedt bij een (andere) aangesloten onderneming.

3. *Maximering jaarsalaris*

Het jaarsalaris dat voor de pensioengrondslag in aanmerking komt, wordt gemaximeerd. Het maximum bedrag wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd of verlaagd met een door het bestuur vast te stellen percentage op basis van de gemiddelde stijging van de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt het maximum jaarsalaris naar evenredigheid toegepast.

4. *Franchise*

Onder franchise wordt verstaan het deel van het jaarsalaris dat voor de berekening van de pensioengrondslag buiten beschouwing wordt gelaten. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de normale arbeidstijd in de voor de deelnemer van toepassing zijnde CAO werkzaam is, wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.

5. *Aanpassing franchise*

De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur verhoogd met het percentage als bedoeld in het derde lid. Het bestuur zal aan de werkgevers- en werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten, adviseren de in enig jaar overeenkomstig dit artikel vastgestelde franchise op een ander bedrag vast te stellen, indien - gerekend over een termijn van meerdere jaren - de in het derde lid bedoelde stijging, naar het oordeel van het bestuur structureel afwijkt van het percentage waarmee de AOW-uitkering in die periode is verhoogd.

Artikel 12 Ouderdomspensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
- de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 34 en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. *Hoogte ouderdomspensioen*

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar 2% van de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen voor ieder deelnemerjaar dat een deelnemer als werknemer werkzaam is in de Pluimveeverwerkende Industrie, 1,84%.

3. *Verlaging van ouderdomspensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- a. de aanspraken op ouderdomspensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane ouderdomspensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 13 **Tijdelijk partnerpensioen**

1. Uitkeringsperiode

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt
- en eindigt op de laatste dag van de maand
- waarin de nabestaande de voor hem of haar geldende AOW- leeftijd bereikt, óf
 - waarin de nabestaande overlijdt.

Met de in dit artikel bedoelde deelnemer wordt gelijkgesteld de gewezen deelnemer van wie de deelneming is beëindigd wegens het bereiken van de 60-jarige leeftijd. De gewezen deelnemer van wie de deelneming is beëindigd voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd heeft geen recht op tijdelijk partnerpensioen.

2. Hoogte tijdelijk partnerpensioen

Het tijdelijk jaarlijks partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum 0,5% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag van de overleden deelnemer, vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 lid 4, die de deelnemer vanaf 1 januari 2002 tot de datum van overlijden heeft opgebouwd vermeerderd met de deelnemingsjaren die de deelnemer tot pensioendatum nog had kunnen bereiken indien hij in leven en in dienst van de aangesloten onderneming was gebleven. Voor de vaststelling van de deelnemingsjaren die de deelnemer vanaf diens overlijden tot de pensioendatum nog had kunnen bereiken, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden dan wel direct voorafgaand aan het tijdstip waarop de deelnemer de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.

3. Vermindering aanspraken

De aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

4. Overlijden vóór 20 jaar

De nabestaande van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op tijdelijk partnerpensioen. De hoogte van het tijdelijk jaarlijkse partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2.

5. Meer dan één partner

Indien de overleden deelnemer meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het tijdelijk partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerste partner van de deelnemer kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen.

6. Verlaging van tijdelijk partnerpensioen

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- a. de aanspraken op tijdelijk partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane tijdelijke partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 14 **Levenslang partnerpensioen**

1. Uitkeringsperiode

Het levenslang partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt, of
 - de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt, mits een deel van het ouderdompensioen is uitgeruild in partnerpensioen
- en eindigt op

- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. *Hoogte levenslang partnerpensioen*

- Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 1,25% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 lid 4, die de deelnemer vanaf 1 januari 2002 tot de datum van overlijden heeft opgebouwd vermeerderd met de deelnemingsjaren die de deelnemer tot pensioendatum nog had kunnen bereiken indien hij in leven en in dienst van de aangesloten onderneming was gebleven. Voor de vaststelling van de deelnemingsjaren die de deelnemer vanaf diens overlijden tot de pensioendatum nog had kunnen bereiken, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden dan wel direct voorafgaand aan het tijdstip waarop de deelnemer de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.
- Indien een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijkse levenslange partnerpensioen op de ingangsdatum 1,25% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 lid 4, die de gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2002 tot einde deelneming heeft opgebouwd.
- Indien een gepensioneerde overlijdt en gebruik is gemaakt van de in artikel 32 geboden mogelijkheid tot omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen, bedraagt het partnerpensioen het percentage van het ouderdomspensioen na omzetting waarvoor is gekozen conform de percentages genoemd in bijlage 3 .

3. *Bijzonder partnerpensioen*

Indien recht op bijzonder partnerpensioen is ontstaan overeenkomstig het bepaalde in artikel 25, wordt het levenslange partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner, verminderd met dit bijzonder partnerpensioen.

4. *Vermindering aanspraken*

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd. Een ingegaan partnerpensioen ten behoeve van de partner kan zonder diens toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.

5. *Overlijden vóór 20 jaar*

De nabestaande van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op levenslang partnerpensioen. De hoogte van het levenslang partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2.

6. *Meer dan één partner*

Indien de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde meer dan één partner had op het moment van overlijden, wordt slechts eenmaal het levenslang partnerpensioen toegekend. Het partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande die als eerste als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan worden aangemerkt. Partners kunnen schriftelijk een afwijkende verdeling overeenkomen.

7. *Verlaging van levenslang partnerpensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:

- de aanspraken op partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- de ingegane partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 15 Wezenpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, óf
- de eerste dag van maand waarin de latere geboortedatum van het kind valt

en eindigt op de laatste dag van de maand dat

- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

2. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 0,25% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 lid 4, die de deelnemer vanaf 1 januari 2002 tot de datum van overlijden heeft opgebouwd. De deelnemingsjaren worden ingeval degene die overleden is een deelnemer was vermeerderd met de deelnemingsjaren die de deelnemer tot pensioendatum nog had kunnen bereiken indien hij in leven en in dienst van de aangesloten onderneming was gebleven. Voor de vaststelling van de deelnemingsjaren die de deelnemer vanaf diens overlijden tot de pensioendatum nog had kunnen bereiken, wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die golden direct voorafgaand aan het overlijden dan wel direct voorafgaand aan het tijdstip waarop de deelnemer de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.

3. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld, en wel indien beide ouders overleden zijn.

4. *Overlijden vóór 20 jaar*

Het kind van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2.

Artikel 16 Premie

1. *Premievaststelling*

De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 8, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zondig gewijzigd.

2. *Verlaging opbouw aanspraken*

Indien in enig kalenderjaar de premie naar het oordeel van het bestuur niet kostendekkend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers, kan het bestuur de in artikel 8, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen verzoeken een kostendekkende premie vast te stellen. Indien genoemde verenigingen daarover niet tot overeenstemming komen over een kostendekkende premie, kan het bestuur, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, de opbouw van de aanspraken in dat jaar verlagen.

3. *Verschuldigheid van de premie*

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten onderneming verschuldigd. De aangesloten onderneming kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden. De voor de aangesloten onderneming en de deelnemer geldende percentages zijn opgenomen in bijlage 1.

