



Stichting **Bedrijfstakpensioenfonds** voor **Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees** en **Pluimveevlees** (VLEP)

# Uw pensioenregeling

(geboren na 1949)





# Inhoud

<b>1</b>	<b>Waarom een pensioenregeling?</b>	<b>03</b>	<b>6</b>	<b>Vragen?</b>	<b>17</b>
<b>2</b>	<b>Wat is pensioen?</b>	<b>04</b>		Website	
	Welke pensioensoorten zijn er?			Klant Contact Center	
	Algemene nabestaandenwet			Wijzigingen doorgeven	
	Pensioenoverzicht			Privacybescherming	
<b>3</b>	<b>Hoe bouwt u pensioen op?</b>	<b>06</b>		Klacht indienen	
	Pensioengrondslag			Geschil	
	Opbouwpercentage				
	Werken in deeltijd				
	Onbetaald verlof				
	Middelloodregeling				
	Behoudt uw pensioen zijn waarde?				
<b>4</b>	<b>Wanneer verandert uw pensioen?</b>	<b>11</b>			
	Trouwen, partnerregistratie en samenwonen				
	Kinderen				
	Scheiding				
	Werkloosheid				
	Andere baan				
	Arbeidsongeschiktheid				
	Overlijden				
<b>5</b>	<b>Met pensioen, hoe gaat dat?</b>	<b>15</b>			
	Vóór uw 65 <sup>ste</sup> met pensioen				
	Tijdelijk een hogere pensioenuitkering				
	Overgangsregeling				
	Omzetten pensioen				
	Afkoop van pensioenen				
	Pensioen aanvragen				



# 01

## Waarom een pensioenregeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het wordt steeds belangrijker. We worden met zijn allen alsmaar ouder. We genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

De overheid sleutelde de afgelopen jaren volop aan nieuwe wet- en regelgeving: eerst de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) en daarna de Pensioenwet. Wij pasten onze pensioenregeling hierop aan. Zo zijn uw pensioenzaken goed geregeld.

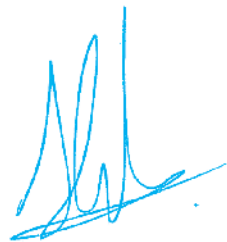
Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (VLEP) heeft twee pensioenregelingen. Bent u geboren ná 31 december 1949? Dan neemt u deel aan de **Pensioenregeling 2006**. In deze brochure zetten we de belangrijkste punten voor u op een rijtje. Voor deelnemers die zijn geboren vóór 1950, is er een afzonderlijke brochure.

Wilt u meer weten over uw pensioenregeling? Kijk op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl). Daar vindt u ook het pensioenreglement, de statuten en de pensioenplanner. Met die pensioenplanner kunt u zelf eenvoudig persoonlijke berekeningen maken. Zo krijgt u direct een indruk van de hoogte van uw pensioen.

Lees deze brochure goed door en bewaar hem. Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

### Leeswijzer

We staan eerst stil bij wat pensioen precies inhoudt. Uit welke onderdelen bestaat het? Vervolgens beschrijven we hoe u uw pensioen opbouwt. En hoe wij ervoor zorgen dat uw pensioen zijn waarde behoudt. Vervolgens gaan we in op een aantal situaties die van invloed kunnen zijn op uw pensioen. Tot slot leggen we uit hoe 'met pensioen gaan' eigenlijk in zijn werk gaat.



J.E. Klijn  
Werknemersvoorzitter



J.M. van Beek  
Werkgeversvoorzitter

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor Vlees,  
Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees.

# 02

## Wat is pensioen?

Simpel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later. Voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw salaris naar uw pensioenpotje. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvvoeding en Pluimveevlees. Het pensioenfonds is opgericht door werkgevers- en werknemersorganisaties en is verplicht voor de volgende bedrijfstakken:

- de Vleeswarenindustrie
- de Gemaksvvoedingindustrie
- de Versvlees- en Vleesbewerkende industrie
- de Pluimveeverwerkende Industrie

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u tot aan uw overlijden uit uw 'spaarpot' elke maand een pensioen-uitkering. Dit bedrag komt bovenop uw AOW-uitkering. Deze AOW-uitkering ontvangt u vanaf uw 65<sup>ste</sup> jaar van de overheid. Meer over de AOW leest u op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

