



Stichting **Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie**

# Uw prepensioen

als u bent geboren vóór 1950



De pensioenregeling is tot stand gekomen door overleg tussen werkgevers- en werknemersorganisaties.

De volgende organisaties waren hierbij betrokken:

- FNV Bondgenoten
- CNV Vakmensen
- De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening
- Vereniging voor de Nederlandse Vleeswarenindustrie
- Vereniging van Nederlandse Baconfabrikanten
- Algemene Kokswaren- en Snackproducenten Vereniging
- Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie.

# inhoud

- 03 1** **waarom prepensioen?**
- 04 2** **uw prepensioen**  
Hoe neemt u deel aan de prepensioen-  
regeling?  
Wanneer kan ik met prepensioen?  
Hoeveel prepensioen bouwt u op?  
Wie betaalt uw prepensioen?  
Uw prepensioen blijft van u
- 06 3** **flexibel omgaan met uw  
prepensioen**  
Nog eerder stoppen met werken  
Wanneer kan ik met prepensioen?  
Later stoppen  
Deeltijdpensioen  
Een kwestie van doorrekenen
- 08 4** **gebeurtenissen die van invloed zijn op  
uw pensioenopbouw**
- 09 5** **in dienst**  
Wat gebeurt er met uw prepensioen als u bij  
een nieuwe werkgever aan de slag gaat?  
Verandering van baan  
(Pre)pensioen laten staan
- 10 6** **beëindiging relatie/scheiden**  
Wie is uw ex-partner?  
Afwijken van de wet  
Verevening  
Tijdig melden  
Meer informatie
- 11 7** **overlijden**
- 12 8** **uit dienst**  
Wat is waardeoverdracht?  
Aanvraag waardeoverdracht  
Veranderen van baan binnen de drie  
bedrijfstakingen  
Ontslag
- 14 9** **met pensioen**  
Uw keuze melden
- 15 10** **prepensioen ontvangen**  
Koopkracht



# 01

## waarom prepensioen?

Als werknemer in de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie of de Pluimveeverwerkende Industrie kunt u dankzij de prepensioenregeling eerder stoppen met werken. Voorwaarde hiervoor is dat u bent geboren vóór 1950. In deze brochure leest u daar alles over.

De prepensioenregeling voor de Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie en de Pluimveeverwerkende Industrie sluit aan op de pensioenregeling voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees. De prepensioenregeling zorgt voor uw inkomen tussen uw prepensioendatum en uw 65<sup>ste</sup>. Uw 'gewone' pensioenregeling zorgt voor een levenslange pensioenuitkering vanaf uw 65<sup>ste</sup> (ook wel uw ouderdomspensioen genoemd). Alle informatie over uw 'gewone' pensioenregeling vindt u in de brochure Uw Pensioenregeling. U kunt deze brochure bekijken en downloaden van de website van het fonds: [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

# 02

## uw prepensioen

Als u in de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie of in de Pluimveeverwerkende Industrie werkt, kunt u eerder stoppen met werken. Uiteraard krijgt u dan geen salaris meer. Uw levenslange ouderdomspensioen gaat in principe pas in op uw 65<sup>ste</sup>, net als uw AOW-uitkering. Uw prepensioen is bedoeld om de periode van 62 tot 65 jaar te overbruggen.

### Hoe neemt u deel aan de prepensioenregeling?

Als werknemer in de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie of in de Pluimveeverwerkende Industrie neemt u vanaf het moment dat u twintig jaar bent geworden, automatisch deel aan de prepensioenregeling. Daarnaast neemt u ook deel aan de gewone pensioenregeling.

### Wanneer kan ik met prepensioen?

De leeftijd waarop u met prepensioen kunt, is 62 jaar.

### Hoeveel prepensioen bouwt u op?

Elk jaar dat u werkt, bouwt u een deel van uw prepensioen op. Om een volledig prepensioen op te bouwen wordt – net als bij de gewone pensioenregeling – uitgegaan van een opbouwperiode van 40 jaar.

