

Prepensioenreglement

Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en
Gemaksvoedingindustrie

colofon

Dit is een uitgave van Stichting Prepensioenering
Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie

datum

1 januari 2012

Inhoudsopgave

Artikel 1.	Begripsbepalingen	3
Artikel 2.	Aanmelding deelnemer	5
Artikel 3.	Deelnemer en deelnemerschap	5
Artikel 4.	Bewijs van rechten	5
Artikel 5.	Ingangsdatum van het prepensioen	6
Artikel 6.	Pensioenaanspraken	6
Artikel 7.	Premieheffing en premiebetaling	6
Artikel 7a.	Aanspraken bij niet-betaalde premie	8
Artikel 8.	Deelnemersjaren	8
Artikel 9.	Hoogte van het prepensioen	9
Artikel 10.	Aanpassing van het prepensioen wegens afwijkende ingangsdatum	9
Artikel 11.	Toeslagen gewezen deelnemers en prepensioengerechtigden	10
Artikel 12.	Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	10
Artikel 13.	Extra aanspraken door individuele bijdragen	11
Artikel 14.	Overgangs-aanspraken op prepensioen	12
Artikel 15.	Overgangsregeling ingangsdatum	13
Artikel 16.	Beëindiging van het deelnemerschap voor de ingangsdatum	15
Artikel 17.	Waardeoverdracht	15
Artikel 18.	Verval van pensioenaanspraken	16
Artikel 19.	Aanvraag van prepensioenen	16
Artikel 20.	Betaling van prepensioen	16
Artikel 21.	Aanvullende regeling	16
Artikel 22.	Overeenkomsten met andere fondsen	17
Artikel 23.	Beslag en vervreemding	17
Artikel 24.	Verstrekken van informatie	17
Artikel 25.	Geschillen	18
Artikel 26.	Afkoop van premievrije aanspraak op prepensioen	18
Artikel 27.	Vrijstelling op grond van eigen voorziening	19
Artikel 28.	Vrijstelling op grond van gemoedsbezwaren	19
Artikel 29.	Overgangsbepalingen	20
Artikel 30.	Inwerkingtreding	23
Artikel 31.	Buitenwerkingstelling pensioenreglement en overdracht opgebouwde aanspraken	23
Bijlage 1.	Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie	25
Bijlage 2.	Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie (de bijspaarregeling als bedoeld in deze bijlage is per 1 januari 2006 komen te vervallen)	28
Bijlage 3.	Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie	30

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit prepensioenreglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds: Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie;
- b. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- c. de statuten: de statuten van het fonds;
- d. de bedrijfstakken: de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie en de Pluimveeverwerkende Industrie zoals nader omschreven in artikel 3 leden 2, 3 en 4 van de statuten;
- e. de werkgever: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, die in Nederland een onderneming drijft, zoals omschreven in artikel 1 van de statuten;
- f. de aangesloten onderneming: de ondernemingen als bedoeld in artikel 1 van de statuten;
- g. de werknemer: iedere persoon in dienst van een werkgever;
- h. de deelnemer: de werknemer, die aanspraken op prepensioen kan ontlenen aan dit reglement;
- i. de norm
prepensioendatum: de eerste van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt;
- j. de prepensioen-
gerechtigde: de gewezen deelnemer, die een uitkering ontvangt uit hoofde van dit reglement;
- k. prepensioenloon: 1.
1,08 respectievelijk 12,96 respectievelijk 14,09 respectievelijk 56,36 maal het overeengekomen vaste jaarsalaris over het lopende kalenderjaar respectievelijk het overeengekomen vaste maandsalaris over de maand januari van het lopende jaar respectievelijk het overeengekomen vaste salaris over de tweede vier wekenperiode van het lopende kalenderjaar respectievelijk het overeengekomen vaste salaris over de tweede volle loonweek van het lopende kalenderjaar voor deelnemers voor wie het salaris per jaar respectievelijk per maand respectievelijk per vier weken respectievelijk per week wordt vastgesteld.

Dit salaris wordt zonodig herleid naar fulltime basis, door vermenigvuldiging met een breuk, waarvan de teller wordt gesteld op het normale aantal arbeidsuren per week in de desbetreffende bedrijfstak en de noemer gelijk is aan het aantal uren van zijn normale wekelijkse werktijd.

Bij de bepaling van het jaarsalaris worden naast het overeengekomen vaste salaris mede in aanmerking genomen vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel – ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is – bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten, terwijl de vakantietoeslag in de factoren 1,08, 12,96, 14,09 en 56,36 geacht wordt te zijn verwerkt.

Voor hen, wier inkomen mede gebaseerd is op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.

Gedurende een tijdvak waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is wordt als salaris beschouwd het salaris, dat hij zonder verzuim zou hebben genoten, met dien verstande dat, indien het inkomen mede gebaseerd is op provisie, en de arbeidsongeschiktheid tenminste een jaar heeft geduurd, de provisie in dat jaar geacht wordt te zijn de op jaarbasis herleide provisie genoten bij dezelfde aangesloten onderneming in het jaar voorafgaande aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid een aanvang nam, verhoogd met de nadien verschenen percentages, waarmee het gemiddelde van de CAO-lonen voor de Vleeswarenindustrie, de Gemakvoedingindustrie en de Pluimveeverwerkende Industrie ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar zijn gewijzigd.

Voor de vaststelling van het jaarsalaris wordt de in de eerste volzin genoemde referentieperiode vervangen door de datum van toetreding c.q. indiensttreding voor degene die in de loop van enig kalenderjaar als deelnemer toetreedt c.q. in dienst treedt bij een (andere) aangesloten onderneming.

2.

In het jaar, waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt wordt het jaarsalaris uitsluitend voor toepassing van artikel 14 lid 2 niet hoger gesteld dan 115% van het in het voorafgaande jaar geldende jaarsalaris, indien de deelnemer ook in dat voorafgaande jaar deelnemer was.

3.

Aan het jaarsalaris wordt een maximum gesteld. Het maximum is voor *het jaar 2008 vastgesteld op € 55.816,- (2007: € 54.439,-)* en wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd of verlaagd met een door het bestuur vast te stellen percentage;

- | | | |
|----|--|---|
| l. | regelmatig en
seizoenmatig
overwerk: | - de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover dat in een kalenderjaar gedurende 37 weken tenminste één dag per week gebeurt. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming, dient het getal 37 te worden vervangen door het product van het aantal weken dat het dienstverband in het desbetreffende jaar heeft geduurd en 37/52 dan wel

- de in enig jaar bij een aangesloten onderneming verrichte arbeid boven het normale aantal arbeidsuren dat geldt in de desbetreffende bedrijfstak, voor zover met deze arbeid door de werknemer in het desbetreffende jaar tenminste € 500, - bruto is verdiend. Indien een werknemer in enig jaar niet een vol jaar in dienst is van een aangesloten onderneming zal het in de vorige volzin bedoelde bedrag naar evenredigheid worden verminderd. Het bestuur kan dit grensbedrag jaarlijks aanpassen. |
| m. | de prijsindex: | de afgeleide Consumentenprijsindex alle huishoudens, zoals deze wordt vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek; |
| n. | VUV: | de "Stichting Vrijwillig Uittreden Vleeswarenindustrie en Gemakvoedingindustrie"; |
| o. | SVUPI: | Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Pluimveeverwerkende industrie; |
| p. | de ingangsdatum: | de dag, waarop de uitkering van het prepensioen, als bedoeld in dit reglement, aanvangt; |
| q. | de einddatum: | de eerste dag van de maand, waarin prepensioengerechtigde/(gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. |

Artikel 1a. Karakter van de pensioenregeling

De pensioenregeling als omschreven in het onderhavige pensioenreglement van het fonds is een uitkeringsovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 2. Aanmelding deelnemer

1. De aangesloten onderneming is gehouden iedere werknemer als deelnemer aan te melden op een door het bestuur aan te wijzen adres.
2. De aanmelding moet zo spoedig mogelijk geschieden nadat de werknemer tot het deelnemerschap in het fonds is verplicht.
3. De aanmelding moet geschieden op door het bestuur aan te geven wijze.
4. Indien het bestuur van oordeel is, dat de aanmelding ten onrechte is geschied, deelt het zijn daartoe strekkende beslissing aan de aangesloten onderneming mede.