Voor deelnemers, die niet het gehele jaar op basis van het normale aantal arbeidsuren per week werkzaam zijn geweest, wordt de vorenbedoelde premie vermenigvuldigd met de factor, als bedoeld in artikel 2 lid 5.

HOOFDSTUK 3 BEËINDIGING EN/OF VOORZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW

Artikel 17 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof

Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van levensloopverlof of ouderschapsverlof vindt gedurende deze verlofperiode pensioenopbouw ingevolge het pensioenreglement plaats indien en voor zover aan de daarvoor geldende voorwaarden in de CAO is voldaan. Voor de pensioenopbouw gedurende deze periode wordt uitgegaan van pensioengrondslag en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden.

2. Risicodekking tijdens verlof

Indien niet aan de voorwaarden uit de CAO voor pensioenopbouw tijdens levensloop- of ouderschapsverlof is voldaan, is het overlijdensrisico tijdens deze verlofvormen en enig ander vorm van onbetaald verlof gedekt door overeenkomstige toepassing van de bepalingen ter zake (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen uit dit pensioenreglement bij overlijden tijdens onbetaald verlof. De toepassing van deze bepalingen vindt plaats op basis van de pensioengrondslag en de deeltijdfactor die direct voorafgaand aan de verlofperiode golden. Indien het verlof voor een gedeelte van de overeengekomen arbeidstijd wordt opgenomen, wordt aan het bepaalde in de vorige volzin naar rato van het opgenomen verlof toepassing gegeven. Het overlijdensrisico is tijdens onbetaald verlof gedurende maximaal 18 maanden gedekt.

Artikel 18 Voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 2 lid 1 onder a en b recht heeft op een uitkering krachtens

- de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, óf
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer
- wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:
- ouderdompensioen;
 - (tijdelijk) partnerpensioen; en
 - wezenpensioen.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

WAO:

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

WIA:

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen als bedoeld in artikel 31 verleend in deze wachttijd. Indien de deelneming direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis.

3. Hoogte voortzetting van de pensioenopbouw

Indien en zolang de in lid 1 bedoelde uitkering voortvloeit uit een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van tenminste 65%, zonder dat daarnaast sprake is van een inkomen uit dienstverband, zal de pensioenopbouw volledig worden voortgezet waarbij de premie voor 100% ten laste van het fonds komt.

Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid van minder dan 65%, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw plaats overeenkomstig de onderstaande tabellen. Indien de pensioenopbouw vanuit de premievrijstelling en het dienstverband tezamen in enige periode van deelneming meer bedraagt dan 100% van de pensioengrondslag als bedoeld in het tweede lid, zal het percentage premievrijstelling zodanig worden verlaagd, dat bedoelde som 100% wordt.

De pensioengrondslag waarnaar de pensioenrechten en de premie gedurende bedoelde gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid worden berekend, wordt analoog aan het bepaalde in het tweede lid vastgesteld.

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WIA van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
45 – 65%	50%
35 – 45%	40%

<i>Bij een mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de WAO van</i>	<i>bedraagt de voortzetting van de pensioenopbouw en het percentage waarvoor de premie ten laste van het fonds komt</i>
45 – 65%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%
0 – 15%	0%

4. *Aanpassing pensioengrondslag*

Indien en zolang de middelen van het fonds dat naar het oordeel van het bestuur toelaten wordt het in lid 2 bedoelde jaarsalaris elk jaar per 1 januari verhoogd met het door het bestuur vastgestelde gemiddelde percentage, waarmee de CAO-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar zijn verhoogd. Indien het bestuur in enig jaar besluit om het jaarsalaris te verhogen wordt in het betreffende jaar tevens de franchise aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 lid 5.

5. *Wijziging arbeidsongeschiktheid*

Indien en zover de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in deelnemer in dienstverband werkzaam is bij een aangesloten onderneming, wordt de mate van voortgezette pensioenopbouw bij een verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid aangepast onder overeenkomstige toepassing van lid 3.

Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw verlaagd onder overeenkomstige toepassing van lid 3. Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten onderneming en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortgezette pensioenopbouw ongewijzigd.

6. *Arbeidsongeschiktheid vóór 20 jaar*

Het eerste lid van dit artikel geldt mede voor een arbeidsongeschikt geworden werknemer die de leeftijd van 20 jaar nog niet had bereikt, indien de uitkering op grond van de WAO of de WIA aanvangt op of na de eerste van de maand, waarin de 20ste verjaardag valt en het dienstverband dan nog bestaat.

7. *Nadere voorwaarden*

Indien en zolang de premie volgens dit artikel geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds komt en de deelnemer toetreedt tot het bedrijfspensioenfonds "Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening", behoudt de deelnemer recht op gehele of gedeeltelijke pensioenopbouw ten laste van het fonds, echter onder aftrek van de pensioenopbouw over dezelfde periode in het laatstgenoemde fonds. De berekening van de aftrek vindt plaats op de pensioneringsdatum.

8. *Arbeidsongeschikt bij aanvang deelneming*

Recht op premievrije voortzetting is er eveneens voor de deelnemer die op het moment dat zijn deelneming aanvang, al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was in de zin van de WIA- respectievelijk WAO, maar wiens mate van arbeidsongeschiktheid tijdens zijn deelneming zodanig is toegenomen dat hij komt te vallen in een categorie van een hogere mate van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in lid 3. De vaststelling van de hoogte van de pensioenopbouw vindt plaats onder overeenkomstige toepassing van lid 3. Als pensioengrondslag geldt het voor de deelnemer geldende jaarsalaris verminderd met de franchise als bedoeld in artikel 11 lid 4, zoals deze geldt voor het kalenderjaar, waarin de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid valt. Als jaarsalaris geldt het jaarsalaris in het kalenderjaar direct voorafgaande aan de datum van toename van de arbeidsongeschiktheid, of bij het ontbreken hiervan het laatstelijk voor laatstgenoemde datum geldende jaarsalaris. Ook voor het overige is dit artikel zoveel mogelijk van (overeenkomstige) toepassing op het bepaalde in dit lid. Op de pensioenopbouw volgens dit lid bestaat geen recht indien en voorzover er in verband met de toeneming van de arbeidsongeschiktheid premievrije voortzetting, onder welke benaming dan ook, wordt verleend door een andere pensioenuitvoerder.

Artikel 19 Tussentijdse beëindiging

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen

vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in respectievelijk artikel 12, 14, 15.

Artikel 20 Vrijwillige voortzetting

1. *Voorwaarden*

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van de deelneming;
- d. de premie terzake van de voortgezette deelneming wordt door het fonds vastgesteld en moet door de werknemer, op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald, aan het fonds worden betaald.

2. *Nadere voorwaarden*

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. de deelneming heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenopbouw wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

3. *Beëindiging van de voortzetting*

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;

- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 21 Extra aanspraken op pensioen

1. FVP-bijdragen

De gewezen deelnemer die recht heeft op een bijdrage van FVP komt in aanmerking voor extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen. De pensioenen ten behoeve van de gewezen deelnemer of van zijn nabestaanden zullen voor zover recht bestaat op een bijdrage van het FVP - door het bestuur worden vastgesteld op basis van de bijdrage van het FVP en met inachtneming van de door het FVP ter zake gestelde regels.