### Welke pensioensoorten zijn er?

Inkomen voor later noemen we het **ouderdompensioen**. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner een **partnerpensioen**. Als uw partner zelf nog geen 65 jaar is, heeft hij of zij naast een partnerpensioen ook nog recht op een **tijdelijk partnerpensioen**. Voorwaarde is dat u, op het moment dat u overlijdt, nog werkt in de branche van VLEP. En hebt u kinderen, dan krijgen die een **wezenpensioen** tot

hun 18<sup>de</sup> jaar. Studerende kinderen ontvangen een wezenpensioen tot hun 27<sup>ste</sup> jaar. Het partner- en het wezenpensioen gaan in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Verderop in deze brochure leest u hier meer over.



## Algemene nabestaandenwet

In sommige gevallen komen uw partner en eventuele kinderen in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene nabestaandenwet. De hoogte is afhankelijk van het inkomen. Meer informatie over de Anw vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank: [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

*"Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld."*



## Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangt u van ons een **pensioenoverzicht**. Hierop staat hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. U ziet dan ook wat u op uw 65<sup>ste</sup> per maand aan pensioen ontvangt. Bij deze berekening gaan we er vanuit dat u tot uw pensioendatum deelnemer blijft bij VLEP. Werkt u niet meer in de bedrijfstak? U ontvangt dan elke vijf jaar een pensioenoverzicht.

### Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Alle werknemers die geboren zijn ná 31 december 1949, 20 jaar of ouder zijn én in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij VLEP. Nieuwe deelnemers ontvangen van ons het **welkomstbericht**. Hierin vindt u informatie over de pensioenregeling.

# 03

## Hoe bouwt u pensioen op?

De pensioenpremie wordt voor een deel door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt.

Verdiende u in 2011 meer dan €59.110? Dan bouwt u met de basispensioenregeling geen pensioen op over het deel boven de €59.110. Dat kan eventueel wel met de uitgebreidere **excedentregeling**, een aanvullende regeling. Uw werkgever bepaalt zelf of hij deze aanbiedt.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over een deel van uw loon. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**. Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, wordt dus berekend volgens de formule:

*pensioengrondslag x opbouwpercentage*

### Pensioengrondslag

De pensioengrondslag berekenen we door van uw pensioengevend salaris de franchise af te trekken. Uw pensioengevend salaris is de optelsom van uw totale inkomen: salaris, vakantietoeslag, vaste toeslagen, enzovoort. In het reglement kunt u dit exact nalezen. Dit wordt toegepast omdat u op uw 65<sup>ste</sup> van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. De hoogte van de franchise passen we jaarlijks aan. In 2011 bedraagt de franchise €11.155. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus geen pensioen opbouwt.

### Opbouwpercentage

Om straks voldoende ouderdomspensioen te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op.

Het **partnerpensioen** is 70% van het ouderdomspensioen dat u volgens de **Pensioenregeling** hebt opgebouwd. Daarbij tellen we het partnerpensioen op dat u al eerder opbouwde in de oude pensioenregeling. Het **wezenpensioen** bedraagt 14% van het ouderdomspensioen dat u volgens de **Pensioenregeling** hebt opgebouwd. Daarbij tellen we het wezenpensioen op dat u al eerder opbouwde in de oude pensioenregeling.

Het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen verschilt per bedrijfstak:

Vleeswaren:	2%
Gemaksvoeding:	1,9%
Pluimvee:	1,7%
Versvlees:	1,6%

De percentages bij Gemaksvoeding, Pluimvee en Versvlees blijven geldig tot 1 januari 2012.

## Rekenvoorbeelden

### Ouderdomspensioen

Naam:	Ria (werkt in de Vleeswarenindustrie)
Leeftijd:	20 jaar
Pensioengevend salaris:	€21.000
Franchise:	€11.155
Pensioengrondslag:	€21.000 -/- €11.155 = €9.845
Opbouwpercentage:	2%
Pensioenopbouw per jaar:	2% van €9.845 = €196,90
Bij doorwerken tot 65 jaar:	45 jaar (van 20 <sup>ste</sup> tot 65 <sup>ste</sup> ) x €196,90 = €8.860,50
Vanaf 65 jaar:	elk jaar €8.860,50 plus AOW-uitkering

### Partnerpensioen

Als Ria overlijdt, dan krijgt haar partner een levenslang partnerpensioen. Overlijdt Ria vóór haar 65<sup>ste</sup>? Dan ontvangt haar partner ongeveer 70%\* van het volledige ouderdomspensioen. Dus, het pensioen dat Ria zou hebben opgebouwd als zij tot haar 65<sup>ste</sup> had gewerkt:

$\pm 70\% \times €8.860,50 = €6.202,35$  per jaar.

