



Stichting **Bedrijfstakpensioenfonds** voor **Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees** en **Pluimveevlees** (VLEP)

Uw pensioenregeling

(geboren voor 1950)





Inhoud

- 03 1** **Waarom een pensioenregeling?**
- 04 2** **Wat is pensioen?**
 - Welke pensioensoorten zijn er?
 - Algemene nabestaandenwet
 - Wanneer begint uw pensioen?
 - Pensioenoverzicht
- 06 3** **Hoe is uw pensioen opgebouwd?**
 - Pensioengrondslag
 - Opbouwpercentage
 - Werken in deeltijd
 - Onbetaald verlof
 - Middelloonregeling
 - Behoudt uw pensioen zijn waarde?
- 11 4** **Wanneer verandert uw pensioen?**
 - Trouwen, partnerregistratie en samenwonen
 - Kinderen
 - Scheiding
 - Werkloosheid
 - Andere baan
 - Arbeidsongeschiktheid
 - Overlijden
- 14 5** **Met pensioen, hoe gaat dat?**
 - Vóór uw 65^e met pensioen
 - Tijdelijk een hogere pensioenuitkering
 - Omzetten pensioen
 - Afkoop van pensioenen
 - Pensioen aanvragen
- 16 6** **Vragen?**
 - Website
 - Klant Contact Center
 - Wijzigingen doorgeven
 - Privacybescherming
 - Klacht indienen
 - Geschil



01

Waarom een pensioenregeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het wordt steeds belangrijker. We worden met zijn allen alsmaar ouder. We genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

De overheid sleutelde de afgelopen jaren volop aan nieuwe wet- en regelgeving: eerst de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) en daarna de Pensioenwet. Wij pasten onze pensioenregeling hierop aan. Zo zijn uw pensioenzaken goed geregeld.

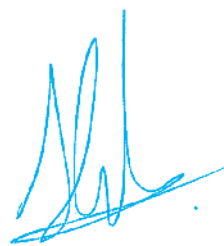
Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (VLEP) heeft twee pensioenregelingen. Bent u geboren vóór 1 januari 1950? Dan neemt u deel aan de pensioenregeling 2002. In deze brochure zetten we de belangrijkste punten voor u op een rijtje. Voor deelnemers die zijn geboren na 1949, is er een afzonderlijke brochure.

Wilt u meer weten over uw pensioenregeling? Kijk op www.vlep.nl. Daar vindt u ook het pensioenreglement, de statuten en de pensioenplanner. Met die pensioenplanner kunt u zelf eenvoudig persoonlijke berekeningen maken. Zo krijgt u direct een indruk van de hoogte van uw pensioen.

Lees deze brochure goed door en bewaar hem. Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

Leeswijzer

We staan eerst stil bij wat pensioen precies inhoudt. Uit welke onderdelen bestaat het? Vervolgens beschrijven we hoe u uw pensioen opbouwt. En hoe wij ervoor zorgen dat uw pensioen zijn waarde behoudt. Vervolgens gaan we in op een aantal situaties die van invloed kunnen zijn op uw pensioen. Tot slot leggen we uit hoe 'met pensioen gaan' eigenlijk in zijn werk gaat.



J.E. Klijn
Werknemersvoorzitter



J.M. van Beek
Werkgeversvoorzitter

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (VLEP).

02

Wat is pensioen?

Simpel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later. Voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw salaris naar uw pensioenpotje. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Het pensioen in uw branche wordt verzorgd door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (VLEP). Het pensioenfonds is opgericht door werkgevers- en werknemersorganisaties en is verplicht voor de volgende bedrijfstakken:

- de Vleeswarenindustrie
- de Gemaksvleesindustrie
- de Versvlees- en Vleesbewerkende industrie
- de Pluimveeverwerkende Industrie

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u tot aan uw overlijden uit uw 'sjaarpot' elke maand een pensioenuitkering. Dit bedrag komt bovenop uw AOW-uitkering. Deze AOW-uitkering ontvangt u vanaf uw 65^e jaar van de overheid. Meer over de AOW leest u op www.vlep.nl.

Welke pensioensoorten zijn er?