2. Aanwending levenslooptegoed

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioneringsdatum – uitsluitend voor zover het ouderdomspensioen volledig ingaat – het saldo dat op dat moment nog resteert in een levensloopregeling waarvan hij gebruik maakt, aanwenden voor de inkoop van extra pensioen overeenkomstig door het bestuur – gehoord de actuaaris - vastgestelde normen. De aanwending als bedoeld in de vorige volzin is mogelijk voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

3. Overkook van vut-uitkering

De deelnemer, van wie de vut-uitkering - vanuit Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen- als gevolg van uitstel van de ingangsdatum, uitgaat boven 100% van het laatst genoten loon, kan het meerdere boven de 100% (overkook), aanwenden voor inkoop van extra ouderdomspensioen. De inkoop dient te geschieden op grond van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en kan slechts plaatsvinden voor zover het ouderdomspensioen na de inkoop niet meer bedraagt dan 100% van het laatst verdiende loon.

De extra aanspraken op ouderdomspensioen uit de overkook van de vut-uitkering vormen premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, waarop het bepaalde in dit reglement van overeenkomstige toepassing is.

HOOFDSTUK 4 WAARDEOVERDRACHT

Artikel 22 Plicht tot waardeoverdracht

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

- a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
- b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;

tenzij sprake is van een van de in artikel 23 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.

2. *Ingaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.

3. *Aanvraagtermijn*

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

4. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 23 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 22 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:

- a. herleven in artikel 22 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
- b. wordt de in artikel 22, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 24 Collectieve waardeoverdracht

1. *Bevoegdheid*

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij de overdragende pensioenuitvoerder, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de overdragende pensioenuitvoerder de waarde onder te brengen bij het fonds;
- c. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder;
- d. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming is aangesloten bij het fonds; of
- e. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. *Voorwaarden*

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

3. *Nadere voorwaarden*

Het fonds kan nadere voorwaarden aan de collectieve waardeoverdracht stellen. De overdrachtswaarde van de overdrachten bedoeld in het eerste lid onder b en d wordt berekend op basis van de actuariële reserveringsgrondslagen van het fonds, verhoogd met een percentage als bijdrage aan de solvabiliteits- en beleggingsreserve van het fonds.

4. *Nadere regels*

De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing, met inachtneming van het gestelde in het tweede lid onder b.

HOOFDSTUK 5 SCHEIDING

Artikel 25 Bijzonder partnerpensioen

1. *Voorwaarden*

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, óf

- de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner aan het fonds binnen zes maanden na beëindiging van de gezamenlijke huishouding overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt. In het overlegde stuk dient de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd te zijn opgenomen.
2. Indien de beëindiging van het huwelijk, van het geregistreerd partnerschap of van de gezamenlijke huishouding een gewezen deelnemer betreft, zal een eerder vastgesteld recht op partnerpensioen worden omgezet in een recht op bijzonder partnerpensioen. Indien toepassing wordt gegeven aan het in de vorige volzin bepaalde kan geen recht meer ontstaan op partnerpensioen ten behoeve van een volgende partner van de gewezen deelnemer.
 3. Het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld over de periode van deelneming tot aan de in het eerste lid bedoelde
 - echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
 De hoogte van het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op de in artikel 14, lid 2 onder a. eerste volzin bedoelde wijze. Het bepaalde in de tweede volzin van dat lid blijft buiten toepassing.
 Op het overeenkomstig dit lid vastgestelde recht wordt een eventueel eerder vastgesteld recht op bijzonder partnerpensioen overeenkomstig het in artikel 14 lid 3 bepaalde, in mindering gebracht.
 4. *Uitkeringsperiode*
 Het bijzonder partnerpensioen gaat in op
 - de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
 - de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.
 5. *Afwijkende regeling*
 Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
 6. *Afstandsverklaring*
 De gewezen partner heeft het recht om het bijzonder partnerpensioen dat overeenkomstig het bepaalde in dit artikel is vastgesteld, te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het bestuur bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
 7. *Verlaging van bijzonder partnerpensioen*
 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, zijn:
 - a. de aanspraken op bijzonder partnerpensioen, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
 - b. de ingegane bijzondere partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 26 Verevening van pensioen

1. *Pensioenverevening*

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. *Recht op uitbetaling van ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant. Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. *Uitbetaling*

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming beëindigd zou hebben, anders dan door pensioneren of overlijden.

Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd.

Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. *Afwijkende verdeling*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij partnerschapsvoorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 dan wel bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst dient aan het fonds te worden overlegd. Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.

5. *Uitbetaling*

Het recht op uitbetaling aan de gewezen partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uit. De uitkering van het aan de gewezen partner toegerekende ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan wie ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

6. *Eigen recht op ouderdomspensioen*

Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de gewezen partner en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig dit artikel, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:

- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding;
- b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding is hiervan mededeling gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
- c. Het fonds stemt expliciet in met de omzetting.

De omzetting wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

7. *Verzekeringstechnisch nadeel en medisch onderzoek*

De stichting heeft het recht om niet in te stemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De stichting kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer of diens partner.

8. *Kosten*

De kosten van verevening of omzetting zal de stichting in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

HOOFDSTUK 6 Afkoop

Artikel 27 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

1. *Afkoop na einde van de deelneming*

- a. Het fonds kan op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming een aanspraak op ouderdomspensioen afkopen, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan € 100,00, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

2. *Afkoop op de pensioneringsdatum*

- a. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioneringsdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

3. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden af indien:

- a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

4. *Einde deelneming voor 2007*

Indien de deelneming beëindigd is voor 1 januari 2007 kan het fonds de aanspraken op ouderdomspensioen afkopen indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde hiertegen geen bezwaar maakt en de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis lager is dan € 100,00.

5. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

6. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor de periode vanaf 1 juli 2013.

Artikel 28 Afkoop klein (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds koopt een recht op (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het (tijdelijk) partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a. de partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Partnerpensioen ingegaan voor 2007*

Het (tijdelijk) partnerpensioen dat voor 1 januari 2007 is ingegaan kan door het fonds, zonder bezwaar van de nabestaande, worden afgekocht, indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op (tijdelijk) partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te

vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld. De in genoemde tabellen opgenomen afkoopvoeten gelden voor de periode vanaf 1 juli 2013.

Artikel 29 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Scheiding voor 2007

Indien de scheiding voor 1 januari 2007 aan het fonds is gemeld, kan het fonds de aanspraken op bijzonder partnerpensioen zonder bezwaar van de gewezen partner afkopen, indien de hoogte van het bijzonder partnerpensioen lager is dan de afkoopgrens.

4. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden vanaf 1 juli 2013.

HOOFDSTUK 7 TOESLAGVERLENING

Artikel 30 Toeslagbeleid

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Ambitieniveau

Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die

- a. voor de pensioenaanspraken van de deelnemers gelijk is aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO- lonen in de bedrijfstakken;

- b. voor de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode oktober in het vorige boekjaar tot oktober in het huidige boekjaar.
3. *Voorbehoud*
Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
4. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. Deze beoordeling vindt mede plaats na ingewonnen advies van de actuaris.

