



Oekraïne

De situatie in Oekraïne raakt ons allemaal. Ons medeleven gaat uit naar alle mensen die door het oorlogsgeweld worden getroffen. Wat betekent dit voor ons fonds?

[Lees meer](#)



Extra service bij uw Pensioenaangifte

Misschien heeft u ze ook gehad: een paar mailtjes om u te herinneren aan de (uiterste) inzenddatum van uw pensioenaangifte.

Waarom deze geheugensteuntjes?

Een te late inzending van de pensioenaangifte is voor werkgevers en werknemers heel vervelend. De eerstvolgende factuur is dan veel hoger, omdat gegevens met terugwerkende kracht worden verwerkt. Of misschien valt die factuur samen met de aangifte(n) voor andere tijdvakken. Ook hebben werknemers in die periode geen actueel overzicht van hun pensioenaanspraken. Daarom is het heel belangrijk om op tijd pensioenaangifte te doen.

Hoe helpen we u nog meer?

- We gaan u met rekensheets helpen bij het correct inzenden van pensioen- en dienstverbandgegevens op basis van uw reglement.

- We breiden onze terugkoppeling van meldingen over het salarispakket uit.
- We sluiten u halverwege dit jaar aan op ons nieuwe werkgeversportaal. U krijgt daarover nog uitgebreide informatie.

Zo bieden we u extra service om de [pensioenaangifte](#) beter te laten verlopen. In het belang van u én uw werknemers.

Mijn Pensioenplan

Uw werknemers hebben verschillende keuzes als zij met pensioen gaan. Willen zij zelf met hun pensioenkeuzes aan de slag? Dan is Mijn Pensioenplan een handig digitaal hulpmiddel. Eenvoudig te gebruiken op telefoon, tablet, laptop of vaste computer. Met Mijn Pensioenplan vragen uw werknemers ook eenvoudig hun pensioen aan.

[Mijn Pensioenplan](#)



Pensioensprekuren: online of bij u op locatie

**Wat betekent eerder stoppen met werken voor het pensioen van uw werknemers?
Hoeveel krijgen ze als ze eerst kiezen voor een hoger pensioen en daarna lager?
Die vragen beantwoorden wij graag.**

Thuis: wel zo gemakkelijk

Ook dit jaar organiseren we voor uw werknemers vanaf 63 jaar pensioensprekuren. Deze spreekuren vinden online plaats. Uw werknemer kan dus thuis, vanaf de bank, vragen stellen over het pensioen bij VLEP. Wel zo gemakkelijk!

De spreekuren zijn erg gewild en het aantal plaatsen is beperkt. Snel inschrijven is dus belangrijk. Maak uw werknemer attent op vlep.nl/spreekuur.

Liever een consulent bij u op bezoek?

Een pensioenspreekuur bij u in het bedrijf? Onze pensioenconsulenten komen graag naar u toe. Ook om uw vragen over bijvoorbeeld de administratie te beantwoorden.

[Maak een afspraak](#)



Geen verlaging in 2022

Goed nieuws voor uw werknemers: we hoeven de pensioenen in 2022 niet te verlagen. Onze actuele dekkingsgraad moest op 31 december 2021 minimaal 90% zijn om een verlaging in 2022 te voorkomen. Onze dekkingsgraad was toen 100%. Dat betekent dat een verlaging van de pensioenen gelukkig niet nodig is.

Dekkingsgraad: hoe zit het ook alweer?

De minimale dekkingsgraad van 90% is een tijdelijke maatregel uit 2020. De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft die maatregel daarna verlengd vanwege de bijzondere omstandigheden die er ook in 2021 nog waren.

Eigenlijk moet onze dekkingsgraad minimaal 104,4% zijn. We maken gebruik van die tijdelijke maatregel omdat we dit evenwichtiger vinden dan een pensioenverlaging zo kort voor de ingang van het nieuwe pensioenstelsel. Vorig jaar maakten we bovendien ook gebruik van de tijdelijke maatregel toen onze dekkingsgraad nog bijna 10% lager was.

Toekomst

Een verhoging van de pensioenen is voorlopig niet te verwachten. En een verlaging kan in de toekomst toch nodig zijn. Want de **financiële situatie** van VLEP is nog steeds niet goed.



Scherp op prijs en kwaliteit

De uitvoering van onze pensioenregeling wordt sinds 2018 gedaan door AZL. We zijn scherp op prijs en kwaliteit en zijn hierover continu in gesprek met AZL. Dat vinden we belangrijk, ook met het oog op het nieuwe pensioenstelsel. We houden u op de hoogte.



Voor uw werknemers

Uw werknemers krijgen op 31 maart 2022 een nieuwsbrief op de mat. Voor uw Poolse en Roemeense werknemers staat er een digitale versie op de website.

- [Nederlandse nieuwsbrief](#)
- [Poolse nieuwsbrief](#)
- [Roemeense nieuwsbrief](#)



Wat vindt u van onze dienstverlening?

Dat vroegen we u in onze nieuwsbrief van december 2021. Er hebben 17 werkgevers gereageerd op onze oproep. Hartelijk dank daarvoor! Een paar opvallende uitkomsten:

- De VLEP-kenmerken 'open en eerlijk' en 'betrouwbaar' krijgen een 7,2; het kenmerk 'professioneel' krijgt een 6,8.
- De werkgevers die meededen aan het onderzoek kennen onze pensioenconsulenten niet. Of ze zijn volgens hen niet zichtbaar.
- Onze informatie wordt als begrijpelijk en vindbaar ervaren.

De resultaten zijn niet representatief maar wel interessant én leerzaam voor ons. In 2022 doen we opnieuw zo'n onderzoek.

Wilt u nog meedoen aan dit onderzoek?

Dat stellen wij zeker op prijs! Het kost u maximaal 2,5 minuut. Zo helpt u ons om onze dienstverlening te verbeteren.

Start [onderzoek](#)

Contact

Postbus 4471
6401 CZ Heerlen
www.vlep.nl
[088 - 116 30 73](tel:088-1163073)

E-mail opties

[Reageren](#)
[Mijn gegevens](#)
[Aanmelden](#)
[Afmelden](#)