Inkomen voor later noemen we het **ouderdompensioen**. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner een **partnerpensioen**. Als uw partner nog geen 65 jaar is, heeft hij/zij naast een partnerpensioen ook recht op een tijdelijk partnerpensioen. Voorwaarde is dat u tot uw 60^{ste} werkzaam bent geweest in de bedrijfstak.

Hebt u kinderen, dan krijgen die een wezenpensioen tot hun 18^e jaar. Studerende kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 27^e jaar. Het partner- en wezenpensioen gaan in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Verderop in de brochure kunt u hier meer over lezen.

Algemene nabestaandenwet

In sommige gevallen komen uw partner en eventuele kinderen in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene nabestaandenwet. De hoogte is afhankelijk van het inkomen. Meer informatie over de Anw vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl.

Wanneer begint uw pensioen?

U bent geboren vóór 1 januari 1950. Dat betekent dat u nog prepensioen opbouwt bij de Stichting Prepensioenering Vleeswaren- en Gemaksvleesindustrie. Het prepensioen gaat in op uw 62^e verjaardag en wordt uitgekeerd tot uw 65^e verjaardag.

Vanaf uw 65^e verjaardag gaat het levenslange ouderdompensioen in dat u hebt opgebouwd bij de VLEP. Tussen uw 62 en 65 krijgt u dus prepensioen. Daarom is het meestal niet nodig om uw ouderdompensioen eerder te laten ingaan. Wilt u toch dat uw ouderdoms-

pensioen eerder start? Uw pensioen is dan lager. Het moet verdeeld worden over méér jaren. Ook uw prepensioen is minder als u kiest voor een vroegere ingangsdatum. Laat u het prepensioen later ingaan? Dan is de uitkering hoger. Nu wordt het geld verdeeld over minder jaren.

Vleesverwerkende industrie

Werkt u in de Vleesverwerkende industrie? Dan hebt u geen prepensioen. Wel kunt u vanaf uw 62^e verjaardag (eventueel) een VUT-uitkering krijgen. Die loopt door tot uw 65^e. Daarna gaat uw ouderdompensioen in.



“Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld.”

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangt u van ons een **pensioenoverzicht**. Hierop staat hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. U ziet dan ook wat u op uw 65^e per maand aan pensioen ontvangt. Bij deze berekening gaan we er vanuit dat u tot uw pensioendatum deelnemer blijft bij VLEP. Werkt u niet meer in de bedrijfstak? U ontvangt dan elke vijf jaar een pensioenoverzicht.

Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Alle werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950 én in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij VLEP doen mee.

03

Hoe is uw pensioen opgebouwd?

Bent u geboren voor 1950 dan heeft u tot uw 60^{ste} pensioen opgebouwd. De pensioenpremie is voor een deel door uw werkgever betaald en voor het overige deel door uzelf.

Afgelopen jaren heeft u, elke maand dat u gewerkt heeft, een stukje pensioen opgebouwd over een deel van uw loon. Het bedrag waarover u pensioen opbouwde, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**. Wat u per jaar aan pensioen opbouwde, is dus berekend volgens de formule:

pensioengrondslag x opbouwpercentage

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag werd jaarlijks berekend door van uw **pensioengevend salaris** de **franchise** af te trekken. Uw pensioengevend salaris is de optelsom van uw totale inkomen: salaris, vakantietoeslag, vaste toeslagen, enz. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalde en dus ook geen pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van de franchise werd jaarlijks aangepast.

In het schema hiernaast ziet u enkele rekenvoorbeelden van verschillende pensioensituaties.



“De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65e stoppen met werken?”

Rekenvoorbeelden

Ouderdomspensioen

Naam:	Ad (werkte in de Vleeswarenindustrie tot zijn 60 ^{ste})
Leeftijd:	62 jaar (geboren in 1949)
Vanaf 65 jaar:	pensioen- plus AOW-uitkering

Partnerpensioen

Als Ad overlijdt, dan krijgt zijn vrouw Petra een levenslang partnerpensioen. Hoe hoog is dat partnerpensioen? Dat ligt aan de situatie van Ad op het moment dat hij overlijdt:

- oud-deelnemer VLEP (Ad is tussen 60 en 65 jaar)
- oud-deelnemer VLEP (Ad is voor zijn 60e gestopt met zijn baan in de Vleeswarenindustrie)
- al gepensioneerd