Artikel 31 Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a. de pensioenrechten;
 - b. de pensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers;
- zoals deze pensioenrechten en pensioenaanspraken bedroegen per 31 december van hetzelfde kalenderjaar. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

HOOFDSTUK 8 HERSCHIKKEN

Artikel 32 Uitrust van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen

1. *Het keuzemoment*
De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen:
 - a. bij beëindiging van de deelneming; en
 - b. op de pensioneringsdatum.
2. *Standaard aanbod*
Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid in het eerste lid aan.
3. *Ruilvoeten*
Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in bijlage 3 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitrust.
4. *Nadere voorwaarden*
Na uitrust als hier bedoeld bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitrust resteert. Na uitrust van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden voor de periode van juli 2009 tot en met 2011.
5. *Termijn*
De (gewezen) deelnemer die bij beëindiging van de deelneming anders dan door pensionering of overlijden of in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een aanbod heeft gekregen als bedoeld in het tweede lid dient

binnen 6 maanden na ontvangst van het aanbod schriftelijk aan te geven of gebruik wordt gemaakt van het aanbod. Indien het fonds binnen de hiervoor gestelde termijn geen schriftelijke reactie ontvangt, wordt de (gewezen) deelnemer geacht geen gebruik te maken van de in dit artikel bedoelde omzettingmogelijkheid.

6. *Standaard uitruil*

De (gewezen) deelnemer die in het laatste jaar voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een aanbod heeft gekregen als bedoeld in het tweede lid dient binnen 6 maanden na ontvangst van het aanbod schriftelijk aan te geven of gebruik wordt gemaakt van het aanbod. Indien het fonds binnen de hiervoor gestelde termijn geen schriftelijke reactie ontvangt, dan wordt de (gewezen) deelnemer geacht te hebben gekozen voor een omzetting van ouderdomspensioen. die resulteert in 70% partnerpensioen van het met het betreffende (uitruil)percentage verlaagde ouderdomspensioen. Het in de vorige volzin bepaalde vindt uitsluitend toepassing indien de (gewezen) deelnemer op het moment dat hem een aanbod wordt gedaan een partner heeft als bedoeld in artikel 1 lid 10 sub a en b.

7. *Geen uitruil*

Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:

- a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 26;
- b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
- c. het partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 33.

Artikel 33 Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer die een partnerpensioen heeft verworven als gevolg van uitruil van ouderdomspensioen bij einde deelneming anders dan door pensioneren of overlijden, heeft het recht om het opgebouwde recht op partnerpensioen op de pensioneringsdatum volledig, voor 75%, 50% of 25% om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen.

2. *Toestemming partner*

Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioendatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3. *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd en de aanspraak op partnerpensioen verlaagd volgens de in de bijlage 3 opgenomen ruilvoeten.

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van partnerpensioen is de oorspronkelijke aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden vanaf 1 juli 2013.

5. *Geen uitruil*

Het partnerpensioen wordt niet uitgeruild, indien het ouderdomspensioen op de pensioendatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 25, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 34 Vervroegen van het ouderdomspensioen

1. Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. De pensioneringsdatum dient gelegen te zijn op de eerste dag van een kalendermaand en vangt op zijn vroegst aan in de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt. In het geval van vervroeging van ouderdomspensioen vóór de 60-jarige leeftijd, kan het ouderdomspensioen slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is mogelijk voor 20% van het ouderdomspensioen of een veelvoud hiervan.

2. Eerder ingaand ouderdomspensioen

Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het actuariael herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking bij een aangesloten onderneming wordt doorgewerkt.

3. Wijziging

Voor het deel waarvoor het ouderdomspensioen gedeeltelijk vervroegd is ingegaan is wijziging niet meer mogelijk. Een nadere keuze voor gedeeltelijke vervroegde ingang van het ouderdomspensioen kan slechts eenmaal per kalenderjaar worden gemaakt, voor het eerst in het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het ouderdomspensioen voor de eerste maal gedeeltelijk vervroegd is ingegaan. Een nadere keuze voor volledige pensionering is te allen tijde mogelijk.

4. Nadere voorwaarden

Het gestelde in artikel 35 is van overeenkomstige toepassing op de (gewezen) deelnemer die zijn ouderdomspensioen heeft vervroegd.

Artikel 35 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen over de periode vanaf de ingangsdatum tot aan de AOW-ingangsdatum of een periode van vijf dan wel tien jaren, gerekend vanaf de pensioneringsdatum. De laagste uitkering is niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Bij vervroeging van het ouderdomspensioen blijft in de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioneringsdatum vastgesteld.

2. Ruilvoeten

Indien gekozen wordt de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, wordt het ouderdomspensioen in de eerste uitkeringsperiode respectievelijk in de tweede uitkeringsperiode, vastgesteld door het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum te vermenigvuldigen met de percentages als vermeld in de tabel in bijlage 3. De genoemde ruilvoeten gelden vanaf 1 juli 2013.

3. Keuze onherroepelijk

De keuze voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk en dient tenminste drie maanden vóór de ingangsdatum van het volledige ouderdomspensioen aan het fonds te worden gemeld.

HOOFDSTUK 9 INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS

Artikel 36 Informatie over de pensioenregeling

1. *Startbrief*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:

- a. de inhoud van de basispensioenregeling;
- b. de toeslagverlening;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. *Informatie over de basispensioenregeling*

De informatie over de inhoud van de basispensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de datum van aanvang van de deelneming;
- b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdomspensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
- c. het karakter van de pensioenovereenkomst;
- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
- e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
- f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
- g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
- h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.

3. *Verdere informatie*

In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:

- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
- c. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;
- d. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- e. de bij het fonds geldende klachtenregeling.

4. *Wijziging pensioenreglement*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 37 Jaarlijkse pensioenopgave

1. *Jaarlijkse informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;

- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

Artikel 38 Informatie aan gewezen deelnemers

1. *Bij beëindiging van de deelneming*

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
- f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
- i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- j. informatie over het recht een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 39 Informatie aan gewezen partners

1. *Bij scheiding*

Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 40 Informatie aan pensioengerechtigden

1. *Bij pensioeningang*

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;

- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen; en
- e. informatie over het recht partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 41 Informatie over toeslagverlening

1. *Inhoudelijk*

De in de artikelen 36 tot en met 40 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
- b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
- c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
- d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.

2. *Wijziging toeslagbeleid*

Het fonds informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 42 Informatie op verzoek

1. *Algemene informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. het uitvoeringsreglement;
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
- f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. *Specifieke informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder de mogelijkheden van uitruil.

3. *Gewezen deelnemer*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 43 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK 10 AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN

Artikel 44 Bijzondere c.q. aanvullende regeling

Aanvullende regeling

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming voor de deelnemers als bedoeld in artikel 5, lid 1 der statuten in dienst van die onderneming een van het pensioenreglement afwijkende bijzondere regeling treffen ten aanzien van het recht op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, één en ander met inachtneming van wettelijke voorschriften en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden, waarbij het bestuur ook op andere punten van dit pensioenreglement kan afwijken.

