

## Toelichting Premies 2017

(1)	<p>Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.</p>
(2)	<p>Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag: 1,08 x jaarsalaris, 12,96 x maandsalaris, 14,09 x vierwekensalaris (2de 4-wekenperiode jaar) of 56,36 x weksalaris (2de week in het jaar).</p>
(3)	<p>Overwerk: bij volledig dienstverband gedurende gehele jaar 37 weken/jaar en ten minste één dag per week of indien met overwerk meer dan € 500 bruto per jaar is verdiend.</p>
(4)	<p>Buiten beschouwing blijven: vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten.</p>
(5)	<p>De grondslag wordt jaarlijks per 1/1 of latere datum van (hernieuwde) indiensttreding (bij een andere werkgever) vastgesteld.</p>
(6)	<p>jaarlijkse aanpassing per 1/1 aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar.</p>
(8)	<p>Het premieplichtig loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief:          - bijtelling auto van de zaak          - inleg voor de levensloopregeling</p>
(9)	<p>maximumpremieloon Wfsv</p>
(10)	<p>Het bestuur van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Vleessector heeft besloten om een tijdelijke premiekorting van 0,3% toe te passen op haar regeling. Met ingang van 1 januari 2016 is de premiekorting verlaagd naar 0,2%. Hierdoor bedraagt de premie voor 2017 in totaal 0,5%.</p>

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).  
 Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 008 40 70