



Functieprofiel stagiair verantwoordingsorgaan

Per 1 oktober 2025

Voorwoord

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (pensioenfondsen VLEP) wil de diversiteit in het verantwoordingsorgaan vergroten. Hiertoe stelt het verantwoordingsorgaan een stageplaats beschikbaar.

In het functieprofiel worden de kenmerken van het pensioenfonds, de bestuurlijke omgeving, de verantwoordelijkheden, de doelstelling en de taken van de stagiair, de vereiste kennis en vaardigheden, de selectieprocedure en het beloningsbeleid beschreven.

1. Het pensioenfonds

Pensioenfondsen VLEP voert de pensioenregeling uit voor een viertal bedrijfstakken, te weten Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees. De deelname aan het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de medewerkers in deze bedrijfstakken.

1.1. Missie, visie en strategie

Pensioenfondsen VLEP heeft haar missie, visie en strategie als volgt geformuleerd:

Missie

Samen zorgen voor pensioen voor nu of later voor onze deelnemers in de sector.

Visie

Pensioenfondsen VLEP wil voor zijn deelnemers en gepensioneerden een betrouwbare en betrokken partner voor het pensioen zijn. VLEP wil een bestendig pensioen bieden en streeft ernaar om de pensioenaanspraken en pensioenuitkering aan te passen aan de prijsontwikkelingen.

Strategie

- VLEP heeft de overtuiging dat ons pensioenfonds, gestoeld op solidariteit en collectiviteit, de beste manier is om voor zijn deelnemers pensioen op te bouwen. We delen risico's die een individu niet wil en kan dragen. Beleggen doen we samen, omdat dat een beter rendement oplevert en de kosten lager zijn.
- VLEP anticipeert adequaat op lange termijn ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het pensioenfonds en de deelnemers.
- VLEP ziet meerwaarde in het behalen van rendementen die maatschappelijk verantwoord zijn. Wij beleggen op een maatschappelijk verantwoorde en zorgvuldige wijze tegen zo laag mogelijke kosten en aanvaardbare risico's. Dit sluit aan bij de keuzes die werkgevers in de sector maken en het beleid dat zij zelf op dit terrein voeren, als producenten van waardevolle voedingsmiddelen.
- VLEP wil werkgevers en deelnemers zoveel mogelijk ontzorgen door in te spelen op hun behoeften en de uitvoering zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daarbij streven wij naar duidelijke en begrijpelijke communicatie en bewustwording. Deze houding past bij de branche en de mensen die in de sector werken.

1.2. Kerncijfers

Per eind 2024 had het pensioenfonds zo'n 28.000 actieve deelnemers, 84.000 gewezen deelnemers, 16.000 gepensioneerden en een belegd vermogen van ongeveer € 4 miljard. De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2024 115,1%.

2. Bestuurlijke omgeving

- Het pensioenfonds kent een bestuur in de zin van de Pensioenwet. Het bestuur is paritair samengesteld en bestaat uit tien personen, die door het bestuur worden benoemd. Drie personen

worden voorgedragen door de werknemersorganisaties, vijf personen door de werkgeversorganisaties en twee personen namens de pensioengerechtigden.

- Het pensioenfonds heeft een raad van toezicht, bestaande uit drie personen.
- Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 9 personen. Zes personen worden voorgedragen door de werknemersorganisaties, 1 persoon door de werkgeversorganisaties en 2 personen namens de pensioengerechtigden.
- De bestuursondersteuning is uitbesteed aan Actor.
- Er worden 4 pensioenregelingen uitgevoerd.
- De pensioenadministratie is uitbesteed aan AZL.

3 Verantwoordelijkheden

3.1 Bestuur

Het bestuur stelt het beleid van het pensioenfonds vast en draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en reglementen. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgevers en zorgt ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. De raad van toezicht ziet toe op het beleid van het bestuur en het bestuur legt verantwoording af over zijn beleid aan het verantwoordingsorgaan.

Het bestuur heeft de gehele leiding van zaken en is, met inachtneming van de statuten en reglementen, bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als beschikking, welke verband houden met de doelstelling van het pensioenfonds. Het bestuur, alsmede de voorzitters gezamenlijk, vertegenwoordigen het pensioenfonds in en buiten rechte.

3.2 Verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie. Naast de verantwoordingstaak heeft het verantwoordingsorgaan een aantal adviestaken op onderwerpen zoals o.a. het beleid inzake beloningen, de profielschets voor de leden van de raad van toezicht, het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenregeling, het vaststellen en wijzigen van het communicatie en voorlichtingsbeleid, de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten, het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst. De leden van het verantwoordingsorgaan treden naar buiten als een team. In competenties vullen de leden elkaar aan, maar er zijn een aantal basiscompetenties waarvan verwacht wordt dat ieder lid deze bezit. Qua kennisniveau geldt er een minimumvereiste op de gebieden waar het verantwoordingsorgaan advies op geeft.