Excedentregeling

2. Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in het vorige lid een excedentregeling vastgesteld die als bijlage 2 bij het pensioenreglement is opgenomen.

HOOFDSTUK 11 OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 45 Overeenkomsten met andere fondsen

1. Het bestuur is bevoegd met andere fondsen van gelijke aard overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende aanspraken door de deelnemers verkregen bij hun overgang van de ene bedrijfstak naar de andere of van het ene fonds naar het andere behouden te doen blijven of bij één fonds te verenigen.
2. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van het pensioenreglement afwijken ten gunste van de deelnemers, mits niet ten nadele van de overige deelnemers.

Artikel 46 Overgangsbepalingen

Algemeen

1. *Buiten werking getreden reglement*

Het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds is - met inachtneming van het bepaalde in het vierde lid - met ingang van 1 januari 2002 buiten werking getreden.

2. *Van toepassing verklaring reglement*

De op grond van het in het vorige lid bedoelde pensioenreglement tot 31 december 2001 opgebouwde pensioenaanspraken van degenen die op grond van het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds deelnemer waren en die status op grond van het onderhavige pensioenreglement per 1 januari 2002 hebben behouden zonder dat het bepaalde in lid 4 op hen van toepassing is, worden vanaf voornoemde datum beheerst door het onderhavige pensioenreglement. Dit lid is niet van toepassing op tot 31 december 2001 opgebouwde pensioenaanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen. Het op 31 december 2001 geldende reglement blijft op deze aanspraken van toepassing.

3. *Aanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen*

De aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds die op of vóór 31 december 2001 is geëindigd, worden beheerst door het buiten werking getreden reglement.

4. *Geen deelnemer*

Het op 31 december 2001 geldende reglement blijft van toepassing op degenen die op grond van dat reglement op voornoemde datum deelnemer waren, voor zover zij ingevolge de bepalingen van het onderhavige reglement per 1 januari 2002 niet als deelnemer worden opgenomen dan wel - als dat wel het geval is - voor hen reglementair geen pensioenopbouw meer zal plaats vinden.

**Ter zake de deelnemers die op 31 december 2001 en 1 januari 2002 werknemer waren in de bedrijfstakken
Vleeswarenindustrie of Versvlees- en vleesbewerkende industrie**

5. *Vaststelling aanspraken ouderdomspensioen*

Op de pensioneringsdatum, dan wel op een eerder tijdstip waarop uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 22 lid 1 plaatsvindt, dan wel waarop in verband met het vaststellen van het recht op (tijdelijk) partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen vaststelling van de aanspraken op ouderdomspensioen plaats dient te vinden, worden de krachtens het reglement geldende aanspraken op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraken op ouderdomspensioen die zouden hebben gegolden indien het per 31 december 1998 geldende pensioenreglement van het fonds, onverkort van kracht was gebleven, voor zover op het betreffende tijdstip deze laatste aanspraken hoger zijn dan het ouderdomspensioen waar krachtens het onderhavige alsmede de voordien geldende pensioenreglementen van het fonds, aanspraak op bestaat.

Aan het bepaalde in dit lid wordt geen toepassing gegeven indien de deelneming wordt beëindigd vanwege buitenwerkingstelling van het onderhavige pensioenreglement als bedoeld in artikel 47 lid 1.

6. *Einde deelneming*

Bij overlijden van de deelnemer of de gewezen deelnemer van wie de deelneming is beëindigd vanwege het bereiken van de 60-jarige leeftijd, zal de ten behoeve van de berekening van het (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen vastgestelde deelnemingsjaren, worden vermeerderd met 5 deelnemingsjaren, welk getal zal worden vermenigvuldigd met de factor als bedoeld in artikel 2 lid 5 die gold ten tijde van het overlijden van de deelnemer dan wel op het tijdstip waarop de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikte.

7. *Voorwaarden*

Het in de leden 5 en 6 bepaalde vindt vanaf 1 januari 2006 alleen toepassing op de deelnemer die:

- op grond van de voordien geldende reglementen op 31 december 1998 en 1 januari 1999 deelnemer waren en werkzaam in de bedrijfstakken Vleeswarenindustrie of Versvlees- en vleesbewerkende industrie;
- vanaf 1 januari 1999 tot aan de pensioneringsdatum de status van deelnemer onafgebroken heeft behouden.

8. *Extra aanspraken ouderdomspensioen*

Indien de deelnemer in de Versvlees en vleesbewerkende industrie gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden en uit dien hoofde een uitkering ontvangt van VUVLEGRO worden - indien en voor zolang VUVLEGRO hiervoor de middelen aan het fonds beschikbaar stelt - over de desbetreffende periode extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend die overeenkomstig de overige bepalingen in het reglement zullen worden vastgesteld. Daarbij wordt uitgegaan van de relevante gegevens waarin de deelnemer de 59-jarige leeftijd bereikt.

9. *Extra aanspraken ouderdomspensioen*

Indien en voor zolang gevolg wordt gegeven aan het in lid 8 bepaalde, zullen ten laste van het fonds overeenkomstige aanspraken worden toegekend aan de deelnemer die:

- deelnemer was op 31 december 2001 en vanaf 1 januari 2002 tot de 60-jarige leeftijd;
- de deelname tot stand is gekomen door een dienstverband in de Versvlees- en vleesbewerkende industrie;
- geen uitkering ontvangt van VUVLEGRO.

**Ter zake de deelnemers die op 31 december 2001 en 1 januari 2002 werknemer waren in de bedrijfstak
Gemakvoedingindustrie**

10. *Vaststelling aanspraken ouderdomspensioen*

Op de pensioneringsdatum, dan wel op een eerder tijdstip waarop uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 22 lid 1 plaatsvindt, dan wel waarop in verband met het vaststellen van het recht op (tijdelijk) partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen vaststelling van de aanspraken op ouderdomspensioen plaats dient te vinden, worden de krachtens het reglement geldende aanspraken op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraken op ouderdomspensioen die zouden hebben gegolden indien het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds, onverkort van kracht was gebleven, voor zover op het betreffende tijdstip deze laatste aanspraken hoger zijn dan het ouderdomspensioen waar krachtens het onderhavige alsmede het voordien geldende pensioenreglement van het fonds, aanspraak op bestaat.

Aan het bepaalde in dit lid wordt geen toepassing gegeven indien de deelneming wordt beëindigd vanwege buitenwerkinstelling van het onderhavige pensioenreglement als bedoeld in artikel 47 lid 1.

11. *Einde deelneming*

Bij overlijden van de deelnemer of de gewezen deelnemer van wie de deelneming is beëindigd vanwege het bereiken van de 60-jarige leeftijd zal de ten behoeve van de berekening van het (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen vastgestelde deelnemingsjaren, worden vermeerderd met 5 deelnemingsjaren, welk getal zal worden vermenigvuldigd met de factor als bedoeld in artikel 2 lid 5 die gold ten tijde van het overlijden van de deelnemer dan wel op het tijdstip waarop de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikte.