Artikel 3. Deelnemer en deelnemerschap

1. Deelnemer is hij die werkzaam is bij een aangesloten onderneming en tenminste de eerste van de maand waarin de 20ste verjaardag valt, heeft bereikt en die
 - a. krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot het deelnemerschap in het fonds is verplicht en conform artikel 2 van dit reglement is aangemeld, of
 - b. door het bestuur op verzoek van de werkgever als deelnemer is aanvaard.
2. De aanvaarding, bedoeld in lid 1 onder b, zal slechts kunnen geschieden per onderneming of per groep collectief.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de ingangsdatum, doch uiterlijk op de 1e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt;
 - b. bij het overlijden van de deelnemer;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot het deelnemerschap, tenzij het deelnemerschap wordt voortgezet krachtens lid 4;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in lid 1 onder b, wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd;
 - e. op het moment dat de deelnemer een uitkering ontvangt krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering dan wel de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen naar een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%, voor zover sprake is van het verlies van de hoedanigheid van werknemer.
4. Het deelnemerschap van degenen die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot het deelnemerschap is geëindigd, wordt voortgezet indien en zolang de opbouw van pensioenaanspraken ingevolge artikel 12 vrijwillig wordt voortgezet.

Artikel 4. Bewijs van rechten

1. Het bestuur draagt er zorg voor, dat iedere belanghebbende op gemakkelijke wijze kennis kan nemen van de statuten en het prepensioenreglement van het fonds, alsmede van de daarin aangebrachte wijzigingen.
2. Het bestuur verstrekt jaarlijks aan iedere werknemer, die in het afgelopen jaar deelnemer is geweest, een opgave van het opgebouwde prepensioen en het totaal te bereiken prepensioen met bijbehorende relevante gegevens alsmede een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Daarnaast informeert het bestuur de deelnemer jaarlijks over de toeslagverlening.

3. Op verzoek van een deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van het uit hoofde van dit reglement opgebouwde prepensioen. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de opgave die aan de gewezen deelnemer wordt verstrekt.
4. De deelnemer wordt geacht zich met de in de leden 2 en 3 bedoelde opgave te hebben verenigd, indien hij niet binnen een jaar na de ontvangst zijn bezwaren tegen de opgave bij het bestuur aanhangig heeft gemaakt. Het bestuur is bevoegd in voor de deelnemer gunstige zin van het bepaalde in dit lid af te wijken.

Artikel 5. Ingangsdatum van het prepensioen

1. De ingangsdatum van het prepensioen is gelijk aan de norm-prepensioendatum.
2. De deelnemer heeft de mogelijkheid om een afwijkende ingangsdatum te kiezen, met inachtneming van de volgende voorwaarden
 - de ingangsdatum dient samen te vallen met de eerste dag van een kalendermaand voor de einddatum;
 - de ingangsdatum kan niet eerder gelegen zijn dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 58 jarige leeftijd bereikt;
 - de ingangsdatum kan later zijn dan de norm-prepensioendatum doch uiterlijk op het tijdstip, waarop een uitkeringsniveau van het prepensioen van 85% van het laatstelijk vastgestelde (ongemaximeerde) prepensioenloon is bereikt;
 - de ingangsdatum kan later zijn dan de norm-prepensioendatum voor zover en voor zolang de deelnemer gedurende deze na de norm-prepensioendatum gelegen periode tevens werknemer is.
3. Indien de deelnemer kiest voor een ingangsdatum, welke later is dan de norm- prepensioendatum, dient hij dit uiterlijk drie maanden voor de norm-prepensioendatum schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken.
4. Het prepensioen wordt uitgekeerd vanaf de ingangsdatum tot de einddatum, dan wel tot en met het einde van de maand waarin de prepensioengerechtigde eerder komt te overlijden.
5. De aanspraak op prepensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 6. Pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op prepensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Artikel 7. Premieheffing en premiebetaling

Premie

1. Voor iedere deelnemer wordt door het fonds een premie geheven ter grootte van een percentage van het prepensioenloon over het betreffende jaar, vast te stellen met inachtneming van de in artikel 8 lid 2 bedoelde factor. Het percentage wordt - gehoord de actuaris - per bedrijfstak vastgesteld door het bestuur en vermeld in bijlage 1 bij dit reglement. Uitsluitend voor de toepassing van het in dit artikel bepaalde wordt – in afwijking van het bepaalde in artikel 32 terzake buitenwerkingstelling van het pensioenreglement – vanaf 1 januari 2006 onder deelnemer verstaan iedere werknemer in dienst van een aangesloten onderneming die 20 jaar of ouder is doch jonger dan 60 jaar.

2. De aangesloten onderneming is de premie verschuldigd voor de deelnemers die werkzaam zijn bij de aangesloten onderneming. De premie dient te worden afgedragen aan het fonds.
3. De premie is niet meer verschuldigd, zodra het deelnemerschap op grond van artikel 3 lid 3 wordt beëindigd dan wel - in verband met het bepaalde in de laatste volzin van het eerste lid - zodra het werknemerschap wordt beëindigd.

Met toestemming van het bestuur kan de premiebetaling (vrijwillig) worden voortgezet als bedoeld in artikel 12. Het bedrag van de verschuldigde premie wordt door het bestuur bepaald. Aan de toestemming kan het bestuur voorwaarden verbinden. Het bestuur verleent de toestemming met inachtneming van het terzake bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen alsmede in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Voorlopige heffing

4. Het bestuur stelt jaarlijks een voorschotpremie vast ten aanzien van de aangesloten onderneming, welke premie jaarlijks als voorlopige heffing in rekening wordt gebracht. Bij de vaststelling wordt rekening gehouden met de in lid 8 bedoelde gegevens, omtrent de in dienst van de aangesloten onderneming in het vorige jaar werkzaam geweest zijnde en in het betrokken jaar werkzaam zijnde werknemers, de aard, de omvang en de ontwikkeling van het bedrijf van de werkgever, en andere omstandigheden, welke op de hoogte van het premiebedrag van invloed kunnen zijn. Het bestuur kan het bedrag van de voorlopige heffing herzien, zo het daartoe redenen aanwezig acht.
5. De voorschotpremie moet worden voldaan in termijnen over perioden van niet langer dan een kwartaal, waarvan de eerste termijn vervalt op de eerste dag van elk kalenderkwartaal van het jaar, waarop de voorschotpremie betrekking heeft.

Premievaststelling

6. Indien door het bestuur ten aanzien van de aangesloten onderneming een voorschotpremie is geheven, stelt het bestuur zo spoedig mogelijk na afloop van elk boekjaar, doch uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, ten aanzien van de deelnemers van de aangesloten onderneming de over dat boekjaar te zijnen laste komende premie vast.
7. In afwijking van leden 4, 5 en 6 stelt het bestuur zo spoedig mogelijk na afloop van een door het bestuur vooraf bepaalde periode ten aanzien van de deelnemers van elke aangesloten onderneming de over die periode verschuldigde premie vast op de wijze als bedoeld in lid 8.
8. De vaststelling van de premie geschiedt aan de hand van de door de aangesloten onderneming over elk boekjaar in geval van voorlopige heffing dan wel over elke periode als bedoeld in lid 7, in te leveren (jaar)loonopgavekaart en/of andere door de onderneming te verstrekken gegevens omtrent de persoon van de in dat boekjaar respectievelijk in die periode in zijn dienst werkzaam geweest zijnde werknemers, de duur van hun dienstverband, het door hen verdiende loon en het aantal dagen, waarover dat loon werd genoten, een en ander overeenkomstig het Loonadministratiebesluit (Besch. 28 december 1987, Stcrt. 252). Indien een aangesloten onderneming nalatig is met het inzenden van deze gegevens, wordt de premie door het bestuur naar beste weten vastgesteld.
9. De aangesloten onderneming is verplicht het bestuur op door het bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welke het voor het vaststellen van de premie en voorschotpremie behoeft.
10. Indien ten onrechte geen of een te laag bedrag aan premie is vastgesteld, stelt het bestuur het alsnog door de aangesloten onderneming verschuldigde premiebedrag over de verstreken betalingstermijnen vast.
11. De premie als bedoeld in leden 6 en 10 zal met de in lid 4 genoemde voorschotpremie worden verrekend. Eventueel te veel door de aangesloten onderneming betaalde bedragen worden door het fonds onverwijld terugbetaald dan wel verrekend met vorderingen welke het fonds op de aangesloten onderneming heeft.

12. Door het bestuur wordt aan de aangesloten onderneming mededeling gedaan van de conform leden 6, 7 en 10 vastgestelde premie en het eventueel verder nog verschuldigde premiebedrag. De aangesloten onderneming is gehouden dit premiebedrag binnen de op de nota genoemde termijn aan het fonds te betalen.
13. Tegen een door het bestuur vastgesteld premiebedrag kan door de aangesloten onderneming binnen één maand na ontvangst van de nota bezwaar worden gemaakt, doch ingeval de in lid 8 bedoelde opgave door de aangesloten onderneming is ingezonden slechts indien het premiebedrag niet in overeenstemming met deze opgave is vastgesteld.