1 Ad is oud-deelnemer aan de pensioenregeling op het moment van zijn overlijden (hij is immers 62 jaar en bouwt dan geen pensioen meer op)

Ad overlijdt vóór zijn 65^e en dan krijgt Petra als partnerpensioen 1,25% van Ads pensioengrondslag. We kijken dan naar pensioengrondslag die geldt vlak voor het overlijden. Dat bedrag vermenigvuldigen we met het aantal deelnemingsjaren die Ad vanaf 1 januari 2002 tot de 60-jarige leeftijd heeft bereikt. Bij het eindbedrag tellen we het partnerpensioen dat Ad in de oude VLEP-regeling al had opgebouwd (dus vóór 2002).

2 Ad is oud-deelnemer op het moment van overlijden

Ad overlijdt op 62-jarige leeftijd. Stel: hij was 6 jaar geleden al gestopt met zijn baan in de Vleeswarenindustrie. Ad was toen dus 56 jaar. Petra krijgt dan alleen het partnerpensioen dat Ad heeft opgebouwd in de tijd dat hij in de Vleeswarenindustrie werkte en meedeed aan onze pensioenregeling.

3 Ad is al gepensioneerd op het moment van overlijden

Bij het bereiken van de pensioendatum, vervalt het recht op partnerpensioen. Stel: Ad overlijdt terwijl hij al met pensioen is. Dan krijgt Petra geen partnerpensioen.

Wil Ad dat Petra tóch een partnerpensioen krijgt na zijn overlijden? Dan moeten Ad en Petra kiezen voor uitruil, als Ad met pensioen gaat. Ze zetten dan een deel van Ads ouderdomspensioen om in partnerpensioen. Zie ook het stukje over ‘Omzetten pensioen’.

Stel: Ad is deelnemer aan de pensioenregeling als hij overlijdt. Bij Ads overlijden, is Petra nog geen 65 jaar. Tot haar 65e heeft zij dan recht op een (aanvullend) tijdelijk partnerpensioen.
Dit pensioen is 0,5% van de pensioengrondslag (in het jaar van overlijden) x het aantal dienstjaren.

Als Ad overlijdt, krijgen zijn kinderen wezenpensioen tot zij 18 zijn. Studerende kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 27e.
Dit pensioen is 0,25% van de pensioengrondslag (in het jaar van overlijden) x het aantal dienstjaren.

Werkte u in deeltijd?

Werkte u in deeltijd? Dan heeft u minder pensioen opgebouwd dan iemand met een volledige werkweek. U heeft namelijk alleen pensioen opgebouwd over de gewerkte uren. De pensioenpremie die u als parttimer betaalde, is dan ook minder geweest.

Middeloonregeling

Uw pensioenuitkering is gebaseerd op het salaris dat u **gemiddeld** verdiende in een van de VLEP-bedrijfstakingen. Dit noemen we een **middeloonregeling**. De jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op.



Behoudt uw pensioen zijn waarde?

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Uw huur wordt bijvoorbeeld verhoogd, een liter benzine wordt duurder en u betaalt meer voor een kopje koffie. Dat betekent dat ook uw pensioenpotje in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld.

Het pensioenfonds wil voorkomen dat uw pensioen zijn waarde verliest. Daarom proberen we elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van de prijsontwikkelingen. Dat geldt voor pensioenen die al zijn ingegaan en de pensioenen van oud-deelnemers. De verhoging kan per jaar verschillen.

Per 1 januari 2011 verhoogden we de pensioenen van gepensioneerden en oud-deelnemers niet. De financiële situatie liet het niet toe om de pensioenen te verhogen.

Een verhoging is alleen mogelijk als de vermogenspositie van het fonds dat toelaat. Er bestaat dus geen recht op een jaarlijkse verhoging. Op www.vlep.nl vindt u meer informatie over verhoging van pensioenen.



Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling, gemeten over de periode van oktober tot oktober daaraan voorafgaande. Dit noemen wij onze ambitie.