12. *Voorwaarden*

Het in de leden 10 en 11 bepaalde vindt vanaf 1 januari 2006 alleen toepassing op de deelnemer die:

- op grond van het (voordien) geldende reglement op 31 december 2001 en 1 januari 2002 deelnemer was en werkzaam in de bedrijfstak Gemakvoedingindustrie en;
- vanaf 1 januari 2002 tot aan de normale pensioendatum dan wel de ingangsdatum de status van deelnemer onafgebroken heeft behouden.

Ter zake de deelnemers die op 1 januari 2002 werknemer waren in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie

13. *Extra aanspraken ouderdomspensioen*

Indien een werknemer in de Pluimveeverwerkende industrie die op 1 januari 2002 tenminste 55 jaar oud is doch niet ouder dan 60 jaar, gebruik maakt van de door SVUPI dan wel de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingindustrie geboden mogelijkheid tot vervroegd uittreden dan wel van prepensioen en uit dien hoofde een uitkering ontvangt van SVUPI dan wel de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingsindustrie, worden aan hem - indien en voor zolang SVUPI hiervoor de middelen aan het fonds beschikbaar stelt - extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend die met inachtneming van het in lid 14 van dit artikel bepaalde zullen worden vastgesteld.

14. *Hoogte extra aanspraken ouderdomspensioen*

De extra aanspraken als bedoeld in lid 13 bedragen € 71,80 per jaar. De toekenning van de desbetreffende aanspraken vindt geleidelijk - overeenkomstig de hieronder opgenomen staffel - plaats. De in de staffel bedoelde periode waarover aanspraak bestaat op extra ouderdomspensioen vangt aan op het moment dat de in het vorige lid bedoelde werknemer de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.

Leeftijd op 1 januari 2002	Periode waarover extra aanspraken op ouderdomspensioen worden toegekend
59 – 60	4,5 jaar
58 – 59	3,5 jaar

57 – 58	2,5 jaar
56 – 57	1,5 jaar
55 – 56	0,5 jaar

15. *Einde uitkering*

Indien de uitkering ten laste van SVUPI dan wel Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie op enig in de in dit lid bedoelde periode waarover aanspraak op extra ouderdomspensioen bestaat, wordt beëindigd, zal geen verdere toekenning van extra aanspraken op ouderdomspensioen meer plaats vinden. De extra aanspraken op ouderdomspensioen zullen in het kalenderjaar waarin de uitkering als bedoeld in de vorige volzin wordt beëindigd naar evenredigheid worden vastgesteld.

Artikel 47 Buitenwerkingtreding pensioenreglement en inbreng opgebouwde pensioenaanspraken

1. *Buitenwerkingtreding*

Dit pensioenreglement alsmede de bij dit pensioenreglement behorende aanvullende reglementen die als bijlagen zijn opgenomen treden – met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid van dit artikel - per 1 januari 2006 buiten werking. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde blijft dan wel wordt het pensioenreglement alsmede de bij dit pensioenreglement als bijlage 2 opgenomen exedentregeling, echter van toepassing op:

- a. degenen die per 31 december 2005 de status van deelnemer hebben - waaronder mede te verstaan degenen van wie de pensioenopbouw ingevolge artikel 18 op deze datum wordt voortgezet – of de status van gewezen deelnemer hebben en die voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt alsmede degenen die de status van deelnemer na 1 januari 2006 verwerven voor zover zij voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar reeds hebben bereikt;
- b. het vastgestelde recht op uitbetaling dat de gewezen partner bedoeld onder artikel 1, lid 10 sub a en b van de in lid 1 onder a van dit artikel bedoelde deelnemer heeft;
- c. het vastgestelde recht op bijzonder partnerpensioen voorzover de (gewezen) deelnemer van wiens partnerpensioen het recht op bijzonder partnerpensioen is afgeleid, voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar al had bereikt;
- d. de pensioenen die ingevolge dit pensioenreglement voor 1 januari 2006 zijn ingegaan.

2. *Inbreng opbouwde aanspraken*

De ingevolge dit pensioenreglement alsmede de ingevolge de bij dit pensioenreglement behorende aanvullende reglementen tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op pensioen worden – met uitzondering van de aanspraken en rechten op pensioen van de in het vorige lid bedoelde (gewezen) deelnemers en rechthebbenden - ingebracht in de per 1 januari 2006 van kracht wordende pensioenregeling 2006 die door het bestuur per die datum is vastgesteld. De inbreng als bedoeld in de vorige volzin vindt plaats op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële normen.

Artikel 48 Individuele bijspaarregeling

De individuele bijspaarregeling die deelnemers in dit reglement de mogelijkheid bood individuele bijdragen te doen is per 1 januari 2006 komen te vervallen. Het per 31 december 2005 aanwezige saldo van de individuele bijdragen van een (gewezen) deelnemer is per deze datum aangewend ter verhoging van de ingevolge dit reglement tot die datum opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.

Artikel 49 Hardheidsclausule

In incidentele en niet van algemene aard zijnde gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen waarin strikte toepassing van dit pensioenreglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met eventuele wettelijke bepalingen en met de statuten

Artikel 50 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement kan aangehaald worden als Pensioenreglement 2002. Het pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is laatstelijk gewijzigd op 24 september 2015.

**Bijlage 1. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding
en Pluimveevlees**

De premiepercentages als bedoeld in artikel 16 zijn vanaf 1 januari 2008 als volgt vastgesteld

Datum ingang	Vleeswaren- industrie	Gemaksvoeding- industrie	Versvlees- en vleesbewerkende industrie	Pluimvee- verwerkende industrie
01-01-2008				
werkgever	14,8	9,7	8,1	8,8
werknemer	2,7	6,9	5,8	6,0
Totaal	17,5	16,6	13,9	14,8

Datum ingang	Vleeswaren- industrie	Gemaksvoeding- industrie	Versvlees- en vleesbewerkende industrie	Pluimvee- verwerkende industrie
01-01-2009				
werkgever	17%	11,1	9,3	10,266665
werknemer	4,25%	7,9 ¹	6,7	7,466665
Totaal	21,25% ²	19	16	17,73333 ³

¹ De verhoging van het werknemersdeel van de premie per 1 januari 2009, wordt van 1 januari 2009 tot 1 juli 2009 betaald door de werkgever.

² Van 1 september 2009 tot 31 december 2010.

³ Van 1 april 2009 tot 31 december 2009.

Bijlage 2. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees

Artikel 1 Begripsbepaling

In dit reglement zijn - voor zover daar niet van wordt afgeweken - de begripsbepalingen uit het Pensioenreglement van de "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees" van overeenkomstige toepassing.

Voorts gelden de volgende definities:

Pensioenreglement:	het pensioenreglement 2002 van het fonds;
Excedentregeling:	de onderhavige regeling van het fonds;
De werkgever:	de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement 2002, met wie het fonds een overeenkomst heeft die voorziet in aansluiting op de excedentregeling;
Jaarsalaris	het jaarsalaris als bedoeld in artikel 11 lid 2 van het pensioenreglement
Grenssalaris	het maximum jaarsalaris als bedoeld in artikel 11 lid 3 van het pensioenreglement.

