

Toelichting Kwartaalfactuur 2010

Hierbij ontvangt u de kwartaalnota 2010. In deze toelichting informeren wij u op hoofdlijnen hoe de premie tot stand komt. Wilt u deze toelichting zorgvuldig doorlezen? Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website www.vlep.nl. Ook kunt u contact opnemen met ons Klant Contact Center, bereikbaar onder telefoonnummer (050) 523 58 88.

Vast Bruto Loon

Het uitgangspunt voor de nota's voor het Bedrijfspensioenfonds en het Prepensioenfonds is het aan ons doorgegeven Vast Bruto Loon (VBL) per 1 januari 2010.

Premieberekening:

$$\left(((\text{VBL} \times \text{factor}^*) + \text{overwerk, provisie 2009}) - \text{franchise}^{**} \right) \times \text{premiepercentage}^{**}$$

Als het Vast Bruto Loon van 1 januari 2010 nog niet bij ons bekend is, gaan wij uit van het Vast Bruto Loon in 2009, verhoogd met een indexatiepercentage van 2,82 %.

BTR-loon

Uitgangspunt voor de andere nota's van de andere fondsen (FCB/ Vuvlegro) is het Bedrijfstakregeling geprolongeerde Loon (BTR-loon) van het jaar 2009.

Premieberekening:

$$(\text{geprolongeerde}) \text{ BTR-loon} \times \text{premiepercentage}^{**}$$

Het werkelijke BTR-loon van 2010 is nog niet bekend. Wij gaan uit van het BTR-loon van 2009 verhoogd met het prolongatiepercentage tot de verwerking van de jaarloonverwerking 2011.

Veranderingen premie-inning door afschaffing Prepensioen en VUT

De belangrijkste veranderingen door de afschaffing van Prepensioen en VUT zijn:

- Werknemers die op 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar betalen premie voor de PPVGI of Vuvlegro tot en met 2011. Pensioenpremie betaalt deze groep werknemers in het vervolg tot 65 jarige leeftijd;
- Werknemers die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren blijven premieplichtig voor de PPVGI en pensioen tot de 60 jarige leeftijd. Vuvlegro premies worden geïnd zolang het dienstverband duurt (maximaal tot 65 jaar);
- De minimum premiegrondslag is vervallen.

Ontbrekende werknemers en/of onjuiste datum uit dienst

Het is erg belangrijk dat u wijzigingen in uw personeelsbestand direct en rechtstreeks aan het pensioenfonds doorgeeft. U kunt deze digitaal aanmelden/afmelden via het werkgeverportaal (www.vlep.nl, werkgevers). Hiervoor hebt u uw gebruikersnaam en wachtwoord nodig. Mocht u het wachtwoord zijn vergeten of kwijt zijn dan kunt u deze telefonisch of per e-mail (vlpensioen@interpolis.nl) aanvragen bij ons Klant Contact Center. Binnen 4 werkdagen ontvangt u dan een nieuw wachtwoord.

Formulier aanmelden/afmelden

Dit formulier moet u volledig invullen. Het formulier is van toepassing op elke regeling waarvoor uw bedrijf is aangesloten.

Het kan zijn dat werknemers op de nota's ontbreken. In dat geval hebben wij niet voor elke werknemer (volledige) informatie gekregen voor het vaststellen van de juiste pensioenaanspraak en de afrekeningpremie. Ontbreekt een werknemer op de nota, wilt u deze gegevens dan alsnog via het werkgeverportaal (www.vlep.nl, werkgevers) aanleveren?

Arbeidsongeschikte werknemers

Wilt u werknemers aanmelden die arbeidsongeschikt zijn geworden? Gebruik dan het 'WIA/WAO-meldingsformulier'. Hierop geeft u aan wat de eventuele resterende arbeidsuren en het geldende salaris van de werknemer zijn. Dit salaris moet duidelijk gespecificeerd zijn. Hoe u dit kunt doen, staat aangegeven op het formulier. Als de werknemer niet meer werkt, meldt u dit ook. Let u erop dat u een kopie van de beschikking van het UWV met het 'WIA/WAO-meldingsformulier' meestuurt? Ook bij veranderingen in de bestaande WIA/WAO-situatie kunt u het 'WIA/WAO-meldingsformulier' gebruiken.

Jaarloonverwerking

U als werkgever bent verplicht of vrijwillig aangesloten bij een of meerdere van de fondsen. Wij vragen jaarlijks via een opbouwopgave de loongegevens op, zodat de premie-inning correct plaatsvinden. Worden de gegevens niet tijdig aangeleverd, dan gaan wij uit van de geprolongeerde lonen.

Notabedragen lager dan € 5,-

Debet- en creditbedragen lager dan €5,- worden niet meer geïnd of uitbetaald. Als dit op uw nota van toepassing is, dan staat dit op het voorblad van uw nota.

Algemeen

Graag willen wij onderstaande punten nog onder uw aandacht brengen:

- Wij brengen eens per kwartaal nota's uit. Als het voor u van toepassing is, krijgt u vóór elke kwartaalnota nog een correctie nota uitgebracht. In deze nota's verwerken wij alle tussentijds doorgegeven mutaties;
- In de CAO-onderhandelingen is besloten dat voor de bedrijfstak Gemaksvoedingindustrie het maximale aantal CAO-uren 40 is;
- Wij verwerken de formulieren 'Aan- / Afmeldingsgegevens' in de eerstvolgende kwartaalnota als we deze gegevens minimaal één maand voor de verzending hebben ontvangen;

- De definities van de loonbegrippen kunt u nalezen in de 'Toelichting op het Invullen van de Jaarloongegevens'.

Formulieren

Alle formulieren en bestanden die we in deze toelichting noemen kunt u downloaden van de website www.vlep.nl of opvragen bij ons Klant Contact Center. Zij zijn bereikbaar van 8:30 tot 17:00 uur onder telefoonnummer (050) 523 55 55

Wijzigingen?

Ten slotte vragen wij u om eventuele andere veranderingen naar aanleiding van deze nota schriftelijk aan ons kenbaar te maken. U kunt deze richten aan:

Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Afdeling Werkgeversadministratie
Postbus 116
9700 AC GRONINGEN

Hebt u nog vragen? Belt u gerust met ons Klant Contact Center. Zij zijn bereikbaar op werkdagen van 8:30 tot 17:00 uur onder telefoonnummer (050) 523 55 55.

- | |
|---|
| <p>* <i>bij een maandelijkse salarisfrequentie 12,96
bij een vierwekelijkse salarisfrequentie 14,09
bij een jaarlijkse salarisfrequentie 1,08
bij een wekelijkse salarisfrequentie 56,36</i></p> <p>** <i>De hoogte van de franchise, het premiepercentage, de leeftijdsgrenzen voor premie-inning en alle andere regelingsvariabelen zijn afhankelijk van de regeling waarvoor uw bedrijf is aangesloten. Bij Prepensioen, Vuvlegro en Fonds Collectieve belangen wordt er niet gerekend met franchise voor de premieberekening. U kunt de bedragen en premie- en indexatiepercentages 2010 op de website www.vlep.nl nalezen</i></p> |
|---|