Overlijdt Ria ná haar pensionering? Haar partner ontvangt nu ongeveer 70% van Ria's pensioenuitkering.

Stel: Ria overlijdt vóór haar 65<sup>ste</sup>, maar werkte al niet meer in de bedrijfstak. Haar partner krijgt dan alleen het partnerpensioen dat Ria heeft opgebouwd in de Pensioenregeling.

\* We zeggen 'ongeveer 70%'. Het percentage hangt ook altijd af van uw persoonlijke situatie.

### Tijdelijk partnerpensioen

Stel: op het moment dat Ria overlijdt en nog in de bedrijfstak werkt, is haar partner nog geen 65. Tot zijn 65<sup>ste</sup> heeft Ria's partner dan recht op een (aanvullend) tijdelijk partnerpensioen. Dit pensioen is 30% van het ouderdomspensioen. In het geval van Ria:

$30\% \times €8.860,50 = €2.658,15$  per jaar.

### Wezenpensioen

Als Ria overlijdt, krijgen haar kinderen wezenpensioen tot zij 18 zijn. Studerende kinderen ontvangen een wezenpensioen tot hun 27<sup>ste</sup> jaar. Het wezenpensioen is ongeveer 14%\* van het ouderdomspensioen.

\* We zeggen 'ongeveer 14%'. Het percentage hangt ook altijd af van uw persoonlijke situatie.

## Werken in deeltijd

Werkt u in deeltijd? Dan bouwt u minder pensioen op dan iemand met een volledige werkweek. U bouwt namelijk alleen pensioen op over de gewerkte uren. De pensioenpremie die u als parttimer betaalt, is ook minder.

## Onbetaald verlof

Tijdens onbetaald ouderschapsverlof en levensloopverlof gaat uw pensioenopbouw door. Voorwaarde is dat dit is vastgelegd in uw cao.

De eerste 18 maanden van het verlof is het overlijdensrisico gedekt. Met andere woorden: als u in deze periode overlijdt, krijgt uw partner een partnerpensioen. Of uw pensioenopbouw bij andere vormen van onbetaald verlof ook doorgaat, hangt af van de cao. Vraag uw werkgever naar de actuele regels.

## Middelloonregeling

Uw pensioenuitkering is gebaseerd op het salaris dat u **gemiddeld** verdiende in de bedrijfstak. Dit noemen we een **middelloonregeling**. De jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op. En omgekeerd: in de beginjaren bouwt u meestal minder op, omdat uw salaris dan in de meeste gevallen lager is.

## Behoudt uw pensioen zijn waarde?

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Uw huur wordt bijvoorbeeld verhoogd, een liter benzine wordt duurder en u betaalt meer voor een kopje koffie. Dat betekent dat ook uw pensioenpotje in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld.

Het pensioenfonds wil voorkomen dat uw pensioen zijn waarde verliest. Daarom proberen we elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van de prijsontwikkelingen. Dat geldt voor pensioenen die al zijn ingegaan en de

pensioenen van oud-deelnemers. Opgebouwde pensioenen van deelnemers worden (mits dit toelaatbaar is) verhoogd met de loonontwikkelingen. De verhoging kan per jaar verschillen.

Per 1 januari 2011 verhoogden we de pensioenen van gepensioneerden, slapers, actieve deelnemers en arbeidsongeschikten niet. De financiële situatie van het pensioenfonds liet het niet toe om de pensioenen te verhogen.

Een verhoging is alleen mogelijk als de vermogenspositie van het fonds dat toelaat. Er bestaat dus geen recht op een jaarlijkse verhoging. Op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl) vindt u meer informatie over verhoging van pensioenen.



*“De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65<sup>ste</sup> stoppen met werken?”*

### Actieven

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar per 1 januari uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling in de bedrijfstak, gemeten over de periode van oktober tot oktober daaraan voorafgaande. Dit noemen wij onze ambitie.