Artikel 1a Karakter van de excedentregeling

De pensioenregeling als omschreven in Pensioenreglement 2002 is een uitkeringsovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 2 Deelneming en einde deelneming

1. Deelnemer is de werknemer die
 - werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en
 - een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het grenssalaris.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, vangt de deelneming aan bij indiensttreding dan wel op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin het jaarsalaris het grenssalaris heeft overschreden.
3. De deelneming eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioneringsdatum, dan wel voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van het feitelijke deelnemerschap tengevolge van een door het bestuur genomen besluit tot vrijstelling van de verplichting tot deelname aan het pensioenreglement van het fonds;
 - d. op het moment dat het jaarsalaris van de deelnemer onder het geldende grenssalaris daalt.

In afwijking van het bepaalde in dit lid onder a kan het bestuur na een daartoe schriftelijk verzoek van een werkgever toestaan – zo nodig onder door haar nader te stellen voorwaarden - dat de deelneming op een later moment eindigt dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd doch niet later dan de pensioendatum. Gedurende deze periode is het ter zake bepaalde in het pensioenreglement en het excedentreglement onverkort van toepassing.

Artikel 3 Bewijs van rechten

1. Het fonds verstrekt iedere deelnemer aan de excedentregeling bij de aanvang van de deelname een bewijs van deelneming. Aan de deelnemer zal een nieuw bewijs van deelneming worden verstrekt indien zich in de omstandigheden terzake, naar het oordeel van het bestuur relevante wijzigingen voordoen.
2. Het fonds verstrekt jaarlijks aan iedere deelnemer een opgave van het opgebouwde pensioen met bijbehorende relevante gegevens alsmede het te bereiken pensioen.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer, voor wie de deelneming voor de pensioendatum wordt beëindigd anders dan door overlijden, een opgave van de premievrije pensioenaanspraken die ingevolge de excedentregeling zijn toegekend.
4. Het bestuur verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemers binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het bestuur kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.
5. De deelnemer wordt geacht zich met de in de leden 2, 3 en 4 bedoelde opgave te hebben verenigd, indien hij niet binnen een jaar na de ontvangst zijn bezwaren tegen de opgave bij het bestuur aanhangig heeft gemaakt. Het bestuur is bevoegd in voor de deelnemer gunstige zin van het bepaalde in dit lid af te wijken.

Artikel 4 Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in de excedentregeling heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op:

- a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner, indien zijn overlijden plaatsvindt vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
- c. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen.

Artikel 5 Financiering

1. De financiering van de in enig jaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers vindt plaats door storting van bedragen die worden vastgesteld per 1 januari van enig kalenderjaar en die bestaan uit:
 - a. de koopsom benodigd voor de in het desbetreffende jaar van deelneming op te bouwen aanspraak op ouderdomspensioen;
 - b. de risicopremies ter dekking van het overlijdensrisico met betrekking tot het partner en wezenpensioen.De desbetreffende bedragen worden vastgesteld op basis van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en de van toepassing zijnde tarieven.
2. Het bestuur kan de tarieven ter berekening van de koopsommen en premies als bedoeld in het eerste lid, gehoord de actuaaris, op enig moment wijzigen. De wijzigingen zullen niet eerder van kracht zijn dan 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin aan de werkgever mededeling is gedaan van de desbetreffende wijziging.
3. Het fonds brengt de bedragen terzake in rekening bij de werkgever. De werkgever en de deelnemer kunnen overeenkomen dat een deel van het aan de werkgever in rekening gebrachte bedrag voor rekening van de deelnemer komt. Het deel dat door de werknemer verschuldigd zal zijn, zal met inachtneming van de wettelijke regels terzake worden vastgesteld.
4. Indien het in lid 3 bepaalde toepassing vindt, zal de werkgever het door de deelnemer verschuldigde deel inhouden op diens salaris.

Artikel 6 Excedentgrondslag

1. De excedentgrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin de deelneming (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het in enig jaar geldende jaarsalaris verminderd met het geldende grenssalaris.

Artikel 7 Ouderdomspensioen

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemingsjaar voor zover dit is gelegen voor de eerste maand van de 60e verjaardag van de deelnemer, 2% van de excedentgrondslag in het desbetreffende jaar van deelneming.

Artikel 8 Partnerpensioen

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt voor iedere deelnemingsjaar voor zover dit is gelegen voor de eerste maand van de 60e verjaardag van de deelnemer, 1,25% van de laatstelijk vastgestelde excedentgrondslag in het desbetreffende jaar van deelneming, vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 lid 4 van het pensioenreglement, die de (gewezen) deelnemer vanaf 1 januari 2002 tot de datum van overlijden heeft opgebouwd vermeerderd met de deelnemingsjaren die de deelnemer tot de pensioendatum nog had kunnen bereiken indien hij in leven en in dienst van de werkgever was gebleven.

Artikel 9 Wezenpensioen

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 0,5% van de excedentgrondslag per deelnemingsjaar.

Artikel 10 Overgangsbepalingen

1. De per 31 december 2001 bestaande en door het fonds aangeboden regelingen die voorzien in een excedentvoorziening ten behoeve van de bij de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement in dienst zijnde werknemers, worden geacht per 1 januari 2002 buiten werking te zijn getreden en te zijn vervangen door de excedentregeling.
2. De pensioenaanspraken die ingevolge de in het vorige lid bedoelde regelingen per 31 december 2001 zijn opgebouwd, zullen worden beheerst door het terzake bepaalde in de excedentregeling.
3. De in het eerste lid bedoelde werknemers worden per 1 januari 2002 als deelnemer - voor zover aan de opnamevoorwaarden is voldaan - in de excedentregeling opgenomen.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien de partijen betrokken bij de regelingen als bedoeld in het eerste lid schriftelijk hebben verklaard de regelingen als bedoeld in het eerste lid onder de geldende voorwaarden te willen continueren en het fonds hiermee heeft ingestemd.

Artikel 11 Slotbepaling

1. De uitvoering van de excedentregeling vindt plaats met inachtneming van het terzake bepaalde in het pensioenreglement, tenzij anders is bepaald.

2. Het pensioenreglement van het fonds is van overeenkomstige toepassing op de excedentregeling, voorzover daarvan in deze overeenkomst niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

In ieder geval blijven buiten toepassing de volgende bepalingen van het pensioenreglement:

- artikel 13 (extra ouderdomspensioen);
- artikel 14 (tijdelijk ouderdomspensioen);
- artikel 19 (voortzetting bij arbeidsongeschiktheid).

3. Bij toepassing van het bepaalde in de vorige leden, is het oordeel van het bestuur beslissend.

4. *Verlaging van pensioen*

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van het pensioenreglement, zijn:

- a. de aanspraken op excedent pensioen als bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9 van deze bijlage, zoals deze bedroegen per 31 december 2012, per 1 april 2013 verlaagd met 7%;
- b. de ingegane excedent pensioenen als bedoeld in de artikelen 7, 8 en 9 van deze bijlage, zoals deze bedroegen per 1 april 2013, per deze datum verlaagd met 7%.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze excedentregeling is op 1 januari 2002 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 1 april 2013.