Per jaar bouwt u een prepensioen op ter grootte van 2% van het pensioengevend salaris (dat is ruwweg uw vaste jaarsalaris plus uw vakantiegeld en vaste toeslagen) dat u in dat jaar hebt verdiend. De opbouw stopt bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd. Het prepensioen wordt verhoogd met de prijsindex.

Bij volledige opbouw kunt u tussen de start van uw prepensioen en uw 65<sup>ste</sup> rekenen op een uitkering ter grootte van 80% van het pensioengevend salaris dat u gedurende uw deelname aan de regeling gemiddeld hebt verdiend. Hebt u korter aan de prepensioenregeling deelgenomen, dan is uw prepensioenuitkering evenredig lager.

### Wie betaalt uw prepensioen?

Net als bij de gewone pensioenregeling betalen uw werkgever en uzelf beide een deel van de pensioenpremie. Hoeveel uw eigen bijdrage is, kunt u zien op uw salarisstrook.

### Uw prepensioen blijft van u

Het prepensioen dat u hebt opgebouwd, is en blijft van u. Ook als u naar een andere werkgever vertrekt. U kunt dan uw prepensioen laten staan of laten inbrengen in de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Achter in deze brochure vindt u daarover meer informatie.



Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling, gemeten over de periode tussen oktober en oktober daaraan voorafgaand. Dit noemen we onze ambitie.

Het pensioen is per 1 januari 2011 met 1,40% verhoogd. Onze ambitie was 1,40%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2009 tot oktober 2010 met 1,40% omhoog.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 met 0,40%. Onze ambitie was 0,40%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2008 tot oktober 2009 met 0,40% omhoog;
- per 1 januari 2009 met 2,50%. Onze ambitie was 2,50%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2007 tot oktober 2008 met 2,50% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 1,48%. Onze ambitie was 1,48%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2006 tot oktober 2007 met 1,48% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

# 03

## flexibel omgaan met uw prepensioen

Uw prepensioen is bedoeld om het financieel mogelijk te maken om eerder met pensioen te gaan. Bij volledige opbouw van uw prepensioen (40 jaar deelname aan de regeling) zal dat ook weinig problemen opleveren. Hebt u korter aan de regeling deelgenomen, dan kan het zijn dat uw 'prepensioenpot' niet groot genoeg is om tijdens uw prepensioen in een redelijk inkomen te voorzien. Daarom is uw prepensioenregeling een flexibele regeling en kunt u uw prepensioen op diverse manieren afstemmen op uw persoonlijke situatie.

### Nog eerder stoppen met werken

De prepensioenregeling gaat ervan uit dat u op uw 62<sup>ste</sup> met pensioen gaat. Maar u kunt er ook voor kiezen om nóg eerder te stoppen met werken. Dat is namelijk al mogelijk vanaf uw 58<sup>ste</sup>.

In dat geval kunt u uw prepensioen ook al eerder laten ingaan. Maar let op: eerder laten ingaan betekent een lagere uitkering. Uw 'prepensioenpot' is in principe bestemd voor drie jaar. Wilt u een jaar eerder stoppen met werken en ook uw prepensioen een jaar eerder (en dus langer) laten uitkeren, dan moet u er rekening mee houden dat dit al snel tot een forse verlaging van uw pensioenuitkering leidt. Over de hele periode van vier jaar is dit zo'n 25%.

### Wanneer kan ik met prepensioen?

Langer uitsmeren van uw pensioenuitkering is niet de enige mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken. U kunt bijvoorbeeld ook uw ouderdomspensioen al wat eerder laten ingaan. Maar, hier geldt hetzelfde als bij uw prepensioen: vervroeging betekent al snel een forse verlaging van uw pensioenuitkering

over de hele periode. Nog een andere mogelijkheid is de levensloopregeling. Neem voor meer informatie contact op met uw werkgever.

### Later stoppen

U bent niet verplicht om op de voor u mogelijke datum te stoppen met werken. U kunt ook besluiten om langer door te werken. Bijvoorbeeld omdat u maar een beperkt aantal jaren aan de prepensioenregeling hebt deelgenomen en daardoor niet voldoende prepensioen hebt opgebouwd. Dan kunt u ervoor kiezen om later met pensioen te gaan.