Maatregelen premiebetaling

14. Wanneer het bestuur er toe overgaat het reeds vastgestelde premiebedrag te herzien aan de hand van een niet tijdig ingezonden opgave is het bevoegd aan een aangesloten onderneming of een deelnemer een boete op te leggen welke in verband staat met de nalatigheid van zijn handelen. Het bestuur stelt de hoogte van de boete alsmede overige met de boete verband houdende aspecten, nader vast.
15. Bij niet of niet volledige betaling binnen de in leden 5 en 12 bedoelde termijnen is de aangesloten onderneming door het enkele verloop van deze termijn in gebreke.
16. Indien de aangesloten onderneming ten aanzien van de betaling van één der termijnen als bedoeld in leden 5 en 12 in gebreke is, kan al hetgeen de aangesloten onderneming verschuldigd is gerechtelijk worden ingevorderd.
17. In afwijking van het bepaalde in leden 4, 6 en 7 stelt het bestuur ten aanzien van een werkgever die in staat van faillissement verkeert, of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onverwijld de premie vast. De premie is terstond opeisbaar.
18. In aanvulling op het in voorgaande leden 14 tot en met 17 bepaalde, is door de aangesloten onderneming verschuldigd:
 - de rente vanaf de dag waarop het verschuldigde premiebedrag betaald had moeten zijn; het percentage van deze rente wordt voor elk jaar berekend naar de op 1 januari van dat jaar geldende gepubliceerde herfinancieringsrente van de Europese Centrale Bank, verhoogd met 3%;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, te stellen op een door het bestuur te bepalen percentage van de vordering, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
19. In bijzondere gevallen kan het bestuur afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

Artikel 7a. Aanspraken bij niet-betaalde premie

1. Indien de aangesloten onderneming de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet met betrekking tot de premie, die verschuldigd is over de in artikel 64 onder c van de Werkloosheidswet (Stb. 1987, 93) bedoelde periode, voor zover artikel 61, eerste lid, van die wet toepassing heeft gevonden.

Artikel 8. Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren worden in aanmerking genomen alle jaren van onafgebroken deelnemerschap tot de ingangsdatum, doch uiterlijk tot de 60-jarige leeftijd. Het in de vorige volzin bepaalde vindt voor de werknemers die werkzaam zijn in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie toepassing vanaf 1 januari 1999, voor de werknemers die werkzaam zijn in de bedrijfstak Gemaksvoedingindustrie vanaf 1 januari 2002 en voor de werknemers die werkzaam zijn in de Pluimveeverwerkende Industrie vanaf 1 januari 2003. Bij toepassing van dit lid wordt elke maand op 30 dagen gesteld.

2. Indien het deelnemerschap in een kalenderjaar gedurende één of meer perioden heeft bestaan wordt de in dat kalenderjaar toe te kennen deelnemerstijd vastgesteld op 1 jaar vermenigvuldigd met een factor, die ten hoogste 1 kan bedragen en die gevormd wordt uit een som van termen, waarbij elke term, uitgaande van een periode, wordt bepaald door met elkaar te vermenigvuldigen het quotiënt van het aantal deelnemersdagen in een periode gedeeld door 360 en het quotiënt van het aantal arbeidsuren per week in die periode gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week, zoals die voor de bedrijfstak waaronder de betrokkene valt, geldt.
3. Aan het aantal meetellende deelnemersjaren wordt een maximum gesteld van 40 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de 20-ste verjaardag valt.
4. Het deelnemerschap wordt geacht onafgebroken te zijn, indien het deelnemerschap na beëindiging wordt hervat in hetzelfde of het volgende kalenderjaar en zonder dat feitelijke overdracht van pensioenaanspraken heeft plaatsgevonden.

Artikel 9. Hoogte van het prepensioen

1. Indien de ingangsdatum van het prepensioen gelijk is aan de norm-prepensioendatum, wordt de hoogte van het prepensioen bepaald met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.
2. Het prepensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 2% van het voor dat jaar vastgestelde prepensioenloon.
3. Op de ingangsdatum kan het prepensioen, dat is opgebouwd voor de per 1 januari 1999 aanwezige deelnemers, die zowel per 31 december 1998 als per 1 januari 1999 werknemer waren in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie en voor wie het deelnemerschap onafgebroken heeft voortgeduurd tot de 1^e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere ingangsdatum, worden aangevuld met een overgangs aanspraak prepensioen conform het bepaalde in artikel 14.

Het in de vorige volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de per 1 januari 2002 aanwezige deelnemers die zowel per 31 december 2000 en 1 januari 2001 werknemer waren in de bedrijfstak Gemaksvoeding en voor wie het deelnemerschap vanaf 1 januari 2002 onafgebroken heeft voortgeduurd tot de 1^e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere ingangsdatum.

Het in de eerste volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de per 1 januari 2003 aanwezige deelnemers die zowel per 31 december 2001 en 1 januari 2002 werknemer waren in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende Industrie en voor wie het deelnemerschap vanaf 1 januari 2003 onafgebroken heeft voortgeduurd tot de 1^e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere ingangsdatum

Artikel 10. Aanpassing van het prepensioen wegens afwijkende ingangsdatum

1. Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet gelijk is aan de norm-prepensioendatum, wordt het prepensioen aangepast aan de hand van een door de wiskundig adviseur vastgestelde tabel, uitgaande van actuariële gelijkwaardigheid van de prepensioenen voor en na aanpassing van de ingangsdatum.
2. Indien door toepassing van de in het vorige lid bedoelde tabel de hoogte van het prepensioen meer bedraagt dan het in artikel 5 lid 2 bedoelde maximum, zal de ingangsdatum zodanig worden bepaald, dat een prepensioen wordt verkregen ter grootte van dat maximum.

Artikel 11. Toeslagen gewezen deelnemers en prepensioengerechtigden

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de prepensioenrechten en prepensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre prepensioenrechten en prepensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Ambitieniveau

Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die

- a. voor de prepensioenaanspraken van de deelnemers gelijk is aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen in de bedrijfstakken;
- b. voor de prepensioenrechten en de prepensioenaanspraken van de gewezen deelnemers gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode oktober in het vorige boekjaar tot oktober in het huidig boekjaar.

3. Financiering toeslagverlening

Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. Deze beoordeling vindt mede plaats na ingewonnen advies van de actuaris.

4. Voorbehoud

Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 11A Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a. de prepensioenrechten;
 - b. de prepensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers;
- zoals deze prepensioenrechten en prepensioenaanspraken bedroegen per 1 januari van hetzelfde kalenderjaar. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

Artikel 12. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt vóór de 60-jarige leeftijd, is het bestuur bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen drie maanden na het einde van het deelnemerschap;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van het deelnemerschap. Deze grondslag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met het percentage, waarmee de lonen volgens de CAO voor de Vleeswarenindustrie, de CAO voor de Gemaksvoedingindustrie en de CAO voor de Pluimveeverwerkende Industrie ten opzichte van 1 januari van het voorafgaande jaar gemiddeld zijn gewijzigd. De daarbij behorende premie wordt aangepast aan de gewijzigde situatie.
- d. de premie terzake van het voortgezette deelnemerschap wordt door het bestuur vastgesteld en moet door de werknemer aan het fonds worden betaald;
- e. het deelnemerschap heeft ten minste drie jaar geduurd;
- f. de pensioenopbouw wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;

- g. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
- h. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de 60-jarige leeftijd, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

Aan de onder d t/m h gestelde voorwaarden behoeft uitsluitend te worden voldaan indien de gewezen deelnemer na diens beëindiging van de deelneming geen recht heeft op een loongerelateerde uitkering.

- 3. De vrijwillige voortzetting eindigt:
 - a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
 - b. door opzegging door de deelnemer, zijn werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds;
 - e. Op de dag direct voorafgaand aan de ingangsdatum, doch uiterlijk op de dag direct voorafgaand aan de 1^e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.
 - f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Gedurende de voortzettingsperiode worden de opgebouwde prepensioenaanspraken elk jaar per 1 januari op dezelfde wijze aangepast als het geval zou zijn bij handhaving van het verplichte deelnemerschap.

Artikel 13. Extra aanspraken door individuele bijdragen

- 1. De deelnemer heeft - voor zolang hij tevens werknemer is - de mogelijkheid tot het doen van extra bijdragen.
- 2. De extra bijdragen zullen uitsluitend worden aangewend ter verhoging van de krachtens het prepensioenreglement opgebouwde prepensioenaanspraken van de deelnemer. De verhoging vindt plaats bij ingang van het prepensioen.
- 3. Na de beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 16 lid 1, behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het saldo van de extra bijdragen.
- 4. De werkgever draagt overeenkomstig aanwijzing van het bestuur zorg voor onverwijld afdracht van de extra bijdragen aan het fonds. De werkgever zal de desbetreffende bijdragen op de deelnemer verhalen.
- 5. De uitvoering van de mogelijkheid de reglementair opgebouwde prepensioenaanspraken te verhogen, vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en regels die zijn opgenomen in de bij dit reglement behorende bijlage 2.
- 6. De mogelijkheid tot het doen van individuele bijdragen als bedoeld in dit artikel komt per 1 januari 2006 te vervallen. Het per 31 december 2005 aanwezige saldo van de individuele bijdragen van een (gewezen) deelnemer zal per die datum worden aangewend ter verhoging van de ingevolge dit reglement tot die datum opgebouwde aanspraken op prepensioen. De (gewezen) deelnemer die voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar nog niet had bereikt, heeft de keuze het per 31 december 2005 aanwezige saldo in plaats van aan te wenden voor verhoging van de opgebouwde aanspraken op prepensioen, te storten in een levensloopregeling waaraan hij deelneemt.