Het pensioen is per 1 januari 2011 niet verhoogd. Onze ambitie was 1,1%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2009 tot oktober 2010 met 1,4% omhoog.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 niet. Onze ambitie was 1,32%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2008 tot oktober 2009 met 0,4% omhoog;
- per 1 januari 2009 niet. Onze ambitie was 3,39%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2007 tot oktober 2008 met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 2,53%. Onze ambitie was 2,53%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2006 tot oktober 2007 met 1,5% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen, als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt. Uw pensioenfonds probeert dan ieder jaar het pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Dit ziet u niet terug in het plaatje. Op verzoek kunt u een ander plaatje ontvangen. Dat plaatje laat de pensioenaanpassing zien als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt.

### Slapers en gepensioneerden

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling, gemeten over de periode van oktober tot oktober daaraan voorafgaande. Dit noemen wij onze ambitie.

Het pensioen is per 1 januari 2011 niet verhoogd. Onze ambitie was 1,4%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2009 tot oktober 2010 met 1,4% omhoog.



Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 niet. Onze ambitie was 0,4%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2008 tot oktober 2009 met 0,4% omhoog;
- per 1 januari 2009 niet. Onze ambitie was 2,5%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2007 tot oktober 2008 met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 1,48%. Onze ambitie was 1,5%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2006 tot oktober 2007 met 1,5% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

De tekst op de vorige pagina komt uit de Pensioenwet. We zijn verplicht om deze tekst zo op te nemen. Wat wordt bedoeld? Elk jaar proberen we uw pensioen te verhogen. Daarvoor moet er wel genoeg geld zijn. Voor de verhogingen hebben we geen geld opzij gezet. Ook vragen we hiervoor geen extra premie. Een verhoging is alleen mogelijk als de vermogenspositie van het fonds dat toelaat. Er bestaat dus geen recht op een jaarlijkse verhoging. Kijk voor meer informatie op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

*“Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?”*



# 04

## Wanneer verandert uw pensioen?

Verschillende veranderingen in uw privé-leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

### Trouwen, partnerregistratie en samenwonen

Gaat u trouwen? Of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan komt uw partner **automatisch** in aanmerking voor een levenslang partnerpensioen na uw overlijden. De gemeente geeft deze informatie direct aan ons door.

Sluit u een samenlevingscontract af bij de notaris? Ook dan komt uw partner in aanmerking voor partnerpensioen. Er zijn twee voorwaarden:

- de samenlevingsovereenkomst is ten minste zes maanden vóór het overlijden opgemaakt door de notaris.
- U en uw partner hebben ten minste zes maanden op hetzelfde adres gewoond. Uw partner moet dat kunnen bewijzen met een uittreksel uit het bevolkingsregister.

### Kinderen

Een kind gekregen? Of een kind geadopteerd? Dat hoeft u **niet** aan ons door te geven. Ook deze informatie geeft de gemeente rechtstreeks aan ons door. Als u komt te overlijden, ontvangt ieder kind tot zijn 18<sup>de</sup> een wezenpensioen. Studeert uw kind? In dat geval loopt het wezenpensioen door tot zijn/haar 27<sup>ste</sup> verjaardag.

### Scheiding

Bij een beëindiging van een **huwelijk of geregistreerd partnerschap** hoeft u **niets** door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner heeft na beëindiging recht op een deel van het ouderdompensioen en bijzonder partnerpensioen. Tenzij u en uw ex-partner hierop andere afspraken over maken.

Een beëindiging van een **samenlevingscontract** moet u wel aan ons doorgeven. Spreken u en uw ex-partner af dat na beëindiging van het partnerschap uw ex-partner recht krijgt op een deel van het partnerpensioen? Dan moet u hiervoor een officiële verklaring aan het fonds sturen. Dat recht ontstaat dus niet automatisch.

### Ouderdompensioen

Uw ex-partner heeft in principe recht op de helft van het ouderdompensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dat recht geldt dus **niet** na beëindiging van een samenlevingscontract.

### Verevening

Nadat uw relatie is beëindigd, moet u of uw ex-partner **binnen twee jaar** aangeven of u het ouderdompensioen wilt verdelen op de hierboven beschreven manier

(verevenen). Dat doet u met een modelformulier dat u kunt aanvragen bij Postbus 51. Bij verevening blijft het hele pensioen op uw naam staan. Pas als u met pensioen gaat, krijgt uw ex-partner een afgesproken deel van uw pensioenuitkering. U kunt bij de scheiding ook afzien van verevening, of een andere verdeling afspreken. Stel dat uw ex-partner overlijdt. Vanaf dat moment hebt u zelf weer recht op het deel ouderdomspensioen van uw ex-partner.