Later stoppen met werken kan ook een keuze zijn als u vindt dat uw pensioenuitkering u niet voldoende inkomen biedt. Als u uw pensioendatum uitstelt, zal uw pensioenuitkering over een kortere periode (tot uw 65<sup>ste</sup>) moeten worden uitgekeerd en daardoor al snel hoger uitvallen. Er is wel een bovengrens: uw pensioenuitkering mag niet hoger zijn dan 85% van uw laatstverdiende pensioengevend salaris. Het verder uitstellen van de pensioendatum levert geen hogere uitkering op!

## Deeltijdpensioen

Ook deeltijdpensioenen behoort tot de mogelijkheden. Dit betekent dat u één of meer dagen in de week met pensioen gaat en voor de rest gewoon blijft werken. Voor de dagen die u met pensioen bent, ontvangt u dan een pensioenuitkering; voor de dagen die u nog werkt, salaris.

## Een kwestie van doorrekenen

Uw pensioenregeling biedt mogelijkheden om de stap van werken naar pensionering minder groot te maken. Vervroegen of uitstellen van uw pensioen, eerder laten ingaan van uw ouderdomspensioen, levensloop... U bepaalt zélf wat voor u in financieel opzicht de meest aantrekkelijke oplossing is. Als u daarover een besluit wilt nemen, is het de moeite waard om de financiële mogelijkheden en gevolgen goed tegen elkaar af te wegen. De medewerkers van het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., telefoonnummer 088 0084070 kunnen u hierbij helpen. U kunt dit zelf ook berekenen op de website van het fonds: [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

# 04

## gebeurtenissen die van invloed zijn op uw **pensioenopbouw**

Bent u na 1949 geboren dan kunt u geen gebruik maken van de prepensioenregeling. Bent u geboren voor 1950 dan neemt u sinds u bent gaan werken in de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie of in de Pluimveeverwerkende industrie, vanaf uw 20<sup>ste</sup> levensjaar deel aan de prepensioenregeling. Inmiddels is de opbouw van prepensioen gestopt. U hoeft hier verder niets voor te doen.

Er zijn echter gebeurtenissen waarbij u wél wat moet doen. Bijvoorbeeld bij veranderingen in uw persoonlijke omstandigheden zoals scheiden of van werkgever veranderen. Die veranderingen kunnen namelijk gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw en dus ook voor uw prepensioen.

In dit deel van de brochure zetten we al deze gebeurtenissen voor u op een rij. Bij elke gebeurtenis kunt u lezen waar u op moet letten en wat u zelf moet doen om zo goed mogelijk gebruik te maken van de prepensioenregeling.

# 05

in dienst

## Wat gebeurt er met uw prepensioen als u bij een nieuwe werkgever aan de slag gaat?

### Verandering van baan

Bij uw vorige werkgever hebt u mogelijk ook (pre)pensioen opgebouwd. Er zijn twee situaties mogelijk:

- Als zowel uw vorige werkgever als uw huidige werkgever deel uitmaakt van dezelfde sector en was aangesloten bij de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie, verandert er voor u niets. U blijft in hetzelfde prepensioenfonds en u hoeft verder geen actie te ondernemen.
- In alle andere gevallen stopt uw deelname aan de (pre) pensioenregeling van uw oude werkgever. U hebt dan twee mogelijkheden: u kunt uw pensioen laten staan of u kunt kiezen voor waardeoverdracht (zie hoofdstuk 8).

## (Pre)pensioen laten staan

Het pensioen dat u bij uw oude werkgever hebt opgebouwd, blijft voor u staan. Het wordt dan vanaf de afgesproken pensioendatum aan u uitgekeerd. Hebt u ook deelgenomen aan een aparte prepensioenregeling, dan wordt uw prepensioen vanaf de afgesproken prepensioendatum aan u uitgekeerd.