Bijlage 3. Behorend bij het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (flexibiliseringsfactoren)

Vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 34 van het Pensioenreglement 2002

De deelnemer kan kiezen voor een eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, waarbij als vroegst mogelijke pensioenleeftijd 58 geldt. Het nabestaandenpensioen blijft daarbij ongewijzigd

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met de normale pensioendatum als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
58	61%
59	65%
60	70%
61	75%
62	80%
63	86%
64	93%
65	100%

Factoren als bedoeld in artikel 35 van het Pensioenreglement 2002 in verband met de mogelijkheid het ouderdomspensioen in een gevarieerde hoogte tot uitkering te laten komen

De deelnemer kan ervoor kiezen het ouderdomspensioen te laten variëren in hoogte. De deelnemer kan kiezen voor een in hoogte gevarieerde uitkering van het ouderdomspensioen over de periode vanaf de ingangsdatum tot aan de AOW-ingangsdatum of een periode van vijf dan wel tien jaren, gerekend vanaf de ingangsdatum. De verhouding waarbinnen in hoogte kan worden gevarieerd, bedraagt maximaal 100:75. In de onderstaande tabellen worden de factoren getoond die gelden voor een maximale bandbreedte van 100:75. Voor andere verhoudingen gelden andere omzettingfactoren.

HOOG-LAAG	1e periode tot 65:		1e periode 5 jaar:		1e periode 10 jaar:	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag
Pensioenleeftijd						
58	118%	89%	122%	92%	114%	86%
59	120%	90%	121%	91%	113%	85%
60	121%	91%	121%	91%	113%	85%
61	123%	92%	121%	91%	113%	85%
62	125%	94%	121%	91%	112%	84%
63	127%	95%	120%	90%	112%	84%
64	130%	98%	120%	90%	112%	84%
65	-	-	120%	90%	111%	83%

LAAG-HOOG	1e periode tot 65:		1e periode 5 jaar:		1e periode 10 jaar:	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag
Pensioenleeftijd						
58	83%	111%	81%	108%	86%	115%
59	82%	109%	81%	108%	86%	115%
60	81%	108%	81%	108%	86%	115%
61	80%	107%	81%	108%	87%	116%
62	79%	105%	82%	109%	87%	116%
63	78%	104%	82%	109%	88%	117%
64	77%	102%	82%	109%	88%	117%
65	75%	100%	82%	109%	88%	117%

Uitruilfactoren als bedoeld in artikel 32 van het Pensioenreglement 2002

De mogelijkheid om het ouderdomspensioen om te zetten extra partnerpensioen

Op de pensioneringsdatum zullen de vanaf 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ten behoeve van de op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen aanwezige partner gedeeltelijk worden omgezet in opgebouwde aanspraken op partnerpensioen die door de partner geldend gemaakt kunnen worden bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na ingang van het ouderdomspensioen.

Bij pensionering op leeftijd	Leidt een uitruil van ouderdomspensioen tot een verhoging van het nabestaanden van
58	625%
59	625%
60	588%
61	556%
62	526%
63	476%
64	455%
65	435%

Uitruilfactoren als bedoeld in artikel 33 van het Pensioenreglement 2002

De deelnemer die bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens pensionering of overlijden een deel van zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd en de aanspraak op partnerpensioen verlaagd aan de hand van onderstaande omzettingfactoren.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	Leidt een uitruil van partnerpensioen (PP) tot een verhoging van het ouderdomspensioen, ter grootte van onderstaand leeftijdsafhankelijk percentage van het uitgeruild PP
58	16%
59	16%
60	17%
61	18%
62	19%
63	21%
64	22%
65	23%

Afkoopfactoren als bedoeld in de artikelen 27 tot en met 29 van het Pensioenreglement 2002:

Bij afkoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

leeftijd	afkoopvoet uitgesteld OP	afkoopvoet uitgesteld NP	afkoopvoet ingegaan OP/ NP
20	1,88	0,45	21,37
21	1,97	0,48	21,31
22	2,05	0,50	21,24
23	2,14	0,52	21,17
24	2,24	0,55	21,10
25	2,34	0,57	21,03
26	2,44	0,60	20,95
27	2,55	0,63	20,87
28	2,66	0,66	20,78
29	2,77	0,69	20,69
30	2,89	0,73	20,60
31	3,02	0,76	20,50
32	3,15	0,80	20,40
33	3,29	0,83	20,29
34	3,43	0,87	20,18
35	3,57	0,94	20,05
36	3,73	0,98	19,93
37	3,89	1,03	19,80
38	4,05	1,08	19,66
39	4,23	1,13	19,52
40	4,41	1,18	19,37
41	4,60	1,24	19,22

42	4,80	1,29	19,06
43	5,00	1,35	18,89
44	5,22	1,42	18,71
45	5,42	1,54	18,50
46	5,65	1,61	18,31
47	5,89	1,68	18,11
48	6,14	1,75	17,90
49	6,40	1,83	17,68
50	6,68	1,90	17,45
51	6,96	1,98	17,22
52	7,26	2,06	16,97
53	7,58	2,14	16,72
54	7,90	2,22	16,46
55	8,25	2,30	16,18
56	8,61	2,38	15,90
57	8,99	2,46	15,61
58	9,39	2,54	15,31
59	9,80	2,63	15,00
60	10,24	2,73	14,66
61	10,70	2,81	14,32
62	11,19	2,89	13,97
63	11,71	2,97	13,61
64	12,27	3,04	13,24
65	12,82	3,06	12,82
66	12,44	3,13	12,44
67	12,05	3,20	12,05
68	11,65	3,27	11,65
69	11,25	3,33	11,25
70	10,83	3,38	10,83
71	10,42	3,43	10,42
72	10,00	3,47	10,00
73	9,57	3,50	9,57
74	9,15	3,53	9,15
75	8,71	3,56	8,71
76	8,30	3,56	8,30
77	7,88	3,54	7,88
78	7,48	3,51	7,48
79	7,08	3,47	7,08
80	6,70	3,41	6,70
81	6,32	3,33	6,32
82	5,94	3,25	5,94
83	5,58	3,16	5,58
84	5,23	3,06	5,23
85	4,89	2,96	4,89
86	4,56	2,85	4,56
87	4,24	2,73	4,24
88	3,95	2,61	3,95
89	3,67	2,48	3,67
90	3,41	2,35	3,41

Bij afkoop van wezenpensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

leeftijd	duur	afkoopvoet ingegaan Wezenpensioen
0	18	12,43
1	17	11,97
2	16	11,49
3	15	10,98
4	14	10,45
5	13	9,90
6	12	9,32
7	11	8,72
8	10	8,09
9	9	7,43
10	8	6,74
11	7	6,03
12	6	5,27
13	5	4,49
14	4	3,67
15	3	2,81
16	2	1,91
17	1	0,98
18	0	0

De in deze bijlage genoemde factoren gelden vanaf 1 juli 2013.