#### **Bijzonder partnerpensioen**

Na uw overlijden heeft uw ex-partner recht op (een deel van het) partnerpensioen. We noemen dit **bijzonder partnerpensioen**. Dit betekent dus dat niet het volledige partnerpensioen naar de huidige partner gaat. Het deel bijzonder partnerpensioen gaat daarvan af.

#### **Scheidingsbericht**

We sturen uw ex-partner een scheidingsbericht als de beëindiging van de relatie bij ons bekend is. Hierin staat een overzicht van de pensioenrechten. U vindt deze informatie terug in uw pensioenoverzicht.

#### **Werkloosheid**

Mensen die voor 1 januari 2011 werkloos werden, konden middels een regeling de opbouw van hun ouderdoms- en/of partnerpensioen voortzetten. Zij maakten gebruik van de zogenaamde FVP-bijdrage regeling (Financiering Voortzetting Pensioenverzekering). De instroom in de FVP-bijdrageregeling is echter per 1 januari 2011 definitief gestopt. Werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 in de WW terecht komen, kunnen geen beroep meer doen op de FVP-bijdrageregeling. Meer informatie over deze FVP-bijdrageregeling vindt u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) (fvp).

#### **Andere baan**

Stapt u over naar een andere werkgever **binnen** de bedrijfstak? Dan blijft u gewoon deelnemer in ons pensioenfonds. Gaat het om een baan **buiten** de bedrijfstak? Dan valt u onder een andere pensioenregeling. U ontvangt dan van ons een **beëindigingsbericht**. Hierin bevestigen wij dat u niet langer deelneemt aan VLEP. Ook informeren we u over uw opgebouwde pensioen.

U kunt, onder bepaalde voorwaarden, uw pensioen vrijwillig bij ons voortzetten. U betaalt dan zelf de volledige premie.

U kunt uw opgebouwde pensioen ook meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet **waardeoverdracht**. Dit kan alleen als de financiële positie van VLEP het toelaat. Het ontvangende pensioenfonds moet financieel ook sterk genoeg zijn om de waardeoverdracht uit te kunnen voeren. U moet hiervoor een verzoek indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Komt u voor het eerst in de bedrijfstak werken? Dan kunt u eerder opgebouwd pensioen meenemen naar ons fonds. Het aanvraagformulier voor waardeoverdracht vindt u op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

Let op: als u het opgebouwde pensioen wilt overdragen naar een buitenlandse pensioenuitvoerder, gelden andere voorwaarden!

## Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over. Dat doen we totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 65<sup>ste</sup>. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt. Laat u wel even aan ons weten dat u arbeidsongeschikt bent geworden?

## Overlijden

Als u overlijdt, hebben uw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. De gemeente geeft het bericht van uw overlijden aan ons door. Nadat de gemeente het overlijden aan ons heeft doorgegeven, ontvangen uw nabestaanden een aanvraagformulier. Hebt u een samenlevingscontract? In dat geval moeten uw nabestaanden zelf contact met ons opnemen.

## Partnerpensioen

Uw partner komt bij uw overlijden in aanmerking voor een partnerpensioen bij een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract. Bij een samenlevingscontract zijn er twee voorwaarden. De samenlevingsovereenkomst is ten minste zes maanden vóór het overlijden opgemaakt door de notaris. En: u en uw partner hebben ten minste zes maanden op hetzelfde adres gewoond. Hebt u een samenlevingsovereenkomst en voldoet u aan de voorwaarden? Stuur dan bij uw

aanvraag wel een kopie van de samenlevingsovereenkomst mee. De hoogte van het partnerpensioen vindt u terug op uw jaarlijkse pensioenoverzicht. Of ga naar de pensioenplanner op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

Overlijdt u vóór u met pensioen gaat? Het **partnerpensioen** is ongeveer 70%\* van het ouderdompensioen dat u volgens de **Pensioenregeling 2006** hebt opgebouwd. We gaan dan uit van het ouderdompensioen dat u **zou hebben gekregen** op uw 65<sup>ste</sup>.