Artikel 14. Overgangsaanspraken op prepensioen

1. Het bestuur kan in enig kalenderjaar in voorkomende gevallen op de ingangsdatum - voor zover de middelen toereikend zijn in het desbetreffende kalenderjaar – aan de in artikel 9 lid 4 bedoelde deelnemers een aanvulling verlenen op het prepensioen welke zal worden aangemerkt als overgangsaanspraak prepensioen. De overgangsaanspraak prepensioen in het desbetreffende jaar zal worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in de overige leden van dit artikel.

Vleeswarenindustrie

2. De in lid 1 bedoelde overgangsaanspraak prepensioen van de deelnemers die voldoen aan de in de eerste volzin van 9 lid 4 gestelde voorwaarden, wordt vastgesteld als het verschil tussen het beoogde prepensioen en het op de ingangsdatum opgebouwde prepensioen. Dit beoogde prepensioen is gelijk aan 80% van het laatstelijk vastgestelde (fulltime) prepensioenloon op leeftijd 59 vermenigvuldigd met de gemiddelde parttime factor (p). Hierbij wordt p vastgesteld als het quotiënt van de totale deelnemersjaren vanaf 1 januari 1999 tot de 60-jarige leeftijd of eerdere ingangsdatum en het maximaal mogelijke aantal volbrachte deelnemersjaren vanaf 1 januari 1999 tot de 60-jarige leeftijd of de eerdere ingangsdatum behorende bij het normale aantal gewerkte uren.

Het laatstelijk vastgestelde (fulltime) prepensioenloon op leeftijd 59 zal ter vaststelling van het beoogde prepensioen worden gemaximeerd op het prepensioenloon dat zou zijn ontstaan, indien het prepensioenloon, geldend in het kalenderjaar waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikte c.q. het latere jaar van toetreding tot de regeling (1999), uitsluitend zou zijn aangepast op grond van de opgetreden algemene salarisaanpassingen, overeengekomen in de CAO voor de Vleeswarenindustrie.

Uitsluitend voor de bepaling van de hoogte van de in dit artikel bedoelde overgangsaanspraken zal voor de desbetreffende deelnemers die op 1 januari 1999 45 jaar of ouder waren, bij de vaststelling van het prepensioenloon de maximering conform artikel 1, sub k, lid 3 vervangen worden door maximering op basis van tweemaal het, naar jaarbasis herleide, maximum dagloon als bedoeld in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering dan wel de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Het bepaalde in dit lid is voor een periode van vijf jaar, ingaand op 1 januari 2006, van kracht. Tot verlenging van deze periode zal uitsluitend worden overgegaan indien het georganiseerd overleg van werkgevers en werknemers in deze bedrijfstak daartoe besluit. Op basis hiervan heeft dit georganiseerd overleg besloten het bepaalde in dit lid met ingang van 1 januari 2011 met vijf jaar te verlengen tot 1 januari 2016.

Gemaksvoedingindustrie

3. De in lid 1 bedoelde overgangsaanspraak prepensioen van de deelnemers die voldoen aan de in de tweede volzin van 9 lid 4 gestelde voorwaarden, wordt vastgesteld door het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde prepensioen inclusief de verhogingen als bedoeld in artikel 9 lid 3 te vermenigvuldigen met een factor. De teller in deze factor is gelijk aan het aantal jaren en maanden tussen de 1e van de maand waarin de deelnemer de twintigjarige leeftijd heeft bereikt en 1 januari 2002. De noemer in de factor is het aantal jaren en maanden tussen 1 januari 2002 en de 1e van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt. De factor wordt afgerond op 5 decimalen.

Uitsluitend voor de in dit lid bedoelde deelnemers die op 1 januari 2002 50 jaar of ouder waren en die in het jaar waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere ingangsdatum een - naar jaarbasis herleid - hoger prepensioenloon hebben dan het in dat jaar geldende maximum als bedoeld in artikel 1 lid 3, zal het prepensioen als volgt worden berekend. Het reglementair opgebouwd prepensioen op de 1^e dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere ingangsdatum zal worden vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller wordt gevormd door het niet door artikel 1 lid 3 gemaximeerde feitelijke prepensioenloon dan wel een bedrag dat gelijk is aan ander half maal het, naar jaarbasis herleide, maximum dagloon als bedoeld in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering dan wel de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen in het desbetreffende jaar voor zover het feitelijke prepensioenloon hoger is dan dit bedrag en de noemer wordt gevormd door het in het desbetreffende jaar geldende maximum als bedoeld in artikel 1 lid 3. Het aldus gevonden

verhoogde prepensioen zal in de plaats worden gesteld van het opgebouwde prepensioen als bedoeld in dit artikel. Voor de vaststelling van het totale prepensioen worden aan dit verhoogde prepensioen de overgangsaanspraken toegevoegd die overeenkomstig het bepaalde in dit lid op basis van het verhoogde prepensioen zullen worden vastgesteld.

Het bepaalde in de laatste twee volzinnen in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing.

Pluimveeverwerkende Industrie

4. De in lid 1 bedoelde overgangsaanspraak prepensioen van de deelnemers die voldoen aan de in de derde volzin van 9 lid 4 gestelde voorwaarden, wordt vastgesteld door het vanaf 1 januari 2003 opgebouwde prepensioen inclusief de verhogingen als bedoeld in artikel 9 lid 3 te vermenigvuldigen met een factor. De teller in deze factor is gelijk aan het aantal jaren en maanden tussen de 1e van de maand waarin de deelnemer de twintigjarige leeftijd heeft bereikt en 1 januari 2003. De noemer in de factor is het aantal jaren en maanden tussen 1 januari 2003 en de 1e van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. De factor wordt afgerond op 5 decimalen.

Artikel 15. Overgangsregeling ingangsdatum

1. De in artikel 9 lid 4 bedoelde deelnemer heeft het recht om een ingangsdatum te kiezen, die kan liggen voor de norm-prepensioendatum en waarbij in tegenstelling tot het bepaalde in artikel 10 lid 1 geen aanpassing van het prepensioen, inclusief overgangsaanspraak prepensioen plaatsvindt als gevolg van de aanpassing van de ingangsdatum, mits de VUV resp. de SVUPI, de hiertoe door het bestuur vastgestelde benodigde middelen aan het fonds doet toekomen conform de tussen het fonds en de VUV resp. de SVUPI gesloten overeenkomst. De overgangsregeling is telkens gelijk aan die van de CAO Vleeswarenindustrie Vrijwillig Uittreden, de CAO Gemaksvoedingindustrie Vrijwillig Uittreden en de CAO inzake Vervroegde Uittreding voor werknemers werkzaam in de Pluimveeverwerkende Industrie.

Vleeswarenindustrie

2. De vroegst mogelijke ingangsdatum als bedoeld in lid 1 is voor de deelnemers in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd volgens onderstaand schema in het aangegeven kalenderjaar bereikt:
 - 61 jaar en 5 maanden in het kalenderjaar 2002;
 - 61 jaar en 6 maanden in het kalenderjaar 2003;
 - 61 jaar en 7 maanden in het kalenderjaar 2004;
 - 61 jaar en 8 maanden in het kalenderjaar 2005;
 - 61 jaar en 9 maanden in het kalenderjaar 2006;
 - 61 jaar en 10 maanden in het kalenderjaar 2007;
 - 61 jaar en 11 maanden in het kalenderjaar 2008.

Gemaksvoedingindustrie

3. De vroegst mogelijke ingangsdatum als bedoeld in lid 1 is voor de deelnemers in de bedrijfstak Gemaksvoedingindustrie gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd volgens onderstaand schema in het aangegeven kalenderjaar bereikt:
 - 60 jaar in het kalenderjaar 2002;
 - 60 jaar en 2 maanden in het kalenderjaar 2003;
 - 60 jaar en 4 maanden in het kalenderjaar 2004;
 - 60 jaar en 6 maanden in het kalenderjaar 2005;
 - 60 jaar en 9 maanden in het kalenderjaar 2006;
 - 61 jaar in het kalenderjaar 2007;
 - 61 jaar en 3 maanden in het kalenderjaar 2008;

- 61 jaar en 6 maanden in het kalenderjaar 2009;
- 61 jaar en 9 maanden in het kalenderjaar 2010;
- 62 jaar in het kalenderjaar 2011.