3.3 Raad van Toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De raad van toezicht is belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag.

4 Diversiteit

Het bestuur streeft naar diversiteit in de samenstelling van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. Diversiteit is hierbij meer dan alleen geslacht en leeftijd. Diversiteit wordt gedefinieerd als het horen van verschillende geluiden in vergaderingen en deze in de besluitvorming meenemen. De pensioenfondsorganen moeten daarom complementair samengesteld zijn, zodat vaardigheden en invalshoeken worden ingebracht die elkaar aanvullen. Dit vanuit de gedachte dat het de horizon van het pensioenfonds verbreedt.

In dit kader biedt het verantwoordingsorgaan een stageplaats aan voor een persoon die een duidelijke bijdrage levert aan het vergroten van de diversiteit met zijn of haar achtergrond (cultuur, leeftijd, geslacht), kennis en vaardigheden. Voor de stageplaats is een beloning en onkostenvergoeding afgesproken.

5. Doelstelling, taken, competenties en praktische zaken stagiair

5.1 Doelstelling

Het doel van de stageplaats is enerzijds om de diversiteit van het verantwoordingsorgaan te vergroten en anderzijds om de stagiair de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen op kennis en competenties in een bestuurlijke omgeving. De stageplaats staat los van een eventuele toekomstige functie in het verantwoordingsorgaan van pensioenfonds VLEP, maar is ook niet uitgesloten.

5.2 Taken

De taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan zijn beschreven in de statuten en de reglementen van het pensioenfonds. Als stagiair neem je deel aan alle vergaderingen en bijeenkomsten van het verantwoordingsorgaan. Je bent uitgenodigd actief je bijdrage te leveren. Formeel gezien ben je toevoerder. Daarnaast is er de mogelijkheid om aan te sluiten in de bijeenkomsten van de communicatiecommissie en/of beleggingscommissie van het verantwoordingsorgaan. Gedurende jouw zittingsperiode is een lid van het verantwoordingsorgaan jouw mentor.

5.3 Kennis, vaardigheden en professioneel gedrag

Voor de stageplaats zijn we op zoek naar iemand die werkzaam is in 1 van de 4 bedrijfstakken, te weten Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding of Pluimvee, waar het pensioenfonds VLEP de pensioenregeling voor uitvoert. Enige bestuurlijke ervaring is een pré, maar deze hoeft niet aan pensioenpensioenfonds gerelateerd te zijn. Je bent bereid je verder te verdiepen in de vleesbranche en de pensioensector en je kunt aan ons uitleggen waarom. Je levert een duidelijke bijdrage aan het vergroten van de diversiteit van bestuurlijke omgeving van het pensioenfonds. Je kunt goed samenwerken, communiceert makkelijk en bent integer.

5.4 Duur

De duur van de stageperiode is maximaal 1 jaar. Aan het einde van het jaar, dan wel zo vaak als nuttig wordt geacht, vindt een evaluatie plaats met jouw mentor.

5.5 Tijdsbesteding

Een stagiair van het verantwoordingsorgaan moet voldoende tijd beschikbaar hebben om zijn/haar taak goed te kunnen vervullen. Als richtlijn kan worden aangehouden dat het verantwoordingsorgaan minstens 8 keer per jaar vergadert, waarvan twee keer met de raad van toezicht en twee keer met het bestuur. Daarnaast neemt de stagiair deel aan de twee opleidingsdagen voor het verantwoordingsorgaan en is er gelegenheid om deel te nemen aan themadagen, webinars en live events op pensioengebied. Voorafgaand aan bijeenkomsten wordt van de stagiair verwacht dat hij of zij zich voorbereidt door het bestuderen van vergaderstukken. Een aanwezigheid van ten minste 70% bij vergaderingen en bijeenkomsten is van belang voor een goede stage-invulling.

5.6 Selectieprocedure

Ben jij de stagiair die wij zoeken? Dan nodigen wij je uit om je motivatie en cv te sturen naar jurgen.koumans@actor.nl. We maken de te vervullen stageplaats o.a. bekend via onze eigen sectoren, de sociale partners en op de pagina van het verantwoordingsorgaan van de pensioenwebsite www.vlep.nl. De voorzitter en vicevoorzitter van het verantwoordingsorgaan selecteren op basis van deze profielschets de best passende kandidaten. Zij zullen op basis van gesprekken met deze kandidaten een keuze maken. Voor vragen over de stageplaats kun je terecht bij godfried.biemans@pensioenfondsvlep.nl of gert-jan.ter.schuur@pensioenfondsvlep.nl

5.7 Beloningsbeleid

Voor de stagiair geldt een bruto beloning op jaarbasis gelijk aan de vaste bruto beloning van VO leden, welke in 12 maandelijkse termijnen betaalbaar wordt gesteld. Daarnaast is er voor reiskosten een kilometervergoeding gelijk aan die van VO leden.