Bij dat bedrag tellen we het partnerpensioen op dat u al eerder opbouwde in de oude pensioenregeling.

Stel: u overlijdt vóór uw pensionering, maar u werkte al niet meer in de bedrijfstak. Het **partnerpensioen** is ongeveer 70%\* van het ouderdompensioen dat u volgens de **Pensioenregeling 2006** hebt opgebouwd. Bij dat bedrag tellen we het partnerpensioen op dat u al eerder opbouwde in de oude pensioenregeling.

Overlijdt u ná uw pensionering? Ook dan is het **partnerpensioen** ongeveer 70%\* van het ouderdompensioen dat u volgens de **Pensioenregeling 2006** hebt opgebouwd. Bij dat bedrag tellen we het partnerpensioen op dat u al eerder opbouwde in de oude pensioenregeling.

\* We zeggen 'ongeveer 70%'. Het percentage hangt ook altijd af van uw persoonlijke situatie.

## Tijdelijk partnerpensioen

Als uw partner zelf nog geen 65 jaar is, heeft hij of zij naast een partnerpensioen ook nog recht op een **tijdelijk partnerpensioen**. Dit is omdat uw partner nog geen AOW ontvangt. Dit geldt alleen als u:

- op het moment dat u overlijdt, nog deelnemer bent aan ons fonds;



- direct vanuit de bedrijfstak met pensioen gaat en ouderdompensioen krijgt bij VLEP.

Het tijdelijk partnerpensioen loopt door tot uw partner zelf 65 wordt.

Bent u deelnemer aan het fonds als u overlijdt? Het **tijdelijk partnerpensioen** is 30% van het ouderdompensioen dat u volgens de **Pensioenregeling** hebt opgebouwd. We gaan dan uit van het ouderdompensioen dat u **zou hebben gekregen** op uw 65<sup>ste</sup>. Overlijdt u ná pensionering? Het tijdelijk partnerpensioen is nu 30% van uw ouderdompensioen.

#### **Wezenpensioen**

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18<sup>de</sup> jaar recht op een wezenpensioen. Studerende kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 27<sup>ste</sup>. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkin-

deren. Het **wezenpensioen** is 14% van het ouderdompensioen dat u volgens de **Pensioenregeling 2006** hebt opgebouwd. Als beide ouders zijn overleden is het wezenpensioen 28%.

#### **Algemene nabestaandenwet (Anw)**

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw). Meer informatie over de Anw vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank: [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

*“Ik heb het afgelopen jaar voor drie bazen gewerkt. Wat betekent dat voor mijn pensioenopbouw?”*

# 05

## Met pensioen, hoe gaat dat?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan. Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren. Om ook straks te kunnen genieten, sparen we nu elke maand.

Onze pensioenregeling biedt u verschillende mogelijkheden. Wilt u zelf uw mogelijkheden berekenen? Dat kan met de pensioenplanner op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl). Ga naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze vindt u op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

### Vóór uw 65<sup>ste</sup> met pensioen

Normaal gesproken werkt u door tot uw 65<sup>ste</sup>. Wilt u eerder stoppen met werken? Dan kunt de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen. Dit betekent wel dat uw maandelijkse pensioenuitkering dan lager is. Want de periode waarin u pensioen spaart, is korter en de uitkeringsperiode langer.

U kunt ook **gedeeltelijk** met pensioen. U gaat dan minder werken. U kunt vanaf uw 58<sup>ste</sup> jaar met deeltijdpensioen.

### Tijdelijk een hogere pensioenuitkering

Kiest u ervoor om voor uw 65<sup>ste</sup> met pensioen te gaan? Houd er dan rekening mee dat u nog geen AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Die gaat pas in op de dag dat u 65 jaar wordt. Om dit te compenseren, bestaat de mogelijkheid om uw pensioenuitkering de eerste jaren te verhogen. Dit betekent wel dat u de jaren daarna een lager pensioen krijgt.