Het pensioen is per 1 januari 2011 niet verhoogd. Onze ambitie was 1,4%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2009 tot oktober 2010 met 1,4% omhoog.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 niet. Onze ambitie was 0,4%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2008 tot oktober 2009 met 0,4% omhoog;
- per 1 januari 2009 niet. Onze ambitie was 2,5%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2007 tot oktober 2008 met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 1,48%. Onze ambitie was 1,5%. De prijzen gingen in de periode van oktober 2006 tot oktober 2007 met 1,5% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

04

Wanneer verandert uw pensioen?

Verschillende veranderingen in uw privéleven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

Trouwen, partnerregistratie en samenwonen

Gaat u trouwen? Of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan komt uw partner **automatisch** in aanmerking voor een levenslang partnerpensioen na uw overlijden. De gemeente geeft deze informatie direct aan ons door.

Sluit u een samenlevingscontract af bij de notaris?

Ook dan komt uw partner in aanmerking voor partnerpensioen. Er zijn twee voorwaarden:

- de samenlevingsovereenkomst is ten minste zes maanden vóór het overlijden opgemaakt door de notaris.
- U en uw partner hebben ten minste zes maanden op hetzelfde adres gewoond. Uw partner moet dat kunnen bewijzen met een uitsnede uit het bevolkingsregister.

Kinderen

Als u komt te overlijden, ontvangt ieder kind tot zijn 18^e een wezenpensioen. Studeert uw kind? In dat geval loopt het wezenpensioen door tot zijn/haar 27^e verjaardag.



“Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?”

Scheiding

Bij een beëindiging van een **huwelijk** of **geregistreerd partnerschap** hoeft u **niets** door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner heeft na beëindiging recht op een deel van het ouderdompensioen en partnerpensioen. Tenzij u en uw ex-partner hier andere afspraken over maken.

Een beëindiging van een **samenlevingscontract** moet u **wel** aan ons doorgeven. Spreken u en uw ex-partner af dat na beëindiging van het partnerschap uw ex-partner recht krijgt op een deel van het partnerpensioen? Dan moet u hiervoor beiden een verklaring ondertekenen dat

“Handig zo’n pensioen-planner. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar ik zie nu dat het helemaal niet zo ingewikkeld is.”

is opgemaakt door een notaris. Dat recht ontstaat dus niet automatisch.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft in principe recht op de helft van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dat recht geldt dus niet na beëindiging van een samenlevingscontract.

Verevening

Nadat de relatie is beëindigd, moet u of uw ex-partner **binnen twee jaar** aangeven of u het ouderdomspensioen wilt verdelen (verevenen). Dat doet u met een model-formulier dat u kunt aanvragen bij Postbus 51.

Bij **verevening** blijft het hele pensioen op uw naam staan. Pas als u met pensioen gaat, krijgt uw ex-partner een afgesproken deel van uw pensioenuitkering. U kunt bij de scheiding ook afzien van verevening, of een andere verdeling afspreken.

Stel dat uw ex-partner overlijdt. Vanaf dat moment hebt u zelf weer recht op het deel ouderdomspensioen van uw ex-partner.

Bijzonder partnerpensioen

Na uw overlijden heeft uw ex-partner recht op (een deel van het) partnerpensioen. We noemen dit **bijzonder partnerpensioen**. Dit betekent dus dat niet het volledige partnerpensioen naar de huidige partner gaat. Het deel bijzonder partnerpensioen gaat daarvan af.

Scheidingsbericht

We sturen uw ex-partner een **scheidingsbericht** als de **beëindiging** van de relatie bij ons bekend is. Hierin staat een overzicht van de pensioenrechten. U vindt deze informatie terug in uw pensioenoverzicht.

Werkloosheid

Mensen die voor 1 januari 2011 werkloos werden, konden middels een regeling de opbouw van hun ouderdoms- en/of partnerpensioen voortzetten. Zij maakten gebruik van de zogenaamde FVP-bijdrageregeling (Financiering Voortzetting Pensioenverzekering). De instroom in de FVP-bijdrageregeling is echter per 1 januari 2011 definitief gestopt. Werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 in de WW terecht komen, kunnen geen beroep meer doen op de FVP-bijdrageregeling. Meer informatie over deze FVP-bijdrageregeling vindt u op www.svb.nl (fvp).

