



pensioenfonds **VLEP**

Beleidsdocument vrijwillige aansluiting aanvragen

Valt u niet onder de werkingssfeer van pensioenfonds VLEP of een ander verplicht gesteld pensioenfonds? Dan kunt u zich in sommige gevallen op vrijwillige basis bij ons pensioenfonds aansluiten. Pensioenfonds VLEP kan dan een uitvoeringsovereenkomst met u sluiten. Hier gelden wettelijke regels voor. Deze zijn vastgelegd in de Pensioenwet.

Gronden voor vrijwillige aansluiting

Pensioenfonds VLEP kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever als:

- de loonontwikkeling bij de werkgever ten minste gelijk is aan die volgens de bedrijfstak en de werkgever premie afdraagt aan het sociaal fonds;
- er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een andere werkgever die onder de werkingssfeer van het pensioenfonds valt, of
- dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het pensioenfonds viel.

Voldoet u aan deze gronden? Dan kunt u zich onder bepaalde voorwaarden vrijwillig aansluiten bij pensioenfonds VLEP. De uiteindelijke beslissing voor vrijwillige aansluiting is te allen tijde aan het bestuur van het pensioenfonds VLEP.

Vrijwillige aansluiting aanvragen

Denkt u dat u in aanmerking komt voor vrijwillige aansluiting bij pensioenfonds VLEP? Dan kunt u een verzoek indienen bij het Pensioenfonds met een onderbouwing waarom u zich vrijwillig wilt aansluiten.

Nadere voorwaarden bij vrijwillige aansluiting?

Het bestuur van het pensioenfonds heeft de mogelijkheid om nadere voorwaarden te stellen bij het vrijwillig aansluiten van een werkgever. Voorbeelden hiervan treft u aan in het overzicht "voorwaarden vrijwillige aansluiting werkgever".

Vragen?

Hebt u vragen over vrijwillige aansluiting bij pensioenfonds VLEP? Neem dan contact met ons op.



pensioenfonds **VLEP**

Overzicht voorwaarden “Vrijwillige aansluiting werkgever”

Het bestuur van het pensioenfonds VLEP heeft de bevoegdheid om tegemoet te komen aan verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 4 van de statuten. Naast de wettelijke en statutaire voorwaarden kan het bestuur hierbij onder meer de volgende voorwaarden stellen:

1. A. Er moet verwantschap zijn met de bedrijfstak (wanneer sprake is van deze verwantschap wordt bepaald en vastgesteld door het bestuur) of;
B. Een vrijwillig aangesloten werkgever wordt alleen toegelaten indien zij grotendeels werkzaamheden verricht voor een aangesloten werkgever bij het pensioenfonds VLEP;
2. Als sprake is van een verzoek tot aansluiting op basis van artikel 121 PW lid b of c, is de werkgever verplicht de Cao van één van de vier sectoren te volgen en zich aan te sluiten bij het sociale fonds van één van de sectoren;
3. Als sprake is van een verzoek tot aansluiting op basis van artikel 121 PW lid b of c, is de werkgever verplicht de loonontwikkeling in de betreffende bedrijfstak te volgen.
4. Werkgever heeft geen werknemers in dienst die een beroep kunnen doen op de overgangsregeling VPL zoals opgenomen in artikel 53 van het pensioenreglement 2014;
5. De werkgever neemt de kosten die met het verzoek tot vrijwillige aansluiting gemoeid zijn, voor zijn rekening;
6. De werkgever neemt de kosten die met beëindiging van de vrijwillige aansluiting gemoeid zijn, voor zijn rekening;
7. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel (VTN) voor het pensioenfonds VLEP voor zijn rekening;
8. Bij wijziging van de samenstelling van het personeelsbestand¹ heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om opnieuw VTN in rekening te brengen;
9. Het bestuur van pensioenfonds VLEP heeft te allen tijde de bevoegdheid tot het stellen van nadere voorwaarden.

¹ Bijvoorbeeld een situatie waarin het personeelsbestand door een reorganisatie of bedrijfsovername dusdanig wijzigt dat er een verzekeringstechnisch nadeel ontstaat voor pensioenfonds VLEP