### Overgangsregeling

Vanaf 1 januari 2006 zijn de prepensioen- en VUT-regelingen vervallen voor werknemers geboren na 1949. Als compensatie kunnen deelnemers met geboortjaar 1950 t/m 1969 aanspraak maken op extra ouderdomspensioen. Dit kan gebruikt worden om eerder met pensioen te gaan. Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden. Meer informatie? Kijk op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

### Omzetten pensioen

Hebt u geen partner of heeft uw partner zelf een pensioen? Dan kunt u op de pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen. Dit noemen we **uitruil**. Uw partner moet schriftelijk toestemming geven voor uitruil. Hebt u geen partner? Dan hoeft u geen toestemming te vragen. Het omgekeerde kan in bepaalde gevallen ook: uw ouderdomspensioen omzetten in een hoger partnerpensioen. Dat kan behalve op de pensioendatum ook als uw deelneming om andere redenen eindigt dan pensionering.

U kunt uw ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen. Uw partner krijgt dan meer geld als u overlijdt. Misschien vindt u dat een fijn idee.

### Afkoop van pensioenen

Het kan zijn dat u een klein pensioen heeft opgebouwd. Valt het totaalbedrag onder de grens (voor 2011 is dat €100,00) dan zijn er twee mogelijkheden:

*“Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!”*

- Het pensioenfonds koopt het pensioen in één keer af.
- U neemt het pensioen mee naar een andere pensioen-uitvoerder. Dit laatste noemen we waardeoverdracht.

Het fonds koopt pas twee jaar na het einde van uw deelneming af. U hebt dan eerst alle tijd om te kiezen voor waardeoverdracht.

### **Pensioen aanvragen**

Drie maanden voor uw 65<sup>ste</sup> ontvangt u van ons automatisch een aanvraagformulier voor uw ouderdomspensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde.

Wilt u vóór uw 65<sup>ste</sup> met pensioen? Dan moet u dit zelf aanvragen. Doe dat uiterlijk zes maanden voordat u met pensioen wilt.



# 06

## Vragen?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het pensioenoverzicht. Dat ontvangt u jaarlijks. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd, en hoeveel u tot aan uw 65<sup>ste</sup> kunt opbouwen. Bewaar dit goed. Hebt u vragen, neem dan contact met ons op.

### Website

Meer informatie vindt u op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl). Hier vindt u actuele informatie over de pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag, het pensioenreglement en de pensioenplanner. Met de pensioenplanner kunt u zelf eenvoudig persoonlijke berekeningen maken. Ga hiervoor naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze vindt u op uw pensioenoverzicht. Neem bij vragen contact op met ons Klant Contact Center.

### Klant Contact Center

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen? Dan kunt u bellen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.30 uur tot 17.00 uur.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees,  
Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)  
Postbus 1169700 AC Groningen  
Telefoon 088 0084070

### Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie **up to date** houden.

In de meeste gevallen geeft de gemeente of uw werkgever veranderingen aan ons door. U moet ons **wel schriftelijk** informeren in de volgende gevallen:

- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dit binnen twee jaar na uw scheiding aan ons doorgeven.
- Bij verhuizing naar het buitenland, ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.

### Privacybescherming

Wij houden ons aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarin staat hoe wij om moeten gaan met uw persoonlijke gegevens. U hebt het recht om uw gegevens te bekijken en te verbeteren.

## Klacht indienen

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. De medewerkers doen hun best u zo goed mogelijk te helpen. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over de dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord.

Bent u niet tevreden over de behandeling van uw klacht? Dan kunt u deze voorleggen aan het bestuur. Tot slot is het mogelijk om uw klacht voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

**Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.**  
Klachtenteam  
Postbus 116  
9700 AC Groningen  
Telefoon 088 0084070

## Geschil

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds? Dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dat moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom. Het bestuur doet dan schriftelijk uitspraak over het geschil. Als u het niet eens bent met de uitspraak van het bestuur, kunt u binnen twee maanden na ontvangst van het bestuursbesluit in beroep gaan bij een onafhankelijke geschillencommissie. De geschillencommissie zal advies uitbrengen aan het bestuur. Bent u het niet eens met het advies van de geschillencommissie? Of legt het bestuur van het pensioenfonds het advies van de geschillencommissie naast zich neer?

*“Handig zo’n pensioenplanner. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar ik zie nu dat het helemaal niet zo ingewikkeld is.”*

Dan kunt u contact opnemen met de Ombudsman Pensioenen:

**Ombudsman Pensioenen**  
Postbus 93560  
2509 AN Den Haag  
070 3338965

Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

**Administratie** Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

**Postadres** Postbus 116 9700 AC Groningen

**Telefoon** 088 0084070

**Email** [info@vlep.nl](mailto:info@vlep.nl)

**Internet** [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl)