



## Licht financieel herstel

Door het coronavirus zijn eerder dit jaar forse verliezen geleden op de financiële markten. De aandelenmarkten laten inmiddels herstel zien, maar de rentestand is lager dan aan het begin van het jaar. Hierdoor stijgt onze dekkingsgraad maar minimaal. Onze actuele dekkingsgraad was eind maart 79%, eind juni steeg deze naar 83,2%. De gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden, de beleidsdekkingsgraad, daalde eind juni naar 86,6%. Als de dekkingsgraad eind van dit jaar niet minimaal 90% is, dan moeten we maatregelen nemen.

[Lees meer](#)

## Sociale partners praten over VPL, pensioenpremie en loonbegrip

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde en dus praten sociale partners daar met elkaar over.

- De belangrijkste onderwerpen op de agenda van sociale partners zijn de financiële situatie van VLEP en of VPL (gedeeltelijk) kan worden ingekocht. Of VPL (voorwaardelijk pensioen) kan worden ingekocht is afhankelijk van de financiële situatie en het aantal mensen dat recht heeft.

**Let op:** Het is dus belangrijk dat u werknemers op tijd uit dienst meldt. Zo weten wij wie recht heeft op VPL.

- Premie in 2021.
- Daarnaast wordt gesproken over het aanpassen van het zogenaamde loonbegrip. Daarover vertelden we u meer in onze nieuwsbrief van maart.

[Nieuwsbrief maart](#)

## Keuzes die uw werknemer kan maken

Uw werknemer kiest zelf, in overleg met u, wanneer hij of zij met pensioen wil. Op zijn vroegst kan dat vanaf 58 jaar. Ook gedeeltelijk met pensioen gaan is mogelijk. Bekijk samen met uw werknemer de mogelijkheden van het pensioen en maak gebruik van onze rekentool. U vindt deze in het werkgeversportaal bij 'documenten'.

[Naar rekentool](#)

## UPO in juni

Uw werknemers ontvingen eind juni het Uniform Pensioenoverzicht 2020. Dit is een belangrijk document. Hierop zien uw werknemers onder andere hoeveel pensioen ze opbouwen.

Het is belangrijk dat uw werknemers controleren of de gegevens op het UPO juist zijn. Als dat niet zo is, kan dat bij ons worden gemeld.

- Het UPO is digitaal te vinden in Mijn documenten op [www.mijnpensioencijfers.nl/vlep](http://www.mijnpensioencijfers.nl/vlep).
- Engelstalige werknemers vinden op [www.vlep.nl/english](http://www.vlep.nl/english) een Engelse vertaling van het UPO.

Let op: op het UPO kan een andere datum staan bij 'in dienst'. Daar kunnen [verschillende redenen](#) voor zijn.

## Pensioenakkoord

Rond de zomer van 2019 sloten het kabinet en de sociale partners een pensioenakkoord op hoofdlijnen. Vervolgens onderhandelden ze nog een jaar verder over de uitwerking van dat akkoord. Op 22 juni 2020 heeft de minister de zogenaamde hoofdlijnen-notitie aan de Tweede Kamer gepubliceerd. Weer een stap verder dus. Maar het is nog geen wetgeving. Er moet nog veel worden uitgewerkt. In hoofdlijnen ziet het nieuwe pensioenstelsel er als volgt uit:

- Pensioen is geen belofte, de premie wél. Niet de hoogte van het uiteindelijke pensioen, maar de hoogte van de premie staat vast. Het staat dus niet vast hoeveel pensioen iemand later ontvangt.
- Er wordt een vermogen opgebouwd in plaats van pensioen. Het pensioenfonds belegt dat vermogen.
- Pensioenen kunnen worden verhoogd als het goed gaat, maar kunnen ook verlaagd worden als het minder gaat.
- Om verlaging zoveel mogelijk te voorkomen, wordt er een 'veiligheidsbuffer' door het pensioenfonds opgebouwd.

Het is de bedoeling om het nieuwe pensioensysteem uiterlijk in 2026 in te voeren. Eerder mag ook. Vanaf 2022 kunnen pensioenfondsen al beginnen met de overstap. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

[Lees meer](#)

## Poolse sprekende pensioenexpert

Wij hebben een Poolse pensioenexpert in dienst die vragen van uw Poolse medewerkers graag beantwoordt.

[Neem contact op](#)

## Engelse informatie

Belangrijke informatie voor uw werknemers is ook in het Engels beschikbaar.

[Lees meer](#)

### Contact

Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen  
[www.vlep.nl](http://www.vlep.nl)  
088 - 116 30 73

### E-mail opties

Reageren  
Mijn gegevens  
Aanmelden  
Afmelden