Andere baan

Stapt u over naar een andere werkgever **binnen de** bedrijfstak? Dan verandert er niets voor u. Gaat het om een baan buiten de bedrijfstak? Dan valt u onder een andere pensioenregeling van een andere uitvoerder. U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar deze nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. U moet hiervoor een verzoek indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Let op: als u het opgebouwde pensioen wilt overdragen naar een buitenlandse pensioenuitvoerder, gelden andere voorwaarden! Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het Klant Contact Center.

Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over. Dat doen we totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 60e. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt.

Overlijden

Als u overlijdt, hebben uw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. De gemeente geeft het bericht van uw overlijden aan ons door. Binnen drie weken ontvangen uw nabestaanden een aanvraagformulier. Hebt u een samenlevingscontract? In dat geval moeten uw nabestaanden zelf contact met ons opnemen.

Partnerpensioen

Uw partner komt bij overlijden in aanmerking voor een partnerpensioen bij een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract. Bij een samenlevingscontract zijn er twee voorwaarden. De samenlevingsovereenkomst is ten minste zes maanden vóór het overlijden opgemaakt door de notaris. En: u en uw partner hebben ten minste zes maanden op hetzelfde adres gewoond. De hoogte van het partnerpensioen vindt u terug op uw jaarlijkse pensioenoverzicht. Of ga naar de pensioenplanner op www.vlep.nl.

Voor het partnerpensioen is het belangrijk of u op het moment van overlijden:

- oud-deelnemer bent van VLEP (tussen 60 en 65 jaar)
- oud-deelnemer bent van VLEP (niet meer werkzaam in de sector)
- al gepensioneerd bent

Meer informatie? Kijk naar het Rekenvoorbeeld van Ad en Petra op bladzijde 7.

Tijdelijk partnerpensioen

Is uw partner zelf nog geen 65 jaar als u overlijdt? Hij of zij heeft dan naast partnerpensioen ook nog recht op een **tijdelijk partnerpensioen**.

Wezenpensioen

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18^e jaar recht op een wezenpensioen. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkinderen. Studerende kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 27^e. De hoogte is 0,25% van het ouderdompensioen.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw). Meer informatie over de Anw vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl.

05

Met pensioen, hoe gaat dat?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan.

Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren.

Onze pensioenregeling biedt u verschillende mogelijkheden. Wilt u zelf uw mogelijkheden berekenen? Dat kan met de pensioenplanner op www.vlep.nl. Ga naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze vindt u op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

Vóór uw 65e met pensioen

U kunt de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen als u voldoende jaren aan de pensioenregeling heeft deelgenomen. Bent u geboren vóór 1950? Dan kunt u op uw 62e stoppen met werken. Vóór uw 65e krijgt u nog geen AOW-uitkering van de overheid. Daarom kunt u onder bepaalde voorwaarden een prepensioenuitkering ontvangen van Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemakvoedingindustrie.

Vleesverwerkende industrie

Werkt u in de Vleesverwerkende industrie? Dan hebt u geen prepensioen. Wel kunt u vanaf uw 62^e verjaardag (eventueel) een VUT-uitkering krijgen. Die loopt door tot uw 65^e. Daarna gaat uw ouderdompensioen in. De VUT wordt geregeld door de Stichting VUVLEGRO.

Aanvragen

VUT en prepensioen gaan alleen in als u deze zelf aanvraagt. VUT-formulieren kunt u een half jaar van tevoren aanvragen. Formulieren voor prepensioen moet u drie maanden van tevoren aanvragen. Meer informatie vindt u op onze website www.vlep.nl.

Tijdelijk een hogere pensioenuitkering

Kiest u ervoor om vóór uw 65e met pensioen te gaan? Houd er dan rekening mee dat u nog geen AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Die gaat pas in op de dag dat u 65 jaar wordt. Om dit te compenseren, bestaat de mogelijkheid om uw pensioenuitkering de eerste jaren te verhogen. Dit betekent wel dat u de jaren daarna een lager pensioen krijgt.



Omzetten pensioen

Hebt u geen partner of heeft uw partner zelf een pensioen? Dan kunt u op de pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen omzetten in extra ouderdompensioen. Dit noemen we uitruil. Uw partner moet schriftelijk toestemming geven voor uitruil. Het omgekeerde kan in bepaalde gevallen ook: uw ouderdompensioen omzetten in een (hoger) partnerpensioen. Dat kan behalve op de pensioendatum ook als uw deelneming om andere redenen eindigt dan pensioneren.

