



nieuws over uw pensioen

Maart 2015

De pensioenregeling van VLEP is veranderd

Uw medewerkers bouwen pensioen op bij VLEP. Vanaf 1 januari 2015 zijn de regels van de overheid voor pensioenen anders. Daarom moest VLEP de pensioenregeling veranderen. In deze nieuwsbrief leest u wat er verandert en ziet u 2 rekenvoorbeelden.

De pensioenopbouw wijzigt:

- Het opbouwpercentage is lager. In 2014 was dit percentage 1,65%. Vanaf 1 januari 2015 is het opbouwpercentage 1,57%.
- Deelnemers bouwen over een lager bedrag pensioen op als het salaris niet verhoogd is. Dat komt doordat VLEP vanaf 1 januari 2015 een hogere franchise gebruikt. De franchise is het deel van het salaris waarover deelnemers geen pensioen opbouwen. Over dit deel hoeft ook geen pensioenpremie te worden betaald. Vanaf 1 januari 2015 is de franchise €11.991,-. De franchise was in 2014 €11.704,-.

Het premiepercentage verandert niet

U betaalt pensioenpremie over het deel van het salaris boven de franchise. Het percentage voor de pensioenpremie is in 2015 hetzelfde als in 2014.

Wat betaalt u?

Kijk voor de premiepercentages die gelden voor uw sector op onze website www.vlep.nl.

Hebben uw medewerkers naast het basispensioen recht op voorwaardelijk pensioen?

Is uw medewerker geboren in 1950 of later? Dan is er mogelijk recht op voorwaardelijk pensioen. Dit is het extra ouderdomspensioen uit de overgangsregeling. VLEP moest dit voorwaardelijk pensioen aanpassen. Sociale partners in de sector zijn verantwoordelijk voor de financiering van de overgangsregeling. De financiering is onder druk komen te staan door de lage rente. Dit betekent dat het voorwaardelijk pensioen met 6% verlaagd is.

Wat kunt u nog meer verwachten?

Er zijn in 2015 strengere 'spelregels' van de overheid voor pensioenfondsen. Dit zijn de regels in het nieuwe Financiële Toetsingskader (FTK). Met deze nieuwe regels wil de overheid de pensioenen steviger maken. Pensioenfondsen moeten meer geld in kas houden. Dat moet ervoor zorgen dat we de pensioenen meer verspreid zullen verlagen. En het wordt lastiger om de pensioenen te verhogen. Ook wordt het moeilijker om gemiste verhogingen in te halen. We moeten de dekkingsgraad op een andere manier berekenen. Die is daardoor lager. De nieuwe regels zorgen er misschien voor dat VLEP de regeling verder zal moeten aanpassen. VLEP besluit daar voor de zomer over.

Wat betekent de verandering van de pensioenregeling voor uw medewerkers?



Kees - 30 jaar

Aantal jaar dat Kees nog moet werken tot zijn pensioen	37 jaar
Op welke leeftijd gaat Kees met pensioen?	67 jaar
Dit is zijn pensioengevend salaris (bruto jaarsalaris)	€30.000,-
We halen hier een <i>franchise</i> af. Over het restbedrag bouwt hij pensioen op.	

	2015	2014
Franchise	€11.991,-	€11.704,-
Opbouw pensioen over	€18.009,-	€18.296,-
Opbouwpercentage	1,57 %	1,65 %
Hij bouwt elk jaar aan pensioen op	€283,-	€302,-
Dat is:	1,57 % van €18.009,-	1,65 % van €18.296,-

Wat betekent de verandering voor Kees?

Hij bouwt €19,- minder pensioen op (bruto per jaar) als het salaris gelijk blijft. Dat is in 37 jaar €703,-.



Ria - 50 jaar

Aantal jaar dat Ria nog moet werken tot haar pensioen	17 jaar
Op welke leeftijd gaat Ria met pensioen?	67 jaar
Dit is haar pensioengevend salaris (bruto jaarsalaris)	€18.970,-
We halen hier een <i>franchise</i> af. Over het restbedrag bouwt ze pensioen op.	

	2015	2014
Franchise	€11.991,-	€11.704,-
Opbouw pensioen over	€6.979,-	€7.266,-
Opbouwpercentage	1,57 %	1,65 %
Ze bouwt elk jaar aan pensioen op	€110,-	€120,-
Dat is:	1,57 % van €6.979,-	1,65 % van €7.266,-

Wat betekent de verandering voor Ria?

Zij bouwt €10,- minder pensioen op (bruto per jaar) als het salaris gelijk blijft. Dat is in 17 jaar €170,-.

Kijk ook op www.vlep.nl.

Vul op de pensioenplanner het salaris in.

Dan ziet u hoeveel pensioen uw medewerker opbouwt.