Pluimveeverwerkende Industrie

4. Onverminderd het in het 6e lid van dit artikel bepaalde is de vroegst mogelijke ingangsdatum als bedoeld in lid 1 voor de deelnemers in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende Industrie gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd volgens onderstaand schema in het aangegeven kalenderjaar bereikt:

- 60 jaar en 5 maanden in het eerste kwartaal van het kalenderjaar 2003;
- 60 jaar en 6 maanden in het tweede kwartaal van het kalenderjaar 2003;
- 60 jaar en 7 maanden in het derde kwartaal van het kalenderjaar 2003;
- 60 jaar en 8 maanden in het vierde kwartaal van het kalenderjaar 2003;
- 60 jaar en 9 maanden in het eerste kwartaal van het kalenderjaar 2004;
- 60 jaar en 10 maanden in het tweede kwartaal van het kalenderjaar 2004;
- 60 jaar en 11 maanden in het derde kwartaal van het kalenderjaar 2004;
- 61 jaar in het vierde kwartaal van het kalenderjaar 2004;
- 61 jaar en 1 maand in het eerste kwartaal van het kalenderjaar 2005;
- 61 jaar en 2 maanden in het tweede kwartaal van het kalenderjaar 2005;
- 61 jaar en 3 maanden in het derde kwartaal van het kalenderjaar 2005;
- 61 jaar en 4 maanden in het vierde kwartaal van het kalenderjaar 2005;
- 61 jaar en 5 maanden in het eerste kwartaal van het kalenderjaar 2006;
- 61 jaar en 6 maanden in het tweede kwartaal van het kalenderjaar 2006;
- 61 jaar en 7 maanden in het derde kwartaal van het kalenderjaar 2006;
- 61 jaar en 8 maanden in het vierde kwartaal van het kalenderjaar 2006;
- 61 jaar en 9 maanden in het eerste kwartaal van het kalenderjaar 2007;
- 61 jaar en 10 maanden in het tweede kwartaal van het kalenderjaar 2007;
- 61 jaar en 11 maanden in het derde kwartaal van het kalenderjaar 2007.

5. De deelnemer in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie heeft - na overleg met de werkgever - de mogelijkheid om onder toepassing van het in het eerste lid terzake bepaalde, het prepensioen inclusief overgangsaanspraak als bedoeld in het eerste lid gedeeltelijk vervroegd te laten ingaan. Het prepensioen inclusief overgangsaanspraak kan bij een gedeeltelijke vervroeging ingevolge het in dit lid bepaalde niet eerder ingaan dan één jaar voorafgaand aan de van toepassing zijnde ingangsdatum als bedoeld in het vierde lid.

Van de in dit lid geboden mogelijkheid kan alleen gebruik worden gemaakt indien op de ingangsdatum van het prepensioen zoals bedoeld in dit lid, het dienstverband met de werkgever voor 50% is beëindigd.

Het prepensioen zal in de omvang zoals die overeenkomstig het in dit lid bepaald is vastgesteld, twee jaar tot uitkering komen. Na afloop van deze termijn zal het prepensioen volledig worden uitgekeerd.

De deelnemer die van de in dit lid geboden mogelijkheid gebruik wil maken dient dit uiterlijk drie maanden vóór de voor hem geldende ingangsdatum schriftelijk aan het bestuur te melden.

6. Het bestuur kan in enig jaar besluiten de ingangsdatum als bedoeld in lid 1 - in afwijking van het in het vorige lid bepaalde - voor de deelnemer in de bedrijfstak Pluimveeverwerkende industrie gelijk te stellen aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 40 jaar werkzaam is geweest bij een werkgever als bedoeld in artikel 3 lid 4 van de statuten voor zover de deelnemer de leeftijd heeft bereikt die is opgenomen in onderstaande tabel.

Jaar	Leeftijd
2003	57 jaar en 6 maanden
2004	58 jaar
2005	58 jaar en 6 maanden
2006	59 jaar
2007	59 jaar en 6 maanden
2008	60 jaar
2009	60 jaar en 6 maanden
2010	61 jaar
2011	61 jaar en 6 maanden
2012	62 jaar

Bij de toepassing van het in dit lid bepaalde kan het bestuur besluiten dat een korte onderbreking buiten de schuld van de deelnemer - ter beoordeling door het bestuur - niet als zodanig zal worden aangemerkt

7. De te kiezen ingangsdatum dient samen te vallen met de eerste dag van een kalendermaand en dient door of namens de deelnemer tenminste drie maanden van tevoren schriftelijk aan het fonds kenbaar te worden gemaakt.

Artikel 16. Beëindiging van het deelnemerschap voor de ingangsdatum

1. Indien het deelnemerschap voor het bereiken van de ingangsdatum wordt beëindigd op grond van het bepaalde in artikel 3 lid 3 sub c, d of e, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op prepensioen ter grootte van het op dat moment conform artikel 9 lid 2 en 3 opgebouwde prepensioen.
2. Indien het deelnemerschap voor het bereiken van de ingangsdatum wordt beëindigd wegens het overlijden van de deelnemer vervallen alle aanspraken op prepensioen uit hoofde van dit reglement.
3. Indien het deelnemerschap na vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 12 voor het bereiken van de ingangsdatum wordt beëindigd anders dan door overlijden, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op prepensioen, vastgesteld op de datum van beëindiging van het deelnemerschap volgens de in lid 1 omschreven methode.

Artikel 17. Waardeoverdracht

1. Op verzoek van degene, die anders dan door het bereiken van de ingangsdatum of door overlijden zijn deelnemerschap beëindigt, draagt het bestuur de waarde van de tot het moment van beëindiging van de deelneming opgebouwde pensioenaanspraken over aan een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet waar de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer de pensioenaanspraken van betrokkene heeft ondergebracht.
2. De vaststelling van de waarde van aanspraken als bedoeld in het eerste lid vindt plaats door de actuaire met inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.
3. Indien een deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven uit hoofde van een voorgaande arbeidsovereenkomst en de waarde van deze aanspraken is aan het fonds overgedragen, dan zal deze waarde worden omgezet in gelijkwaardige prepensioenaanspraken jegens het fonds. De vaststelling van deze gelijkwaardige prepensioenaanspraken vindt plaats met inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde rekenregels

Artikel 18. Verval van pensioenaanspraken

1. De aanspraak op prepensioen is niet vatbaar voor vererving.
2. Op de einddatum vervalt iedere aanspraak op prepensioen.

Artikel 19. Aanvraag van prepensioenen

1. Om in het genot van prepensioen te worden gesteld moet door de rechthebbende of zijn wettelijk vertegenwoordiger tenminste drie maanden voor de ingangsdatum een schriftelijke aanvraag bij het fonds worden ingediend. Indien zulks naar het oordeel van het bestuur mogelijk is, wijst het bestuur de rechthebbende op het vermoedelijk recht op uitkering.
2. De aanvraag moet geschieden door inlevering bij het bestuur van een behoorlijk ingevuld en ondertekend aanvraagformulier, dat door het fonds beschikbaar wordt gesteld. Het fonds bepaalt tevens welke bewijsstukken moeten worden overgelegd.
3. De prepensioengerechtigde die in het genot is gesteld van een prepensioen is verplicht om, zo dikwijls als het bestuur zulks nodig oordeelt, een "bewijs van in leven zijn" over te leggen.

Artikel 20. Betaling van prepensioen

1. Betaling van de prepensioenen geschiedt als regel in maandelijkse termijnen aan de prepensioengerechtigde of wettelijk vertegenwoordiger.
2. De prepensioengerechtigde of wettelijk vertegenwoordiger kan een derde machtigen tot het in ontvangst nemen van het prepensioen. De machtiging kan betrekking hebben op een bepaalde termijn dan wel van doorlopende aard zijn. Laatstbedoelde machtiging - alsmede intrekking van deze - is tegenover het fonds eerst van kracht, nadat vanwege het bestuur dit schriftelijk bevestigd is. Aan de vorm van de volmacht kunnen eisen worden gesteld en er kan worden bepaald dat gebruik moet worden gemaakt van een formulier.
3. Indien het bepaalde in lid 2 in verband met ziekte, zwakzinnigheid of andere omstandigheden niet mogelijk of wenselijk is, zulks uitsluitend ter beoordeling van het bestuur, is het fonds rechtsgeldig gekweten door betaling aan diegene door wiens tussenkomst de uit te keren bedragen naar zijn mening het beste aan de prepensioengerechtigde ten goede komen.
4. De wijze van betaalbaarstelling wordt geregeld door het bestuur. Het kan bepalen dat de prepensioenen, al dan niet bij vooruitbetaling, in termijnen van maximaal één jaar betaalbaar worden gesteld.
5. De prepensioengerechtigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geeft bij iedere adreswijziging daarvan kennis aan het bestuur.
6. Betalingen binnen Nederland zijn voor de prepensioengerechtigde kosteloos.
7. Op de uitkeringen zullen de wettelijk verplichte inhoudingen plaatsvinden.