Let op: bent u eenmaal met pensioen, dan hebt u geen recht meer op partnerpensioen. Wilt u toch dat uw partner een partnerpensioen krijgt na uw overlijden? Ook dan moet u kiezen voor uitruil. U zet een deel van uw ouderdompensioen om in partnerpensioen. Meer informatie hierover vindt u op www.vlep.nl.

Afkoop van pensioenen

Het kan zijn dat u een klein pensioen heeft opgebouwd. Valt het totaalbedrag onder de wettelijke grens (voor 2011 is dat €427,29) dan zijn er twee mogelijkheden: 1) Het pensioenfonds koopt het pensioen in één keer af. 2) U neemt het mee naar een andere pensioenuitvoerder. Dit laatste noemen we waardeoverdracht.

Pensioen aanvragen

Drie maanden voor uw 65e ontvangt u van ons automatisch een aanvraagformulier voor uw ouderdompensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde. Wilt u vóór uw 65e met pensioen? Dan moet u dit zelf aanvragen. Doe dat uiterlijk drie maanden voordat u met pensioen wilt.

"Ik heb het afgelopen jaar voor drie bazen gewerkt. Wat betekent dat voor mijn pensioenopbouw?"

06

Vragen?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het pensioenoverzicht. Dat ontvangt u elke vijf jaar. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd, en hoeveel u tot aan uw pensioen kunt opbouwen. Bewaar dit goed. Hebt u vragen, neem dan contact met ons op.

Website

Meer informatie vindt u op www.vlep.nl. Hier vindt u actuele informatie over de pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag, het pensioenreglement en de **pensioenplanner**. Met de pensioenplanner kunt u zelf eenvoudig persoonlijke berekeningen maken. Ga hiervoor naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze vindt u op uw pensioenoverzicht. Neem bij vragen contact op met ons Klant Contact Center.

Klant Contact Center

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen? Dan kunt u bellen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.30 uur tot 17.00 uur.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)

Postbus 116
9700 AC Groningen
Telefoon 088 0084070

Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie up to date houden.

In de meeste gevallen geeft de gemeente of uw werkgever veranderingen aan ons door. U moet ons wel schriftelijk informeren in de volgende gevallen:

- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dit binnen twee jaar na uw scheiding aan ons doorgeven.
- Bij verhuizing naar het buitenland, ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.

Privacybescherming

Wij houden ons aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarin staat hoe wij om moeten gaan met uw persoonlijke gegevens. U hebt het recht om uw gegevens te bekijken en te verbeteren.



“Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!”

Klacht indienen

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. De medewerkers doen hun best u zo goed mogelijk te helpen. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over de dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord.

Bent u niet tevreden over de behandeling van uw klacht? Dan kunt u deze voorleggen aan het bestuur. Tot slot is het mogelijk om uw klacht voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

Misschien bent u het niet eens met de manier waarop de pensioenuitvoerder het reglement en de statuten uitvoert. Neem in dat geval meteen contact met ons op; wij zullen u zo spoedig mogelijk meer duidelijkheid geven.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Klachtenteam
Postbus 116
9700 AC Groningen
Telefoon 088 0084070

Geschil

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds? Dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dat moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom. Het bestuur doet dan schriftelijk uitspraak over het geschil. Als u het niet eens bent met de uitspraak van het bestuur, kunt u binnen twee maanden na ontvangst van het bestuursbesluit in beroep gaan bij een onafhankelijke geschillencommissie. De geschillencommissie zal advies uitbrengen aan het bestuur. Bent u het niet eens met het advies van de geschillencommissie? Of legt het bestuur van het pensioenfonds het advies van de geschillencommissie naast zich neer? Dan kunt u contact opnemen met de Ombudsman Pensioenen:

Ombudsman Pensioenen

Postbus 93560
2509 AN Den Haag
070 3338965



Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees (VLEP) is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via www.vlep.nl.

Administratie Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Postadres Postbus 116 9700 AC Groningen

Telefoon 088 0084070

Internet www.vlep.nl