# 06

## beëindiging relatie / scheiden

Het beëindigen van de relatie met uw partner heeft meestal gevolgen voor uw pensioen. Volgens de ‘Wet verevening pensioenrechten bij scheiding’ heeft uw ex-partner recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of partnerschap hebt opgebouwd. Dat geldt voor uw ouderdomspensioen én uw prepensioen (en voor het bedrag dat u eventueel zelf nog hebt bijgespaard!). Dat kan betekenen dat u straks zelf een pensioentekort hebt.

### Wie is uw ex-partner?

De wet verstaat onder ex-partner:

- uw ex-echtgenoot of ex-echtgenote;
- degene met wie u een geregistreerd partnerschap had.

**Let op!** De verevening geldt dus niet voor partners met een samenlevingscontract.

### Afwijken van de wet

Als u wilt afwijken van deze wet, moet u dit duidelijk laten vastleggen in uw huwelijkse voorwaarden of in uw echtscheidingsconvenant.

### Verevening

Bij verevening ontvangt uw ex-partner later een deel van uw pensioenuitkering en van uw prepensioenuitkering. Het prepensioen en het ouderdomspensioen voor uw ex-partner gaan, ongeacht zijn of haar leeftijd, tegelijk in met uw prepensioen en ouderdomspensioen.

### Tijdig melden

Als u gaat scheiden en uw pensioen wilt verevenen, is het noodzakelijk dit binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan, te melden bij het pensioenfonds. Voor de verdeling van de pensioenrechten is de datum waarop de echtscheiding definitief is, van belang. Een echtscheiding is definitief wanneer de beschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

Meer informatie over verevening en het aanvraagformulier om de verevening in werking te stellen vindt u op [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden).

### Meer informatie

Postbus 51  
telefoon 0800 – 8051 (gratis)  
Openingstijden maandag tot en met vrijdag  
van 8.00 – 20.00 uur  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

# 07

## overlijden

Het prepensioen kent geen nabestaandenpensioen. Dit wil zeggen dat uw eventuele partner en kinderen niet voor een uitkering vanuit het prepensioenfonds in aanmerking komen. Zij ontvangen alleen partner- en wezenpensioen vanuit het 'gewone' pensioenfonds.



# 08

Als u naar een andere werkgever gaat, blijft het prepensioen dat u binnen deze regeling heeft opgebouwd voor u gereserveerd. U kunt uw prepensioen laten staan: vanaf uw prepensioendatum ontvangt u dan periodiek een uitkering van het prepensioenfonds. Maar u kunt uw prepensioen ook meenemen en inbrengen in de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever (waardeoverdracht).

### **Wat is waardeoverdracht?**

Bij waardeoverdracht neemt u het pensioen dat u hebt opgebouwd, mee naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Het eerder opgebouwde pensioen groeit dan automatisch met u mee. Met waardeoverdracht beperkt u bovendien het aantal pensioenfondsen en verzekeraars waarvan u straks pensioen krijgt.

Niet elke pensioenregeling kent een zelfde prepensioenregeling. Sommige regelingen kennen helemaal geen prepensioenregeling. Kiest u voor waardeoverdracht van uw prepensioen, dan zal altijd in overleg met uw nieuwe werkgever of uw nieuwe pensioenuitvoerder worden bepaald op welke wijze uw prepensioen in de pensioenregeling die daar bestaat, kan worden ingebracht. Kan dit niet in de vorm van prepensioen, dan wordt voor uw prepensioen extra ouderdomspensioen aangekocht.

Als u overstapt naar een werkgever die geen pensioenregeling heeft, dan blijft uw prepensioen gewoon staan. Vanaf de voor u geldende prepensioendatum, ontvangt u dan een prepensioenuitkering. Die loopt door tot u 65 jaar wordt.

### **Aanvraag waardeoverdracht**

Wilt u het prepensioen dat u hebt opgebouwd, meenemen naar uw nieuwe werkgever? Vraag dan na de overstap bij uw nieuwe pensioenfonds om een formulier voor waardeoverdracht en stuur dit formulier ingevuld en ondertekend binnen zes maanden na uw vertrek bij uw oude werkgever aan het prepensioenfonds.

