



nieuws over het pensioen bij VLEP

oktober 2015



Uw medewerkers bouwen pensioen op bij VLEP. VLEP verwerkte nieuwe regels van de overheid in het pensioenreglement. Dit zijn de regels uit het nieuwe Financiële Toetsingskader (nFTK). Deze regels zijn bedoeld om de pensioenen van uw medewerkers te beschermen. Nu en later. In deze nieuwsbrief leest u wat er is veranderd.

→  **Veranderingen in de pensioenregeling van VLEP vanaf 1 juli 2015**

VLEP probeert de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen

Voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers was dit al zo. Maar voor 1 juli 2015 probeerde VLEP de pensioenen van actieve deelnemers mee te laten stijgen met de lonen. Dat is veranderd.

Nu is voor alle deelnemers de ontwikkeling van de prijzen uitgangspunt voor verhoging van de pensioenen.

Verhogen kan alleen als de financiële situatie van VLEP goed is

Hoe bepalen we of we de pensioenen verhogen? Daarvoor kijken we naar de dekkingsgraad. Is de dekkingsgraad hoger dan 110%? Dan kan het bestuur van VLEP besluiten de pensioenen te verhogen.

Kijk voor actuele informatie over de financiële situatie van VLEP op onze website www.vlep.nl.

Financiering van verhogingen

Verhogingen moet VLEP betalen uit het vermogen van het fonds. De dekkingsgraad laat zien hoe gezond ons fonds is. Is de dekkingsgraad 100%? Dat is genoeg om alle pensioenen nu én later te betalen. De overheid bepaalt hoe we de dekkingsgraad moeten berekenen. Die regels veranderden in 2015. VLEP berekent de dekkingsgraad nu volgens die nieuwe regels.

Heeft u vragen?

U kunt altijd bellen naar het Klant Contact Center. Onze medewerkers geven u graag antwoord. Het telefoonnummer is (088) 008 40 70. U kunt bellen op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag. We zijn open van 8.30 tot 17.30 uur.

Heeft VLEP niet genoeg geld ? Dan moeten we de pensioenen verlagen

Als de dekkingsgraad onder de 100% komt dan moet VLEP de pensioenen verlagen.

Dat hoeft niet in 1 keer te gebeuren. Het fonds mag een verlaging uitsmeren over 10 jaar.

Het fonds kan ook besluiten de verlaging over een kortere periode door te voeren.

Als de financiële situatie weer goed is kan het fonds besluiten een inhaaltoeslag toe te kennen aan alle deelnemers.

Meer weten? Kijk in het VLEP Pensioenreglement en in het Uitvoeringsreglement

U vindt dit op onze website www.vlep.nl bij downloads.

Verlagen heeft ook gevolgen bij afkoop en waardeoverdracht

Heeft uw medewerker heel weinig pensioen opgebouwd? Dan kan VLEP het pensioen afkopen.

Afkopen kan als een medewerker de sector verlaat en de komende twee jaar niet meer terug komt

in de sector. VLEP mag dit bedrag alleen uitbetalen als de medewerker minder dan 100 euro aan

pensioen heeft opgebouwd. En als hij/zij twee jaar niet meer in de sector heeft gewerkt.

Moet VLEP de pensioenen verlagen? Dan krijgt uw medewerker minder geld bij afkoop van het pensioen. Het pensioenfonds houdt dan ook rekening met toekomstige verlagingen.

Vertrekt uw medewerker naar een andere sector? En neemt hij pensioen mee naar een andere pensioenuitvoerder? Ook bij waardeoverdracht krijgt hij dan minder pensioen mee.



→ Wat er verder nog veranderde...

Pensioen van ex-partner naar uw medewerker

Overlijdt de ex-partner van een medewerker? Dan telt VLEP dat deel weer op bij het pensioen van de medewerker. Maar dit gebeurt alleen als de medewerker zelf nog niet met pensioen is.

De medewerker hoeft hiervoor zelf niets te doen.

Sprak uw medewerker bij de scheiding af dat de ex-partner geen pensioen van hem/haar krijgt?

En heeft de medewerker ons hiervan op de hoogte gebracht? Dan is er geen pensioen voor de ex-partner. Het overlijden van de ex-partner heeft dan geen gevolgen voor het pensioen van de medewerker.

AOW-leeftijd sneller omhoog

In 2018 is de AOW-leeftijd al 66 jaar. En in 2021 67 jaar. Vanaf 2016 verhoogt de overheid de AOW-leeftijd in stappen van 3 maanden. En vanaf 2019 in stappen van 4 maanden.

De datum van de AOW van uw medewerker hangt af van zijn/haar geboortedatum.

Wilt u weten wanneer een medewerker AOW krijgt? Kijk dan op www.checkuwaowleeftijd.nl.

Onze brieven

Wij krijgen veel reacties op onze brieven.

Soms vinden mensen dat wij te makkelijk schrijven. Anderen zijn blij dat onze brieven duidelijk zijn.

Wij vinden het belangrijk dat iedereen onze brieven goed snapt.

Daarom kiezen wij ervoor om zo te blijven schrijven.