Artikel 21. Aanvullende regeling

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming voor de deelnemers of een gedeelte van de deelnemers in dienst van die onderneming of op verzoek van een deelnemer aanvullende prepensioenen verzekeren tegen betaling van

een premie of koopsom, een en ander met inachtneming van wettelijke voorschriften en door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden, waarbij het bestuur ook op andere punten van dit reglement kan afwijken. De verzekering van deze prepensioenen zal plaatsvinden volgens een uniforme regeling.

2. Het bestuur heeft op grond van het bepaalde in het vorige lid een excedentregeling vastgesteld die als bijlage 3 bij het pensioenreglement is opgenomen.
3. Het bestuur stelt een tarief voor de aanvullende prepensioenen vast. Het bestuur is bevoegd dit tarief te wijzigen, met dien verstande dat de tot de datum van ingang van de tariefswijziging gefinancierde aanvullende prepensioenen onaangetast blijven. Uitsluitend voor de nog niet gefinancierde aanvullende prepensioenen zullen de premies of koopsommen op het gewijzigde tarief worden gebaseerd.
4. Het bestuur informeert de betrokken deelnemers over de ingevolge dit artikel toegekende rechten op aanvullende prepensioenen.
5. Indien het deelnemerschap in de aanvullende regeling voor het bereiken van de ingangsdatum wordt beëindigd, anders dan door overlijden, worden de op dat moment gefinancierde aanvullende prepensioenen toegekend.

Artikel 22. Overeenkomsten met andere fondsen

1. Het bestuur is bevoegd met andere fondsen van gelijke aard overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende aanspraken door de deelnemers verkregen bij hun overgang van de ene bedrijfstak naar de andere of van het ene fonds naar het andere behouden te doen blijven of bij één fonds te verenigen.
2. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van dit reglement afwijken ten gunste van de deelnemers, mits niet ten nadele van de overige deelnemers.

Artikel 23. Beslag en vervreemding

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig wanneer er sprake is van een verpanding als omschreven in artikel 64 lid 1 onder a van de Pensioenwet.
2. Volmacht tot invordering van de aanspraak op prepensioen respectievelijk het prepensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 24. Verstrekken van informatie

1. Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers op gemakkelijke wijze kennis kunnen nemen van de statuten en het pensioenreglement.
2. De werknemer zal van de toelating als deelnemer door het fonds schriftelijk in kennis worden gesteld.
3. De deelnemer, gewezen deelnemer, de prepensioengerechtigde en de werkgever waarbij betrokkene werkzaam is of is geweest, is verplicht om het bestuur en de door het bestuur hiertoe aangewezen organen alle inlichtingen te verstrekken die voor een goede uitvoering van de pensioenregeling naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk zijn.

- Indien de betrokkene, na van het bestuur een schriftelijke waarschuwing te hebben ontvangen, weigert de gevraagde opgaven te verstrekken of de gevraagde verklaringen en bescheiden te overleggen, dan wel onware, onjuiste of onvolledige opgaven doet, kan het bestuur de toegekende aanspraken of rechten van de deelnemer, gewezen deelnemer, of de prepensioengerechtigde vervallen verklaren.
- Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen, welke voor betrokkene(n) voortvloeien uit een niet stipt nakomen van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 25. Geschillen

Van besluiten van het bestuur, niet zijnde van algemene strekking, staat voor de werkgever, deelnemer, gewezen deelnemer, prepensioengerechtigde of een ander, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij een door het bestuur te benoemen commissie als bedoeld in artikel 19a van de statuten.

Artikel 26. Afkoop van premievrije aanspraak op prepensioen

- Het bestuur koopt – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 66 Pensioenwet - de aanspraak op prepensioen van de gewezen deelnemer af indien de aanspraak op prepensioen die is vastgesteld op het tijdstip van beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 16 lid 1, op dat moment minder bedraagt dan het bij de beëindiging van de deelneming geldende grensbedrag dat op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld.
Het in de vorige volzin bepaalde vindt geen toepassing indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming aan het bestuur een verzoek doet tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 17 lid 1.
- Het bestuur gaat tot afkoop als bedoeld in het vorige lid over binnen zes maanden na afloop van een periode van twee jaar die aanvangt na de beëindiging van de deelneming. Het bestuur informeert de gewezen deelnemer voorafgaand aan de afkoop hierover.
- Indien de ingangsdatum van het prepensioen binnen de in het vorige lid bedoelde periode van twee jaar valt gaat het bestuur op de ingangsdatum tot afkoop over van de premievrije aanspraak op prepensioen indien deze op het moment van ingang minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin het prepensioen ingaat.
Bij afkoop is het bepaalde in de laatste volzin van het vorige lid van overeenkomstige toepassing.
- Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in het derde lid, gaat het bestuur uitsluitend tot afkoop over indien de gewezen deelnemer daar schriftelijk mee heeft ingestemd en de premievrije aanspraak op 1 januari van het jaar van afkoop minder bedraagt dan het in dat jaar geldende grensbedrag dat is vastgesteld op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet. Het bepaalde in de laatste volzin van het tweede lid is alsdan van overeenkomstige toepassing.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor om – met inachtneming van het terzake bepaalde in de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet – tot afkoop over te gaan van aanspraken op prepensioen die voor 1 januari 2007 zijn vastgesteld.
- Het bedrag van de afkoopsom als bedoeld in de voorgaande leden wordt aan de gewezen deelnemer uitgekeerd en komt overeen met de netto contante waarde van de (premielvrije) pensioenaanspraak dan wel het ingegane pensioen, berekend op de actuariële grondslagen zoals die ten tijde van de afkoop bij het fonds in gebruik zijn
- Door de uitkering ineens zijn alle aanspraken jegens het fonds vervallen.

Artikel 27. Vrijstelling op grond van eigen voorziening

Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de 'Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000', op verzoek van een belanghebbende vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds of van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds verlenen.

Artikel 28. Vrijstelling op grond van gemoedsbezwaren

1. Van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het prepensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde kan, op zijn verzoek, door het bestuur worden vrijgesteld degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Het verzoek geschiedt door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in, dat degene, die haar indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en dat hij mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Wanneer het verzoek een rechtspersoon betreft, wordt de verklaring ingediend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid houdt deze verklaring tevens in, dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.

Bij het verzoek, als bedoeld in dit lid, worden gevoegd:

- a. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon, en
 - b. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluiten tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. Het bestuur verleent, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Van de verleende vrijstelling wordt door het bestuur een bewijs uitgereikt.
 5. Aan een werkgever, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
 6. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.
 7. Ieder, die vrijstelling heeft is verplicht dezelfde bedragen, welke hij verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds te betalen in de vorm van spaarbijdragen, hetgeen mede geldt voor een aangesloten onderneming, die geen vrijstelling heeft, met betrekking tot de bijdragen, welke zij verschuldigd is voor een werknemer, die wel een vrijstelling heeft. Een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten onderneming, die wel vrijstelling heeft, betaalt de door hem verschuldigde bijdragen rechtstreeks aan het fonds.

Indien laatstbedoelde deelnemer het bestuur daartoe verzoekt, worden de door de vrijgestelde onderneming reeds betaalde en door het fonds nog niet uitgekeerde spaarbijdragen omgezet in deelnemersjaren resp. pensioenaanspraken ten behoeve van de deelnemer, door storting van het spaarbedrag als koopsom bij het fonds. Toekomstige door de vrijgestelde onderneming te storten bijdragen worden dan als bijdragen voor prepensioen beschouwd, waaraan de rechten worden ontleend als vermeld in dit prepensioenreglement. Hetgeen in dit prepensioenreglement is bepaald ten aanzien van de premie, is, voor zover mogelijk, mede van toepassing op de in dit lid bedoelde spaarbijdragen.

8. De ingevolge het zevende lid, eerste volzin, ten behoeve van een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden door of namens het fonds geboekt op een die werknemer betreffende spaarrekening.
9. Over de bedragen, geboekt op de spaarrekening als bedoeld in het achtste lid, wordt ten gunste van de rekeninghouder door het fonds intrest bijgeschreven, berekend naar een door het bestuur vastgestelde intrestvoet van tenminste de rentevoet, die aan de voorziening pensioenverplichtingen van het fonds ten grondslag ligt.
10. Het spaartegoed wordt aan de (ex) werknemer uitgekeerd op de norm prepensioendatum. Bij overlijden voor die datum vervalt het spaartegoed aan het fonds. Het recht tot opnemen van het bedrag der spaarrekening vervalt uiterlijk op de einddatum, behoudens bijzondere omstandigheden ter beoordeling van het bestuur.
11. Het bestuur zal, indien de rekeninghouder hierom verzoekt, hoogstens eenmaal per jaar de stand van de spaarrekening aan de rekeninghouder mede te delen.
12. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een aangesloten onderneming, die wel een vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een zodanige onderneming in dienst treedt, wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht.
13. Een vrijstelling wordt door het bestuur ingetrokken:
 - a. op verzoek van hem, aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. indien naar het oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
14. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
15. Onverminderd het bepaalde in de leden 13 en 14 vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop de vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht.

