

Toelichting premies 2012

(1)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdienen op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd
(2)	het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag: 1,08 x jaarsalaris, 12,96 x maandsalaris, 14,09 x vierwekensalaris (2de 4-wekenperiode jaar) of 56,36 x weksalaris (2de week in het jaar)
(3)	overwerk: bij volledig dienstverband gedurende gehele jaar 37 weken/jaar en ten minste één dag per week of indien met overwerk meer dan € 500 bruto per jaar is verdiend
(4)	buiten beschouwing blijven: vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke
(5)	de grondslag wordt jaarlijks per 1/1 of latere datum van (hernieuwde) indiensttreding (bij een andere werkgever) vastgesteld
(6)	jaarlijkse aanpassing per 1/1 aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het
(7)	VUVLEGRO verstrekt aan werknemers van 57 1/2 jaar en ouder tevens aanvullende uitkeringen op WAO/WIA- en WW-uitkering
(8)	maximumpremieloon Wfsv

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084070