Kiest u ervoor om uw prepensioen te laten staan, dan ontvangt u vanaf uw prepensioendatum tot uw 65<sup>ste</sup> periodiek uw prepensioenuitkering.

### **Veranderen van baan binnen de drie bedrijfstakken**

Stapt u over van bijvoorbeeld de Pluimveeverwerkende Industrie of de Gemaksvoedingindustrie naar de Vleeswarenindustrie dan kan dit mogelijk gevolgen hebben voor de overgangsmaatregelen waar u nu wellicht voor in aanmerking komt.

**Let op!** Is uw nieuwe werkgever niet aangesloten bij de Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie, dan geldt voor u hetzelfde als wanneer u zou overstappen naar een werkgever in een andere bedrijfstak.

## Ontslag

Als u ontslag krijgt of neemt en werkloos wordt, dan blijft uw prepensioen gewoon staan. Vanaf de voor u geldende prepensioendatum, ontvangt u dan een prepensioenuitkering. Die loopt door tot u 65 jaar wordt.



# 09

## met pensioen

In het hoofdstuk 'Flexibel omgaan met uw prepensioen' kunt u alle bijzonderheden lezen over de keuzemogelijkheden die u rond uw prepensioendatum hebt. U kunt ervoor kiezen eerder of later met prepensioen te gaan of u kunt met deeltijdpensioen gaan.

Dat u deze keuzes pas rond uw pensioendatum kenbaar moet maken, wil niet zeggen dat ze ook dan pas van belang zijn. Wilt u bijvoorbeeld (nog) eerder stoppen met werken, dan zult u daar misschien een aantal jaren voor moeten sparen. Zet de voor- en nadelen van uw keuzemogelijkheden dus tijdig en goed op een rij en betrek hier vooral ook de mogelijkheden van uw 'gewone' pensioenregeling bij.

### **Uw keuze melden**

Deeltijdpensioen kan alleen in overleg met de werkgever. Wilt u eerder of later met prepensioen gaan, dan kunt u contact opnemen met het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., telefoonnummer 088 0084070.



# 10

## prepensioen ontvangen

In de maand waarin u uw prepensioenleeftijd bereikt, ontvangt u van de Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedingindustrie uw eerste prepensioenuitkering. Vanaf dat moment wordt uw prepensioen periodiek aan u uitgekeerd. Belastingen en de Premies Zorgverzekeringswet zijn al op deze uitkeringen ingehouden.

### **Koopkracht**

De prepensioenuitkeringen die u van het prepensioenfonds ontvangt, kent een voorwaardelijke indexering. Dit betekent dat uw prepensioen - voor zover de middelen van het fonds dit, naar oordeel van het bestuur, toelaten - per jaar worden aangepast met als uitgangspunt de prijsindex.





Deze brochure legt de prepensioenregeling van de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie en de Pluimveeverwerkende Industrie op een eenvoudige manier uit. Bepaalde onvolkomenheden zijn daarbij niet uit te sluiten. Daarom kunnen aan deze brochure geen rechten worden ontleend. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het officiële reglement van deze prepensioenregeling. U kunt dit reglement aanvragen bij het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., telefoonnummer 088 0084070 of bekijken en downloaden van de website van het pensioenfonds: [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).

**Administratie** Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

**Telefoon** 088 0084070 **Fax** 088 0084040

**Postadres** postbus 116 9700 AC Groningen

**Email** [info@vlep.nl](mailto:info@vlep.nl) **Internet** [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl)

Dit product is gerealiseerd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., afdeling Pensioencommunicatie.

#### **vragen?**

Hebt u na het lezen van deze brochure nog vragen over de prepensioenregeling van de Vleeswarenindustrie, de Gemaksvoedingindustrie of de Pluimveeverwerkende Industrie, neem dan contact op met het Klant Contact Center van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. of kijk op [www.vlep.nl](http://www.vlep.nl).