Artikel 29. Overgangsbepalingen

1. Voor de werknemer in de bedrijfstak Vleeswarenindustrie, die tussen 1 januari 1999 en 1 januari 2002 wegens het bereiken van de 22-jarige leeftijd deelnemer is geworden en dat onafgebroken gebleven is tot en met 1 januari 2002 krijgt per laatstgenoemde datum extra opbouw prepensioen ter grootte van 4% van het voor hem over 2001 vastgestelde prepensioenloon, vermenigvuldigd met de over 2001 vastgestelde deelnemerstijd als bedoeld in artikel 8 lid 2.
2. Het volgens het tot en met 31 december 2001 geldende prepensioenreglement opgebouwde overbruggingspensioen wordt per 1 januari 2002 beschouwd als opgebouwd prepensioen in dit reglement. Ingegane aanspraken op overbruggingspensioen blijven hierbij buiten beschouwing.

Artikel 29a. Vermindering van opgebouwde pensioenaanspraken

1. In het geval de activa van het pensioenfonds naar oordeel van het bestuur – gehoord de actuaris - niet toereikend kunnen worden geacht om de premiereserve ter zake van reeds toegekende pensioenaanspraken en eventuele andere passiva te dekken en met betrekking tot het tekort geen financieringsregeling kan worden getroffen, zullen de opgebouwde pensioenaanspraken en voor zover noodzakelijk de toegekende pensioenrechten, toegekend op grond van reeds verrichte premiebetalingen, worden verminderd indien en voor zover is voldaan aan de voorwaarden die in artikel 134 lid 1 Pensioenwet zijn gesteld voor korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten. Toepassing van het in dit lid bepaalde vindt plaats onder inachtneming van het overige in artikel 134 Pensioenwet bepaalde.
2. Bij vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken ontwerpt het bestuur, gehoord de actuaris, een schaal waarin tot uitdrukking komt dat een groter percentage van de op grond van statuten of reglement tegenover het fonds verkregen toekomstige aanspraken behouden blijft, al naarmate de leeftijd, waarop de loonvervangende uitkering kan ingaan, dichterbij is gelegen.

Artikel 29b. Geschillen

1. *Geschillencommissie*
Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking, een besluit als bedoeld in artikel 11.2 onder 2 van het Uitvoeringsreglement dan wel een besluit als bedoeld in artikel 28 van het pensioenreglement, kan dit geschil voorleggen aan de geschillencommissie bedoeld in artikel 19a van de statuten. De geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een bindend advies uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de geschillencommissie is vastgelegd in het Reglement van de geschillencommissie.
2. *Bezwaar bij vrijstelling*
Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.
3. *Beroep bij vrijstelling*
De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.'

Artikel 29c. Klachten

1. *Klachtenregeling*
Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.

2. *Behandeling van de klacht*

De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. *Beroep op het bestuur*

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. *Beroep op de Ombudsman Pensioenen*

Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
- b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur;
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.
- c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
- e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.

- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. Voorts doet de Ombudsman daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 30. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 1999 en is nadien gewijzigd op:

- 1 januari 2002;
- 1 januari 2003;
- 1 januari 2005;
- 1 januari 2006;
- 1 januari 2007;
- 1 januari 2008;
- 1 april 2008;
- 1 januari 2009;
- 1 juli 2009;
- 1 april 2011;
- 1 oktober 2011;
- 1 januari 2012.

Artikel 31. Buitenwerkingstelling pensioenreglement en overdracht opgebouwde aanspraken

1. Dit pensioenreglement alsmede de bij dit pensioenreglement behorende aanvullende reglementen die als bijlagen zijn opgenomen, treden – met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden van dit artikel - per 1 januari 2006 buiten werking. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde blijft het pensioenreglement alsmede de bij dit pensioenreglement als bijlage 3 opgenomen exedentregeling, echter van toepassing op:
 - a. degenen die per 31 december 2005 de status van deelnemer of gewezen deelnemer hebben en die voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 hebben bereikt alsmede degenen die de status van deelnemer na 1 januari 2006 verwerven voor zover zij voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar reeds hebben bereikt;
 - b. de pensioenen die ingevolge dit pensioenreglement voor 1 januari 2006 zijn ingegaan.
2. De ingevolge dit pensioenreglement alsmede de bij dit pensioenreglementen behorende aanvullende reglementen tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op prepensioen worden – met uitzondering van de aanspraken en rechten op prepensioen van de in het vorige lid bedoelde (gewezen) deelnemers en rechthebbenden afgekocht en ingebracht in de per 1 januari 2006 van kracht wordende pensioenregeling die door het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees per die datum is vastgesteld. Na inbreng worden de aanspraken op prepensioen omgezet in aanspraken op levenslang ouderdomspensioen volgens de in de vorige volzin bedoelde pensioenregeling. De omzetting van de opgebouwde prepensioenaanspraken in de aanspraken op ouderdomspensioen op grond van de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees als bedoeld in de vorige volzin vindt plaats op basis van de door het bestuur van voornoemde stichting, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële normen.
3. Voor de omzetting als bedoeld in het vorige lid is op grond van de Pensioen- en spaarfondsenwet instemming van de (gewezen) deelnemer vereist. Indien die niet geacht kan worden te zijn verleend door de (gewezen) deelnemer, worden de desbetreffende aanspraken op prepensioen niet ingebracht en omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen volgens de

pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees. De desbetreffende aanspraken op prepensioen blijven in dat geval beheerst door het onderhavige pensioenreglement.

Bijlage 1. Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie

De premiepercentages als bedoeld in artikel 7 lid 1 zijn als volgt vastgesteld:

Datum ingang	Vleeswarenindustrie	Gemaksvoeding- industrie	Pluimveeverwerkende- Industrie
01-01-2002	3,3	3,1	n.v.t.
01-01-2003	8,7	6,4	-
01-01-2004	8,7	6,4	6,2
01-01-2005	8,7	6,4	6,2
01-01-2006	3	3,5	3,5
01-01-2007	3	3,5	3,5
01-01-2008	Nnb	3,5	3,5

Flexibiliseringsfactoren als bedoeld in artikel 5 lid 2

De deelnemer kan kiezen voor een eerdere of latere ingangsdatum van het prepensioen. Hiervoor gelden de volgende tarieven.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met de normale pensioendatum als ingangsdatum vermenigvuldigd met het navolgende percentage
58	39%
59	46%
60	57%
61	73%
62	100%
63	154%
64	316%

Afkoopfactoren zoals bedoelt in artikel 26:

Bij afkoop van prepensioen worden de volgende afkoopvoeten gehanteerd:

Leeftijd	Afkoop uitgesteld prepensioen	Afkoop ingegaan Prepensioen
20	0,43	
21	0,45	
22	0,47	
23	0,49	
24	0,51	
25	0,53	
26	0,56	
27	0,58	
28	0,61	
29	0,63	
30	0,66	
31	0,69	
32	0,72	
33	0,75	
34	0,79	
35	0,82	
36	0,86	
37	0,90	
38	0,94	
39	0,98	
40	1,02	
41	1,07	
42	1,12	
43	1,17	
44	1,22	
45	1,27	
46	1,33	
47	1,39	
48	1,45	
49	1,52	
50	1,58	
51	1,66	
52	1,73	
53	1,81	
54	1,90	
55	1,99	
56	2,08	
57	2,18	
58	2,29	5,92
59	2,40	5,19
60	2,52	4,42
61	2,65	3,62
62	2,78	2,78

Leeftijd	Afkoop uitgesteld prepensioen	Afkoop ingegaan Prepensioen
63		1,90
64		0,97
65		0,00

Bijlage 2. Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie (de bijspaarregeling als bedoeld in deze bijlage is per 1 januari 2006 komen te vervallen)

Bijspaarregeling als bedoeld in artikel 13 lid 1

Artikel 1 Begripsbepaling

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer die tevens werknemer is;
PSR:	de door het fonds geopende PensioenSpaarRekening op naam van de deelnemer die gebruikt maakt van de in artikel 13 lid 1 bedoelde bijspaarregeling;
Pensioenspaarbijdragen:	de bijdragen die periodiek door de werkgever aan het fonds ten behoeve van de deelnemer aan de bijspaarregeling worden afgedragen;
Pensioenspaarkapitaal:	de op basis van de bijdragen voor de deelnemer bijeengebrachte gelden inclusief de daarop bijgeschreven interest.

Artikel 2 Procedure

1. De deelnemer dient schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de bijspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Na ontvangst van de eerste pensioenspaarbijdrage opent het fonds een PSR op naam van de deelnemer.
3. Indien de deelnemer niet langer van bijspaarregeling gebruik wenst te maken, zal hij dit schriftelijk aan de werkgever dienen kenbaar te maken.
4. De mogelijkheid tot het doen van extra bijdragen vervalt zodra niet meer wordt voldaan aan de omschrijving van het begrip deelnemer als bedoeld in artikel 1 van deze bijlage.

Artikel 3 Storting van pensioenspaarbijdragen

1. De deelnemer dient schriftelijk de omvang van zijn pensioenspaarbijdragen aan de werkgever op te geven.
2. De minimumhoogte van de pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke (maandelijks of vierwekelijks) storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting op de PSR.
3. De pensioenspaarbijdrage is op grond van wettelijke (fiscale) bepalingen maximaal toegestaan tot de bedragen conform de volgende tabel. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien.

Leeftijd:	Maximaal percentage van prepensioenloon bijsparen
20 t/m 24	1,2
25 t/m 29	1,5
30 t/m 34	1,8
35 t/m 39	2,2
40 t/m 44	2,7
45 t/m 49	3,3
50 t/m 54	4,0
55 t/m 59	5,0

4. De pensioenspaarbijdragen worden op de dag van ontvangst door het fonds gestort op de PSR van de deelnemer.
5. Jaarlijks controleert het fonds of de geldende maxima ter zake van de pensioenspaarbijdragen niet zijn overschreden. Teveel betaalde bijdragen zullen ten behoeve van de deelnemer worden teruggestort aan de werkgever.

Artikel 4 Bijschrijving van interest

1. Over het saldo van het pensioenspaarkapitaal wordt jaarlijks per 31 december interest bijgeboekt.
2. Het bestuur stelt met ingang van 2003 jaarlijks per 1 februari het in het eerste lid bedoelde interestpercentage in het volgende jaar vast. De vaststelling van het bestuur vindt plaats op basis van het rendement op de beleggingen in het huidige jaar onder aftrek van 0,25%punt. In geval van een negatief rendement zal op overeenkomstige wijze een negatief percentage worden vastgesteld.
3. Indien toepassing wordt gegeven aan het bepaalde in artikel 17 lid 1 (waardeoverdracht) vindt vanaf 1 januari van het jaar waarin de waardeoverdracht plaats vindt tot het moment van waardeoverdracht zelf, de interestbijboeking plaats op basis van 4% op jaarbasis.
4. In het jaar waarin omzetting als bedoeld in artikel 6 plaatsvindt zal geen interest worden bijgeboekt.

Artikel 5 Spaaroverzichten

Het bestuur verstrekt de deelnemer tenminste eenmaal per jaar een actueel overzicht van het saldo van zijn pensioenspaarkapitaal met een specificatie van de in de desbetreffende periode geboekte spaarbijdragen.

Artikel 6 Verhoging van de reglementair opgebouwde prepensioenaanspraken

1. Het pensioenspaarkapitaal wordt bij ingang van het prepensioen aangewend ter verhoging van dat pensioen.
2. Het bestuur stelt - met inachtneming van de wettelijke regels terzake - rekenregels vast op basis waarvan het pensioenspaarkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen.
3. Na omzetting van het pensioenspaarkapitaal wordt de PSR opgeheven.

Artikel 7 Bijzondere bepalingen

1. Het pensioenspaarkapitaal kan uitsluitend worden betrokken bij een kapitaaloverdracht als bedoeld in artikel 17 lid 1, indien tevens kapitaaloverdracht plaats vindt terzake van de krachtens het pensioenreglement opgebouwde prepensioenaanspraken.
2. Na het overlijden van de deelnemer overlijdt, vervalt het pensioenspaarkapitaal aan het fonds.

Bijlage 3. Behorend bij het prepensioenreglement van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie

Artikel 1 Begripsbepaling

In dit reglement zijn - voor zover daar niet van wordt afgeweken - de begripsbepalingen uit het Pensioenreglement van de "Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie" van overeenkomstige toepassing.

Voorts gelden de volgende definities:

Prepensioenreglement:	het prepensioenreglement van het fonds;
Excedentregeling	de onderhavige regeling van het fonds;
prepensioen:	
De werkgever:	de werkgever als bedoeld in het pensioenreglement, met wie het fonds een overeenkomst heeft die voorziet in aansluiting op de excedentregeling;
Jaarsalaris	het prepensioenloon als bedoeld in artikel 1, l, onder 1 van het prepensioenreglement;
Grenssalaris	het maximum jaarsalaris als bedoeld in artikel 1, k, onder 3 van het prepensioenreglement.

Artikel 2 Deelnemerschap en einde deelneming

1. Deelnemer is de werknemer die
 - werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het prepensioenreglement deelnemer is in het fonds en
 - een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het grenssalaris en
 - door de werkgever is aangemeld.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, vangt de deelneming aan bij indiensttreding dan wel op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin het jaarsalaris het grenssalaris heeft overschreden.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de normale pensioendatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de normale pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van het feitelijke deelnemerschap tengevolge van een door het bestuur genomen besluit tot vrijstelling van de verplichting tot deelname aan het pensioenreglement van het fonds;
 - d. op het moment dat het jaarsalaris van de deelnemer onder het geldende grenssalaris daalt.

Artikel 3 Bewijs van rechten

1. Het bestuur verstrekt iedere deelnemer aan de excedentregeling bij de aanvang van de deelname een bewijs van deelneming. Aan de deelnemer zal een nieuw bewijs van deelneming worden verstrekt indien zich in de omstandigheden terzake, naar het oordeel van het bestuur relevante wijzigingen voordoen.
2. Het bestuur verstrekt jaarlijks aan iedere deelnemer, voor wie in dat jaar premie is geboekt, een opgave van het opgebouwde pensioen met bijbehorende relevante gegevens alsmede het te bereiken pensioen.
3. Het bestuur verstrekt de deelnemer, voor wie het deelnemerschap voor de door het prepensioenreglement voorgeschreven ingangsdatum van het prepensioen wordt beëindigd anders dan door overlijden, een opgave van de premievrije pensioenaanspraken die ingevolge de excedentregeling prepensioen zijn toegekend.
4. Het bestuur verstrekt op verzoek aan de deelnemer en de gewezen deelnemers binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het bestuur kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.

5. De deelnemer wordt geacht zich met de in de leden 2, 3 en 4 bedoelde opgave te hebben verenigd, indien hij niet binnen een jaar na de ontvangst zijn bezwaren tegen de opgave bij het bestuur aanhangig heeft gemaakt. Het bestuur is bevoegd in voor de deelnemer gunstige zin van het bepaalde in dit lid af te wijken.

Artikel 4 Prepensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in de excedentregeling geeft het deelnemerschap aanspraak op prepensioen.

Artikel 5 Financiering

1. De financiering van de in enig jaar opgebouwde prepensioenaanspraken van de deelnemers vindt plaats door storting van bedragen die worden vastgesteld per 1 januari van enig kalenderjaar en die bestaan uit koopsommen benodigd voor de in het desbetreffende jaar van deelneming op te bouwen aanspraak op prepensioen. De desbetreffende bedragen worden vastgesteld op basis van de leeftijd en het geslacht van de deelnemer en de van toepassing zijnde tarieven.
2. Het bestuur kan de tarieven ter berekening van de koopsommen en premies als bedoeld in het eerste lid, gehoord de actuaaris, op enig moment wijzigen. De wijzigingen zullen niet eerder van kracht zijn dan 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin aan de werkgever mededeling is gedaan van de desbetreffende wijziging.
3. Het fonds brengt de bedragen terzake in rekening bij de werkgever.
4. De werkgever en de deelnemer kunnen overeenkomen dat een deel van het aan de werkgever in rekening gebrachte bedrag voor rekening van de deelnemer komt. Het deel dat door de werknemer verschuldigd zal zijn, zal met inachtneming van de wettelijke regels terzake worden vastgesteld.
5. Indien het in lid 4 bepaalde toepassing vindt, zal de werkgever het door de deelnemer verschuldigde deel inhouden op diens salaris.

Artikel 6 Excedentgrondslag

1. De excedentgrondslag wordt jaarlijks vastgesteld, voor de eerste maal in het kalenderjaar waarin het deelnemerschap (opnieuw) aanvangt en voor de laatste maal in het kalenderjaar, waarin het deelnemerschap eindigt.
2. De excedentgrondslag is gelijk aan het in enig jaar geldende jaarsalaris verminderd met het geldende grenssalaris.

Artikel 7 Hoogte prepensioen

Het prepensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 2% van de voor dat jaar vastgestelde excedentgrondslag.

Artikel 8 Slotbepaling

1. De uitvoering van de excedentregeling prepensioen vindt plaats met inachtneming van het terzake bepaalde in het prepensioenreglement tenzij anders is bepaald. Bij toepassing van het bepaalde in de vorige volzin, is het oordeel van het bestuur beslissend.
2. Het bepaalde in artikel 14 van het prepensioenreglement vindt geen toepassing.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze excedentregeling is op 1 januari 2002 in werking getreden.